

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MARS
INDONESIA LUWU TIMUR**

Disusun dan diajukan oleh

**Mega Silvia
201720007**

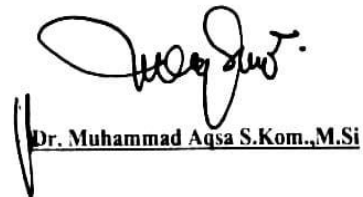
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 14 Oktober 2021

Pembimbing I



Imran Ukkyas, S.E., M.M.

Pembimbing II



Dr. Muhammad Aqsa S.Kom., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hafid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkyas, S.E., M.M.




HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MARS
INDONESIA LUWU TIMUR**

Disusun dan diajukan oleh

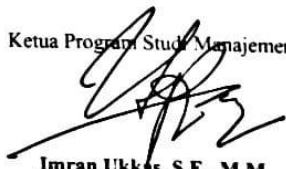
**Mega Silvia
201720007**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 14 Oktober 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Imran Ukkas, S.E., M.M. (.....)
2. Penguji : Haedar, S.E, M.M. (.....)
3. Penguji : Zikra Supri, S.E., M.Si (.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MARS INDONESIA
LUWU TIMUR**

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 14 Oktober 2021, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, Oktober 2021
Yang Memberi Pernyataan



METRAI
TEMPER
ICAKX037752000
Mega Silvia

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatu

Puji syukur Alhamdulillah kita panjatkan kehadiran Allah SWT yang maha kuasa atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi yang merupakan salah satu tugas akhir yang menjadi tanggungjawab sebagai mahasiswa tingkat akhir. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mars Indonesia Luwu Timur”. Penyusunan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kebutuhan dalam meraih gelar sarjana Manajemen Program Strata (S1) Universitas Muhammadiyah Palopo. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan kendala-kendala yang dihadapi, namun semua kekurangan dan kendala tersebut diatasi oleh penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas keterlibatannya secara ilahiyah
2. Teruntuk kedua orang tua yang saya cintai (Bapak Aries M. dan Ibu Netaria) terima kasih banyak atas semua pengorbanan,suport,beserta doa yang selalu kalian panjatkan dalam mendukung penulis hingga sampai di titik ini dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Dan terima kasih juga buat adikku (Axcelin) yang juga selalu membantu apapun serta dukungan cinta kasih yang telah di berikan pada penulis.

3. Bapak Dr. Salju S.E., M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Imran Ukkas S.E., M.M. Selaku Ketua Prodi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak Imran Ukkas, S.E.,M.M. Selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing dan memberikan saran serta dukungan penuh mulai dari proposal sampai penulisan Skripsi ini.
7. Bapak Dr. Muhammad Aqsa, S.Kom., M.Si. selaku pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dan memberikan saran dalam menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan staf akademik yang selalu memberikan fasilitas dan ilmu pada penelitian sehingga menunjang dalam menyelesaikan Skripsi ini.
9. Untuk mama kedua saya (Nenek Mariones) terima kasi banyak atas semua pengorbanan, suport dan cinta kasih dan teriring doa yang telah di berikan pada penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Bapak Hasmar selaku HRD (*Human Resources Development*) PT. Mars Indonesia Site Wotu Luwu Timur yang telah banyak membantu peneliti. Dan terima kasi juga kepada bapak Hendrik dan bapak Imam Patoni, yang juga ikut serta membantu saya dalam memberikan informasi mengenai penelitian hingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

