

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

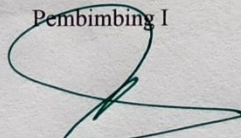
**PENGARUH FASILITAS, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR  
KECAMATAN TANA LILI**

Disusun dan diajukan oleh

**GREIS PATARA  
201720164**


Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan

Pembimbing I




Dr. Salju, S.E., M.M  
NIDN.0902046801

Pembimbing II



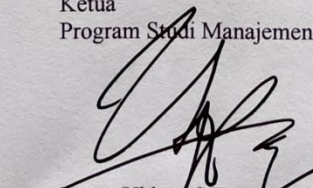
Dr. M. Risal, S.E., M.si  
NIDN.09011027401

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M  
NIDN.0923036601

Ketua  
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M  
NIDN.0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH FASILITAS, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR  
KECAMATAN TANA LILI**

Disusun dan diajukan oleh

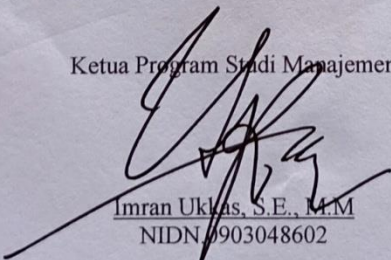
Greis Patara  
201720164

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 14 Oktober 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomin dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo

**Susunan Dewan Penguji**

- |            |                                      |         |
|------------|--------------------------------------|---------|
| 1. Penguji | : Dr. Salju, S.E., M.M               | (.....) |
| 2. Penguji | : Prof. Dr. Suhardi M Anwar, Drs, MM | (.....) |
| 3. Penguji | : Zikra Supri, SE, M.Ak              | (.....) |

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukhas, S.E., M.M  
NIDN.0903048602

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Greis patara

Nim : 201720164

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH FASILITAS, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PWGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TANA LILI****Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia (SDM)**

Skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiasi dalam keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya ini, tidak terdapat keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil, dalam meniru atau menyalin dalam bentuk sebuah kalimat atau simbol yang dapat menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, atau tidak terdapat secara keseluruhan tulisan yang saya salin, ditiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya itu sendiri.

Palopo, Agustus 2021  
Memberi Pernyataan



Greis patara  
201720164

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Alhamdulillah, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah Swt. Yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta hidayahnya yang telah diberikan kepada peneliti yaitu selaku saya sendiri sehingga dalam penyusunan skripsi saya ini yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tana Lili”** dapat diselesaikan dengan tepat waktu dan sesuai dengan harapan.

Salawat dan salam atas junjungan Rasulullah Saw., keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman. Nabi yang diutus Allah Swt. Sebagai uswatun hasanah bagi seluruh alam semesta. Peneliti menyadari bahwa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi kesulitan. Namun dengan ketabahan dan kekuatan saya yang disertai dengan doa, bantuan, petunjuk, dan dorongan dari berbagai pihak terdekat saya, sehingga alhamdulillah skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen, Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Oleh karena itu, peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam dalamnya kepada orang tua tercinta saya, ibu mia, dan bapak sambung saya

tamaneng, senantiasa memanjatkan doa atas kehadiran Allah Swt. Memohon keselamatan dan kesuksesan bagi putrinya, yang telah mengasuh dan mendidik peneliti dengan penuh kasih sayang. Hanya doa yang dapat peneliti berikan kepada mereka semoga mereka senantiasa berada dalam lindungan dan limpahan kasih sayang Allah Swt.

Selanjutnya, peneliti juga mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, yaitu antara lain:

1. Bapak Dr, Salju, SE,M.M, Selaku Rektor Unversitas Muhammadiyah Palopo sekaligus dosen pembimbing pertama yang telah membina dan berupaya meningkatkan mutu perguruan tinggi tempat menimba ilmu pengetahuan, dan terimakasih kepada bapak yang sudah banyak mengorbankan waktu dan tenaga, untuk membimbing dan memberikan saran dalam proses penyelesaian skripsi saya ini.
2. Dr. M. Risal.,S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan fikiran untuk membimbing dan memberikan saran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr, Rahmawati, SE, Ak. CA.,M.Si. CSRS, CSRA, selaku sekretaris universitas muhammadiyah palopo.
4. Bapak Hapid, SE, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Imran Ukkas, SE, MM, selaku Ketua Prodi Manajemen.

