

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 : Koesioner Penelitian

Assalamualaikum Wr Wb.

Kepada Bapak/Ibu/Saudara responden yang saya hormati.

Saya adalah salah satu mahasiswi jurusan Manajemen, fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Skripsi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang “Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja PT. PLN (persero) ULTG Palopo”. Pada kesempatan ini saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i agar kiranya berkenan untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Data yang diperoleh dalam penelitian ini tidak akan disalah gunakan melainkan hanya untuk kepentingan akademis.

Atas partisipasi yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan banyak-banyak terimakasih

Hormat Saya

Bahrul Ulum Mir'an

201820012

## IDENTITAS RESPONDEN

Nama (boleh dikosongkan) : .....

Jabatan : .....

Usia saat ini : .....

Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan

Lama Bekerja : .....

Pendidikan Terakhir : .....

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah pertanyaan-pertanyaan dengan baik.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai persepsi anda dengan memberikan tanda checklist (V) pada kolom yang tersedia.
3. Isilah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya sesuai dengan apa yang anda rasakan.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

TS : Tidak Setuju (Skor 2)

KS : Kurang Setuju (Skor 3)

S : Setuju (Skor 4)

SS : Sangat Setuju (Skor 5)

### Variabel Keadilan Kompensasi (X1)

NO	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan jabatan					
2	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan					
3	Anda merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan					
4	Tersedia fasilitas kerja berupa meja dan kursi yang masih dalam keadaan baik					
5	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi					

### Variabel Komitmen Organisasi (X2)

NO	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Sulit bagi saya meninggalkan organisasi saya saat ini bhkan jika saya menginginkannya					
2	Saya tidak merasa berkewajiban untuk berada di organisasi saya saat ini					
3	Saat ini tetap berada di perusahaan ini adalah keinginan yang sesuai denga kebutuhan saya					
4	Saya merasa memiliki sedikit keinginan untuk keluar dari perusahaan ini					
5	Saya akan merasa bersalah jika memninggalkan organisasi saya sekarang					

### Variabel Produktivitas Kerja (Y)

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaanpekerjaan saya					
2	Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani.					
3	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
4	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
5	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					

Lampiran 2 : REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

1) Keadilan kompensasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	3	17
3	3	3	5	5	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	3	3	20
3	5	3	5	5	21
5	3	5	5	5	23
4	5	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
3	5	3	5	5	21
5	3	5	3	3	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	3	16
4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25

3	3	3	5	5	19
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	3	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	3	3	20
3	5	3	5	5	21
5	3	5	5	5	23
4	5	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
3	5	3	5	5	21
5	3	5	3	3	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	3	16
4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25
3	3	3	5	5	19
3	3	3	3	3	15
4	5	4	5	5	23
5	4	5	4	4	22

5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	3	16
4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17

2) Komitmen organisasi (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	3	17
3	3	3	5	5	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	3	3	20
3	5	3	5	5	21
5	3	5	5	5	23
4	5	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
3	5	3	5	5	21
5	3	5	3	3	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	3	16



4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25
3	3	3	5	5	19
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	3	19
5	5	5	4	4	23
3	3	3	5	5	19
4	4	3	5	5	21
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	3	17
3	3	3	5	5	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	3	3	20
3	5	3	5	5	21
5	3	5	5	5	23
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25

4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	3	17
3	3	3	5	5	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	3	3	20
3	5	3	5	5	21
5	3	5	5	5	23
4	5	4	5	5	23

3) Produktivitas Kerja (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total_Y
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	3	17
3	3	3	5	5	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	3	3	20
3	5	3	5	5	21
5	3	5	5	5	23
4	5	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
3	5	3	5	5	21
5	3	5	3	3	19

4	5	4	5	5	23
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	3	16
4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25
3	3	3	5	5	19
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	3	19
5	5	5	4	4	23
3	3	3	5	5	19
4	4	3	5	5	21
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	3	17
3	3	3	5	5	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	3	3	20

3	5	3	5	5	21
5	3	5	5	5	23
4	5	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
3	5	3	5	5	21
5	3	5	3	3	19
4	5	4	5	5	23
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	3	16
4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17