11. Terima kasih juga kepada seluruh rumpun keluarga yang telah membantu dan selalu mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Terima Kasih kepada seluruh teman-teman seperjuangan dari Manajemen A1 yang telah menjadikan hari-hari kuliah selama 4 tahun ini memiliki begitu banyak cerita, suka duka, canda tawa, dan segala hal yang tidak akan muda bisa dilupakan, sekali lagi terima kasi dan salam cinta dari hati yang terdalam dan semua teman-teman seperjuangan diluar yang selalu membantu suka maupun duka terima kasih atas semuanya.
13. Terima kasih juga kepada sahabat-sahabat yang selama ini membantu, menemani dan selalu memberi suport kepada penulis hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
14. Terima kasih juga kepada seluruh teman-teman yang telah membantu peneliti dalam memberikan arahan dan penjelasan terkait penulisan skripsi ini hingga penulisan skripsi ini bisa terselesaikan.
15. Untuk Teman-teman KKN Posko 17 Desa Bunga Eja yang juga banyak suka dukanya, Terima kasih atas banyaknya dukungan yang telah di berikan.
16. Untuk teman-teman angkatan 2017 Universitas Muhammadiyah Palopo terima kasi untuk semuanya semoga kelak kita bisa bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.
17. Terima kasih juga kepada semua orang-orang baik yang ada di sekeliling penulis selama ini, atas bantuan,dukungan dan doa yang kalian berikan sangat berharga dan membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini. Kiranya kelak kita bisa sama-sama meraih kesuksesan yang di impikan.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti umumnya kepada para pembaca.

Palopo 15 September 2021

Mega Silvia
20172000

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PRAKATA.....	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kompensasi	7
2.2 Disiplin Kerja	10
2.3 Kinerja Karyawan.....	15
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.4 Kerangka Konseptual	27
2.6 Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.4 Jenis dan Sumber Data	32
3.5 Sumber Data	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.8 Instrumen Penelitian.....	35
3.9 Analisis Data	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	39
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	52

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55

DAFTAR PUSTAKA	56
----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel. 4.4 Deskriptif Responden Variabel Kedidiplinan	43
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Kedisiplinan	44
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Motivasi	45
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel (X1).....	47
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel (X2).....	47
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel (Y).....	47
Tabel 4.10 Uji Realibilitas	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Signifikan Simultan (Uji F).....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden

Lampiran 3 Output Hasil Uji SPSS

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mars Indonesia Luwu Timur. Sampel pada penelitian ini adalah 30 karyawan PT. Mars Indonesia Luwu Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yaitu membagikan kuesioner. Hasil dari penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja

Megasilvia

SKRIPSI MEGASILVIA.doc

Sources Overview

30%

OVERALL SIMILARITY

1	core.ac.uk	3%
2	studentjournal.petra.ac.id	2%
3	repository.uinjkt.ac.id	2%
4	idn.mars.com	2%
5	ejournal.adbisnis.fsisip-unmul.ac.id	2%
6	digilib.unila.ac.id	1%
7	eprints.uny.ac.id	1%
8	id.scribd.com	1%
9	media.neliti.com	1%
10	repository.usu.ac.id	1%
11	stiealwashliyahsibolga.ac.id	1%
12	etheses.uin-malang.ac.id	<1%
13	eprints.unpam.ac.id	<1%
14	journal.stiem.ac.id	<1%
15	repository.unmuha.ac.id	<1%
16	repository.unhas.ac.id	<1%
17	www.scribd.com	<1%

18	repository.uma.ac.id <small>repository</small>	<1%
19	repository.unpas.ac.id <small>repository</small>	<1%
20	repositori.uin-alauddin.ac.id <small>repository</small>	<1%
21	repository.uinsu.ac.id <small>repository</small>	<1%
22	repository.umsu.ac.id <small>repository</small>	<1%
23	eprints.undip.ac.id <small>repository</small>	<1%
24	eprints.umg.ac.id <small>repository</small>	<1%
25	ojs.stiami.ac.id <small>repository</small>	<1%
26	ejournal.stiesia.ac.id <small>repository</small>	<1%
27	jurnal.ibmt.ac.id <small>repository</small>	<1%
28	nurulfajriasyami.blogspot.com <small>repository</small>	<1%
29	publikasiilmiah.ums.ac.id <small>repository</small>	<1%
30	id.123dok.com <small>repository</small>	<1%
31	unpal.ac.id <small>repository</small>	<1%
32	digilib.uin-suka.ac.id <small>repository</small>	<1%
33	docobook.com <small>repository</small>	<1%

Excluded search repositories:

- Submitted Works
- Publications
- Crossref
- Crossref Posted Content

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 25 words)

Excluded sources

- repository umpalopo.ac.id, internet, 10%
- repository lainpalopo.ac.id, internet, 3%