

LEMBARAN PENGESAHAN

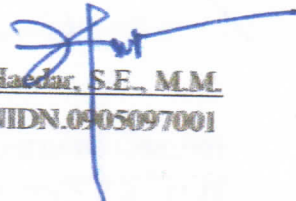
**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT. PLN (persero) ULTG Palopo**

Disusun dan diajukan oleh

**BAHRUL ULUM MIR'AN
201820012**

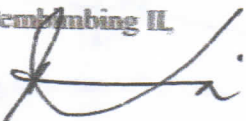
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I,


Haedar, S.E., M.M.
NIDN.0905097001

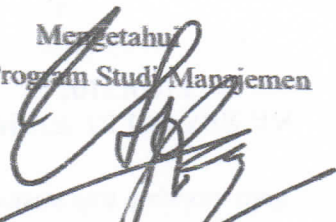
Tanggal... 8 Juni 2022

Pembimbing II,


A. Dahri Adi Patra LS., S.E., M.Si.
NIDN.0031125992

Tanggal... 8 Juni 2022

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Inran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PT. PLN (persero) ULTG Palopo.**

Disusun dan diajukan oleh

BAHRUL ULUM MIR'AN

201820012

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 23 Juni 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|-----------------------------------|---------|
| 1. Penguji | : Haedar, S.E., M.M | (.....) |
| 2. Penguji | : Muhammad Kasran S.E., M.M | (.....) |
| 3. Penguji | : Andi Rizkiyah Hasbi S.Pt., M.Si | (.....) |



Ketua Program Studi Manajemen



Inran Ukas, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PT. PLN (persero) ULTG Palopo.**

Disusun dan diajukan oleh

BAHRUL ULUM MIR'AN

201820012

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi

Pada tanggal 23 Juni 2022

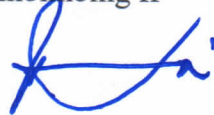
Pembimbing I



Haedar, S.E., M.M.

NIDN. 0905097001

Pembimbing II



A.Dahri Adi Patra LS, S.E., M.Si

NIDN. 0031125992

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palopo

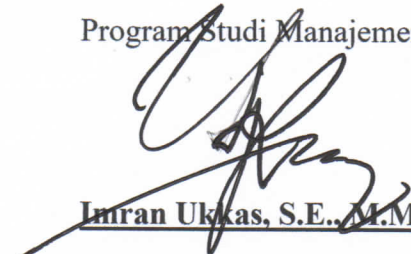


Hapid, S.E., M.M.

NIDN. 0925036601

Ketua

Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

NIDN. 0903048602

SURAT PERNYATAAN ORISINAL

Yang Bertanda Tangan di Bawah ini :

Nama : Bahrul Ulum Mir'an

Nim : 201820012

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. PLN (persero) ULTG Palopo, adalah benar-benar karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima saksi akademik yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat di pergunakan bilamana di perlukan.

Palopo, 23 Juli 2022



BAHRUL ULUM MIR'AN

Palopo, 24 April 2022

Nomor : *SOM/ULTG/palopo/04/2022*
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

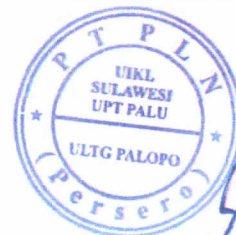
Kepada Yth.
Bahrul Ulum Mir'an
Di
Tempat

Menunjuk Surat saudara pada tanggal 21 April 2022 Perihal Permohonan Izin Penelitian dengan judul : Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja PT.PLN (Persero) ULTG Palopo .

Maka dengan ini kami menyetujui maksud dan tujuan tersebut, dengan ketentuan wajib mengikuti aturan yang diberlakukan termasuk mematuhi prosedur kesehatan yaitu menggunakan masker selama melaksanakan aktivitas di PT.PLN (Persero) ULTG Palopo.

Demikian kami sampaikan terima kasih.

