

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

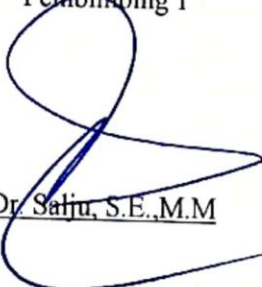
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA  
BUKAE LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

Goan Gata  
201620277

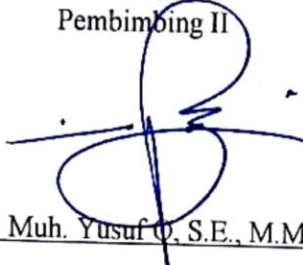
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 14 Oktober 2021

Pembimbing I



Dr. Salju, S.E., M.M.

Pembimbing II



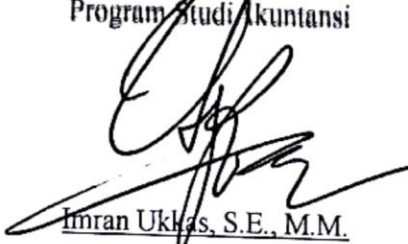
Dr. Muh. Yusuf O., S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua  
Program Studi Akuntansi



Imran Ukhas, S.E., M.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Goan Gata

Nim : 201620277

Program studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA BUKAE LUWU UTARA**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat, yang saya akui sebagai tulisan saya sendiri. Apabila saya melakukan hal tersebut secara sengaja atau tidak sengaja, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai karya tulis saya sendiri dan bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku yaitu ijazah dan gelar yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima

Palopo

Yang Memberi Pernyataan



Goan Gata

## **BIODATA PENULIS**

### **A. Data Pribadi**

1. Nama Lengkap : Goan Gata
2. Tempat Tanggal Lahir : Masamba, 10 Oktober 1998
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat : Jl. Dr. Sutomo Kappuna
5. Pekerjaan : -
6. E-mail : goangata5@gmail.com
7. Kontak Pribadi : 081356351915

### **B. Riwayat Pendidikan**

1. SDN 088 Matoto (2004-2010)
2. SMPN 4 Masamba (2011-2013)
3. SMAN 2 Masamba (2014-2016)

### **C. Pengalaman Organisasi**

1. IMM Luwu Utara
2. -
3. -

Masamba, 31 Agustus 2021

Goan Gata

## **PRAKATA**

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Bukae Luwu Utara”**. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penyelesaian tulisan ini telah mendapat banyak bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan. Sehingga dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingannya. Semoga Allah SWT memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunia-Nya kepada pihak-pihak tersebut sebagai implementasi wujud pengabdian kepada-Nya.

Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, segala urusan dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamin.

Masamba, 2021

Goan Gata

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>BIODATA PENULIS.....</b>	<b>iv</b>
<b>PRAKATA.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Lingkungan Kerja.....	8
2.2 Kepemimpinan .....	11
2.3 Disiplin Kerja.....	16
2.4 Kinerja Karyawan .....	19
2.5 Penelitian Terdahulu .....	22
2.6 Kerangka Konseptual .....	30
2.7 Hipotesis.....	31

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Kehadiran Peneliti .....	32
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	33
3.4 Populasi dan Sampel .....	33
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.7 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	35
3.8 Instrumen Penelitian.....	38
3.8 Analisis Data .....	40
 <b>BAB 1V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	 <b>43</b>
4.1 Objek penelitian .....	43
4.2 Keabsahan Data.....	52
4.3 Hasil Analisis Data.....	58
4.4 Pembahasan .....	61
 <b>BAB V PENUTUP.....</b>	 <b>64</b>
5.1 Kesimpulan .....	64
5.2Saran.....	64
 <b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	 <b>66</b>
 <b>LAMPIRAN.....</b>	 <b>70</b>

## DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Penelitian Terdahulu .....	22
3.1 Definisi Operasional .....	37
4.1 Uji Validitas Lingkungan Kerja $X_1$ .....	52
4.2 Uji Validitas Kepemimpinan $X_2$ .....	52
4.3 Uji Validitas Disiplin Kerja $X_3$ .....	53
4.4 Uji validitas Kinerja Karyawan Y .....	54
4.5 Uji Reliabilitas $X_1, X_2, X_3, Y$ .....	55
4.6 Uji Kolmogorov Smirnov .....	56
4.7 Uji Multikolinearitas .....	57
4.8 Uji Heterokedastisitas .....	58
4.9 Uji Regresi Berganda .....	59
4.10 Uji T Parsial .....	60
4.11 Uji F Simultan .....	61
4.12 Uji Koefisien Determinasi R .....	61

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1 Gambar Kerangka Konseptual .....	29
4.1 Struktur Organisasi .....	51
4.2 Gambar Uji Normalitas Scatter P-Plot.....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2 Uji Validitas .....	76
Lampiran 3 Uji Reliabilitas .....	79
Lampiran 4 Uji Normalitas .....	80
Lampiran 5 Uji Multikolinearitas .....	82
Lampiran 6 Uji Heterokedastisitas.....	82
Lampiran 7 Uji Regresi Berganda .....	83
Lampiran 8 Uji Determinasi .....	83
Lampiran 9 Uji Simultan .....	83
Lampiran 10 Uji Parsial .....	84
Lampiran 11 Penyebaran Kuesioner .....	84

## ESSENCE

This study aims to determine whether the work environment, leadership and work discipline on employee performance at PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. The sample in this study were 30 employees of PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. The analytical method used is a qualitative approach using multiple linear regression analysis method. The results show that the work environment and leadership have a positive direction and have no significant effect on employee performance at PDAM Tirta Bukae Luwu Utara and work discipline has a positive direction and a significant effect on employee performance at PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. Meanwhile, simultaneously work environment, leadership and work discipline affect employee performance at PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. Independent variables (work environment, leadership and work discipline) are able to influence the dependent variable (employee performance) in see from the AdjustedR Square value of 21.5% which means that the variables of work environment, leadership and work discipline are able to influence employee performance variables by 78.5%, then the rest is influenced by other variables that are not examined.

Keywords: work environment, leadership, work discipline, employee performance

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 pegawai PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. Metode analisis yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepemimpinan memiliki arah positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Luwu Utara dan disiplin kerja memiliki arah positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. Sedangkan secara simultan lingkungan kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. Variabel independen (lingkungan kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja) mampu mempengaruhi variabel dependen (kinerja karyawan) di lihat dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 21.5% yang berarti variabel lingkungan kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja mampu mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 21.5% , lalu sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti.

Kata Kunci : lingkungan kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan

