

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (STUDI KASUS PELAKU USAHA MIKRO KECIL MENEGAH KOTA PALOPO)

Disusun dan diajukan oleh

Dimas Sudarta
201830014

telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



A. Dahri Adi Patra LS, S.E., M.Si
NIDN. 0031125992

Tanggal...^{23 Mei} 2022 .

Pembimbing II



Sofyan Syamsuddin, S.E., M.Ak
NIDN. 0921128904

Tanggal...^{19/05/2022}

Mengetahui,
PLT. Ketua Program Studi Akuntansi



Zikra Supri, S.E., M.Si
NIDN. 0912109002

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Kasus Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah
Kota Palopo)**

Disusun dan diajukan oleh

Dimas Sudarta
20183014

telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 30 Mei 2022

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I



A. Dahri Adi Patra LS, S.E., M.Si

Pembimbing II



Sofyan Syamsuddin, S.E., M.Ak

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M

Plt. Ketua
Program Studi Akuntansi



Zikra Supri, S.E., M.Si., Ak., CPIA

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (Studi Kasus Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Palopo)

Disusun dan diajukan oleh

Dimas Sudarta
201830014


Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 30 Mei 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji : A. Dahri Adi Patra LS, S.E., M.Si

(.....)

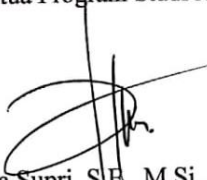
Penguji : Zikra Supri, S.E., M.Si., Ak., CPIA

(.....)

Penguji : Haedar, S.E., M.M

(.....)

Ketua Program Studi Akuntansi


Zikra Supri, S.E., M.Si., Ak., CPIA
NIDN.0912109002

PERNYATAAN ORISINIL SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimas Sudarta

Nim : 201830014

Program Studi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN (STUDI KASUS PELAKU USAHA MIKRO KECIL
MENENGAH KOTA PALOPO)**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulisan lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, 15 Mei 2022

mberi pernyataan



Dimas Sudarta

Nim. 201830014

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Dimas Sudarta
2. Tempat Tanggal Lahir : Palopo, 11 Agustus 2000
3. Agama : Hindu
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah : BTN Hartaco Blok 1C No.3

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : I Nengah Darta
2. Nama Ibu : Suparti Kasmun

3. Pendidikan

1. SD NEGERI 17 BENTENG Tamat Tahun 2012
2. SMP NEGERI 4 PALOPO Tamat Tahun 2015
3. SMK NEGERI 1 PALOPO Tamat Tahun 2018

PRAKATA

Tiada kata yang paling indah selain ucapan syukur, puja dan puji kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berbagai macam anugerahnya kepada kita yang tak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Palopo)”. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta menambah wawasan para pembaca dan terkhusus penulis. Selain itu, salah satu alasan penelitian dilakukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

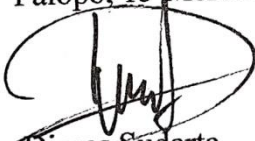
Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh banyak kekurangan dan kendala-kendala yang dihadapi. Namun, semua kekurangan dan kendala tersebut diatasi berkat adanya bantuan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua tercinta yaitu papa dan mama yang selalu mendoakan serta memberikan semangat yang luar biasa dan memberikan dukungan moril ataupun materil.
2. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Hapid, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Zikra Supri, S.E., M.Si., AK., CPIA selaku Ketua Prodi Akuntansi.

5. Bapak A. Dahri Adi Patra LS, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dan memberikan saran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak Sofyan Syamsuddin, S.E., M.Ak selaku Dosen Pembimbing Kedua sekaligus Penasehat Akademik yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dan memberikan saran yang membangun kepada penulis mulai perkuliahan hingga akhir dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Staf Perpustakaan dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menambah wawasan selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat seperjuangan Muhammad Fatwa, Fitra Rahmat Sakti, Rika Palesang, Astrid Marwan, Amelia Ayu Laksmi dan Andi Batari Rio A.B, terima kasih atas segala cerita, kenangan, pengalaman, suka dan dukanya.
10. Teman-teman Se-Angkatan terkhusus untuk Akuntansi A1 Universitas Muhammadiyah Palopo yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas persaudaraan dan kebersamaan yang selama ini dilewati bersamasama selama proses perkuliahan.

