

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

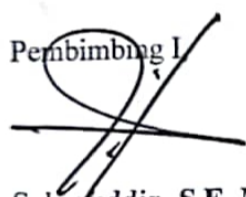
SKRIPSI

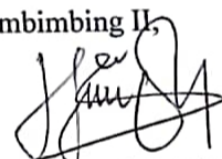
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BADAN USAHA MILIK DAERAH PAM TM KOTA
PALOPO

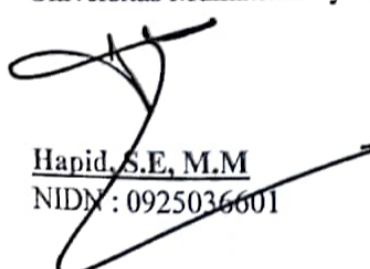
Disusun dan diajukan oleh

Rifkah Nursapitri
201620094

Telah dipertahankan Dalam Sidang Skripsi
Pada Tanggal 24 September 2020

Pembimbing I

Saharuddin, S.E, M.M
NIDN : 0920127701

Pembimbing II,

Dr. Duriani, M.Pd.I
NIDN : 09030336701

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo

Hapid, S.E, M.M
NIDN : 0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen

Lutan Ukhas, S.E, M.M
NIDN : 09030486602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *LOCUS OF CONTROL* TEHADAP KINERJA
KARYAWAN BADAN USAHA MILIK DAERAH PAM TM KOTA PALOPO

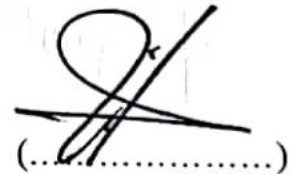
Disusun dan diajukan oleh

Rifkah Nursapitri
201620094

Telah dipertahankan dalam sidang Ujian Skripsi Pada Tanggal 24 september 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I : Saharuddin, S.E, M.M


(.....)

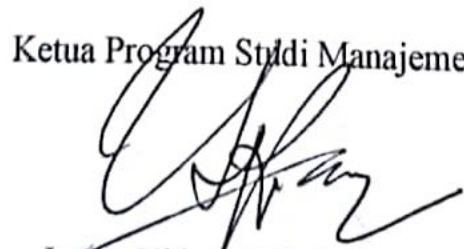
Penguji II : Haedar, S.E, M.M


(.....)

Penguji III : Suparni Sampetan, S.E, M.M


(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imfan Ukka, S.E, M.M

NIDN : 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI/TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi, tesis dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BADAN USAHA MILIK DAERAH PAM TM KOTA
PALOPO**

Adalah benar-benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bila mana diperlukan.



Palopo, 24 September 2020


RIFKAH NURSAPITRI
NIM : 201620094

MOTTO

“ Tidak Ada Balasan Kebaikan Kecuali Kebaikan Pula “

(Q.S. Ar-Rahman:60)

“ Dua jenis manusia yang tak akan merasa kenyang selama-lamanya: pencari ilmu
dan pencari harta “

(Ali bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

1. Teruntuk orang tua dan saudara-saudaraku yang senantiasa mendoakan dan merestui setiap langkah-langkahku.
2. Sahabat-sahabat dan Teman-temanku seperjuangan angkatan 2016 yang selalu ada dan saling menyemangati untuk berproses

PRAKATA

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah penulisan panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penelitian ini dan skripsi inidapat terselesaikan “Pengaruh Kepemimpinan Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Daerah Pam Tm Kota Palopo” (Study Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia), sholawat serta salam penulisan mengirimkan kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalankan kehidupan di dunia dan akhirat.Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam merai gelar sarjana ekonomi program strata satu (S-1) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO.

Selama penelitian dan penyusun laporan yang ada dalam skripsi ini, penulisan tidak luput dari kendala.Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak.

Dalam kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terimah kasih yang tak terhingga :

1. Kepada kedua orang tua ku, terimah kasih untuk semua yang telah kalian berikan, segala kesuksesan yang kuraih sampai saat ini adalah berkat doa-doa kalian yang panjatkan setiap saat dan dukungan.

2. Bapak Saharuddin, S.E, M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah bersedia memberikan bimbingan,arah dan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi dan Ibu Dr. Duriani,M,Pd.i selaku dosen pembimbing kedua yang telah bersedia memberikan bimbingan,arah dan saran dalam menyelesaikan laporan tugas akhir.
3. Bapak Dr. Salju, S.E.,M.M selaku Rektor Univeristas Muhammadiyah Palopo
4. Bapak Hapid, S.E.,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Saudara-saudaraku Terimah kasih atas suport dan bantuan kalian dan menjadikan kakak yang terbaik buat saya dan selalu mendoakan saya sehingga sampai saat ini.
7. Teruntuk teman-teman seangkatan 2016 dan angkatan jurusan manajemen yang selalu membantu, berbagi keceriaan dan melewati setiap suka dan duka selama kuliah. Terimakasih banyak, semoga kita selalu dalam lindungan Allah SWT.
8. Seluruh pihak yang membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu saya sampaikan banyak terimakasih atas segala bantuan yang diberikan.

