

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

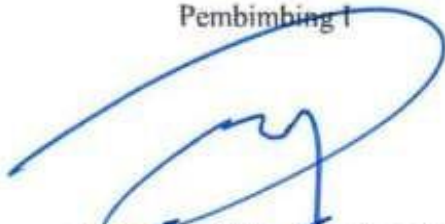
**PENGARUH KOMPENSASI DAN MASA KERJA TERHADAP
PRODUKTIFITAS KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN
(PERSERO) CABANG MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh

**Awan Palatehan
201620162**

Telah dipertahankan dalam siding ujian skripsi
pada tanggal 14 Oktober 2021

Pembimbing I



Muhammad Kasran, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo




Hapid, S.E., M.M.

Pembimbing II



Hapid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkyas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

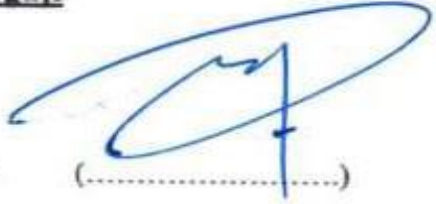
**PENGARUH KOMPENSASI DAN MASA KERJA TERHADAP
PRODUKTIFITAS KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN
(PERSERO) CABANG MASAMBA**


Disusun dan diajukan oleh

Awan Palatehan
201620162

Telah di pertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 14 Oktober 2021 dan di terima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Muhammad Kasran, S.E., M.M.  (.....)

2. Penguji : Dr. M. Risal, S.E., M.Si.  (.....)

3. Penguji : Sri Wahyuni Mustafa, S.E., M.M.  (.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukka, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Awan Palatehan

NIM 201620162

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN MASA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG MASAMBA

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 14 Oktober 2021 adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima

Palopo, 14 Oktober 2021
Yang memberi pernyataan



● **28% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 28% Internet database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	scribd.com Internet	4%
2	repository.umpalopo.ac.id Internet	4%
3	repository.unhas.ac.id Internet	2%
4	anzdoc.com Internet	2%
5	media.neliti.com Internet	1%
6	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet	1%
7	eprints.undip.ac.id Internet	1%
8	eprints.ubhara.ac.id Internet	1%
9	finansial.bisnis.com Internet	<1%

10	repository.radenintan.ac.id Internet	<1%
11	id.123dok.com Internet	<1%
12	newsjobsid.wordpress.com Internet	<1%
13	123dok.com Internet	<1%
14	finansialku.com Internet	<1%
15	text-id.123dok.com Internet	<1%
16	idx.co.id Internet	<1%
17	jimfeb.ub.ac.id Internet	<1%
18	repository.uinjkt.ac.id Internet	<1%
19	repository.usd.ac.id Internet	<1%
20	dspace.uphsurabaya.ac.id:8080 Internet	<1%
21	pt.scribd.com Internet	<1%

22	issuu.com Internet	<1%
23	letswatchuh.wordpress.com Internet	<1%
24	docobook.com Internet	<1%
25	docplayer.info Internet	<1%
26	stiekhad.ac.id Internet	<1%
27	ejournalfia.ub.ac.id Internet	<1%
28	researchgate.net Internet	<1%
29	jurnal.stietotalwin.ac.id Internet	<1%
30	repository.umsu.ac.id Internet	<1%
31	digilib.poltekkesdepkes-sby.ac.id Internet	<1%
32	coursehero.com Internet	<1%
33	eprints.uny.ac.id Internet	<1%

34	digilib.uinsby.ac.id Internet	<1%
35	id.scribd.com Internet	<1%
36	repository.unib.ac.id Internet	<1%
37	sipeg.univpancasila.ac.id Internet	<1%
38	eprints.unisbank.ac.id Internet	<1%
39	eprintslib.ummgl.ac.id Internet	<1%
40	repository.uma.ac.id Internet	<1%
41	politeknikmbp.ac.id Internet	<1%
42	core.ac.uk Internet	<1%
43	moam.info Internet	<1%
44	repository.polimdo.ac.id Internet	<1%

BIODATA PENULIS

A. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Awan Palatehan
2. Tempat Tanggal Lahir : Jayaramainanbawan, 08 Agustus 1994
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki
4. Alamat : Dusun Mariri, Desa Banyu'Urip Kec. Bone-Bone
Kab. Luwu Utara
5. Pekerjaan : Honorer
6. E-mail : *awanfalatehan94@gmai.com*
7. Kontak Pribadi : 0853 4064 4280

