

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN AIR MINUM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO

Disusun dan diajukan oleh


Ade Irma

201820038

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi


pada tanggal 23 Juni 2022

Pembimbing I.


Haedar, S.E., M.M.
NIDN0905097001

Tanggal...15/8/2022

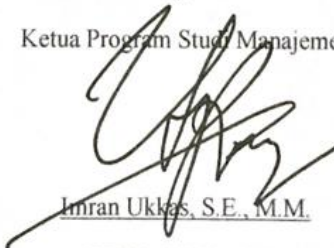
Pembimbing II.


Hapid, S.E., M.M.
NIDN0925036601

Tanggal...15/8/2022

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.

NIDN: 0903048602



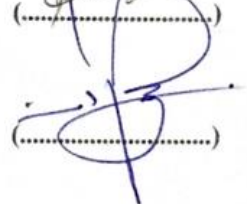
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
AIR MINUM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Ade Irma
201820038**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 23 Juni 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Haedar, S.E., M.M. 
2. Penguji : Samsul Bachri, S.E., M.M 
3. Penguji : Dr. Muh Yusuf Q, S.E., M.M. 

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukhas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

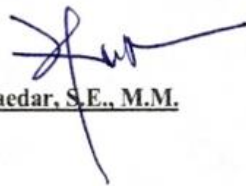
**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
AIR MINUM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Ade Irma
201820038**

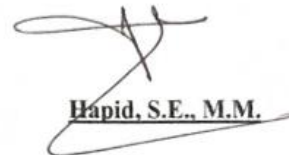
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 23 Juni 2022

Pembimbing I



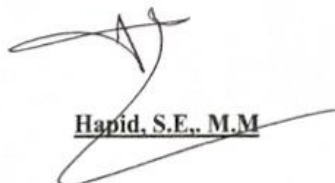
Haedar, S.E., M.M.

Pembimbing II



Hapid, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukhas, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ade Irma

NIM : 201820038

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul **“Pengaruh Promosi Jabatan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Kota Palopo”** adalah benar-benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 23 Juni 2022
Pembuat pernyataan



Ade Irma

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kita panjatkan Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo.** Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya selaku penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas S.E, M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Haedar, S.E, M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.

5. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi pada Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan Ibu staf pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Untuk kedua Orang Tua penulis yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
9. Saudara dan saudariku tercinta yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
10. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan yang telah sama-sama berjuang selama ini Adel Saputri, Sri Reski Amaliah, Indah Sari Hasbullah, Nurfadila. Serta teman-teman Manajemen A1 semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.
11. Terimakasih untuk semua teman-teman angkatan 2018 Universitas Muhammadiyah Palopo .

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya sangat membangun penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi

ini. Akhir kata, semoga skripsi ini merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua aamiin.

Wassalamualaikum Wr.Wb

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh (1) promosi jabatan terhadap kinerja karyawan, (2) kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan (3) promosi jabatan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PAM Tirta Mankaluku Kota Palopo. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap pada PAM Tirta Mankaluku Kota Palopo yang berjumlah 70 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan instrumen berupa kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari (1) promosi jabatan terhadap kinerja karyawan, (2) kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) promosi jabatan dan kompensasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PAM Tirta Mankaluku Kota Palopo.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of examining the effect of (1) promotion on employee performance, (2) compensation on employee performance, and (3) promotion and compensation on employee performance at PAM Tirta Mankaluku, Palopo City. The research design used is quantitative. The subjects of this study were all permanent employees at PAM Tirta Mankaluku, Palopo City, totaling 70 people. The data collection technique used in this research is a survey with an instrument in the form of a questionnaire. The results of this study indicate that there is a positive and significant effect of (1) job promotion on employee performance, (2) compensation has no significant effect on employee performance, and (3) promotion and compensation jointly affect the performance of PAM Tirta Mankaluku employees. Palopo City.

Keywords : promotion, compensation, and employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINIL	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Promosi Jabatan	6
2.1.1 Pengertian Promosi Jabatan.....	6
2.1.2 Tujuan Promosi Jabatan.....	7
2.1.3 Indikator-Indikator Promosi Jabatan	8
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	9
2.2 Kompensasi	10
2.2.1 Pengertian Kompensasi	10
2.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	11
2.2.3 Indikator-Indikator Kompensasi.....	13
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	14
2.3 Kinerja Karyawan	15
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.3.2 Tujuan Penilaian Kerja Karyawan.....	15
2.3.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	16
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Kerangka Konseptual	23
2.6 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Lokasi dan Waktu penelitian	25
3.3 Populasi Dan Sampel.....	25
3.3.1 Populasi	25
3.3.2 Sampel	26

3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	27
3.4.1 Jenis Data.....	27
3.4.2 Sumber Data	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5.1 Kuesioner.....	28
3.5.2 Observasi	28
3.6 Defenisi Operasional Variabel.....	28
3.6.1 Variabel Penelitian	28
3.6.2 Defenisi Operasional	28
3.6.3 Defenisi Teori	30
3.6.4 Skala Pengukuran Variabel	30
3.7 Instrumen Penelitian	31
3.7.1 Uji Validitas.....	31
3.7.2 Uji Reabilitas	32
3.8 Analisis Data	32
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	32
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda	32
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	33
3.8.4 Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Hasil Penelitian	35
4.1.1 Sejarah (PAM) Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo	35
4.1.2 Visi dan Misi	37
4.1.3 Struktur Organisasi PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo	38
4.2 Analisis Deskriptif Data.....	38
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	39
4.3 Uji Instrumen	41
4.4 Uji Analisis Data	46
4.4.1 Uji Validitas.....	46
4.4.2 Uji Realibilitas	48
4.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
4.7 Uji Hipotesis	51
4.7.1 Uji t (parsial).....	51
4.7.2 Uji f (Uji Simultan).....	52
4.8 Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR RUJUKAN	57
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Defenisi Teori Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Instrument Skala Liker	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Variabel (X_1) Promosi Jabatan	41
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel (X_2) Kompensasi.....	43
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel (Y) Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.7 Uji Validitas.....	47
Tabel 4.8 Tabel Hasil Uji Realibilitas	48
Tabel 4.9 Tabel Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
Tabel 4.10 Tabel Hasil Uji Determinasi	50
Tabel 4.11 Tabel Uji T	51
Tabel 4.12 Tabel Uji F	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Koesioner Penelitian	60
Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden	64
Lampiran 3 : Karakteristik Responden	70
Lampiran 4 : Uji Validitas X_1 , X_2 , DAN Y	71
Lampiran 5 : Uji Reliabilitas X_1 , X_2 . DAN Y	74
Lampiran 6 : Uji Analisis Regresi Linear Berganda	76
Lampiran 7 : Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	76
Lampiran 8 : Uji T	76
Lampiran 9 : Uji F	77



Similarity Report ID: oid:22918:18703520

PAPER NAME

adeeeeeeeee irmaaaaa.docx

AUTHOR

ADE IRMA

WORD COUNT

12331 Words

CHARACTER COUNT

68866 Characters

PAGE COUNT

87 Pages

FILE SIZE

281.5KB

SUBMISSION DATE

Jun 13, 2022 10:55 AM GMT+8

REPORT DATE

Jun 13, 2022 10:57 AM GMT+8**● 37% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 37% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database