

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN  
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.  
SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG MASAMBA**

Disusun dan Diajukan Oleh

**Arfa Efendi  
201720220**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 26 Agustus 2021

Pembimbing I



Muhammad Kasran, S.E., M.M.  
NIDN.0922068303

Pembimbing II



Asriany, S.E., M.M.  
NIDN.0913027402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo

  
Hapid, S.E., M.M.  
NIDN.0925036601

Ketua,  
Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN.0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI**

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN  
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh

Arfa Efendi  
201720220

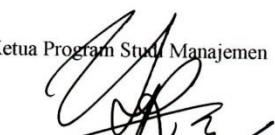
Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 26 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Pengaji**

1. Pengaji : Muhammad Kasran, S.E., M.M.
2. Pengaji : A. Dahri Adi Patra LS, S.E., M.Si.
3. Pengaji : Imran Ukkas S.E., M.M.



Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S. E., M.M.  
NIDN. 0903048602

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arfa Efendi

Nim : 201720220

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang disusun dengan judul :

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN  
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG MASAMBA**

**(Studi Pada Mahasiswa Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya  
Manusia)**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan. Saya juga dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisi tulisan saya sendiri, dana atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Masamba, 26 Agustus 2021

Pembuat Pernyataan



ARFA EFENDI

NIM : 201720220



EDIT Skripsi Arfa Efendi (1).docx  
Aug 18, 2021  
19060 words / 105096 characters

**ARFA EFENDI****EDIT Skripsi Arfa Efendi (1).docx****Sources Overview**

25%

OVERALL SIMILARITY

1	docbook.com	2%
2	id.scribd.com	2%
3	wardahcheche.blogspot.com	2%
4	www.scribd.com	2%
5	repository.umpalopo.ac.id	1%
6	repository.upbatam.ac.id	1%
7	repository.widyatama.ac.id	1%
8	repository.usu.ac.id	<1%
9	repository.umsu.ac.id	<1%
10	ejournal.ust.ac.id	<1%
11	id.123dok.com	<1%
12	www.yamaha-makassar.com	<1%
13	media.nelti.com	<1%
14	eprints.umm.ac.id	<1%
15	anzdoc.com	<1%

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **1. Data Pribadi**

1. Nama Lengkap : Arfa Efendi
2. Tempat Tanggal Lahir : Salobongko, 04 Juli 1996
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah/Telp : Dusun. Salobongko, Kecamatan. Malangke Barat.  
: 085 213 903 281

### **2. Nama Orang Tua**

1. Nama Ayah : Arsul Ballah
2. Nama Ibu : Hasmiati

### **3. Pendidikan**

1. SD Negeri 144 Salobongko, Tamat tahun 2008
2. SMP Negeri 2 Malangke Barat, Tamat tahun 2011
3. SMA Negeri 1 Malangke Barat, Tamat tahun 2014

### **4. Pengalaman Organisasi**

1. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah

## PRAKATA

Puji syukur kepada allah swt atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul "**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG MASAMBA**". Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah pengetahuan dan wawasan, terkhusus tentang masalah yang dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama menyusun skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

- 1) Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah meluangkan waktunya dan memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.
- 2) Ibu Asriany, S.E., M.M selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktunya dan memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.
- 3) Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
- 4) Terkhusus kepada yang tercinta kedua orang tua yang telah banyak berkorban dalam mengasuh, mendidik, mendukung dan mendoakan penulis dengan penuh kasih sayang yang tulus dan ikhlas.

- 5) Kepada saudara dan saudari ku yang senantiasa memberikan doa dan dorongan, serta mendukung baik secara moral maupun secara materi, selama penulis mengikuti kuliah.
- 6) Teruntuk rekan-rekan sahabat serta teman-teman yang ada di lingkungan Universitas Muhammadiyah Palopo yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
- 7) Serta semua pihak yang patut mendapatkan ucapan terimakasih yang tak sempat penulis sebutkan namanya satu persatu dalam tulisan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Namun dengan kekurangan tersebut, penulis berharap semoga skripsi ini dapat menambah wawasan dan berguna bagi siapapun yang membaca. Kebenaran dan kesempurnaan hanya milik Allah SWT.

