

# **LAMPIRAN**

## **Lampiran 1**

### **Kuesioner Penelitian**

Assalamualaikum Wr. Wb

Bapak/Ibu/Sdr/i yang saya hormati, saya mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palopo (UM Palopo) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis , sedang melakukan penelitian di Kantor PDAM Tirta Bukae Luwu Utara. Penelitian yang saya lakukan berjudul “Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Luwu Utara”.Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatan skripsi.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Saya berharap Bapak/Ibu/Sdr/i menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Sdr/i rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya atau yang ideal. Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah.Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data.Kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya.Akhirnya, saya sampaikan terima kasih atas kerjasamanya.

Selamat bekerja dan semoga sukses !

### **Petunjuk Pengisian**

Bapak/Ibu/Sdr/i Sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Sdr/i ketahui, berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda checklist (√) salah satu dari lima kolom, dengan keterangan sebagai berikut:

<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Sangat Setuju</b>	<b>Setuju</b>	<b>Netral</b>	<b>Tidak Setuju</b>	<b>Sangat Tidak Setuju</b>

**Identitas Responden**

Jenis Kelamin : a. laki-laki (.....) b.Perempuan (.....)

Umur : .....

Pendidikan terakhir : .....

Masa Kerja : .....

**1. Kinerja**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan					
2	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur/peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pimpinan tepat pada waktunya.					
4	Atasan memberikan penjelasan mengenai kekurangan dan perbaikan kinerja					
5	Saya dan pegawai lainnya memanfaatkan sumberdaya organisasi yang diberikan					

## 2. Lingkungan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Suhu di ruang kerja sudah cukup untuk menunjang aktivitas kerja					
2	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi diruang kerja					
3	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan yang lain					
4	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi karyawan lain					

### 3. Kepemimpinan

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pekerjaan saya di perusahaan ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki					
2	Disiplin ilmu saya memiliki dampak terhadap pekerjaan yang saya kerjakan					
3	Saya mengetahui pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengan wawasan pengetahuan yang saya miliki.					
4	Pengetahuan yang saya miliki bisa diaplikasikan ke dalam pekerjaan saya.					
5	Pengetahuan seseorang mempunyai peran penting dalam suatu jabatan					

#### 4. Disiplin Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Kemampuan instruktur pelatihan dalam memberikan pelatihan sudah sesuai harapan					
2	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
3	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
4	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah selesai dipakai					
5	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik.					

## Lampiran 2 Uji Validitas

### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Lingku gan kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,500**	,163	,345	,831**
	Sig. (2-tailed)		,005	,388	,062	,000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,500**	1	,096	,385*	,726**
	Sig. (2-tailed)	,005		,613	,036	,000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,163	,096	1	,318	,486**
	Sig. (2-tailed)	,388	,613		,087	,007
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,345	,385*	,318	1	,676**
	Sig. (2-tailed)	,062	,036	,087		,000
	N	30	30	30	30	30
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	,831**	,726**	,486**	,676**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,007	,000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X.2.5	Kepemimpinan
X2.1	Pearson Correlation	1	,608**	,182	,354	,351	,763**
	Sig. (2-tailed)		,000	,335	,055	,057	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,608**	1	,111	-,057	,373*	,594**
	Sig. (2-tailed)	,000		,560	,764	,042	,001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,182	,111	1	,489**	,364*	,633**
	Sig. (2-tailed)	,335	,560		,006	,048	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,354	-,057	,489**	1	,269	,640**
	Sig. (2-tailed)	,055	,764	,006		,151	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X.2.5	Pearson Correlation	,351	,373*	,364*	,269	1	,696**
	Sig. (2-tailed)	,057	,042	,048	,151		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,763**	,594**	,633**	,640**	,696**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Disiplin Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,271	,219	,406*	,539**	,767**
	Sig. (2-tailed)		,148	,244	,026	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	,271	1	,309	,365*	,117	,613**
	Sig. (2-tailed)	,148		,097	,047	,539	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	,219	,309	1	,463**	,047	,608**
	Sig. (2-tailed)	,244	,097		,010	,804	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	,406*	,365*	,463**	1	,117	,704**
	Sig. (2-tailed)	,026	,047	,010		,539	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	,539**	,117	,047	,117	1	,577**
	Sig. (2-tailed)	,002	,539	,804	,539		,001
	N	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,767**	,613**	,608**	,704**	,577**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	,577**	,450*	,577**	,278	,809**
	Sig. (2-tailed)		,001	,012	,001	,137	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,577**	1	,613**	,238	,131	,701**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,206	,489	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	,450*	,613**	1	,472**	,190	,740**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000		,008	,314	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	,577**	,238	,472**	1	,337	,741**
	Sig. (2-tailed)	,001	,206	,008		,068	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	,278	,131	,190	,337	1	,574**
	Sig. (2-tailed)	,137	,489	,314	,068		,001
	N	30	30	30	30	30	30
kinerja	Pearson Correlation	,809**	,701**	,740**	,741**	,574**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 3 Uji reabilitas**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,613	4