6. Bapak Ibu Dosen Dan Seluruh Staf Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah banyak membantu dan memberikan tambahan ilmu khususnya dalam bidang pendidikan manajemen. Dan yang terkhusus juga saya ucapkan banyak terima kasih kepada dosen penguji saya, Bapak Dr, Salju, SE, M.M, Bapak PROF. DR.Suhardi M Anwar, Drs,MM dan Ibu Zikra Supri, SE,M.Ak Yang Telah memberikan saran perbaikan dalam kurangnya penulisan proposal dan skripsi ini.
7. kedua orang tua saya terutama untuk bapak dan mama saya yang selalu membantu saya selama kuliah, yang selalu berusaha untuk mengusahakan setiap kebutuhan saya baik secara materi ataupun doadan juga untuk adik-adik saya dan keluarga terbesar saya yang telah memberikan dukungan pada saya sehingga bisa menyelesaikan pendidikan.
8. Sahabat saya yaitu iin safitri terimakasih selalu membantu saya dan mendoakan saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Dan teruntuk diri saya sendiri, terimakasih telah menjadi seorang perempuan yang kuat dalam menjalani proses perkuliahan dari awal maba hingga sekarang yang tidak pernah menyerah dalam keadaan apapun. Disaat rasa malas saya datang berkat adanya diri saya sendiri yang mendorong saya untuk terus maju dan tidak mengeluh dengan kesulitan yang saya alami sehingga tugas akhir saya ini bisa selesai dengan baik.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMBUNG.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
1.4.1. Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2. Manfaat Praktis.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1. Fasilitas Kantor .....	7
2.1.1. Pengertian Fasilitas Kantor .....	7
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi fasilitas kantor .....	10
2.1.3. Indikator fasilitas kantor.....	10
2.2. Motivasi kerja .....	11
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.2.2. Teori motivasi kerja.....	20
2.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja .....	20
2.2.4. Indikator Motivasi Kerja .....	22
2.3. Disiplin Kerja.....	22
2.3.1. Pengaruh disiplin kerja.....	25

2.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	26
2.3.3. Prinsip-prinsip Disiplin kerja .....	27
2.3.4. Indikator Disiplin kerja .....	32
2.4. kinerja Pegawai.....	34
2.4.1. Pengertian kinerja pegawai .....	35
2.4.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai .....	37
2.4.3. Penilaian Kerja .....	37
2.4.4. Indikator Kinerja Pegawai.....	38
2.5. Penelitian Terdahulu.....	38
2.6. Hubungan antara Variabel.....	40
2.7. Kerangka Konseptual .....	40
2.8. Hipotesis.....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
3.1. Desain Penelitian .....	41
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	42
3.3. Metode Pengumpulan data .....	43
3.4. Jenis dan sumber data .....	44
3.4.1. Data Primer.....	44
3.4.2. Data Sekunder .....	44
3.5. Populasi dan Sampe .....	45
3.6. Teknik Analisis Data .....	47
3.7. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	47
3.8. Instrumen Penelitian .....	47
3.8.1. Uji Faliditas .....	48



3.8.2. Uju Reabilitas .....	48
3.9. Metode Analisis Data .....	49
3.10. Uji Hipotesis .....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1 Sejarah Kantor Kecamatan Tana Lili .....	49
4.2 Visi Dan Misi Kantor Kecamatan Tana Lili .....	52
4.2.1 Visi Kantor Kecamatan Tana Lili .....	52
4.2.2 Misi Kantor Kecamatan Tana Lili.....	52
4.3 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Tana Lili .....	53
4.4 Karakteristik Responden.....	56
4.5 Deskriptif Responden .....	59
4.6 Uji Kualitas Data .....	64
4.6.1 Uji Validitas .....	64
4.6.2 Uji Uji Reabilitas.....	67
4.7 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	68
4.8 Uji Hipotesis .....	70
4.8.1 Uji T (Persial).....	71
4.8.2 Uji F (Simultan).....	71
4.9 Uji Koefisien Determinasi .....	72
4.10 Pembahasan .....	74
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>78</b>

5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	81
Lampiran .....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	30
Tabel 3.1 definisi operasional variabel .....	43
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan bidang .....	56
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan .....	58
Tabel 4.4 Deskriptif responden variabel fasilitas kantor (X1).....	59
Tabel 4.5 Deskriptif responden variabel Motivasi (X2) .....	61
Tabel 4.6 Deskriptif responden variabel Disiplin (X3).....	61
Tabel 4.7 Deskriptif responden variabel kinerja pegawai (Y) .....	63
Tabel 4.8 Uji validitas .....	65
Tabel 4.9 Uji resabilitas untuk variabel X1, X2, X3 dan Y .....	67
Tabel 4.10 Hasil analisis regresi linear berganda.....	68
Tabel 4. 11 Uji T (Persial).....	70
Tabel 4.12 Uji F (Simultan) .....	71
Tabel 4.13 Uji Koefisien determinasi .....	73

