

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITSAS KANTOR DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
HIKMAH MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh

Iin Safitri
201720162

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 16 Oktober 2021

Pembimbing I




Dr. Salju, S.E., M.M
NIDN.0902046801

Pembimbing II




Muh. Halim, S.E., M.si
NIDN.20080047

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M
NIDN.0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukhas, S.E., M.M
NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KANTOR DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
HIKMAH MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh

Iin Safitri
201720162

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 14 Oktober 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomin dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji

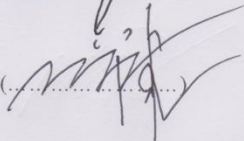
1. Penguji : Dr. Salju, S.E., M.M

()

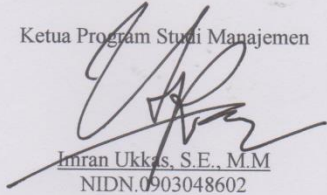
2. Penguji : Saharuddin, S.E., M.M.

()

3. Penguji : Harmita Sari, S.Pd., M.Pd

()

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN.0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iin Safitri
Nim : 201720162
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH FASILITAS KANTOR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT HIKMAH MASAMBA

Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia (SDM)

Skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiasi dalam keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya ini, tidak terdapat keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil, dalam meniru atau menyalin dalam bentuk sebuah kalimat atau simbol yang dapat menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, atau tidak terdapat secara keseluruhan tulisan yang saya salin, ditiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya itu sendiri.

Palopo, Agustus 2021
Membeli Pernyataan



Iin Safitri
Nim 201720162

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Alhamdulillah, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah Swt. Yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta hidayahnya yang telah diberikan kepada peneliti yaitu selaku saya sendiri sehingga dalam penyusunan skripsi saya ini yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Hikmah Masamba”** dapat diselesaikan dengan tepat waktu dan sesuai dengan harapan.

Salawat dan salam atas junjungan Rasulullah Saw., keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman. Nabi yang diutus Allah Swt. Sebagai uswatun hasanah bagi seluruh alam semesta. Peneliti menyadari bahwa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi kesulitan. Namun dengan ketabahan dan kekuatan saya yang disertai dengan doa, bantuan, petunjuk, dan dorongan dari berbagai pihak terdekat saya, sehingga alhamdulillah skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen, Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Oleh karena itu, peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam dalamnya kepada orang tua tercinta saya, ibu mia, dan bapak sambung saya

tamaneng, senantiasa memanjatkan doa atas kehadiran Allah Swt. Memohon keselamatan dan kesuksesan bagi putrinya, yang telah mengasuh dan mendidik peneliti dengan penuh kasih sayang. Hanya doa yang dapat peneliti berikan kepada mereka semoga mereka senantiasa berada dalam lindungan dan limpahan kasih sayang Allah Swt.

Selanjutnya, peneliti juga mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, yaitu antara lain:

1. Bapak Dr, Salju, SE,M.M, Selaku Rektor Unversitas Muhammadiyah Palopo sekaligus dosen pembimbing pertama yang telah membina dan berupaya meningkatkan mutu perguruan tinggi tempat menimba ilmu pengetahuan, dan terimakasih kepada bapak yang sudah banyak mengorbankan waktu dan tenaga, untuk membimbing dan memberikan saran dalam proses penyelesaian skripsi saya ini.
2. Muh. Halim, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan fikiran untuk membimbing dan memberikan saran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr, Rahmawati, SE, Ak. CA.,M.Si. CSRS, CSRA, selaku sekretaris universitas muhammadiyah palopo.
4. Bapak Hapid, SE, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Imran Ukkas, SE, MM, selaku Ketua Prodi Manajemen.

6. Bapak Ibu Dosen Dan Seluruh Staf Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah banyak membantu dan memberikan tambahan ilmu khususnya dalam bidang pendidikan manajemen. Dan yang terkhusus juga saya ucapkan banyak terima kasih kepada dosen penguji saya, Bapak Dr, Salju, SE, M.M, Bapak Saharuddin, S.E, M., M.M. Ibu Harmit Sari, S.Pd.,M.Pd Yang Telah memberikan saran perbaikan dalam kurangnya penulisan proposal dan skripsi ini.
7. Saudara-saudara saya dan terutama untuk kakak saya yang selalu membantu saya selama kuliah, dan juga untuk adik-adik saya dan keluarga terbesar saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi selama saya menjalani proses kuliah sampai sekarang.
8. Sahabat saya yaitu eka wahyuni, grace patara terimakasih selalu membantu saya dan mendoakan saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Dan teruntuk diri saya sendiri, terimakasih telah menjadi seorang perempuan yang kuat dalam menjalani proses perkuliahan dari awal maba hingga sekarang yang tidak pernah menyerah dalam keadaan apapun. Disaat rasa malas saya datang berkat adanya diri saya sendiri yang mendorong saya untuk terus maju dan tidak mengeluh dengan kesulitan yang saya alami sehingga tugas akhir saya ini bisa selesai dengan baik.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPS.....	iii
PRAKATA.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB 1 Pendahuluan.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2. Manfaat Praktis.....	5

BAB II Tinjauan Pustaka	7
2.1. Fasilitas Kantor	7
2.1.1 Pengertian Fasilitas Kantor	7
2.1.2. FaktorFaktor Yang Mempengaruhi Fasilitas Kantor	9
2.1.3. Tujuan Fasilitas Kantor.....	10
2.2 Disiplin Kerja	10
2.2.1. Pengertian Disiplin	10
2.2.2. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan	13
2.2.3. Manfaat Kedisiplinan	17
2.2.4. Jenis Jenis Kedisiplinan	18
2.3. Kinerja Karyawan	19
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.3.2. Faktor Faktor Kinerja Karyawan	22
2.3.3. Tujuan Penelitian Kerja	22
2.4. Penelitian Terdahulu	24
2.5. Hubungan antara Variabel Penelitian	28
2.6. Hubungan Fasilitas Kantor dan Kinerja Karyawan	28
2.7. Hubungan di Siplin Kerja	29
2.8. Kerangka Konseptual	30
2.9. Hipotesis	31

BAB III Metode Penelitian	33
3.1. Desain Penelitian	33
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	34
3.3. Metode Pengumpulan Data	34
3.4. Jenis dan Sumber Data	36
3.4.1. Data Primer	36
3.4.2. Data Sekunder	36
3.5. Populasi dan Sampel	36
3.6. Teknik Analisis Data	37
3.7. Devinisi Operasional Dan Variabel Penelitian	37
3.8. Instrumen Penelitian	38
3.8.1. Uji Validitas	39
3.8.2. Uji Reabilitas.....	39
3.9. Metode Analisis Data.....	40
3.10. Uji Hipotesis	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Sejarah Rumah Sakit Hikmah Masamba	49
4.2 Visi Dan Misi Rumah Sakit Hikmah Masamba.....	52
4.2.1 Visi Rumah Sakit Hikmah Masamba.....	52
4.2.2 Misi Rumah Sakit Hikmah Masaaba.....	52
4.3 Struktur Organisasi Rumah Sakit Hikmah Masamba	53

4.4 Karakteristik Responden	56
4.5 Deskriptif Responden.....	59
4.6 Uji Kualitas Data.....	64
4.6.1 Uji Validitas	64
4.6.2 Uji Uji Reabilitas.....	67
4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	68
4.8 Uji Koefisien Determinasi.....	70
4.9 Uji Hipotesis	71
4.9.1 Uji T (Parsial).....	71
4.9.2 Uji F (Simultan)	72
4.10 Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	81
Lampiran	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	30
Tabel 3.1 definisi operasional variabel	43
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan profesi.....	56
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	58
Tabel 4.4 Deskriptif responden variabel fasilitas kantor (X1).....	59
Tabel 4.5 Deskriptif responden variabel disiplin kerja (X2)	61
Tabel 4.6 Deskriptif responden variabel kinerja karyawan (Y).....	63
Tabel 4.7 Uji validitas	65
Tabel 4.8 Uji resabilitas untuk variabel X1, X2, dan Y.....	67
Tabel 4.9 Hasil analisis regresi linear berganda.....	68
Tabel 4. 10 Uji koefisien determinasi	70
Tabel 4.11 Uji T (parsial).....	71
Tabel 4.12 Uji F (simultan).....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kusioner Penelitian	86
Lampiran 2 : Hasil Perhitungan Fasilitas kantor (X1), Disiplin kerja (X2), Dan Kinerja Karyawan (Y)	89