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,687	5

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,667	5

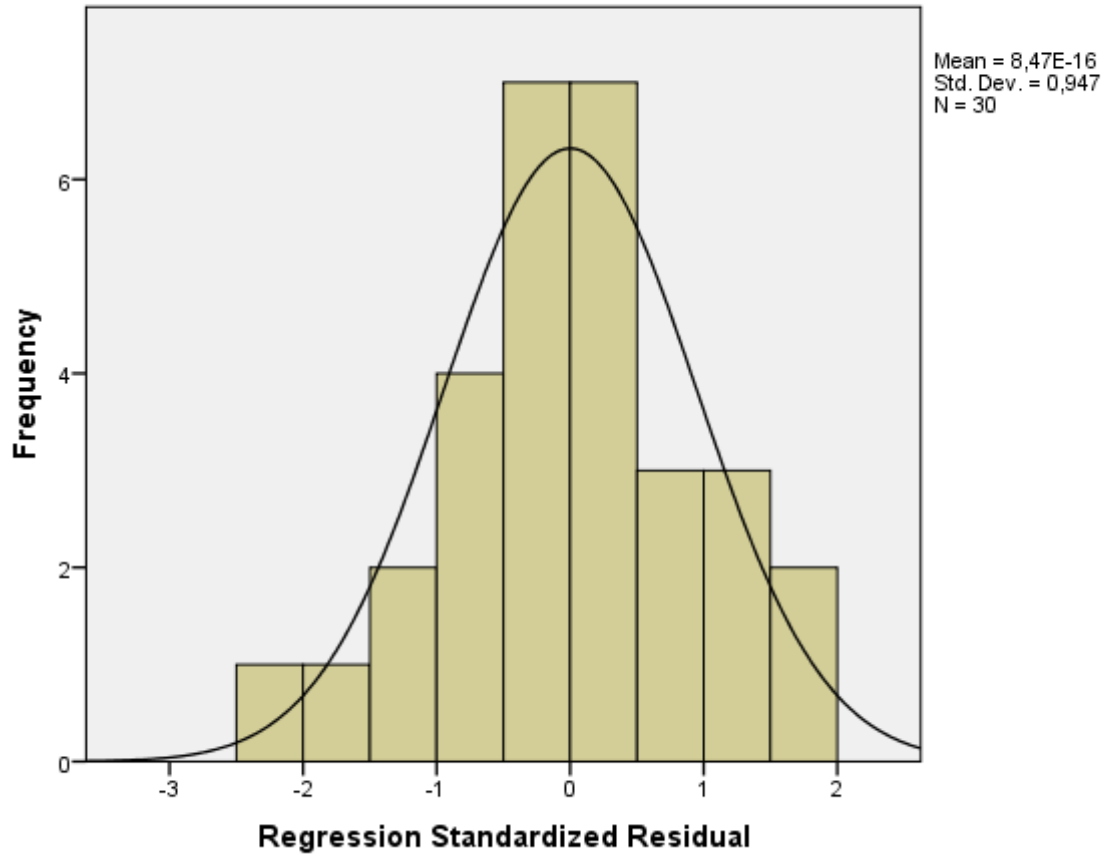
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,750	5

