

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH DIKLAT, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURACO
JAYA ABADI MOTOR CABANG PALOPO**

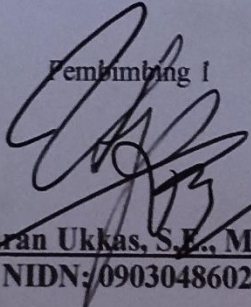
Disusun dan diajukan oleh

Irsan Yusuf
201620045

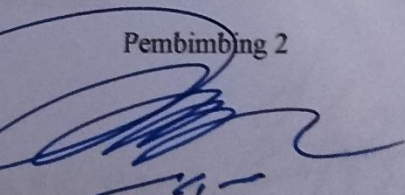
Telah Dipertahankan dalam sidang ujian skripsi

Pada tanggal 26 agustus 2021

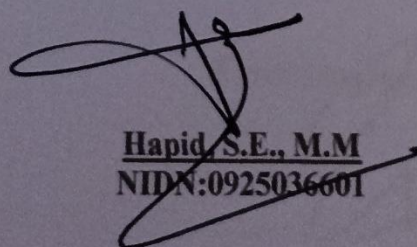
Pembimbing 1


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN:0903048602

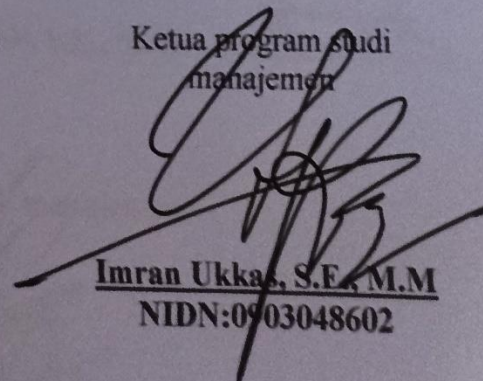
Pembimbing 2


Indra kusdaranto, S.E., M.M
NIDN:0906037101

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo


Hapid, S.E., M.M
NIDN:0925036601

Ketua program studi
manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN:0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH DIKLAT, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG PALOPO**

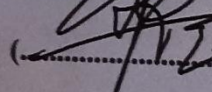
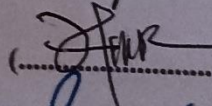
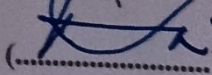
Disusun dan diajukan oleh

Irsan Yusuf

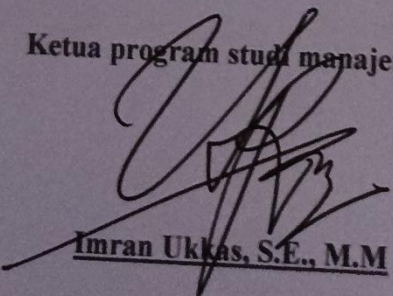
201620045

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 26 agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|---------------------------|---|
| 1. Penguji | : Imran Ukkas, S.E., M.M |  |
| 2. Penguji | : Haedar, S.E., M.M |  |
| 3. Penguji | : A. Dahri AP, S.E., M.Si |  |

Ketua program studi manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Irsan Yusuf**

N I M : 201620045

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH DIKLAT, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR
CABANG PALOPO**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan

Palopo, 17 Agustus 2021

buat Pernyataan



Irsan Yusuf
NIM. 201620045

KATA PENGANTAR

AssalamuAlaikumWr. Wb.

Alhamdulillah Rabil Alamin, puji syukur ke hadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DIKLAT, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG PALOPO”**.

Skripsi ini sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Jurusan Manajemen di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Salam pelaksanaan studi, dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu bantuan yang bersifat moril maupun bantuan yang bersifat materil sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
2. Imran Ukkas, SE, MM selaku Pembimbing I sekaligus Ketua Jurusan Program Studi Manajemen yang dengan penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan Proposal Penelitian sampai selesainya Skripsi ini.
3. Bapak Indra Kusdianto, SE, MM, selaku Konsultan II yang juga dengan penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan Proposal Penelitian sampai selesainya Skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Pengelolah Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi pada Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Rekan-rekan Jurusan Manajemen Angkatan 2016 tidak lupa pula saya ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu selama penulis menempuh studi hingga selesainya studi ini.

