

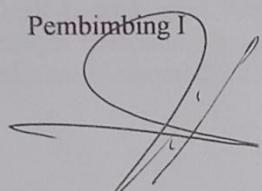
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) SAWERIGADING KOTA PALOPO

Di susun dan diajukan oleh

Nursahida
201520122

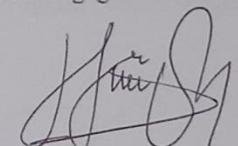
Telah dipertahankan dalam sidang skripsi
pada tanggal 19 November 2020

Pembimbing I



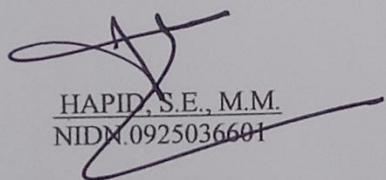
SAHARUDDIN, S.E., M.M.
NIDN.0920127701

Pembimbing II

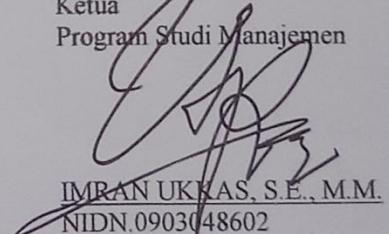


Dr. DURIANI, M. Pd. I
NIDN.0903036701

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo


HAPID, S.E., M.M.
NIDN.0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen


IMRAN UKKAS, S.E., M.M.
NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH STRESS KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) Sawerigading KOTA PALOPO

Disusun dan di ajukan oleh

Nursahida
201520122

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 19 november 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pengaji I : Saharuddin, S.E., M.M (.....)

Pengaji II : Muhammad Kasran, S.E., M.M (.....)

Pengaji III : Hadrah, S.E, M. Si (.....)

Ketua Program Studi Manajemen

Imran Ulukas, S.E., M.M.
NIDN. 6903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) SAWERIGADING KOTA PALOPO

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 19 November 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, November 2020

Yang memberi pernyataan



Nursahida

NIM : 201520122

PRAKATA



Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian pada skripsi yang berjudul, "Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo". Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo

Selama penelitian dan penyusunan laporan dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Saharuddin,S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr.Duriani,M.pd.i. selaku dosen pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak/IbuPenguji 1, Penguji 2 dan Penguji 3 di Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak/Ibu Pimpinan atau Direktur Institusi Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Bapak Imran Ukkas, S.E. selaku Ketua Program Studi Manajemen.

9. Orang tua saya yang tercinta saudara-saudaraku, serta keluarga-keluarga saya yang tak pernah bosan memberikan dukungan semangat dan masukan, yang dari awal hingga akhir selalu hadir memberikan inspirasi dan support dalam penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh pihak yang membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini yang namanya tidak bias saya sebutkan satu persatu saya sampaikan banyak terima kasih atas segala bantuan yang diberikan.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Palopo, November 2020
Penulis,

Nursahida
NIM: 201520122

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTARGAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI	ix
ABSTRAK.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusa Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasar Teori	6
2.1.1 Stres Kerja	6
2.1.2 Pengaruh Dan Efek Samping Stres Kerja	7
2.1.3 Indikator Stres Kerja	7
2.1.4 Faktor-faktor Stres Kerja	8
2.1.5 Strategi Manajemen Stres Kerja.....	8
2.1.6 Teori Motivasi	9
2.1.7 Tujuan Motivasi.....	9
2.1.8 Teori-teori Motivasi	12
2.1.9 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	13
2.1.10 Indikator Motivasi	16
2.1.11 Kinerja Karyawan	16
2.1.12 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.1.13 Tujuan Kinerja Karyawan	19
2.1.14 Penilaian Kinerja Karyawan	19
2.1.15 Indikator Kinerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Konseptual	22
2.4 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	26