Masamba, 26 Agustus 2021

Penulis

Arfa Efendi  
NIM. 201720220

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>Vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>Viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>Xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. LATAR BELAKANG .....	1
1.2. RUMUSAN MASALAH .....	4
1.3. TUJUAN PENELITIAN .....	4
1.4. MANFAAT PENELITIAN.....	5
1.5. RUANG LINGKUP .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1. PENGAWASAN.....	6
2.2. DISIPLIN KERJA.....	11
2.3. KOMITMEN KARYAWAN.....	15
2.4. PRESTASI KERJA.....	18
2.5. PENELITIAN TERDAHULU .....	23
2.6. KERANGKA KONSEPTUAL.....	26
2.7. HIPOTESIS.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
3.1. DESAIN PENELITIAN.....	29
3.2. LOKASI PENELITIAN DAN WAKTU PENELITIAN.....	29
3.3. JENIS DAN SUMBER DATA.....	29
<b>BAB IV METODE PENELITIAN.....</b>	<b>36</b>
4.1. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	36
4.2. Karakteristik Responden .....	43
4.3. Hasil Analisis Descriptif .....	45
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	49
4.5. Metode Analisis Data.....	51
4.6. Uji Hipotesis.....	53
4.7. Pembahasan Penelitian.....	55
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
5.1. SIMPULAN.....	59
5.2. SARAN.....	59
<b>DAFTAR RIJUKAN.....</b>	<b>61</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1</b> Penelitian Terdahulu.....	23
<b>Tabel 3. 1</b> Definisi Operasional.....	31
<b>Tabel 4.1</b> Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
<b>Tabel 4.2</b> Responden Berdasarkan Jurusan .....	45
<b>Tabel 4.3</b> Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	45
<b>Tabel 4.4</b> Analisis Deskriptif Pengawasan .....	47
<b>Tabel 4.5</b> Analisis Deskriptif Di Siplin Kerja .....	48
<b>Tabel 4.6</b> Analisis Deskriptif Komitmen Karyawan .....	49
<b>Tabel 4.7</b> Analisis Deskriptif Prestasi Kerja .....	50
<b>Tabel 4.8</b> Uji Validitas Variabel.....	52
<b>Tabel 4.9</b> Uji Reliabilitas Variabel.....	53
<b>Tabel 4.10</b> Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda .....	53
<b>Tabel 4.11</b> Uji F.....	55
<b>Tabel 4.12</b> Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Konseptual.....	27
<b>Gambar 4.1</b> Struktur Organisasi.....	41

## **INTISARI**

### **PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG MASAMBA**

Oleh:  
Arfa Efendi

Dosen Pembimbing:  
Muhammad Kasran,S.E., MM.  
Asriany, S.E., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengawasan, Disiplin dan Komitmen karyawan berpengaruh Terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Masamba. Penelitian ini dilakukan selama 2 bulan yaitu mulai dari Bulan Mei sampai Bulan Juli 2021 di PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Masamba. Populasi dan sampel dalam Penelitian ini adalah karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Masamba. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 76 responden. Teknik Analisis Data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan Statistik Produk dan Layanan Solusi (SPSS) . Dari penelitian ini dapat di lihat bahwa Pengawasan ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan di tunjukkan dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ , disiplin ( $X_2$ ) tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja dengan tingkat signifikan  $0,939 > 0,05$  sedangkan Komitmen karyawan ( $X_3$ ) tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja dengan tingkat signifikan  $0,697 > 0,05$ . Sehingga dapat di simpulkan bahwa Pengawasan ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan atau di terima , sedangkan disiplin ( $X_2$ ) dan Komitmen karyawan ( $X_3$ ) tidak signifikan atau di tolak .

***Kata kunci:* Pengawasan, disiplin, Komitmen karyawan, prestasi kerja karyawan**

## **Abstrak**

### **EFFECT OF SUPERVISION, WORK DISCIPLINE AND EMPLOYEE COMMITMENT ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG MASAMBA**

By:

Arfa Efendi

Supervisor:

Muhammad Kasran, SE, MM.

Asriany, SE, MM.

This study aims to determine whether supervision, discipline and employee commitment have an effect on employee performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Masamba Branch. This research was conducted for 2 months, starting from May to July 2021 at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Masamba Branch. The population and sample in this study were employees of PT. Suraco Jaya Abadi Motor Masamba Branch. Sampling using the Slovin formula. The data in this study were obtained by distributing questionnaires to 76 respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression with the help of Product Statistics and Service Solutions (SPSS). From this research it can be seen that the Oversight ( $X_1$ ) has a significant effect on employee performance with a show with a significant level of  $0.000 < 0.05$ , discipline ( $X_2$ ) has no effect on job performance with a significant level of  $0.939 > 0.05$  while Commitments employees ( $X_3$ ) have no effect on work performance with a significant level of  $0.697 > 0.05$ . So it can be concluded that the Oversight ( $X_1$ ) has a significant effect on employee performance or acceptance, while discipline ( $X_2$ ) and the commitment of employees ( $X_3$ ) is insignificant or rejected.

**Keywords:** Supervision, discipline, employee commitment, employee, performance