

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 **KUESIONER PENELITIAN**

Assalamualaikum Wr.Wb. Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i responden yang saya hormati.

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi di Universitas Muhammadiyah Palopo, yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pengadaian (Persero) Cabang Palopo”**, pada kesempatan ini saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i agar kiranya berkenan untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini. Data yang diperoleh dalam penelitian ini tidak akan disalah gunakan melainkan hanya untuk kepentingan akademisi.

Atas partisipasi yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan banyak-banyak terima kasih.

Hormat saya

Adel Saputri

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

**Petunjuk Pengisian**

- 1. Bacalah pertanyaan-pertanyaan dengan baik.**
- 2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan persepsi anda dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia.**
- 3. Isilah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya sesuai dengan apa yang anda rasakan.**

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

TS : Tidak Setuju (Skor 2)

KS : Kurang Setuju (Skor 3)

S : Setuju (Skor 4)

SS : Sangat Setuju (Skor 5)

**GAYA KEPEMIMPINAN (X1)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pemimpin selalu memberikan semangat dan motivasi yang positif.					
2	Pemimpin selalu berpartisipasi setiap ada kegiatan organisasi.					
3	Pemimpin memberikan arahan pekerjaan dengan jelas dan mudah dimengerti.					
4	Pimpinan selalu merencanakan tindakan yang ingin dilakukan sebelum waktunya.					
5	Pemimpin berperilaku adil kepada karyawan.					
6	Pemimpin memberikan pekerjaan kepada karyawan atas kemampuan karyawan.					
7	Inisiatif yang baik dari pemimpin mendukung kelancaran operasional perusahaan.					
8	Pemimpin mampu menegakan aturan yang berlaku di perusahaan.					
9	Pemimpin selalu melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan perusahaan.					
10	Pemimpin mengawasi, menilai, dan mengoreksi setiap pekerjaan yang dihasilkan oleh karyawan.					

**LINGKUNGAN KERJA (X2)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Lingkungan didalam kantor mempunyai tingkat kebisingan yang minim sehingga aktivitas pekerjaan tidak terganggu.					
2	Sirkulasi udara di perusahaan saya sudah cukup baik.					
3	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
4	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
5	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja.					
6	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis.					
7	Setiap pengawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan.					
8	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja.					
9	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.					
10	Suasana tempat kerja karyawan dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja.					

**KINERJA KARYAWAN (Y)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya.					
2	Saya selalu berusaha masuk tepat waktu dan produktif dalam jam kerja.					
3	Saya selalu berusaha jujur dan adil dalam menjalani pekerjaan.					
4	Saya sudah memberikan hasil yang maksimal atas pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					
5	Kritik dan saran yang diberikan pimpinan, saya jadikan sebagai motivasi dalam bekerja.					
6	Saya selalu menyampingkan masalah pribadi ketika sedang melakukan aktivitas pekerjaan.					
7	Saya belum mencapai titik jenuh atas segala pekerjaan yang sedang dilakukan.					
8	Saya menyadari ketika kinerja saya menurun dikarenakan terjadinya konflik dengan sesama rekan kerja.					
9	Saya selalu senang jika bisa membantu rekan kerja yang sedang mengalami kesulitan dalam pekerjaan.					
10	Saya bangga terhadap diri sendiri ketika pimpinan memuji hasil kerja yang telah dilakukan.					



4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
4	5	4	2	5	5	5	4	5	5	44
4	5	5	4	5	4	5	2	4	4	42

X2										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	46
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49



5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	45
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	43
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	2	5	4	4	5	4	5	4	5	42
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	4	4	2	4	42
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45

Y										
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y
4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
5	5	5	4	5	4	4	2	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45

5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	4	5	3	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	2	4	3	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	46
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47

Lampiran 3 **Karakteristik Responden****Table 4.1.** Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase (%)
Laki-laki	35	71.43%
Perempuan	14	28.57%
Total	49	100%

Sumber : Lampiran 3, Data diolah 2022

**Tabel 4.2.** Karakteristik Responden Berdasarkan usia

Usia	Frekuensi	Presentase (%)
20-30	20	40.82%
30-40	23	46.94%
40-50	6	12.24%
Total	49	100%

Sumber : Lampiran 3, Data diolah 2022

Lampiran 4 **Uji Validitas Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan****Correlations**

