


**Lampiran 1 : Kuesioner****KUESIONER PENELITIAN**

Responden yang terhormat:

Perkenalkan saya mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palopo Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia yang sedang mengadakan penelitian tentang **“Pengaruh Kompensasi dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Masamba”** Kali ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan teman – teman/ Bapak/ Ibu /Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kepada teman - teman/ Bapak/ Ibu /Saudara/ untuk memberikan jawaban yang sejujur - jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Penelitian ini dilakukan semata - mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



**Awan Palatehan**

NIM : 201620162

## A. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia). Beri tanda (√) untuk jawaban pilihan saudara.

### 1. Jenis Kelamin :

Laki – Laki                       Perempuan

### 2. Berapa usia anda saat ini :

20 – 30 tahun                       41 – 50 tahun

31 – 40 tahun                       51 - 60 Tahun

### 3. Tingkat Pendidikan Terakhir yang Anda selesaikan adalah :

SMP                                       S1

SMA                                       S2

Diploma

### 4. Beraapa Lama Anda Telah Bekerja di Perusahaan ini :

1 – 3 Tahun                       4 – 6 Tahun

7 – 10 Tahun                       > 10 Tahun

## B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing - masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

STS (sangat tidak setuju)                      1

TS (tidak setuju)                                      2

Ragu - Ragu	3
S (setuju)	4
SS (sangat setuju)	5

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin.

**a. Kompensasi**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.					
2	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
3	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
4	Tunjangan hari raya yang diberikan oleh perusahaan membuat saya bekerja lebih semangat					
5	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
6	Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan					

**b. Masa Kerja**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan					
2	Masa kerja yang lama membuat saya semakin mampu memahami pekerjaan.					

3	Bagi saya lama kerja dapat menambah pengalaman saya dalam mengatasi masalah yang terjadi dalam pekerjaan karena mengatasi masalah adalah tanggung jawab masing-masing karyawan terhadap pekerjaannya.					
4	Menurut saya tugas yang di berikan pimpinan harus sesuai dengan kemampuan karyawan agar karyawan tersebut dapat memenuhi target yang telah di tetapkan oleh perusahaan.					
5	Bagi saya dapat menguasai peralatan kerja yang di sediakan perusahaan itu merupakan kewajiban karywan serta dapat menambah keterampilan dan memiliki inisiatif dalam bekerja					
6	Bagi saya dalam bekerja itu penguasaan aspek-aspek peralatan dan teknik pekerjaan sangat di utamakan guna memuaskan pimpinan dan sebagai salah satu tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaannya.					

### c. Produktifitas Karyawan

1	Saya mempunyai kemampuan untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
2	Saya berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai					
3	Saya selalu berusaha meningkatkan mutu yang lebih baik dari yang telah lalu.					
4	Saya berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan					
5	Karyawan sebaiknya tidak meninggalkan pekerjaan secara mendadak, meskipun ada keperluan pribadi yang mendesak.					
6	Karyawan seharusnya mengikuti agenda atau jadwal kerja.					
7	Karyawan seharusnya mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab tanpa disuruh oleh pimpinan.					
8	Karyawan sebaiknya melapor kepada atasan jika ada masalah pekerjaan.					
9	Karyawan sebaiknya lebih mengutamakan kualitas dibanding kuantitas.					

10	Karyawan sebaiknya memiliki tingkat kepedulian untuk memelihara peralatan kerja kantor sebaik mungkin					
11	Karyawan sebaiknya mengutamakan kerjasama di lingkungan kerja.					
12	Karyawan sebaiknya menghargai adanya perbedaan pendapat dengan pimpinan dan rekan kerja sebagai dinamika kerja.					

## Lampiran 2: Tabulasi Data

### Kompensasi

NO	K1	K2	K3	K4	K5	K6	TOTAL
1	4	4	3	3	4	5	23
2	4	3	3	2	3	4	21
3	4	4	2	4	4	4	22
4	4	4	3	3	4	4	22
5	3	1	1	1	1	3	10
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	4	4	4	4	4	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	3	3	3	4	4	21
11	2	2	2	2	4	2	14
12	4	4	2	4	4	4	22

### Masa Kerja

NO	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	TOTAL
1	5	5	4	3	3	4	24
2	5	5	4	5	5	5	29
3	4	4	4	4	2	4	22
4	5	5	4	3	2	4	23
5	1	3	2	1	1	1	9
6	4	4	3	4	2	1	18
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	4	4	4	27
12	4	4	4	4	4	4	24



### Lampiran 3: Deskriptif Responden

#### Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		JENIS_KELAMIN			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	LAKI-LAKI	22	66.7	66.7	66.7
	PEREMPUAN	11	33.3	33.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

#### Deskriptif Responden Berdasarkan Usia

		USIA			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	20 - 30 Tahun	20	60.6	60.6	60.6
	31 - 40 Tahun	9	27.3	27.3	87.9
	41 - 50 Tahun	2	6.1	6.1	93.9
	51 - 60 Tahun	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

#### Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

		PENDIDIKAN_TERAKHIR			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMA	5	15.2	15.2	15.2
	S1	28	84.8	84.8	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

#### Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja

		MASA_KERJA			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1 - 3 Tahun	10	30.3	30.3	30.3
	4 - 6 Tahun	9	27.3	27.3	57.6
	7 - 10 Tahun	9	27.3	27.3	84.8
	> 10 Tahun	5	15.2	15.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	



## Lampiran 4: Hasil Uji Validitas

### Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompensasi

Correlations		Kompensasi_X1
K1	Pearson Correlation	.784**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
K2	Pearson Correlation	.870**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
K3	Pearson Correlation	.826**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
K4	Pearson Correlation	.856**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
K5	Pearson Correlation	.724**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
K6	Pearson Correlation	.741**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
Kompensasi_X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		

### Hasil Uji Validitas Kuesioner Masa Kerja

Correlations		
		Masa_Kerja_X2
MK1	Pearson Correlation	.695**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
MK2	Pearson Correlation	.614**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
MK3	Pearson Correlation	.831**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
MK4	Pearson Correlation	.822**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
MK5	Pearson Correlation	.813**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
MK6	Pearson Correlation	.835**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
Masa_Kerja_X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		

### Hasil Uji Validitas Kuesioner Produktivitas Karyawan

Correlations		Produktivitas_Karyawan_Y
PK1	Pearson Correlation	.648**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK2	Pearson Correlation	.752**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK3	Pearson Correlation	.776**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK4	Pearson Correlation	.676**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK5	Pearson Correlation	.708**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK6	Pearson Correlation	.631**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK7	Pearson Correlation	.640**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK8	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK9	Pearson Correlation	.535**
	Sig. (2-tailed)	0.001
	N	33
PK10	Pearson Correlation	.661**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK11	Pearson Correlation	.583**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
PK12	Pearson Correlation	.655**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	33
Produktivitas_Karyawan_Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		

**Lampiran 5: Hasil Uji Realibilitas****Hasil Uji Realibilitas Kompensasi****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	6

**Hasil Uji Realibilitas Masa Kerja****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	6

**Hasil Uji Realibilitas Produktivitas Karyawan****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	12

## Lampiran 6: Hasil Analisis Regresi Berganda

### Kompensasi dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan

#### Uji Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.812 <sup>a</sup>	.660	.637	2.523

a. Predictors: (Constant), Masa\_Kerja\_X2, Kompensasi\_X1

#### Uji Serempak F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	370.041	2	185.020	29.072	.000 <sup>b</sup>
	Residual	190.929	30	6.364		
	Total	560.970	32			

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Karyawan\_Y

b. Predictors: (Constant), Masa\_Kerja\_X2, Kompensasi\_X1

#### Uji Regresi Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.368	2.753		10.304	.000
	Kompensasi_X1	.465	.123	.480	3.782	.001
	Masa_Kerja_X2	.429	.122	.445	3.510	.001

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Karyawan\_Y