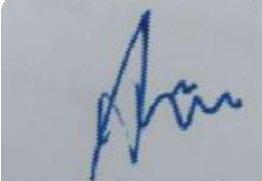
B. Riwayat Pendidikan

1. SDN 191 BANYURIP (Tahun 2001- 2006)
2. SMP NEGERI 1 BONE-BONE (Tahun 2007 – 2010)
3. SMK NEGERI 1 BONE-BONE (Tahun 2011 – 2013)

C. Pengalaman Organisasi

1. –
2. –
3. –

Palopo, 14 Oktober 2021
Yang memberi pernyataan



Awan Palatehan

PRAKATA


Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan Skripsi yang berjudul: “**Pengaruh kompensasi dan masa kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Pegadaian (Persero) cabang Masamba**”. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Strata-1 Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayah dan Ibu saya tercinta yang selalu menyemangati saya dengan dukungan dan doanya sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku dosen pembimbing kedua sekaligus Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan Skripsi ini.
4. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Segenap dosen Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

7. Saudara-saudara (i) atas doa, bimbingan, serta kasih sayang yang selalu tercurah selama ini.

Palopo, 14 Oktober 2021
Yang memberi pernyataan



Awan Palatehan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
UJI TURNITIN	v
BIODATA	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
INTISARI	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Manfaat Praktis.....	7
1.4.2. Manfaat Teoristis	7
1.4.3. Manfaat Kebijakan.....	7
1.5. Ruang Lingkup Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kompensasi.....	10
2.1.1. Jenis-Jenis Kompensasi.....	11
2.1.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	13
2.1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	15
2.2. Masa Kerja.....	18
2.3. Produktivitas Karyawan	20
2.3.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	22
2.3.2. Upaya Peningkatan Produktivitas	23
2.3.3. Pengukuran Produktivitas	23
2.4. Penelitian Terdahulu	24
2.5. Kerangka Teori	26
2.5.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan	26
2.5.2. Pengaruh Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	26
2.6. Kerangka Konseptual	27
2.7. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Desain Penelitian.....	29

3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	29
3.3. Populasi dan Sampel.....	29
3.3.1. Populasi.....	29
3.3.2. Sampel.....	30
3.4. Jenis dan Sumber Data	30
3.4.1. Jenis Data.....	30
3.4.2. Sumber Data	30
3.5. Teknik Pengumpulan Data	31
3.5.1. Observasi.....	31
3.5.2. Kuesioner	31
3.5.3. Wawancara	31
3.5.4. Studi Pustaka	32
3.6. Definisi Operasional.....	32
3.6.1. Kompensasi	32
3.6.2. Masa Kerja	33
3.6.3. Produktivitas.....	33
3.7. Instrumen Penelitian.....	34
3.7.1. Uji Validitas	34
3.7.2. Uji Realibilitas.....	34
3.8. Analisis Data.....	35
3.8.1. Analisis Regresi Berganda	35
3.8.2. Analisis Koefisien Determinasi	36
3.8.3. Uji T	36
3.8.4. Uji F	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1. Hasil Penelitian	38
4.1.1. Deskripsi Lokasi dan Tempat Penelitian	38
4.1.2. Deskripsi Responden	40
4.1.3. Uji Validitas dan Realibilitas	43
4.1.4. Analisis Regresi Berganda	46
4.1.5. Analisis Koefisien Determinasi	47
4.1.6. Hasil Uji T.....	47
4.1.7. Hasil Uji F.....	49
4.2. Pembahasan	49
4.2.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan	49
4.2.2. Pengaruh Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	50
4.2.3. Pengaruh Kompensasi dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	51
BAB V PENUTUP	53
5.1. Simpulan.....	53
5.2. Saran.....	54
DAFTAR RUJUKAN	55
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.4.1. Rekapitulasi Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1.2.1. Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.1.2.2. Deskriptif Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.1.2.3. Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.1.2.4. Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.1.3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	44
Tabel 4.1.3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Masa Kerja.....	44
Tabel 4.1.3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan	44
Tabel 4.1.3.4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	45
Tabel 4.1.3.5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Masa Kerja	45
Tabel 4.1.3.6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Karyawan.....	45
Tabel 4.1.4.1 Hasil Uji Regresi Berganda	46
Tabel 4.1.5.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
Tabel 4.1.6.1 Hasil Uji T Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan	48
Tabel 4.1.6.2 Hasil Uji T Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	48
Tabel 4.1.7.1. Hasil Uji F Kompensasi dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.6.1. Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1.1.1 Bagan Organisasi PT. Pegadaian (Persero) cabang Masamba	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	59
Lampiran 2: Tabulasi Data	64
Lampiran 3: Deskriptif Responden	66
Lampiran 4: Uji Validitas Data	67
Lampiran 5: Uji Reliabilitas Data	70
Lampiran 6: Analisis Regresi Berganda	71