3.2 Populasi Dan Sampel.....	27
3.3 Jenis Dan Sumber Data	28
3.3.1 Data Primer	29
3.3.2 Data Sekunder	30
3.4 Tehnik Pengumpulan Data	31
3.5 Analisis Data.....	31
3.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	32
3.6 Definisi Operasional	33
3.7 Instrumen Penelitian	33
3.7.1 Uji Validitas	34
3.7.2 Uji Realibilitas.....	35
3.7.3 Uji F.....	37
3.7.4 Uji t	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	38
4.4.1 Sejarah PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo	39
4.4.2 Pergantian Nama PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo	39
4.4.3 Uraian Tugas PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo	41
4.4.4 Lokasi PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo	41
4.4.5 Visi Dan Misi PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo	45
4.4.6 Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo.....	47
4.2 Hasil Penelitian	48
4.3 Pembahasan	48
BAB V PENUTUP.....	50
5.1 Simpulan.....	50
5.2 Saran.....	50
DAFTAR RUJUKAN	61
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.2.1 Statistik deskriptif.....	42
Table 4.2.2 Uji Validitas Stres Kerja	43
Tabel 4.2.3 Uji Validitas Motivasi.....	45
Tabel 4.2.4 Uji Validitas Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.2.5 Uji Reabilitas	49
Tabel 4.2.6 Hasil Regresi Linear Berganda.....	49
Tabel 4.2.7 Uji Simultan (Uji F).....	50
Tabel 4.2.8 Uji Parsial (Uji T)	52
Tabel 4.2.9 Uji F	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	37
Gambar 4.4.6 Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Data Melalui SPSS 20

Lampiran 3.Hasil Uji Validitas

Lampiran 4.Hasil Reabilitas

Lampiran 5.Riwayat Hidup

Lampiran 6.Surat Penelitian

INTISARI

PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) SAWERIGADING KOTA PALOPO

Oleh.

Nursahida

Dosen Pembimbing :

Saharuddin, S.E, M.M

Dr. Duriani, M.Pd.i

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh stress kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) sawerigading Kota Palopo. Penelitian ini menggunakan desain survey, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan 30 karyawan palopo dari 2 bulan. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner pada karyawan. Penelitian menyimpulkan bahwa stress kerja (X1), motivasi (X2), yang sebagai variable independen berpengaruh singnifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebagai variable dependen secara persial.

Kata kunci : stress kerja, motivasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an effect of work stress and motivation on employee performance at PT. PLN (Persero) sawerigading Palopo City. This study uses a survey design, namely research that takes a sample from a population and uses a questionnaire. The sample used was 30 Palopo employees from 2 months. The data collection method in this study used a questionnaire on employees. The research concludes that work stress (X1), motivation (X2), which as independent variables have a significant effect on employee performance (Y) as the dependent variable partially.

Keywords: *work stress, motivation and employee performance.*



Skripsi Asli Aidha.docx

Nov 17, 2020

10564 words / 63184 characters

Nursahida

Skripsi Asli Aidha.docx

Sources Overview

39%

OVERALL SIMILARITY

1	eprints.uny.ac.id INTERNET	7%
2	www.scribd.com INTERNET	7%
3	id.scribd.com INTERNET	3%
4	123dok.com INTERNET	2%
5	text-id.123dok.com INTERNET	2%
6	repository.unhas.ac.id INTERNET	2%
7	tugasakhir2013.blogspot.com INTERNET	2%
8	ejurnal.unisri.ac.id INTERNET	2%
9	id.123dok.com INTERNET	1%
10	digilib.unila.ac.id INTERNET	1%
11	Alfian Affandy Hadinata, Dewi Andriani. "The Influence of Internal Communication, Awards, Organizational Culture, On the Performance o... CROSSREF	1%
12	eprints.ums.ac.id INTERNET	<1%
13	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%
14	p2m.polibatam.ac.id INTERNET	<1%

15	pt.scribd.com INTERNET	<1%
16	adarmawan117.home.blog INTERNET	<1%
17	www.coursehero.com INTERNET	<1%
18	vianisilv.wordpress.com INTERNET	<1%
19	stiesultananagung.ac.id INTERNET	<1%
20	www.slideshare.net INTERNET	<1%
21	dinaamalia29.blogspot.com INTERNET	<1%
22	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	<1%
23	openjournal.unpam.ac.id INTERNET	<1%
24	e-jurnalstielhokseumawe.com INTERNET	<1%
25	ojs.unud.ac.id INTERNET	<1%
26	eprints.undip.ac.id INTERNET	<1%
27	es.scribd.com INTERNET	<1%
28	Arbi Leo Baskoro, Sri Yuni Widowati, Aprih Santoso. "MENAKAR DETERMINAN KINERJA KARYAWAN", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Ma... CROSSREF	<1%
29	docplayer.info INTERNET	<1%
30	repository.usu.ac.id INTERNET	<1%
31	eprints.dinus.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Small Matches (less than 30 words).

Excluded sources:

- None