

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PAM TIRTA MANGKALUKU
KOTA PALOPO**

(Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palopo)

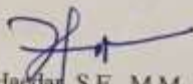
Disusun dan diajukan oleh:

Putri Sariyanti

201620088

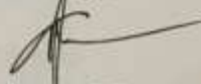
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 12 November 2020

Pembimbing I



Haedar, S.E., M.M
NIDN. 0905097001

Pembimbing II



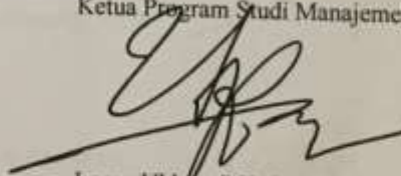
Dr. Antong, S.E., M.si
NIDN. 0912127802

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M
NIDN. 09250336601

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukhas, S.E., M.M
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PAM TIRTA MANGKALUKU
KOTA PALOPO**

**(Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palopo)**

Disusun dan diajukan oleh:

Putri Sariyanti

201620088

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 12 November dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji 1 : Haedar, S.E.,M.M

2. Penguji 2 : Drs. Lanteng Bustami, M.M

3. Penguji 3 : Harmita Sari, S.Pd., M.Pd

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M

NIDN. 0903048602

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa Skripsi dengan judul:

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PAM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebahagian dan Skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 30 Oktober 2020

Pembuat Pernyataan



Putri Sariyanti
NIM. 201620088

Putri Sariyanti

SKRIPSI PUTRI SARIYANTI (1).docx

Sources Overview

33%

OVERALL SIMILARITY

Source	Similarity
1 www.scribd.com	6%
2 repository.uinkt.ac.id	5%
3 pt.scribd.com	2%
4 repository.unhas.ac.id	2%
5 jurnal.stem.ac.id	2%
6 ac.uyehinurjati.ac.id	2%
7 eprints.uns.ac.id	1%
8 docubook.com	1%
9 www.coursehero.com	1%
10 es.scribd.com	1%
11 jurnal.stietalwin.ac.id	1%
12 media.neliti.com	<1%
13 ethers.un-malang.ac.id	<1%
14 id.123dok.com	<1%
15 anzdoc.com	<1%
16 eprints.uns.ac.id	<1%

UNITELAYANAS TEKNIS PADJARAN
UPI
10/11-20
Harnah

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo”**. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Strata-1 Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Haedar, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Antong, S.E., M.si. selaku dosen pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan Skripsi ini
5. Kepada Bapak saya tercinta Abdul Hamid dan Ibu saya Halbaeni yang selalu menyemangati saya dengan dukungan dan doanya sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini
6. Segenap dosen Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

7. Teman-teman seperjuangan saya Sinarwati, Mutia Mutmainnah, Kak Syamsinar Jawal, Kak Ririn Ayuandira, Kak Suriana, Kak Dian Ariska serta Saudara Kandung saya Reza, Reva, Aira, Ilham, Indra, Airin, dan Halid Serta Kakak ipar saya Kak Vera dan Kak Desti serta teman Manajemen yang tak sempat penulis sebutkan terima kasih telah ikut serta membantu dan menjadi pendengar setia penulis dalam meneliti.

Palopo,

Penulis

Putri sariyanti

NIM. 201620088

DAFTAR ISI

SAMPUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
DADTAR RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
HALAMAN INTISARI	xii
HALAMAN <i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penulisan.....	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1. Manfaat Teoritis	4
1.4.2. Manfaat Praktis	4
1.5 Batasan Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Pengalaman Kerja	6
2.2. Kompensasi.....	9

2.3. Kinerja Karyawan	16
2.4. Penelitian Terdahulu	20
2.5. Kerangka Konseptual	26
2.6. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
3.3. Populasi dan Sampel.....	29
3.4. Jenis dan Sumber Data	30
3.5. Tehnik Pengumpulan Data	31
3.6. Instrumen Penelitian	31
3.7. Variabel dan Defenisi Operasional	33
3.8. Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Hasil Penelitian	37
4.1.1. Sejarah PAM Tirta Mangkaluku	37
4.1.2. Visi dan Misi.....	39
4.2. Hasil Analisis Data	40
4.2.1. Analisis Descriptif	40
4.3. Uji Validitas dan Reabilitas	43
4.3.1. Uji Validitas.....	43
4.3.2. Uji Reabilitas	45
4.3. Uji Hipotesis	45
4.4.1. Analisis Regresi Berganda	45
4.4.2. Uji Determinasi.....	46

4.4.3. Uji T.....	47
4.4.4. Uji F.....	48
4.5. Pembahasan	49
4.5.1. Pengaruh Pengalaman Kerja	49
4.5.2. Pengaruh Kompensasi.....	49
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	51
5.1. SIMPULAN	51
5.2. Saran	52
DAFTAR RUJUKAN	53

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	21
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	41
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
4.5 Analisis Descriptif	43
4.6 Uji Validitas	44
4.7 Uji Realibitas	45
4.8 Uji Regresi Berganda	45
4.9 Uji Determinasi.....	46
4.10 Hasil Uji T	47
4.11 Hasil Uji T	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 2 : Hasil Perhitungan Kuesiner	59
Lampiran 3 : Uji Validilitas X1	65
Lampiran 4 : Uji Validilitas X2	66
Lampiran 5 : Uji Validilitas Y	67
Lampiran 6 : Hasil Uji Realibilitas	68
Lampiran 7 : Hasil Uji Regresi	70

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji apakah pengalaman kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perumda PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode angket yaitu menyebarkan kuesioner yang akan diisi atau dijawab oleh responden. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan pada Perumda PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo yang berjumlah 76 orang. Untuk mengelola dan menganalisis data yang diperoleh serta membuat kesimpulan penelitian digunakan analisis kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda yang bertujuan untuk memperoleh gambaran yang menyeluruh mengenai hubungan antar variabel. Hasil pengujian menunjukkan bahwa pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumda PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumda PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Kompensasi.Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and test whether work experience and compensation have an effect on employee performance at Perumda PAM Tirta Mangkaluku Palopo City. The data collection method in this research is a questionnaire method, namely distributing questionnaires to be filled in or answered by respondents. Respondents in this study were 76 employees at Perumda PAM Tirta Mangkaluku Palopo City. To manage and analyze the data obtained and to make research conclusions, quantitative analysis is used with multiple linear regression analysis techniques which aim to obtain a comprehensive picture of the relationship between variables. The test results show that work experience has no significant effect on employee performance at Perumda PAM Tirta Mangkaluku Palopo City, compensation has a significant effect on employee performance at Perumda PAM Tirta Mangkaluku Palopo City. The predictive ability of these variables on employee performance at Perumda PAM Tirta Mangkaluku Palopo City is 15.2%, while the rest is influenced by other factors from outside.

Keywords: Work Experience, Compensation, Employee Performance