11. Teman-teman MARS gym Palopo atas bantuan berharganya khusus nya kepada kakak Kartika sari, Selda Margaretha dan Tri Wulandari Embatau
12. Semua pihak yang membantu dan telah mendoakan proses penyelesaian skripsi ini tetapi tidak tertuliskan, terima kasih banyak. Akhir kata dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembacanya.

Palopo, 15 Mei 2022



Dimas Sudarta

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI | iv |
| PERNYATAAN ORISINIL SKRIPSI | v |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | vi |
| PRAKATA | vii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| INTISARI | xv |
| ABSTRACT | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.5. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1. Landasan Teori | 7 |
| 2.1.1 Teori Kegunaan Keputusan (<i>Decision Usefulness</i>) | 7 |
| 2.1.2 Kualitas Laporan Keuangan | 7 |
| 2.1.3 Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2.1.4 Sistem Informasi Akuntansi | 10 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 11 |
| 2.3 Kerangka Konseptual | 17 |
| 2.4 Hipotesis | 17 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 20 |
| 3.1 Desain Penelitian | 20 |
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian | 20 |
| 3.3 Populasi dan Sampel | 20 |
| 3.3.1 Populasi | 20 |
| 3.3.2 Sampel | 21 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data | 22 |
| 3.4.1 Jenis Data | 22 |
| 3.4.2 Sumber Data | 22 |
| 3.4.3 Teknik Pengumpulan Data | 22 |
| 3.4.4 Definisi Operasional Variabel | 22 |
| 3.5 Instrumen Penelitian | 25 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 3.6 | Teknik Pengumpulan Data..... | 26 |
| 3.7 | Analisis Data..... | 26 |
| 3.7.1 | Uji Statistik Deskriptif..... | 27 |
| 3.7.2 | Uji Hipotesis..... | 28 |
| 3.7.3 | Uji – F..... | 28 |
| 3.7.4 | Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji-t)..... | 29 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | | 31 |
| 4.1. | Hasil Penelitian..... | 31 |
| 4.1.1. | Deskripsi Data..... | 31 |
| 4.1.2. | Deskripsi Karakteristik Responden..... | 31 |
| 4.1.3. | Deskripsi Jawaban Responden..... | 32 |
| 4.2. | Hasil Uji Persyaratan Instrumen..... | 40 |
| 4.2.1. | Hasil Uji Validitas..... | 40 |
| 4.2.2. | Hasil Uji Reliabilitas..... | 43 |
| 4.3. | Hasil Uji Analisis Data..... | 45 |
| 4.3.1. | Hasil Uji Determinasi (r^2)..... | 45 |
| 4.3.2. | Hasil Uji Korelasi Ganda (r)..... | 45 |
| 4.3.3. | Hasil Uji Regresi Linear Berganda..... | 46 |
| 4.3.4. | Hasil Uji t..... | 48 |
| 4.3.5. | Hasil uji F..... | 49 |
| 4.4. | Pembahasan..... | 51 |
| 4.4.1. | Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas laporan keuangan..... | 51 |
| 4.4.2. | Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan..... | 52 |
| 4.4.3. | Pengaruh Kompetensi SDM dan Sistem informasi akuntansi terhadap Kualitas laporan keuangan..... | 53 |
| BAB V PENUTUP..... | | 55 |
| 5.1. | Simpulan..... | 55 |
| 5.2. | Saran..... | 56 |
| DAFTAR RUJUKAN..... | | 57 |
| LAMPIRAN..... | | 60 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1 Penelitian Terdahulu | 11 |
| Tabel 2 Definisi operasional variabel..... | 23 |
| Tabel 3 Instrumen Penelitian | 25 |
| Tabel 4 Hasil uji frekuensi berdasarkan jenis kelamin responden | 31 |
| Tabel 5 Hasil uji frekuensi berdasarkan usia responden | 32 |
| Tabel 6 Hasil uji frekuensi data kuesioner responden variabel Kompetensi SDM (X1) | 33 |
| Tabel 7 Hasil uji frekuensi data kuesioner responden variabel Sistem informasi akuntansi (X2) | 35 |
| Tabel 8 Hasil uji frekuensi data kuesioner responden variabel Kualitas laporan keuangan (Y) | 38 |
| Tabel 9 Hasil uji validitas persyaratan instrumen variabel Kompetensi SDM (X1) | 41 |
| Tabel 10 Hasil uji validitas persyaratan instrumen variabel Sistem informasi akuntansi (X2) | 42 |
| Tabel 11 Hasil uji validitas persyaratan instrumen variabel Kualitas laporan keuangan (Y) | 43 |
| Tabel 12 Hasil uji reliabilitas | 44 |
| Tabel 13 Hasil uji determinasi (r^2) | 45 |
| Tabel 14 Hasil uji koefisien linear berganda..... | 47 |
| Tabel 15 Hasil uji t Kompetensi SDM (X1) terhadap kualitas laporan keuangan | 48 |
| Tabel 16 Hasil uji t Sistem informasi akuntansi (X2) terhadap kualitas laporan keuangan..... | 49 |
| Tabel 17 Hasil uji F Kompetensi SDM (X1) dan Sistem informasi akuntansi (X2) terhadap kualitas laporan keuangan | 50 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|------------------------------------|----|
| Gambar 1 Kerangka Konseptual | 17 |
|------------------------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 60 |
| Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden | 64 |
| Lampiran 3 Uji Validitas | 67 |
| Lampiran 4 Uji Reliabilitas | 70 |
| Lampiran 5 Uji Linear Berganda | 70 |
| Lampiran 6 Uji t (Parsial) | 71 |
| Lampiran 7 Uji F (Simultan) | 71 |
| Lampiran 8 Uji Determinasi (r^2) | 71 |
| Lampiran 9 Uji Korelasi Ganda (r) | 72 |
| Lampiran 10 Data Responden | 72 |

