

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Karyawan PT. Mars Indonesia Luwu Timur

Di, _

Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Dalam rangka melengkapi data-data yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas akhir ini, sebelumnya saya menyampaikan ucapan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam membantu mengisi data dan menjawab pertanyaan-pertanyaan di bawah ini. Kuesioner dalam penelitian ini berjudul **“Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mars Indonesia Luwu Timur”**.

Demikian penyampaian ini saya ucapkan dan terima kasih banyak atas bantuan dan kerjasamanya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Hormat Saya

MEGA SILVIA
NIM: 201720007

Karakteristik Responden

1. Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Berikan tanda centang (✓) pada pernyataan dibawah ini yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

Identitas Responden

1. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia :Tahun
3. Pendidikan terakhir :
4. Lama bekerja :

Petunjuk Atau Bawaban Pengisian kuesioner

Adapun keterangan koesioner yang tergolong 5 skala likert

1. STS: sangat tidak setuju : Diberikan nilai skor 1
2. TS: tidak setuju : Diberikan nilai skor 2
3. N: netral : Diberikan nilai skor 3
4. S: setuju : Diberikan nilai skor 4
5. SS: sangat setuju : Diberikan nilai skor 5

1. Kompensasi Karyawan (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji dan Upah					
	1. Gaji yang saya terima setiap bulan dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari.					
	2. Gaji dapat meningkatkan semangat kerja.					
	3. Upah yang saya dapatkan sesuai dengan kinerja yang saya kerjakan.					
	4. Gaji yang cukup di atas UMR					
2	Tunjangan					
	1. Tunjangan yang saya terima sesuai dengan kebutuhan keluarga					
	2. Tunjangan yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang saya kerjakan					
	3. Saya tidak pernah menerima tunjangan apapun.					
3	Insentif					
	1. Saya merasa bahwa insentif yang saya terima sudah sesuai harapan saya.					
	2. Saya merasa terdorong untuk lebih bersemangat dalam bekerja dengan adanya insentif.					
	3. Saya merasa mampu untuk meraih insentif sesuai dengan target pribadi saya					
	4. Insentif yang saya terima tidak sesuai dengan yang saya kerjakan.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
4	Fasilitas					
	1. Fasilitas yang tersedia sudah sesuai dengan kebutuhan yang di perlukan.					
	2. Fasilitas yang tersedia tidak dapat di gunakan dengan mudah.					
	3. Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses kerja.					
	4. Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.					
	5. Fasilitas kurang memadai pekerjaan.					

2. Disiplin Kerja Karyawan (Y₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Tujuan dan Kepemimpinan					
	1. Merespon dengan cepat dan tepat terhadap masalah dan kesempatan yang tidak terduga.					
	2. Bersikap respek, mendengarkan keluhan, sharing informasi dan bisa mengakui kemampuan orang lain.					
	3. Tidak menerima keluhan dari karyawan					
	4. Bersikap tegas dalam menentukan keputusan yang kompleks atau membingungkan.					
2	Keteladanan kepemimpinan					
	1. Pemimpin atau manager datang tepat waktu.					
	2. Terbuka terhadap suatu perubahan.					
	3. Mendorong bawahan agar mampu bekerja sama dan merasa					

	nyaman untuk mencapai tujuan.					
	4. Pemimpin acuh terhadap masalah karyawan.					
	5. Memiliki rencana jangka panjang.					
3	Pengawasan					
	1. Standar yang di tetapkan sesuai dengan SOP.					
	2. Tindakan koreksi sangat dibutuhkan dalam pengawasan setiap perusahaan.					
	3. Standar yang di tetapkan tidak mampu di capai.					
	4. Peran pengawasan membirikan koreksi untuk kesalahan-kesalahn yang terjadi sebelumnya.					
4	Ketegasan					
	1. Ketegasan pemimpin dalam melakukan tindakan.					
	2. Pemberian sanksi dalam memelihara kedisiplinan karyawan.					
	3. Mampu mengatur karyawan dengan baik.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

1	Kualitas Pekerja					
	1. Standar kerja yang sudah di tetakan perusahaan					
	2. Bekerja dengan skill yang saya miliki dan mampu bekerja dengan teliti.					
	3. Bekerja sesuai mutu dan kualitas yang sudah di tetapkan oleh perusahaan.					
	4. Saya tidak memiliki kualitas sesuai mutu perusahaan.					
2	Kuantitas Pekerja					
	1. Tingkat pencapaian kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan.					
	2. Saya selalu menetapkan target dalam bekerja.					
	3. Tidak semua pekerjaan yang di tentukan perusahaan saya kerjakan.					
3	Ketepatan Waktu					
	1. Seluruh tugas pekerjaan selama ini telah terselesaikan dengan baik.					
	2. Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya.					
	3. Saya tidk perna absen saat hari kerja.					
	4. Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya di tempat kerja.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

4	Kemampuan Kerja Sama					
	1. Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya.					
	2. Saya selalu terbuka pada pendapat orang lain.					
	3. Saya tidak peduli dengan masalah orang lain.					
	4. Seluruh tugas selama ini terselesaikan dengan baik.					
	5. Seluruh tugas selama ini terselesaikan tepat waktu.					