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kusioner Penelitian .....	86
Lampiran 2 : Hasil Perhitungan Fasilitas(X1), Motivasi (X2) dan Disiplin (X3), Dan Kinerja pegawai (Y).....	89

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas, motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Tana Lili. Penelitian ini menggunakan data primer, metode pengambilan data dilakukan dengan menggunakan survei kusioner kepada 30 pegawai di analisis regresi linear berganda, setelah data-data tersebut terkumpulkan, kemudian data di analisis dengan menggunakan SPSS (*statistic product and surveisalution*) versi 20. Hasil penelitian fasilitas kantor berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang lebih meningkat, sehingga menimbulkan rasa keterkaitan dari pada pegawai, motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, serta melalui uji f (simultan) di dapatkan juga hasil signifikan terhadap variabel independen dalam penelitian ini secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai.

Kata kunci: fasilitas, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

### ***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of facilities, motivation and discipline on employee performance at the Tana Lili sub-district office. Method of data collection was carried out using a questionnaire survey to 30 employees analyzed by linear regression using SPSS(*statistic product and surveisalution*) versen 20. The results of the research on office facilities had an effect on increasing employee performance. And work discipline has an effect on employee performance, and through the f (simultaneous) test also obtained significant results on the independent variables in this study jointly have a significant effect on the dependent variable, namely employee performance.

Keywords: facilities, motivation and work discipline on the employee performance.



Greis TURNITIN.docx

Oct 11, 2021

10623 words / 65336 characters

Greis

# Greis TURNITIN.docx

## Sources Overview

32%

OVERALL SIMILARITY

Rank	Source	Similarity
1	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	5%
2	core.ac.uk INTERNET	3%
3	repository.uma.ac.id INTERNET	2%
4	repository.uinsu.ac.id INTERNET	2%
5	text-id.123dok.com INTERNET	2%
6	eprints.undip.ac.id INTERNET	2%
7	digilibadmin.unismuh.ac.id INTERNET	1%
8	www.scribd.com INTERNET	1%
9	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%
10	jurnal.darmaagung.ac.id INTERNET	<1%
11	etheses.iainponorogo.ac.id INTERNET	<1%
12	penalaran-unm.org INTERNET	<1%
13	ejournal-s1.undip.ac.id INTERNET	<1%
14	vdokumen.com INTERNET	<1%
15	repository.unwim.ac.id INTERNET	<1%
16	repository.upstegal.ac.id INTERNET	<1%

Acc 11/10-21  
Hasnah



17	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	<1%
18	jtmb.ejournal.unri.ac.id INTERNET	<1%
19	e-repository.perpus.lainsalatiga.ac.id INTERNET	<1%
20	fr.scribd.com INTERNET	<1%
21	riset.unisma.ac.id INTERNET	<1%
22	123dok.com INTERNET	<1%
23	pps.unud.ac.id INTERNET	<1%
24	lib.unnes.ac.id INTERNET	<1%
25	digilib.uin-suka.ac.id INTERNET	<1%
26	journal.stiem.ac.id INTERNET	<1%
27	eprints.uny.ac.id INTERNET	<1%
28	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	<1%
29	www.seputarpengetahuan.co.id INTERNET	<1%
30	id.scribd.com INTERNET	<1%
31	repositori.lainpare.ac.id INTERNET	<1%
32	ojs.stmikpringsewu.ac.id INTERNET	<1%
33	id.123dok.com INTERNET	<1%
34	ekonominator.blogspot.com INTERNET	<1%
35	ejournal.itn.ac.id INTERNET	<1%
36	docplayer.info INTERNET	<1%
37	repositori.unhas.ac.id INTERNET	<1%
38	www.docstoc.com INTERNET	<1%
39	eprints.umpo.ac.id INTERNET	<1%
40	idr.uin-antasari.ac.id INTERNET	<1%

**Excluded search repositories:**

- Submitted Works
- Publications
- Crossref
- Crossref Posted Content

**Excluded from Similarity Report:**

- Small Matches (less than 25 words).

**Excluded sources:**

- None