

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu

**Karyawan PT. Mandiri Utama Finance Cabang Palopo**

Jalan Andi Kambo, Kota Palopo, Sulawesi selatan

Dengan Hormat,

Sebagai syarat menyelesaikan studi akhir di Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo, saya melakukan penelitian tentang **"Pengaruh Komitmen Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandiri Utama Finance Cabang Palopo"**. Dengan ini saya memohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami di tempat kerja. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua jawaban dan informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan jawaban ini akan dirahasiakan. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan yang sangat bernilai bagi saya.

Akhirnya, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat saya,

Ihwan Saprillah

Nim : 201720041

## A. Identitas Responden

Sebelum menjawab pernyataan dalam kuesioner ini, mohon untuk mengisi data dan berikan tanda centang (✓) untuk pilihan jawaban anda, sebagai berikut:

Nama : \_\_\_\_\_

Jenis kelamin :  pria  Wanita

Usia :  21-30 tahun  41-50 tahun  
 31- 40 tahun  > 50 tahun

Pendidikan terakhir :  Sekolah Menengah Atas (SMA)  
 Diploma (D3)  
 Sarjana (S1)  
 Magister (S2)

Masa kerja :  < 2 tahun  5-20 tahun  
 3-4 tahun  > 20 tahun

Jabatan/Golongan : \_\_\_\_\_

Bagian/Bidang : \_\_\_\_\_

## B. Petunjuk Pengisian

- 1.) Jawablah setiap pernyataan ini sesuai dengan pendapat anda.
- 2.) Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju (5)  
S = Setuju (4)  
KS = Kurang Setuju (3)  
TS = Tidak Setuju (2)  
STS = Sangat Tidak Setuju (1)

### C. Daftar Pernyataan

#### 1. Komitmen Kerja (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan merasa terikat secara emosional pada perusahaan.					
2.	Karyawan menerima dan percaya terhadap tujuan-tujuan perusahaan.					
3.	Karyawan memiliki keinginan untuk berkontribusi yang berguna bagi perusahaan.					
4.	Karyawan akan mengalami kerugian bila meninggalkan perusahaan.					
5.	Karyawan merasa puas dengan fasilitas dan manfaat-manfaat yang diperoleh dari perusahaan					
6.	Karyawan memiliki hasil kinerja yang membanggakan bagi organisasi.					
7.	Karyawan bersedia bekerja secara optimal atas nama perusahaan.					

## 2. Pengembangan Karir

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan yang berprestasi sangat dihargai oleh perusahaan.					
2.	Karyawan yang menonjol dalam kinerjanya lebih diprioritaskan untuk mendapatkan promosi.					
3.	Karyawan memiliki loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.					
4.	Mentor dan sponsor mempunyai peran aktif bagi karyawan dalam proses pengembangan karir.					
5.	Kesempatan untuk berkembang dalam karir terbuka untuk seluruh karyawan.					
6.	Peran manajemen sangat aktif dalam pengembangan karir karyawan.					
7.	Manajemen memberikan umpan balik berupa informasi dan evaluasi kerja secara periodik kepada seluruh karyawan.					

### 3. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan waktu dan standar kerja yang telah ditetapkan.					
2.	Target dan volume pekerjaan yang diberikan sudah tercapai dan sesuai dengan harapan organisasi.					
3.	Karyawan selalu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan bekerja sesuai dengan jam kerja.					
4.	Karyawan mampu bekerjasama dan berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja dan antara atasan dengan bawahan.					
5.	Karyawan mampu mengendalikan emosi ketika melakukan pekerjaan					
6.	Karyawan selalu memiliki dorongan untuk bekerja dengan giat tanpa adanya pengawasan.					
7.	Karyawan selalu peka dalam situasi tertentu sehingga dapat memberikan ide dan tingkah laku nyata yang dapat menghasilkan mutu pekerjaan yang baik.					

Lampiran 2 **REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN**

Komitmen Kerja X1								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1	
5	5	5	5	5	4	5	5	34
4	5	5	5	5	4	5	5	33
4	5	5	5	5	4	5	5	33
4	5	5	5	5	5	5	4	33
5	4	4	4	4	5	5	5	32
5	4	5	5	5	5	5	4	33
5	4	4	5	5	5	5	4	32
5	4	4	4	4	4	5	4	30
5	4	4	4	4	4	4	4	29
5	5	5	4	4	4	4	5	32
4	5	4	5	5	5	5	5	33
5	4	4	4	4	4	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	5	5	5	5	4	33
4	4	4	5	5	5	5	4	31
5	4	4	4	4	5	5	4	31
4	4	5	4	4	4	5	4	30
4	4	4	5	4	4	5	4	30
5	5	5	5	5	4	5	5	34
4	5	5	5	5	4	5	5	33
4	5	5	5	5	4	5	5	33
4	5	5	5	5	5	5	4	33
5	4	4	4	4	5	5	5	32
5	4	5	5	5	5	5	4	33
5	4	4	5	5	5	5	4	32
5	4	4	4	4	4	5	4	30
5	4	4	4	4	4	4	4	29
5	5	5	4	4	4	4	5	32
4	5	4	5	5	5	5	5	33
5	4	4	4	4	4	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	5	5	5	5	4	33
4	4	4	5	5	5	5	4	31
5	4	4	4	4	5	5	4	31
4	4	5	4	4	4	5	4	30
4	4	4	5	4	4	5	4	30
5	5	5	5	5	4	5	5	34