## Lampiran 3 : Karakteristik Responden

**Tabel 4.1**  
**Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase(%)</b>
Laki-laki	38	75
Perempuan	12	25
Total	50	100

**Tabel 4.2**  
**Karakteristik responden berdasarkan usia**

<b>Usia</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase %</b>
23-30	27	54
30-40	16	32
40-50	7	14
Total	50	100

Lampiran 4

**Uji Validitas Keadilan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja**

1) Keadilan Kompensasi (X1)

		<b>Correlations</b>					
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	total.x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.225	.972**	.151	.151	.700**
	Sig. (2-tailed)		.117	.000	.294	.294	.000
	N	50	50	50	50	50	50
x1.2	Pearson Correlation	.225	1	.231	.420**	.420**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.117		.106	.002	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50
x1.3	Pearson Correlation	.972**	.231	1	.156	.156	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.106		.280	.280	.000
	N	50	50	50	50	50	50
x1.4	Pearson Correlation	.151	.420**	.156	1	1.000**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.294	.002	.280		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
x1.5	Pearson Correlation	.151	.420**	.156	1.000**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.294	.002	.280	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
total.x1	Pearson Correlation	.700**	.643**	.704**	.763**	.763**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2) Komitmen Organisasi (X2)

### Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	total.x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.293*	.931**	.101	.101	.700**
	Sig. (2-tailed)		.039	.000	.486	.486	.000
	N	50	50	50	50	50	50
x2.2	Pearson Correlation	.293*	1	.304*	.333*	.333*	.662**
	Sig. (2-tailed)	.039		.032	.018	.018	.000
	N	50	50	50	50	50	50
x2.3	Pearson Correlation	.931**	.304*	1	.011	.011	.650**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032		.938	.938	.000
	N	50	50	50	50	50	50
x2.4	Pearson Correlation	.101	.333*	.011	1	1.000**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.486	.018	.938		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
x2.5	Pearson Correlation	.101	.333*	.011	1.000**	1	.714**
	Sig. (2-tailed)	.486	.018	.938	.000		.000

N		50	50	50	50	50	50
total.x2	Pearson Correlation	.700**	.662**	.650**	.714**	.714**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N		50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3) Produktivitas Kerja (Y)

#### Correlations

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	total.y
y1.1	Pearson Correlation	1	.272	.945**	.087	.087	.698**
	Sig. (2-tailed)		.056	.000	.548	.548	.000
	N	50	50	50	50	50	50
y1.2	Pearson Correlation	.272	1	.279*	.352*	.352*	.656**
	Sig. (2-tailed)	.056		.049	.012	.012	.000
	N	50	50	50	50	50	50
y1.3	Pearson Correlation	.945**	.279*	1	.032	.032	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.049		.827	.827	.000
	N	50	50	50	50	50	50
y1.4	Pearson Correlation	.087	.352*	.032	1	1.000**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.548	.012	.827		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50



y1.5	Pearson Correlation	.087	.352*	.032	1.000**	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.548	.012	.827	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
total.y	Pearson Correlation	.698**	.656**	.668**	.712**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 5

### Uji Reliabilitas Keadilan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja

#### 1) Keadilan Kompensasi

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	5

#### 2) Komitmen Organisasi

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	5

### 3) Produktivitas Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	5

Lampiran 6 Uji Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.118	1.403		.797	.430
	total.x1	.430	.090	.443	4.801	.000
	total.x2	.518	.091	.525	5.689	.000

a. Dependent Variable: total.y

Lampiran 7 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.900 <sup>a</sup>	.809	.801	1.30380

a. Predictors: (Constant), total.x2, total.x1

Lampiran 8 Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	1.118	1.403		.797	.430
	total.x1	.430	.090	.443	4.801	.000
	total.x2	.518	.091	.525	5.689	.000

a. Dependent Variable: total.y

Lampiran 9 Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	339.225	2	169.612	99.778	.000 <sup>b</sup>
	Residual	79.895	47	1.700		
	Total	419.120	49			

a. Dependent Variable: total.y

b. Predictors: (Constant), total.x2, total.x1