MANAGER ULTG PALOPO

*MUH. YAZID YUNUS*

PAPER NAME

SKIPSI BHRUL ACC.docx

AUTHOR

Bahrul Ulum Mir'an

WORD COUNT

10713 Words

CHARACTER COUNT

64336 Characters

PAGE COUNT

84 Pages

FILE SIZE

271.7KB

SUBMISSION DATE

Jun 16, 2022 2:16 PM GMT+7

REPORT DATE

Jun 16, 2022 2:18 PM GMT+7

● 37% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 37% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database



PRAKATA

AssalamuAlaikum Wr. Wb

Puji syukur kita panjatkan Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja PT. PLN (persero) ULTG Palopo.** Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya selaku penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Haedar, S.E.,M.M. selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukkan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
4. Bapak A.Dahri Adi Patra LS,S.E.,M.Si. selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukkan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.

5. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak Haedar, S.E.,M.M. selaku penguji 1 proposal dan skripsi yang telah memberikan banyak pengetahuan.
7. Bapak Muhammad Kasran, S.E.,M.M. selaku penguji 2 proposal dan skripsi yang selalu tegas dan memberikan banyak arahan.
8. Ibu Andi Rizkiyah Hasbi, S.Pt.,M.Si. selaku penguji 3 proposal dan skripsi yang selalu memberikan motivasi.
9. Bapak dan ibu dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
10. Bapak dan ibu staf pengelolah Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
11. Untuk kedua orang tuaku terima kasih selama ini sudah membantu saya dalam mengerjakan proposal dan skripsi dalam keadaan Allah berikan ujian yang berat.
12. Teman-teman manajemen B, terima kasih untuk semuanya.3,5 tahun yang kita lalui. Suka dan duka selama masa perkuliahan.
13. Terimakasih juga untuk Asnita Azis S.M yang telah banyak membantu dan mensupport saya dalam mengerjakan skripsi ini.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi tuhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan. Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua ini aamiin.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palopo 23 Mei 2022

BAHRUL ULUM MIR'AN
NIM : 201820012

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
a. Manfaat Teoritis	5
b. Manfaat Praktis	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Keadilan.....	7
2.1.1 Pengertian Keadilan.....	7
2.1.2 Pengertian Kompensasi.....	8
2.1.3 Bentuk-bentuk Kompensasi	9
2.1.4 Faktor-faktor dalam Menentukan Pemberian Kompensasi.....	10
2.2 Komitmen Organisasi.....	12
2.2.1 Pengetian Komitmen Organisasi	12
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	13
2.2.3 Manfaat Komitmen Organisasi	13
2.2.4 Bentuk Komitmen Organisasi	14
2.2.5 Indikator Komitmen Organisasi	14
2.3 Produktivitas Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	15
2.3.2 Pentingnya Produktivitas Kerja.....	15
2.3.3 Jenis-jenis Produktivitas Kerja.....	16
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	16
2.3.5 Indikator Produktivitas Kerja	17
2.3.6 Pengukuran Produktivitas Kerja.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu	20
2.5 Kerangka Konseptual	24
2.6 Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.4 Jenis dan Sumber Data	27
3.4.1 Data Primer	27
3.1.2 Data Sekunder	28
3.5 Definisi dan Operasional Variabel	28
3.6 Instrumen Penelitian.....	30
a. Uji Validitas	30
b. Uji Realibilitas	31
3.7 Teknik Analisis Data.....	31
3.8 Pengujian Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.2 Hasil penelitian	37
4.3 Pembahasan	45
BAB V PENUTUP	48
5.1 Simpulan	48
5.2 Saran.....	48
DAFTAR RUJUKAN	50
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Determinasi	43
Tabel 4.7 Hasil Uji T	44
Tabel 4.8 Hasil Uji F.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Konseptual.....	24
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Koesioner Penelitian	53
Lampiran 2 Rekapitulasi Responden	57
Lampiran 3 Karakteristik Responden	64
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	65
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	69
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Berganda	71
Lampiran 7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
Lampiran 8 Hasil Uji T	72
Lampiran 9 Hasil Uji F.....	72