Lampiran 2 Rekapitulasi Data

No	PERSEPSI X1					PERSEPSI X2					PERSEPSI Y				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
2	4	4	4	3	15	4	4	3	3	14	5	4	5	5	19
3	5	5	5	4	19	5	4	4	3	16	4	4	4	4	16
4	5	5	4	5	19	5	5	4	3	17	4	4	4	5	17
5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
6	5	5	4	3	17	4	3	4	4	15	5	5	4	4	18
7	5	5	5	4	19	5	4	4	4	17	5	5	5	5	20
8	5	5	5	4	19	5	3	4	4	16	4	5	5	5	19
9	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	5	5	5	19
10	5	5	4	3	17	4	4	4	3	15	4	5	5	5	19
11	4	4	4	4	16	5	3	3	3	14	4	4	4	4	16
12	5	4	4	4	17	4	5	4	4	17	4	5	5	5	19
13	5	5	5	5	20	4	4	4	3	15	4	5	5	5	19
14	5	4	4	4	17	4	4	5	4	17	5	5	5	5	20
15	4	4	4	4	16	4	4	3	3	14	4	4	4	4	16
16	4	4	4	3	15	4	3	4	4	15	4	3	3	3	13
17	4	4	5	5	18	5	4	4	3	16	5	4	5	5	19
18	4	4	5	5	18	5	4	4	4	17	5	4	5	5	19
19	3	4	3	4	14	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15
20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
21	5	5	5	4	19	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18
22	2	2	2	1	7	5	2	4	1	12	4	2	4	4	14
23	5	4	5	5	19	5	5	5	3	18	4	4	5	5	18
24	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	4	4	5	5	18
25	5	5	5	4	19	4	5	4	3	16	4	4	5	5	18
26	3	4	4	3	14	3	4	5	3	15	4	4	4	4	16
27	4	4	4	3	15	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
28	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	4	5	5	5	19
29	5	5	5	5	20	5	4	5	3	17	5	4	4	4	17
30	5	5	5	5	20	5	5	4	3	17	4	5	5	5	19

X2.4	Pearson Correlation	.367*	.419*	.332	.363*	.421*	-.124	.230	.215	1
	Sig. (2-tailed)	.046	.021	.073	.049	.020	.512	.222	.253	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DISIPLIN_KERJ A	Pearson Correlation	.594**	.542**	.611**	.754**	.723**	.362*	.700**	.626**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000	.049	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.1	Pearson Correlation	.284	.122	.353	.150	.256	.237	.022	.162	.140
	Sig. (2-tailed)	.128	.522	.056	.428	.172	.208	.907	.391	.459
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.699**	.650**	.514**	.493**	.667**	-.041	.435*	.200	.546**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.006	.000	.830	.016	.289	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.439*	.322	.481**	.398*	.469**	.219	.465**	.154	.165
	Sig. (2-tailed)	.015	.083	.007	.029	.009	.244	.010	.416	.383
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.488**	.378*	.455*	.467**	.513**	.281	.555**	.144	.124
	Sig. (2-tailed)	.006	.040	.012	.009	.004	.132	.001	.448	.512
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA_KAR YAWAN	Pearson Correlation	.631**	.497**	.583**	.497**	.628**	.205	.488**	.213	.335
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.005	.000	.276	.006	.258	.070
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_XY	Pearson Correlation	.841**	.766**	.841**	.818**	.932**	.338	.688**	.391*	.509**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.067	.000	.033	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

		DISIPLIN_ KERJA	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	KINERJA_ KARYAWA N	TOTAL_ XY
X1.1	Pearson Correlation	.594**	.284	.699**	.439*	.488**	.631**	.841**

	Sig. (2-tailed)	.001	.128	.000	.015	.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.542**	.122	.650**	.322	.378*	.497**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.002	.522	.000	.083	.040	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.611**	.353	.514**	.481**	.455*	.583**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.056	.004	.007	.012	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.754**	.150	.493**	.398*	.467**	.497**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.428	.006	.029	.009	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI	Pearson Correlation	.723**	.256	.667**	.469**	.513**	.628**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.172	.000	.009	.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.1	Pearson Correlation	.362*	.237	-.041	.219	.281	.205	.338
	Sig. (2-tailed)	.049	.208	.830	.244	.132	.276	.067
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.700**	.022	.435*	.465**	.555**	.488**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.907	.016	.010	.001	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.626**	.162	.200	.154	.144	.213	.391*
	Sig. (2-tailed)	.000	.391	.289	.416	.448	.258	.033
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.625**	.140	.546**	.165	.124	.335	.509**
	Sig. (2-tailed)	.000	.459	.002	.383	.512	.070	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30
DISIPLIN_KERJA	Pearson Correlation	1	.227	.529**	.440*	.483**	.549**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.228	.003	.015	.007	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