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.404**	.283*	.281	.503**	.430**	.142	.378**	.364*	.185	.566**
Sig. (2-tailed)		.004	.049	.050	.000	.002	.330	.007	.010	.203	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.2 Pearson Correlation	.404**	1	.361*	.228	.402**	.551**	.487**	.256	.363*	.473**	.656**
Sig. (2-tailed)	.004		.011	.115	.004	.000	.000	.075	.010	.001	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.3 Pearson Correlation	.283*	.361*	1	.613**	.418**	.424**	.394**	.321*	.450**	.174	.671**
Sig. (2-tailed)	.049	.011		.000	.003	.002	.005	.025	.001	.232	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.4 Pearson Correlation	.281	.228	.613**	1	.190	.438**	.273	.356*	.370**	.172	.638**
Sig. (2-tailed)	.050	.115	.000		.192	.002	.058	.012	.009	.237	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.5 Pearson Correlation	.503**	.402**	.418**	.190	1	.568**	.250	.285*	.432**	.199	.603**

	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.003	.192		.000	.083	.048	.002	.171	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.6	Pearson Correlation	.430**	.551**	.424**	.438**	.568**	1	.411**	.502**	.651**	.482**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.002	.002	.000		.003	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.7	Pearson Correlation	.142	.487**	.394**	.273	.250	.411**	1	.195	.581**	.487**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.330	.000	.005	.058	.083	.003		.179	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.8	Pearson Correlation	.378**	.256	.321*	.356*	.285*	.502**	.195	1	.473**	.397**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.007	.075	.025	.012	.048	.000	.179		.001	.005	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.9	Pearson Correlation	.364*	.363*	.450**	.370**	.432**	.651**	.581**	.473**	1	.511**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.010	.010	.001	.009	.002	.000	.000	.001		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.10	Pearson Correlation	.185	.473**	.174	.172	.199	.482**	.487**	.397**	.511**	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	.203	.001	.232	.237	.171	.000	.000	.005	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1	Pearson Correlation	.566**	.656**	.671**	.638**	.603**	.827**	.627**	.645**	.786**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
X2.1 Pearson Correlation	1	.377**	.467**	.428**	.372**	.318*	.400**	.318*	.294*	.320*	.694**
	Sig. (2-tailed)		.008	.001	.002	.009	.026	.004	.026	.040	.025
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.2 Pearson Correlation	.377**	1	.157	.125	.266	.088	.203	.245	.411**	.203	.511**
	Sig. (2-tailed)	.008		.281	.393	.065	.547	.161	.090	.003	.161

N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.3 Pearson Correlation	.467**	.157	1	.136	.200	.318*	.366**	.318*	.158	.366**	.548**
Sig. (2-tailed)	.001	.281		.352	.168	.026	.010	.026	.278	.010	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.4 Pearson Correlation	.428**	.125	.136	1	.340*	.560**	.436**	.383**	.118	.166	.583**
Sig. (2-tailed)	.002	.393	.352		.017	.000	.002	.007	.419	.255	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.5 Pearson Correlation	.372**	.266	.200	.340*	1	.331*	.393**	.238	.474**	.108	.594**
Sig. (2-tailed)	.009	.065	.168	.017		.020	.005	.099	.001	.458	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.6 Pearson Correlation	.318*	.088	.318*	.560**	.331*	1	.388**	.570**	.188	.476**	.668**
Sig. (2-tailed)	.026	.547	.026	.000	.020		.006	.000	.195	.001	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.7 Pearson Correlation	.400**	.203	.366**	.436**	.393**	.388**	1	.564**	.386**	.279	.702**
Sig. (2-tailed)	.004	.161	.010	.002	.005	.006		.000	.006	.052	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.8 Pearson Correlation	.318*	.245	.318*	.383**	.238	.570**	.564**	1	.335*	.564**	.722**
Sig. (2-tailed)	.026	.090	.026	.007	.099	.000	.000		.019	.000	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.9 Pearson Correlation	.294*	.411**	.158	.118	.474**	.188	.386**	.335*	1	.311*	.608**
Sig. (2-tailed)	.040	.003	.278	.419	.001	.195	.006	.019		.030	.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.10 Pearson Correlation	.320*	.203	.366**	.166	.108	.476**	.279	.564**	.311*	1	.605**
Sig. (2-tailed)	.025	.161	.010	.255	.458	.001	.052	.000	.030		.000
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2 Pearson Correlation	.694**	.511**	.548**	.583**	.594**	.668**	.702**	.722**	.608**	.605**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations										
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.462**	.582**	.266	.470**	.300*	.337*	.238	.694**	.386**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.064	.001	.036	.018	.100	.000	.006	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.2	Pearson Correlation	.462**	1	.576**	.079	.085	.295*	.482**	.145	.289*	.243	.564**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.589	.561	.039	.000	.319	.044	.093	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.3	Pearson Correlation	.582**	.576**	1	.130	.479**	.272	.536**	.006	.428**	.302*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.373	.001	.058	.000	.967	.002	.035	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.4	Pearson Correlation	.266	.079	.130	1	.467**	.420**	.130	.276	.277	.444**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.064	.589	.373		.001	.003	.373	.055	.054	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.5	Pearson Correlation	.470**	.085	.479**	.467**	1	.288*	.217	.053	.510**	.283*	.601**
	Sig. (2-tailed)	.001	.561	.001	.001		.045	.134	.715	.000	.049	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.6	Pearson Correlation	.300*	.295*	.272	.420**	.288*	1	.192	.390**	.287*	.519**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.036	.039	.058	.003	.045		.185	.006	.045	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.7	Pearson Correlation	.337*	.482**	.536**	.130	.217	.192	1	.243	.428**	.214	.589**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000	.373	.134	.185		.092	.002	.141	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.8	Pearson Correlation	.238	.145	.006	.276	.053	.390**	.243	1	.125	.321*	.510**
	Sig. (2-tailed)	.100	.319	.967	.055	.715	.006	.092		.394	.025	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.9	Pearson Correlation	.694**	.289*	.428**	.277	.510**	.287*	.428**	.125	1	.387**	.692**