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu: data primer, metode pengambilan data menggunakan kuesioner yang disebar sebanyak 40 kuesioner kepada para pelaku UMKM di kota palopo. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah data terkumpulkan, kemudian diolah menggunakan aplikasi SPSS (*statistic product and survey solution*) versi 22. Hasil penelitian ini pertama uji t, kompetensi SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan dan sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Laporan Keuangan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Human Resource Competence and Accounting Information Systems on the Quality of Financial Reports. The data used in this study are: primary data, the data collection method uses a questionnaire distributed as many as 40 questionnaires to MSME actors in the city of Palopo. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis, after the data is collected, then it is processed using the SPSS (statistical product and survey solution) application version 22. The results of this study are first t test, HR competence has no significant effect on the quality of financial statements and accounting information systems have an effect significant to the quality of financial statements.

Keywords: Human Resources Competence, Accounting Information Systems, Financial Report Quality.

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| PAPER NAME | AUTHOR |
| Dimas Sudarta 201830014.docx | Dimas Sudarta |
| WORD COUNT | CHARACTER COUNT |
| 8466 Words | 54160 Characters |
| PAGE COUNT | FILE SIZE |
| 59 Pages | 89.5KB |
| SUBMISSION DATE | REPORT DATE |
| May 23, 2022 9:26 AM GMT+7 | May 23, 2022 9:30 AM GMT+7 |

● **34% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 34% Internet database

● **Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