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kantordan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Hikmah Masamba. Penelitian ini menggunakan data primer, metode pengambilan data dilakukan dengan menggunakan survei kosioner kepada 30 karyawan di analisis regresi linear berganda, setelah data-data tersebut terkumpulkan, kemudian data di analisis dengan menggunakan SPSS (*statistic product and surveisalution*) versi 20. Hasil penelitian fasilitas kantor berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang lebih meningkat, sehingga menimbulkan rasa keterkaitan dari pada karyawannya. disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta melalui uji f (simultan) di dapatkan juga hasil signifikan terhadap variabel independen dalam penelitian ini secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

Kata kunci: fasilits kantor, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of office facilities and work discipline on employee performance at Hikmah Masamba Hospital. This study uses primary data, the data collection method is carried out using a questionnaire survey to 30 employees in multiple linear regression analysis, after the data is collected, then the data is analyzed using SPSS (statistical product and survey) version 20. Results of office facilities research have an effect on employee performance which is increasing, so that it creates a sense of connection with the employees. work discipline has an effect on employee performance, and through the f (simultaneous) test also obtained significant results on the independent variables in this study jointly have a significant effect on the dependent variable, namely employee performance.

keywords: office facilities, work discipline, employee performance

Iin Safitri

iin turnitin.docx

Sources Overview

31%

OVERALL SIMILARITY

Source	Similarity
1 repository.umpalopo.ac.id INTERNET	4%
2 repository.uma.ac.id INTERNET	2%
3 repository.uinsu.ac.id INTERNET	2%
4 repository.uin-suska.ac.id INTERNET	2%
5 text-id.123dok.com INTERNET	2%
6 vdokumen.com INTERNET	1%
7 www.scribd.com INTERNET	1%
8 repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	1%
9 repository.usu.ac.id INTERNET	1%
10 id.123dok.com INTERNET	1%
11 jurnal.darmaagung.ac.id INTERNET	<1%
12 eprints.undip.ac.id INTERNET	<1%
13 penalaran-unm.org INTERNET	<1%

Acc 09/9-21
Hasnah

	INTERNET	<1%
15	eprints.dinus.ac.id INTERNET	<1%
16	repository.pelitabangsa.ac.id INTERNET	<1%
17	repository.upstegal.ac.id INTERNET	<1%
18	repository.iainpalopo.ac.id INTERNET	<1%
19	jtmb.ejournal.unri.ac.id INTERNET	<1%
20	idr.uin-antasari.ac.id INTERNET	<1%
21	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id INTERNET	<1%
22	dcpamungkas.blogspot.co.id INTERNET	<1%
23	riset.unisma.ac.id INTERNET	<1%
24	repository.uinjkt.ac.id INTERNET	<1%
25	digilib.uin-suka.ac.id INTERNET	<1%
26	journal.stiem.ac.id INTERNET	<1%
27	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	<1%
28	www.seputarpengetahuan.co.id INTERNET	<1%
29	123dok.com INTERNET	<1%
30	jurnalstiei-kayutangi.ac.id INTERNET	<1%
31	es.scribd.com INTERNET	<1%
32	repository.ub.ac.id INTERNET	<1%
33	nurhadi-bsi.blogspot.com INTERNET	<1%
34	www.pps.unud.ac.id INTERNET	<1%

INTERNET		
36	lib.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%
37	repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
38	www.docstoc.com INTERNET	<1%
39	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- Submitted Works
- Publications
- Crossref
- Crossref Posted Content

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 25 words).

Excluded sources:

- None