	Sig. (2-tailed)	.000	.044	.002	.054	.000	.045	.002	.394		.006	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.10	Pearson Correlation	.386**	.243	.302*	.444**	.283*	.519**	.214	.321*	.387**	1	.660**
	Sig. (2-tailed)	.006	.093	.035	.001	.049	.000	.141	.025	.006		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Total	Pearson Correlation	.750**	.564**	.657**	.563**	.601**	.651**	.589**	.510**	.692**	.660**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 5 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja

### Karyawan

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.853	.860	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	41.4898	11.213	.484	.390	.846
X1.2	41.6735	10.599	.567	.509	.839

X1.3	41.5918	10.663	.591	.531	.838
X1.4	41.8571	9.750	.481	.479	.854
X1.5	41.5306	11.004	.519	.485	.844
X1.6	41.7551	9.397	.759	.655	.819
X1.7	41.7143	10.667	.530	.501	.842
X1.8	41.7143	10.208	.527	.379	.843
X1.9	41.7551	9.730	.710	.622	.825
X1.10	41.6735	10.766	.510	.453	.844

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.824	.826	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	39.2041	7.666	.585	.458	.799
X2.2	39.4694	8.296	.366	.262	.823
X2.3	38.9592	8.373	.433	.343	.815
X2.4	39.4286	8.208	.467	.482	.812
X2.5	39.3878	8.242	.486	.380	.810
X2.6	39.2857	7.917	.565	.546	.802
X2.7	39.3265	7.849	.610	.480	.798
X2.8	39.2857	7.750	.632	.563	.795
X2.9	39.3878	7.867	.470	.407	.813
X2.10	39.3265	8.141	.493	.454	.809



**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.816	.827	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	39.0408	8.207	.662	.656	.781
Y1.2	39.1633	9.056	.454	.487	.804
Y1.3	39.1429	8.750	.561	.654	.793
Y1.4	39.0612	8.975	.445	.399	.805
Y1.5	39.0000	8.833	.487	.534	.800
Y1.6	39.2449	8.522	.536	.404	.795
Y1.7	39.1429	8.958	.481	.475	.801
Y1.8	39.1633	8.639	.311	.328	.832
Y1.9	39.0816	8.577	.599	.610	.789
Y1.10	39.1837	8.653	.558	.405	.793

## Lampiran 6 Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Correlations				
		Kinerja Karyawan (Y)	Gaya Kepemimpinan (X1)	Lingkungan Kerja (X2)
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan (Y)	1.000	.280	.182
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.280	1.000	-.053
	Lingkungan Kerja (X2)	.182	-.053	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan (Y)	.	.026	.106
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.026	.	.360
	Lingkungan Kerja (X2)	.106	.360	.
N	Kinerja Karyawan (Y)	49	49	49
	Gaya Kepemimpinan (X1)	49	49	49
	Lingkungan Kerja (X2)	49	49	49

Lampiran 7 Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.334 <sup>a</sup>	.112	.073	2.77502	.112	2.892	2	46	.066

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## Lampiran 8 Uji T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.057	8.272		3.029	.004
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.231	.114	.281	2.018	.049
	Lingkungan Kerja (X2)	.194	.138	.197	1.413	.164

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## Lampiran 9 Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	44.541	2	22.271	2.892	.066 <sup>b</sup>
	Residual	354.234	46	7.701		
	Total	398.776	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)