Y.1	Pearson Correlation	.227	1	.211	.271	.245	.516**	.374*
	Sig. (2-tailed)	.228		.263	.147	.192	.004	.042
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.529**	.211	1	.588**	.567**	.795**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.003	.263		.001	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.440*	.271	.588**	1	.949**	.903**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.015	.147	.001		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.483**	.245	.567**	.949**	1	.888**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.007	.192	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA_KARYA WAN	Pearson Correlation	.549**	.516**	.795**	.903**	.888**	1	.823**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_XY	Pearson Correlation	.843**	.374*	.766**	.677**	.706**	.823**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.042	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	12

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.077	2.918		2.768	.010
	KOMPENSASI	.329	.145	.483	2.266	.032
	DISIMPLIN_KERJA	.243	.259	.200	.937	.357

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.077	2.918		2.768	.010
	KOMPENSASI	.329	.145	.483	2.266	.032
	DISIMPLIN_KERJA	.243	.259	.200	.937	.357

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	40.180	2	20.090	9.513	.001 ^b
	Residual	57.020	27	2.112		
	Total	97.200	29			

Uji Koefisien Determinasi (uji R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.643 ^a	.413	.370	1.453

TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1,000000	3,077684	6,313752	12,706205	31,820516	63,656741	318,308839
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843	22,327125
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909	10,214532
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095	7,173182
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,364930	4,032143	5,893430
6	0,717558	1,439756	1,943180	2,446912	3,142668	3,707428	5,207626
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483	4,785290
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387	4,500791
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836	4,296806
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273	4,143700
11	0,697445	1,363430	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807	4,024701
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,054540	3,929633
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276	3,851982
14	0,692417	1,345030	1,761310	2,144787	2,624494	2,976843	3,787390
15	0,691197	1,340606	1,753050	2,131450	2,602480	2,946713	3,732834
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782	3,686155
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231	3,645767
18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,552380	2,878440	3,610485
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935	3,579400
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,845340	3,551808
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,831360	3,527154
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756	3,504992
23	0,685306	1,319460	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336	3,484964
24	0,684850	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,796940	3,466777
25	0,684430	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436	3,450189
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,478630	2,778715	3,434997
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,472660	2,770683	3,421034
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,467140	2,763262	3,408155
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,045230	2,462021	2,756386	3,396240
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996	3,385185
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042	3,374899
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481	3,365306
33	0,681997	1,307737	1,692360	2,034515	2,444794	2,733277	3,356337
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,441150	2,728394	3,347934
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806	3,340045
36	0,681366	1,305514	1,688298	2,028094	2,434494	2,719485	3,332624
37	0,681178	1,304854	1,687094	2,026192	2,431447	2,715409	3,325631
38	0,681001	1,304230	1,685954	2,024394	2,428568	2,711558	3,319030
39	0,680833	1,303639	1,684875	2,022691	2,425841	2,707913	3,312788
40	0,680673	1,303077	1,683851	2,021075	2,423257	2,704459	3,306878

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

BIODATA PENULIS

A. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Mega Silvia
2. Tempat Tanggal Lahir : Talikawat,
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Desa Tadulako, Kec. Tomoni
5. Pekerjaan : Mahasiswi
6. E-mail : silvia.mega244@gmail.com
7. Kontak Pribadi : 0823 1824 1696

B. Riwayat Pendidikan

1. SDN 123 Tarengge (2006-2011)
2. SMPN 1 Tomoni (2011-2014)
3. SMKN 1 Tomoni (2014-2017)

Palopo, Oktober 2021

Mega Silvia



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT (LPPM)

Lt. 2 Gedung MCC Universitas Muhammadiyah Palopo
Jl. Jend. Sudirman Km. 03 Bintuni, Kota Palopo (91959) – Telp/Fax : (0471) 327429

Nomor : 567/III.3.AU/LPPM/F/2021 Palopo, 09 September 2021
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth,
Pimpinan PT. Mars Indonesia Kab. Luwu Timur
Di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa mahasiswa tingkat akhir yang akan menyelesaikan studi Strata Satu (S.1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo diwajibkan menyusun karya ilmiah (Skripsi) sebagai salah satu syarat penyelesaian studi. Oleh karena itu, mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian untuk memperoleh data yang valid guna mendukung dan terlaksananya penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan maksud tersebut, mohon kiranya diberikan izin meneliti, kepada:

Nama : Mega Silvia
Stambuk/NIRM : 201720007
Jenis Kelamin : Perempuan
Jurusan Program Studi : Manajemen
Fakultas : FEB
Alamat : Kec. Tomoni, Kab. Luwu Timur
No. Hp. : 082318241696

Mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin penelitian untuk penulisan Skripsi dengan judul **"Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mars Indonesia Luwu Timur"**.

Demikian permohonan dari kami, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'Alaikum Wr. Wb.



Tembusan:
- Dekan Bersangkutan
- Perunggal