

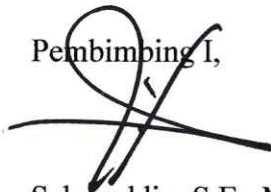
LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT HONORER
RSUD ANDI DJEMMA MASAMBA
KABUPATEN LUWU UTARA

disusun dan diajukan oleh

Muhammad Panji Justitia
201820119

telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Pembimbing I,



Saharuddin, S.E., M.M.
NIDN. 0920127701

Tanggal.....17/5/2022.....

Pembimbing II,



Altri Wahida, S.E., M.M.
NIDN. 0901019204

Tanggal.....10/5/2022.....

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT HONORER
RSUD ANDI DJEMMA MASAMBA
KABUPATEN LUWU UTARA**

disusun dan diajukan oleh

Muhammad Panji Justitia.
201820119

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal Mei 2022

Pembimbing I



Saharuddin, S.E., M.M.

Pembimbing II



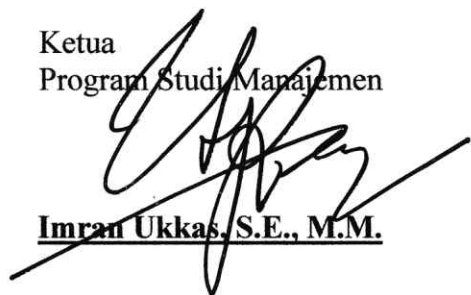
Altri Wahida, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT HONORER
RSUD ANDI DJEMMA MASAMBA
KABUPATEN LUWU UTARA**


disusun dan diajukan oleh

Muhammad Panji Justitia
201820119

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal Mei 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

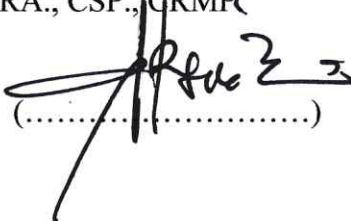
Penguji I : Saharuddin, S.E., M.M.

()

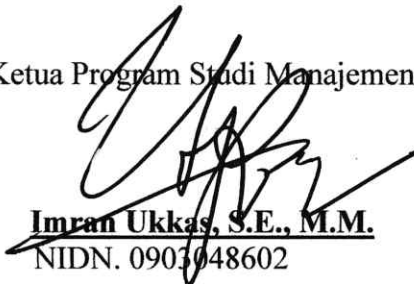
Penguji II : Suparni Sampetan, S.E., M.M.

()

Penguji III : Dr. Rismawati, SE., MSA., CSRS., CSRA., CSP., GRMPK

()

Ketua Program Studi Manajemen

()

Imran Ukka, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT HONORER RSUD ANDI DJEMMA MASAMBA KABUPATEN LUWU UTARA

dan diajukan untuk diuji pada tanggal Mei 2022, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ditanda tangani pada tanggal 29 Mei 2022
memberi pernyataan



Muhammad Panji Justitia

PAPER NAME

Muhammad Panji Justitia.docx

AUTHOR

Muhammad Panji Justitia

WORD COUNT

16382 Words

CHARACTER COUNT

87680 Characters

PAGE COUNT

97 Pages

FILE SIZE

371.7KB

SUBMISSION DATE

May 23, 2022 7:48 AM GMT+7

REPORT DATE

May 23, 2022 7:52 AM GMT+7

● **35% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 35% Internet database

● **Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- Submitted Works database
- Small Matches (Less than 25 words)



PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat Honorer pada RSUD Andi Djemma Masamba Kabupaten Luwu Utara”. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang tulus kepada kedua orang tua Ayah Basri dan Ibu Erni atas segala perhatian, pengorbanan, kasih sayang serta doa restunya yang luar biasa buat keberhasilan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Demikian pula dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada

1. Bapak Saharuddin, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing Pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Altri Wahida, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing Kedua yang telah mengorbankan waktunya tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Bapak Dr.Salju, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak/Ibu Penguji 1, Penguji 2 dan Penguji 3 di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak/Ibu Pimpinan atau Direktur Institusi Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Semoga Allah memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunia-Nya kepada pihak-pihak tersebut sebagai implementasi wujud pengabdian kepada-Nya. Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena ini, segala saran dan dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamiin.

Palopo, Mei 2022

Muhammad Panji Justitia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kompensasi	8
2.2 Disiplin Kerja	15
2.3 Kinerja.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu	27
2.5 Kerangka Konseptual	33
2.6 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.4 Jenis dan Sumber Data	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Defenisi Operasional Penelitian	38
3.7 Instrumen Penelitian	40
3.8 Metode Analisis Data	41
3.9 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.2 Pembahasan.....	58

BAB V PENUTUP	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran.....	61
DAFTAR RUJUKAN	62
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Definisi operasional	40
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	49
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	50
Tabel 4.5 Uji validitas variabel kompensasi	51
Tabel 4.6 Uji validitas variabel disiplin kerja	52
Tabel 4.7 Uji validitas variabel kinerja perawat honorer	52
Tabel 4.8 Uji reliabilitas.....	53
Tabel 4.9 Regresi linear berganda.....	55
Tabel 4.10 Koefisien determinasi	56
Tabel 4.11 Uji T	56
Tabel 4.12 Uji F	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual penelitian	33
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	47

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja perawat honorer pada RSUD Andi Djemma Kota Masamba, (2) mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja perawat honorer pada RSUD Andi Djemma Kota Masamba, (3) mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat honorer pada RSUD Andi Djemma Kota Masamba. Populasi yang dipilih dalam penelitian adalah semua perawat honorer di RSUD Andi Djemma Masamba Kabupaten Luwu Utara sebanyak 145 orang, peneliti mengambil sampel sebanyak 59 orang, dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat honorer pada RSUD Andi Djemma Masamba Kabupaten Luwu Utara. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat honorer pada RSUD Andi Djemma Masamba Kabupaten Luwu Utara. Kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja perawat honorer pada RSUD Andi Djemma Masamba Kabupaten Luwu Utara.

Kata kunci: Kompensasi, disiplin kerja, kinerja perawat honorer

ABSTRACT

This study aims to: (1) determine the effect of compensation on the performance of honorary nurses at Andi Djemma Hospital, Masamba City, (2) determine the effect of work discipline on the performance of honorary nurses at Andi Djemma Hospital, Masamba City, (3) determine the effect of compensation and work discipline on performance of honorary nurses at Andi Djemma Hospital, Masamba City. The population selected in this study were all honorary nurses at the Andi Djemma Masamba Hospital, North Luwu Regency, as many as 145 people, the researchers took a sample of 59 people, with purposive sampling technique. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results showed that compensation had a significant effect on the performance of honorary nurses at Andi Djemma Masamba Hospital, North Luwu Regency. Work discipline has a significant effect on the performance of honorary nurses at Andi Djemma Masamba Hospital, North Luwu Regency. Compensation and work discipline together affect the performance of honorary nurses at Andi Djemma Masamba Hospital, North Luwu Regency.

Keywords: Compensation, work discipline, performance of honorary nurses