Semoga itikad dan amal baik telah diberikan kepada saya mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Tak lupa saya hanturkan permohonan maaf yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak apabila ada kesalahan dan kekurangan saya selama melaksanakan studi di Universitas Muhammadiyah Palopo

Penulispun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi yang merupakan hasil perjuangan yang sangat keras ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Palopo, 17 Agustus 2021
Penulis,

Irsan Yusuf

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Identitas Pribadi

- a. Nama Lengkap : Irsan Yusuf
- b. Tempat Tanggal Lahir : Tolajuk, 08 Mei 1997
- c. Jenis Kelamin : Laki-laki
- d. Agama : Islam
- e. Alamat : Palopo
- f. Telp/Hp : 082290651487

2. Nama Orang Tua

- a. Nama Ayah : Irsan Yusuf
- b. Nama Ibu : Liana

3. Pendidikan

- a. SDN 29 Bajo : Tamat Tahun 2009
- b. SMP NEG 2 Bastem : Tamat Tahun 2013
- c. SMK NEG 1 Palopo : Tamat Tahun 2015

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINIL	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Diklat	7
2.1.1 Pengertian Diklat	7
2.1.2 Tujuan Diklat	8
2.1.3 Proses Diklat	10
2.1.4 Metode Diklat	12
2.1.5 Indikator Diklat	13
2.2 Disiplin Kerja	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	15
2.2.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	16
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	17
2.2.5 Pelaksanaan Disiplin Kerja	18
2.3 Budaya Organisasi	18
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	18
2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi	21
2.3.3 Fungsi Budaya Organisasi	21
2.3.4 Indikator Budaya Organisasi	22
2.3.5 Tipe Budaya Organisasi	23
2.3.6 Budaya Organisasi Yang Kuat	23
2.4 Kinerja Karyawan	25
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.4.3 Metode Penilaian Kinerja Karyawan	28
2.4.4 Tujuan dan Sasaran Kinerja Karyawan	29
2.4.5 Indikator Pengukuran Kinerja	30
2.5 Penelitian Terdahulu	31
2.6 Kerangka Konseptual	36
2.7 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	39
3.3 Populasi dan Sampel	40
3.4 Jenis dan Sumber Data	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	42
3.7 Instrumen Penelitian	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Perusahaan	52
4.1.2 Sejarah Perusahaan	52
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	54
4.1.4 Visi Misi Perusahaan	58
4.1.5 Karakteristik Responden	62
4.2 Hasil Uji Instrumen `	66
4.2.1 Uji T.....	68
4.2.2 Uji F	70
4.2.3 Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.3 Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Skor Jawaban Quisioner	41
Tabel 3.2 Uji Validitas Diklat.....	45
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas Diklat	45
Tabel 3.4 Uji Validitas Disiplin kerja	46
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	45
Tabel 3.6 Uji Validitas Budaya Organisasi	48
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi.....	49
Tabel 3.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan	49
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4.6 Uji t	69
Tabel 4.7 Uji F	71
Tabel 4.8 Model Summ Koefisien Determiasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Uji Validitas	84
Lampiran 2 Hasil Uji Realibilitas	85
Lampiran 3 Uji Regresi Linear Berganda.....	86
Lampiran 4 Hasil Uji F	87
Lampiran 5 Determinasi (R^2)	87
Lampiran 6 Hasil Uji T	87
Lampiran 7 Tabel T	88
Lampiran 8 Tabel R	91
Lampiran 9 Hasil Perhitungan Kuesioner	92
Lampiran 10 Kuesioner Penelitian	103

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Dikat, Disiplin kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Suraco Jaya Abadi Motor Palopo. Penelitian ini terdiri dari variabel dependen dan independen yaitu Diklat (X1), Disiplin Kerja (X2), Budaya Organisasi Dan Kinerja Kawaryawan (Y). Metode penelitian ini menggunakan metode observasi atau pengamatan langsung dan kuesioner. Adapun populasi dari penelitian ini adalah semua pegawai PT. Suraco Jaya Abadi Motor Palopo, berjumlah 60 Orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel yaitu variabel diklat, disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Palopo.

Kata Kunci: Diklat, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja