

LEMBAR PERSETUJUAN

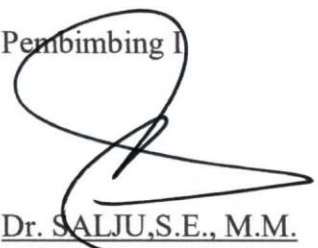
PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk. CABANG KOTA PALOPO

Disusun dan diajukan oleh :

Ricy Alamsyah
201820092

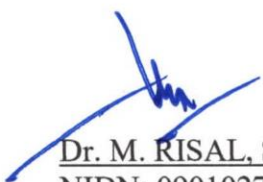
Telah dipertahankan dalam ujian skripsi
Pada tanggal 23 Juni 2022

Pembimbing I


Dr. SALJU, S.E., M.M.
NIDN: 0902046801

Tanggal... 16/08/22

Pembimbing II


Dr. M. RISAL, S.E., M.Si
NIDN: 0901027401

Tanggal... 16/08/22

Mengetahui
Ketua Prodi Manajemen


Inran Ukka, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

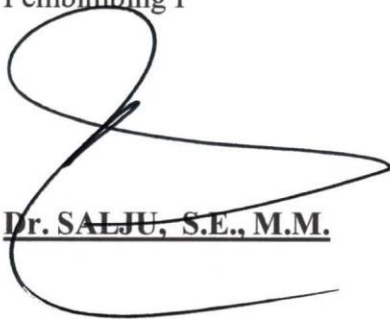
**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk. CABANG
KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Ricy Alamsyah
201820092

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 23 Juni 2022

Pembimbing I



Dr. SALJU, S.E., M.M.

Pembimbing II



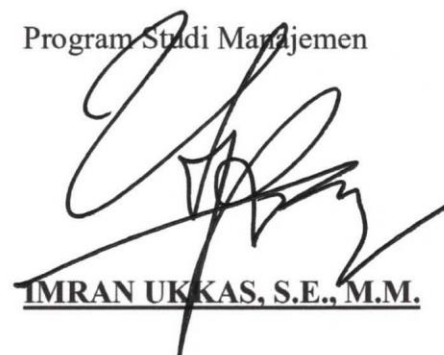
Dr. M. RIZAL, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



HAPID, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



IMRAN UKKAS, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk. CABANG
KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Ricy Alamsyah
201820092

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 23 Juni 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I : Dr. Salju, S.E., M.M.

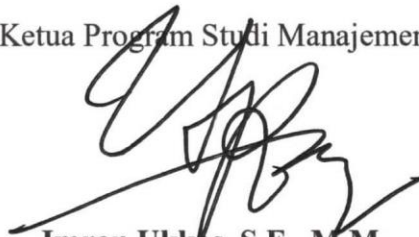
Penguji II : Indra Kusdianto, S.E., M.M.

Penguji III : Abid Ramadhan, S.E., M.Ak.



(.....)
(.....)
(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukhs, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk. CABANG KOTA PALOPO

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 23 Juni 2022, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 23 Juni 2022
Yang memberi pernyataan



Ricy Alamsyah

PRAKATA

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas Rahmat dan Karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang berjudul “pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Kota Palopo”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo (UMP).

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju,S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Dr. Salju,S.E., M.M selaku Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah memberi arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan penelitian sampai selesainya skripsi ini.

4. Bapak Dr, M. Rizal, S.E., M.Si selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan dan masukan kepada penulis sampai selesainya skripsi ini.
5. Bapak Indra Kusdianto, S.E., M.M selaku Penguji II yang dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
6. Bapak Abid Ramadhan, S.E., M.Ak selaku Penguji III yang dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
7. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M selaku Ketua Prodi Fakultas Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Bapak dan Ibu Dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian Studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
9. Bapak dan Ibu staf pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah membantu penulis dalam hal administrasi.
10. Untuk Orang Tua dan Kak Roby, Kak Susan serta saudara-saudara saya, yang telah memberikan doa dan semangat dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
11. Untuk Indah Widya Sari, terimakasih telah memberikan doa dan semangat dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
12. Untuk para sahabat selama perkuliahan CMC Squad Ahmad Rahman, Andi Adnan Ray, Ikhtiar Pratama, Sahril Amin, Sardi Jafar, Bahrul Ulum Mi'ran,

Panji Justita, Ariswandi Rahmat, Ewink, Edi Putra Setiawan dan teman-teman manajemen B1,B2, serta teman-teman KKN, terimakasih untuk semuanya. Suka dan duka telah dilewati semasa perkuliahan ini yang akan selalu dikenang.

13. Serta terima kasih untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dan dapat bernilai ibadah di sisi Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua Aamiin.

Walaikumusalam Wr. Wb

Palopo, Juni 2022
Penulis

Ricy Alamsyah

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Kota Palopo. Hipotesis dalam penelitian ini pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan menggunakan skala rekrutmen dan seleksi. Metode penelitian ini menggunakan metode observasi dengan memberikan daftar pertanyaan tentang Rekrutmen (X1), Seleksi (X2), Kinerja Karyawan (Y). Hasil dari penelitian dengan menggunakan uji T yaitu variabel Rekrutmen (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sedangkan variabel Seleksi (X2) memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dan pengujian dengan menggunakan uji F di dapatkan hasil bahwa variabel X yang terdiri dari Rekrutmen (X1) dan Seleksi (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, dan Kinerja karyawan

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of recruitment and selection on the performance of employees of PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Palopo City Branch. The hypothesis in this study is the effect of recruitment and selection on employee performance. The collection method uses a recruitment and selection scale. This research method uses the observation method by providing a list of questions about Recruitment (X1), Selection (X2), Employee Performance (Y). The results of the research using the T test, namely the Recruitment variable (X1) has a significant effect on the employee performance variable (Y) while the Selection variable (X2) has a simultaneous influence on the employee performance variable (Y) and testing using the F test results in the variable X which consists of Recruitment (X1) and Selection (X2) together have a significant effect on employee performance (Y).

Keywords: Recruitment, Selection, and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
INTISARI	xvi
<i>ABSTRAK</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Secara Teroris	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Rekrutmen	9
2.1.1 Pengertian Rekrutmen	9
2.1.2 Proses Rekrutmen	10
2.1.3 Tujuan Rekrutmen	10
2.1.4 Indikator Rekrutmen.....	11
2.1.5 Hubungan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	13
2.2 Seleksi	14
2.2.1 Pengertian Seleksi.....	14
2.2.2 Tujuan Seleksi	15
2.2.3 Teori-teori Seleksi	16
2.2.4 Proses Seleksi	17

2.2.5 Indikator Seleksi	19
2.2.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Seleksi	20
2.2.7 Jenis Metode Seleksi	21
2.2.8 Hubungan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3 Kinerja	23
2.3.1 Pengertian Kinerja	23
2.3.2 Tujuan Kinerja	24
2.3.3 Manfaat Penilaian Kinerja	25
2.3.4 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja	25
2.3.5 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja.....	26
2.3.6 Indikator Kinerja Karyawan	26
2.4 Penelitian Terdahulu.....	27
2.5 Kerangka Pemikiran	33
2.6 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Operasional Variabel	36
3.2.1 Variabel Independen.....	36
3.2.2 Variabel Dependen	37
3.2.3 Operasionalisasi Variabel	38
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.4.1 Sumber Data	42
3.4.2 Pengumpulan Data.....	43
3.5 Metode Analisis Data	44
3.5.1 Uji Validitas.....	44
3.5.2 Uji Realibilitas	45
3.5.3 Analisis Linear Berganda	45
3.5.4 Uji T (Parsial)	46

3.5.5 Uji F (Simultan).....	46
3.5.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Kota Palopo.....	48
4.2 Deskripsi Responden	50
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	53
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
4.3 Hasil Analisis Data	54
4.3.1 Uji Instrumen Data	54
4.4 Uji Hipotesis.....	57
4.4.1 Uji Regresi Linear Berganda	58
4.4.2 Uji T (Parsial)	59
4.4.3 Uji F (Simultan).....	61
4.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.5 Pembahasan Penelitian	62
4.5.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.5.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.5.3 Pengaruh Secara Simultan Variabel Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	64
BAB V PENUTUP.....	65
5.1 Simpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR RUJUKAN	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu</u>	27
<u>Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel</u>	38
<u>Tabel 4.1 Rincian Penyebaran Kuesioner</u>	51
<u>Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</u>	51
<u>Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia</u>	52
<u>Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan</u>	53
<u>Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja</u>	53
<u>Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Hasil Uji Validitasi</u>	55
<u>Tabel 4.7 Hasil Uji Realibilitas</u>	57
<u>Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda</u>	58
<u>Tabel 4.9 Hasil Uji T (Parsial)</u>	60
<u>Tabel 4.10 Hasil Uji F (Simultan)</u>	61
<u>Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)</u>	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Gambar Kerangka Pemikiran	34
--	----

PAPER NAME
1.1 SKRIPSIII-1.docx

AUTHOR
1.2 Ricy Alamsyah

WORD COUNT
1.3 15282 Words

CHARACTER COUNT
1.4 87440 Characters

PAGE COUNT
1.5 110 Pages

FILE SIZE
1.6 430.8KB

SUBMISSION DATE
1.7 Jun 20, 2022 2:27 PM GMT+8

REPORT DATE
1.8 Jun 20, 2022 2:30 PM GMT+8

● **23% Overall Similarity**

1.8.1 The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 23% Internet database

1.9 Excluded from Similarity Report

1.9.1 Publications database

- Posted Content database
- Small Matches (Less then 25 words)

- Crossref database Crossref

- Submitted Works database