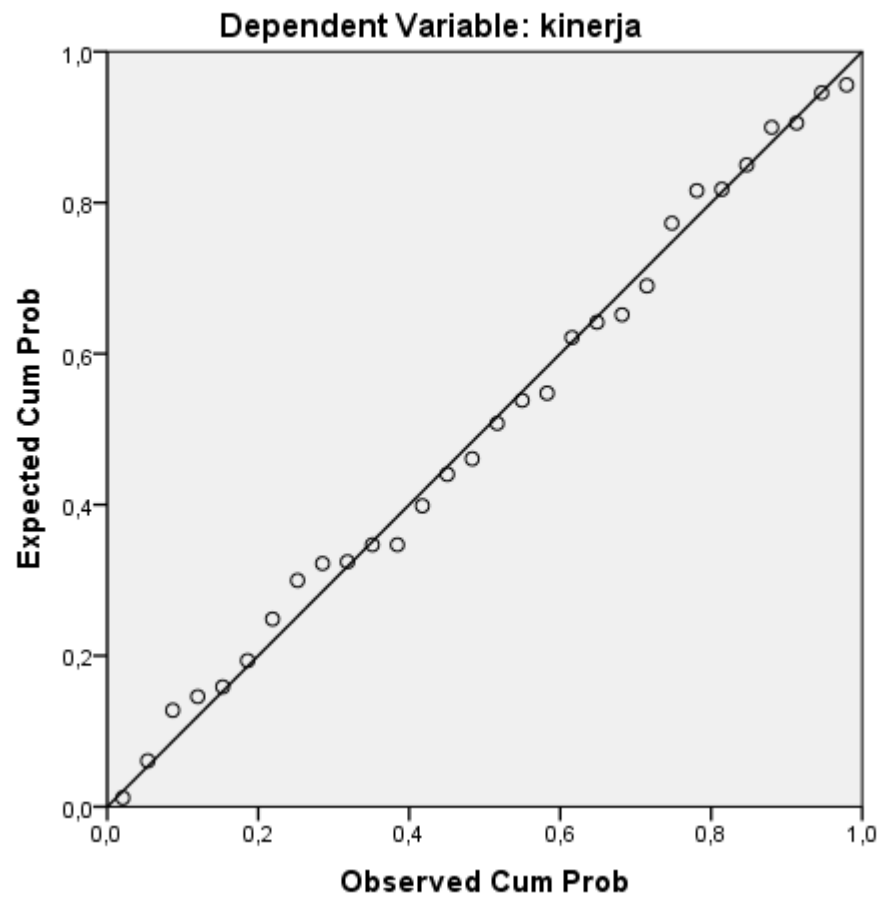
**Lampiran 4 Uji normalitas**

### Histogram

Dependent Variable: kinerja



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,46348129
Most Extreme Differences	Absolute	,062
	Positive	,061
	Negative	-,062
Test Statistic		,062
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

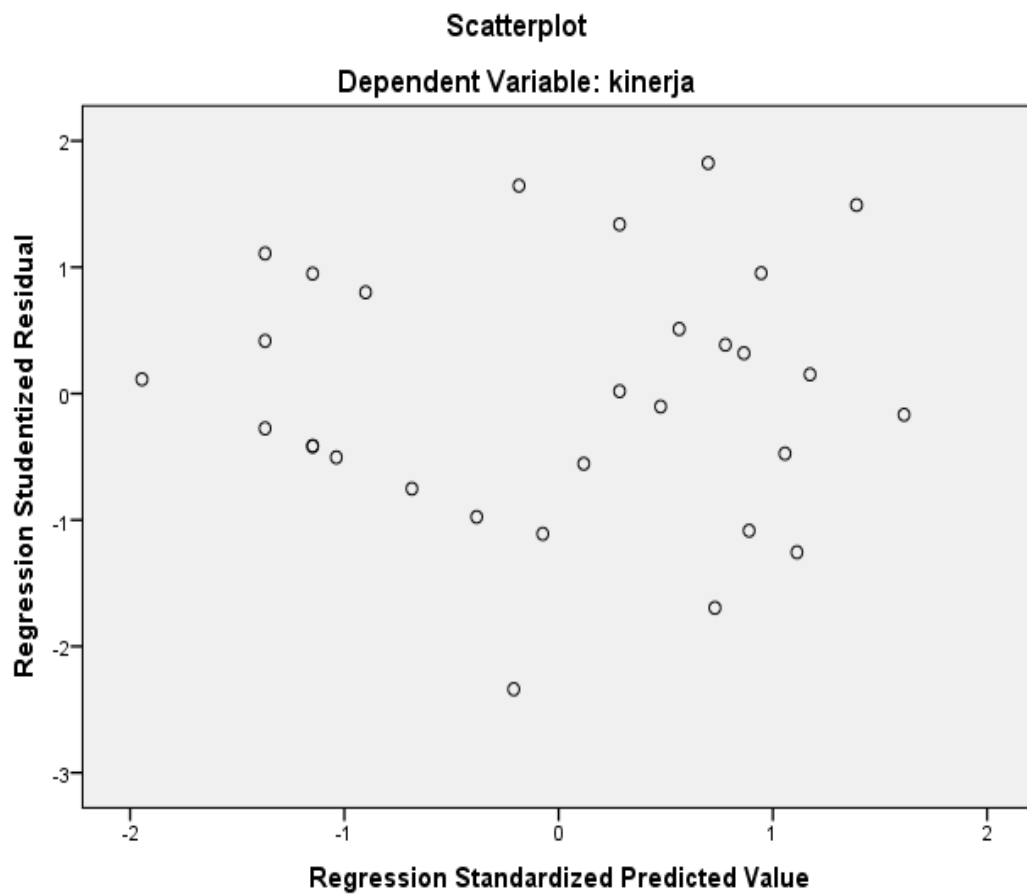
### Lampiran 5 Uji multikkolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan kerja	,545	1,835
	Kepemimpinan	,699	1,430
	Disiplin Kerja	,742	1,348

a. Dependent Variable: kinerja

### Lampiran 6 Uji Heterokedastisitas



## Lampiran 7 Uji Regresi Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,243	2,840		-,438	,665
	Lingkungan kerja	-,102	,139	-,190	-,731	,471
	Kepemimpinan	,092	,120	,177	,770	,449
	Disiplin Kerja	,098	,119	,183	,822	,419

a. Dependent Variable: ABSRSID

## Lampiran 8 Uji R

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,545 <sup>a</sup>	,297	,215	1,546

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan kerja

b. Dependent Variable: kinerja

## Lampiran 9 Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26,188	3	8,729	3,654	,025 <sup>b</sup>
	Residual	62,112	26	2,389		
	Total	88,300	29			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan kerja



## Lampiran 10 Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,359	4,927		1,291	,208
	Lingkungan kerja	,105	,241	,097	,437	,666
	Kepemimpinan	,182	,208	,172	,876	,389
	Disiplin Kerja	,446	,206	,414	2,165	,040

a. Dependent Variable: kinerja