INTISARI

PENGARUH KOMPENSASI DAN MASA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG MASAMBA

Oleh
Awan Palatehan

Dosen Pembimbing
Muhammad Kasran
Hapid

Penelitian ini bertujuan melihat seberapa besar pengaruh kompensasi dan masa kerja terhadap produktivitas karyawan. Sebab besar kecilnya kompensasi dan masa kerja sangat menentukan produktivitas karyawan dalam suatu perusahaan. Pada penelitian ini obyek yang diambil adalah pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Masamba, sumber data meliputi data primer dan sekunder dengan variabel independent yaitu Kompensasi (X_1) dan Masa Kerja (X_2), dan variabel dependent adalah Produktivitas Karyawan (Y). Sampel dalam penelitian ini yaitu 33 responden. Teknik analisa datanya adalah teknik analisa regresi linier berganda, Uji R^2 , Uji T dan Uji F. Hasil analisa dengan alat Bantu statistik program SPSS Ver. 25 diperoleh hasil persamaan regresi linier berganda yang pertama $Y = 28,368 + 0,465X_1 + 0,429X_2$. Berdasarkan hasil hitung R^2 di peroleh Pengaruh variabel Kompensasi dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan sebesar 66%. Dari hasil Uji T hipotesis pertama diperoleh nilai $T_{hitung} < T_{tabel}$ ($3.782 < 2.042$) dan nilai signifikan $>$ dari taraf signifikansi ($0,001 > 0,05$), uji hipotesis kedua ($3.510 > 2.042$), dengan taraf signifikansi ($0,001 < 0,05$), sedangkan hasil uji F untuk hipotesis ke tiga di peroleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($29.072 > 3.316$) dan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Maka untuk hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan diterima dan untuk hipotesis kedua yang menyatakan masa kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan diterima, sedangkan untuk hipotesis ketiga yang menyatakan kompensasi dan masa kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan juga diterima. Dari hasil analisa disimpulkan bahwa variabel kompensasi dan masa kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Masamba.

Kata kunci : Kompensasi, Masa Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF COMPENSATION AND SERVICE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN PT. PEGADAIAN (PERSERO) MASAMBA

By

Awan Palatehan

Supervisor

Muhammad Kasran

Hapid

This study aims to see how much influence compensation and years of service have on employee productivity. Because the size of the compensation and the length of service will determine the productivity of employees in a company. In this study the object taken is at PT. Pegadaian (Persero) Masamba, data sources include primary and secondary data with independent variables namely Compensation (X1) and Working Period (X2), and the dependent variable is Employee Productivity (Y). The sample in this study were 33 respondents. The data analysis technique is multiple linear regression analysis technique, R2 test, T test and F test. The results of the analysis using the statistical tool SPSS Ver program. 25, the results of the first multiple linear regression equation $Y = 28.368 + 0.465X1 + 0.429X2$. Based on the results of the calculation of R2, it is obtained that the effect of the variable compensation and tenure on employee productivity is 66%. From the results of the T-test of the first hypothesis, the value of $T_{count} < T_{table}$ ($3.782 < 2.042$) and significant value > from the significance level ($0.001 > 0.05$), the second hypothesis test ($3,510 > 2.042$), with a significance level ($0.001 < 0.05$), while the results of the F test for the third hypothesis obtained a value of $F_{count} > F_{table}$ ($29,072 > 3,316$) and a significance value ($0.000 < 0.05$). So the first hypothesis which states that there is an effect of compensation on employee productivity is accepted and the second hypothesis which states that tenure has an effect on employee productivity is accepted, while the third hypothesis which states that compensation and tenure has an effect on employee productivity is also accepted. From the results of the analysis concluded that the variable compensation and tenure have a strong enough influence on employee performance at PT. Pegadaian (Persero) Masamba

Keywords: Compensation, Working Period, Employee Productivity