Semoga Allah SWT. Dengan Ridho-Nya membalas segala kebaikan dengan pahala yang berlimpah ganda. Dalam menyusun skripsi ini, penulis telah berusaha dengan semaksimal mungkin memberikan yang terbaik, Oleh karena itu, penulis berharap adanya saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak untuk menyempurnakan skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat-nya kepada kita. Aamiin

Palopo, September 2020
Penulis

RIFKAH NURSAPITRI
NIM : 201620094

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PRAKARTA	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Pengertian <i>Locus Of Control</i>	11
2.1.3 Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Konseptual.....	21
2.4 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	22
3.3 Populasi Dan Sampel.....	22
3.3.1 Populasi.....	22
3.3.2 Sampel.....	23
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	24

3.4.1	Data Primer	24
3.4.2	Data Sekunder	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.5.1	Menyebarkan Kuesioner.....	24
3.5.2	Wawancara	24
3.5.3	Mencatat Dokumentasi	25
3.6	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	25
3.7	Instrumen Penelitian	26
3.7.1	Uji Validitas.....	26
3.7.2	Uji Reabilitas	26
3.8	Metode Analisis Data.....	27
3.8.1	Analisis Regresi Linear Berganda	27
3.8.2	Pengujian Hipotesis	27
3.8.3	Uji Signifikan Persial (uji t)	27
3.8.4	Uji Signifikan Serempak (uji f)	28
3.8.5	Kuefisien Determinasi (R^2)	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		29
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	29
4.4.1	Sejarah PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo.....	29
4.4.2	Visi Dan Misi PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo	29
4.4.3	Struktur Organisasi PAM TirtaMangkaluku Kota Palopo	31
4.2	Hasil Penelitian	32
4.2.1	Statistik Deskriptif.....	32
4.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	33
4.3.1	Hasil Uji Validitas	33
4.3.2	Hasil Uji Reabilitas Data.....	34
4.4	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	35
4.5	Hasil Uji Hipoteisi	37
4.5.1	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	37
4.5.2	Hasil Uji Persial (uji t).....	38
4.5.3	Hasil Uji Serempak (uji f)	39
4.8	Pembahasan.....	39
BAB V PENUTUP		41
5.1	Kesimpulan	41
5.2	Saran.....	41
DAFTAR PUSTAKA		42

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian terdahulu	17
Tabel 4.2.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	32
Tabel 4.3.1 Hasil uji Validitas Variabel Kepemimpinan (x1).....	33
Tabel 4.3.1 Hasil uji Validitas Variabel <i>Locus Of Control</i> (x2)	33
Tabel 4.3.1 Hasil uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (y)	34
Tabel 4.3.2 Hasil Uji Reabilitas	35
Tabel 4.4 Hasil Uji Regresi Berganda	35
Tabel 4.5.1 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	37
Tabel 4.5.2 Hasil Pengujian Parsial (uji t).....	38
Tabel 4.5.3 Hasil Pengujian Simultan (uji f).....	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.4.3 Struktur Organisasi PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kesioner Peneliiian

Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 : Uji Reabilitas Semua Variabel

Lampiran 5 : Hasil Pengelolah Data Melalui SPSS 20

Lampran 6 : Surat Penelitian

INTISARI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN USAHA MILIK
DAERAH PAM TM KOTA PALOPO

Oleh.

Rifkah Nursapitri

Dosen Pembimbing :

Saharuddin, S.E, M.M

Dr. Duriani, M,Pd.i

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan badan usaha milik daerah pam tm Kota Palopo. Penelitian ini menggunakan desain survey, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan 76 karyawan badan usaha milik daerah pam tm kota palopo dari 2 bulan. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner pada karyawan. Penelitian menyimpulkan bahwa kepemimpinan (X1), *locus of control* (X2), yang sebagai variable independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebagai variable dependen secara persial.

Kata kunci :kepemimpinan, *locus of control* dan kinerja karyawan

ABSTRAK

The influence of leadership and *locus of control* on the performance of the employees of the regional owned enterprises of the PAM TM Palopo City

By.

Rifkah Nursapitri

Dosen Pembimbing,

Saharuddin, S.E., M.M.,

Dr. Duriani, M.Pd.i.,

This study aims to determinasi whether there is the influence of leadership and *locus of control* on the performance of the employees of the regional owned enterprises of PAM TM Palopo City. This study uses a survey design, namely research that takes a sample from a population and uses a questionnaire. The sampel used was 76 employees of the PAM TM Regional Owned Enterprise, Palopo City, from 2 months. Data collection methods in this study using a questionnaire on employees. The study concludes that leadership (X1), *locus of control* (X2), which are independent variables have a significant effect on employee performance (Y) as partially dependent variables.

Keywords : Leadership, *Locus Of Control*, And Employee Performance.

PAPER NAME

Skripsi bhia1.docx

AUTHOR

Rifka Nursapitri

WORD COUNT

7119 Words

CHARACTER COUNT

46170 Characters

PAGE COUNT

44 Pages

FILE SIZE

142.6KB

SUBMISSION DATE

Sep 17, 2020 2:29 PM GMT+8

REPORT DATE

Sep 17, 2020 2:32 PM GMT+8

● 39% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 39% Internet database
- 5% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 0% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Small Matches (Less than 30 words)