4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	4	5	5	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	5	30
4	4	4	5	5	5	5	32
5	4	5	5	4	5	4	32
4	4	4	5	5	5	5	32
5	4	4	5	5	5	5	33
5	4	4	5	5	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	4	5	5	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	28

Kinerja Karyawan Y							
--------------------	--	--	--	--	--	--	--

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Total Y	
5	4	4	4	4	4	5	5	31
4	4	5	5	5	5	5	5	33
4	4	5	5	5	5	5	4	32
5	5	5	4	4	4	4	4	31
5	5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	4	5	34
4	4	5	5	4	5	4	4	31
5	4	5	5	5	5	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	4	5	4	4	4	30
4	4	5	5	4	5	5	5	32
5	5	5	4	4	4	4	4	31
5	4	5	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	29
5	4	4	4	4	4	5	5	31
4	4	5	5	5	5	5	5	33
4	4	5	5	5	5	5	4	32
5	5	5	4	4	4	4	4	31
5	5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	4	5	34
4	4	5	5	4	5	4	4	31

5	4	5	5	5	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	4	4	4	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	5	5	5	4	33
4	4	4	5	5	5	4	31
5	4	4	4	5	5	4	31
4	4	5	4	4	5	4	30
4	4	4	5	4	5	4	30
5	5	5	5	4	5	5	34
4	5	5	5	4	5	5	33
4	5	5	5	5	5	4	33
5	4	4	4	5	5	5	32
4	5	5	5	5	5	4	33
5	4	4	4	5	5	5	32
5	4	5	5	5	5	4	33
5	4	4	5	5	5	4	32
5	4	4	4	4	5	4	30
5	4	4	4	4	4	4	29
5	5	5	4	4	4	5	32

Lampiran 3 **KARAKTERISTIK RESPONDEN**

**Tabel 4.1**

**Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin**

Jenis kelamin	Frekuensi	Presentase %
Laki-laki	29	64%
Perempuan	16	36%

**Tabel 4.2**

Lampiran 4 **Karakteristik responden berdasarkan umur/usia**

usia	frekuensi	Presentase%
21-30	23	51%
31-40	22	49%
Total	45	100%

Lampiran 5 **Uji Validitas Komitmen kerja dan Pengembangan karir terhadap**

**Kinerja Karyawan**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	KOMITMEN KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	-.259	-.220	-.365*	.091	-.218	.019	.022
	Sig. (2-tailed)		.085	.146	.014	.551	.150	.904	.884
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	-.259	1	.588*	.456**	-.091	.109	.537*	.704**
	Sig. (2-tailed)	.085		.000	.002	.551	.476	.000	.000

	N	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	-.220	.588*	1	.312*	-.221	.132	.312*	.570**
	Sig. (2-tailed)	.146	.000		.037	.144	.386	.037	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	-.365*	.456*	.312*	1	.350*	.598**	.000	.688**
	Sig. (2-tailed)	.014	.002	.037		.018	.000	1.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.091	-.091	-.221	.350*	1	.478**	-.274	.385**
	Sig. (2-tailed)	.551	.551	.144	.018		.001	.069	.009
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	-.218	.109	.132	.598**	.478**	1	-.109	.559**
	Sig. (2-tailed)	.150	.476	.386	.000	.001		.476	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.7	Pearson Correlation	.019	.537*	.312*	.000	-.274	-.109	1	.452**
	Sig. (2-tailed)	.904	.000	.037	1.000	.069	.476		.002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
KOMITMEN KERJA	Pearson Correlation	.022	.704*	.570*	.688**	.385**	.559**	.452*	1
	Sig. (2-tailed)	.884	.000	.000	.000	.009	.000	.002	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Y1.5	Pearson Correlation	.192	.136	.192	.465*	1	.189	.078	.646**
	Sig. (2-tailed)	.205	.371	.205	.001		.214	.610	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.6	Pearson Correlation	-.223	-.164	-.127	.227	.189	1	.318*	.339*
	Sig. (2-tailed)	.141	.281	.405	.134	.214		.033	.023
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.7	Pearson Correlation	.184	.211	.002	.016	.078	.318*	1	.515**
	Sig. (2-tailed)	.226	.164	.989	.914	.610	.033		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.350*	.593*	.482*	.584*	.646*	.339*	.515*	1
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.001	.000	.000	.023	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 6 Uji Realibilitas Komitmen kerja dan Pengembangan karir terhadap Kinerja Karyawan**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	45	90.0
	Excluded <sup>a</sup>	5	10.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	21



## Lampiran 7 Uji Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	20.579	5.552		3.707	.001
KOMITMEN_KERJA	.196	.164	.186	1.197	.238
PENGEMBANGAN_KARIR	.161	.137	.183	1.178	.246

a. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN

## Lampiran 8 Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	20.579	5.552		3.707	.001
KOMITMEN_KERJA	.196	.164	.186	1.197	.238
PENGEMBANGAN_KARIR	.161	.137	.183	1.178	.246

a. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN

## Lampiran 9 Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	11.860	2	5.930	2.068	.139 <sup>b</sup>
Residual	120.452	42	2.868		
Total	132.311	44			

a. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN\_KARIR, KOMITMEN\_KERJA