

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEDAI TUUKTEA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Arlina
201820123**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 25 Agustus 2022

Pembimbing I



Indra Kusdianto, S.E., M.M.

Pembimbing II



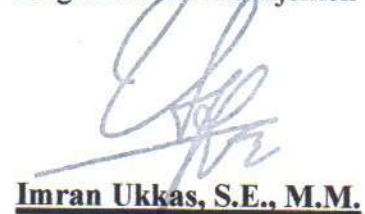
Dr. Muhammad Aqsa, S.Kom., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEDAI
TUUKTEA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Arlina
201820123**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 25 Agustus 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I : Indra Kusdianto, S.E., M.M.
Penguji II : Samsul Bachri, S.E., M.M.
Penguji III : Dr. Antong, S.E., M.Si.



Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang Bertanda Tangan di Bawah ini :

Nama : Arlina
NIM : 201820123
Program Studi : MANAJEMEN

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul: **Pengaruh keterampilan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada kedai tuuktea palopo** adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat di gunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 25 Agustus 2022



Arlina
201820123

PAPER NAME

SKRIPSI TURNITIN 2.docx

AUTHOR

Renaldi Putra Adinata

WORD COUNT

13040 Words

CHARACTER COUNT

84844 Characters

PAGE COUNT

86 Pages

FILE SIZE

453.1KB

SUBMISSION DATE

Aug 2, 2022 3:17 PM GMT+8

REPORT DATE

Aug 2, 2022 3:20 PM GMT+8**● 36% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 36% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database



MOTTO

Memulai dengan Penuh Keyakinan, Menjalankan dengan Penuh Keikhlasan,
Menyelesaikan dengan Penuh Kebahagiaan

“Sesungguhnya manusia tidak pernah diberi sesuatu yang lebih baik dari pada
akhlah yang baik”

(HR. Ath-Thabrani)

“Jangan pernah mengeluh atas apa yang terjadi dalam hidupmu, Allah selalu tahu yang terbaik untukmu. Bersyukurlah walau hanya untuk setetes embun yang kau teguk hari ini, karena banyak hikmah yang dapat kau pelajari dari sebuah kesyukuran”

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala ridho, rahmat dan hidayahnyalah penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini, sehingga terselesaikan tepat pada waktunya dan skripsi ini berjudul **“Pengaruh Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kedai Tuuktea Palopo”**. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Skripsi ini disusun karena penulis berkenginan untuk membuat sebuah karya ilmiah melalui atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diperoleh selama ini di Universitas Muhammadiyah Palopo, walaupun karya tulis ini sangat sederhana namun ini sangat bermakna bagi para pembaca dan juga penulis.

Dalam penyusunan skripsi ini pastinya tidak lepas dari bantuan, pembimbing dan dukungan dari berbagai pihak manapun, baik dari segi materi maupun dorongan yang diberikan sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya. Sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

3. Bapak Imran Ukkas S.E., M.M selaku Ketua Program Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Indra Kusdianto, S.E., M.M selaku pembimbing 1 yang sabar dalam membina dan memberikan masukan dan juga arahan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal hingga penelitian sampai dengan selesainya skripsi ini.
5. Bapak Dr. Muhammad Aqsa, S.Kom., M.Si, selaku pembimbing 2 yang sabar dalam memberikan masukan dan arahan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal hingga penelitian sampai dengan selesainya skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen yang penuh dengan kesabaran dan penuh dengan ketekunan dalam membimbing dan mengarahkan penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan ibu staf pengelola di Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Terkhusus untuk kedua orang tua saya dan saudara-saudara saya, yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Kepada sahabat seperjuangan saya di Universitas Muhammadiyah Palopo, ucapan terima kasih atas bantuannya selama ini dan terima kasih telah menjadi teman yang memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan yang sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua ini amin.

Wassalamualikum Wr.Wb

Palopo, 30 Juli 2022

Penulis

ARLINA

NIM : 201820123

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PROPOSAL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINIL	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Penulis	7
1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kinerja	12
2.1.3 Keterampilan Kerja	19
2.1.4 Disiplin Kerja	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Kerangka Konseptual	45
2.4 Hipotesis	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
3.1 Desain Penelitian	47
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	47

3.3 Populasi dan Sampel	47
3.4 Jenis dan Sumber Data	48
3.5 Metode Pengumpulan Data	48
3.6 Variabel Dan Definisi Operasional	49
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	51
3.8 Metode Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Hasil Penelitian.....	54
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	54
4.1.2 Analisis Deskriptif.....	55
4.1.3 Analisis Data	58
2.1.4 Disiplin Kerja	26
4.2 Pembahasan	66
BAB V PENUTUP	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran	70
DAFTAR RUJUKAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.6.1 Variabel Dan Definisi Oprasional.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3.1 Kerangka Konseptual	37
--	----