

LEMBAR PERSETUJUAN

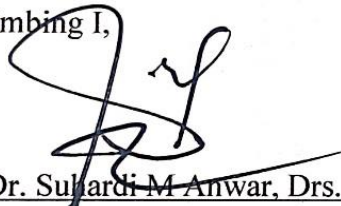
PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) SAWERIGADING PALOPO

Disusun dan diajukan oleh
RENALDI PUTRA ADINATA

201820154

telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I,



Prof. Dr. Supardi M Anwar, Drs., M.M.
NIDN. 0014116201

Tanggal.....28/7.....2022

Pembimbing II,

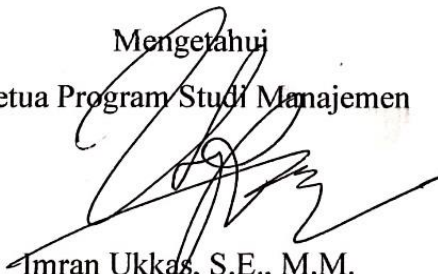


Junaidi, S.E., Ak., M.Ak.
NIDN. 0910067705

Tanggal.....28/7.....2022

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukka, S.E., M.M.

NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

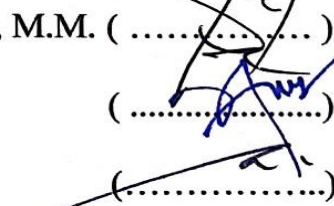
**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA
TERHADAP KINERJA KARYAWA PADA RSUD
SAWERIGADING KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

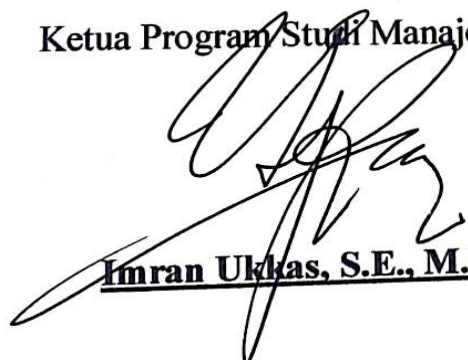
Renaldi Putra Adinata
201820154

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 25 Agustus 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|----------------|---|---|
| 1. Penguji I | : Prof. Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M. (.....) |  |
| 2. Penguji II | : Haedar, S.E., M.M. (.....) | |
| 3. Penguji III | : Andika Rusli, S.E., M.Si (.....) | |

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukhas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**SKRIPSI****PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA
TERHADAP KINERJA KARYAWA PADA RSUD
SAWERIGADING KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Renaldi Putra Adinata
201820154

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 25 Agustus 2022

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M.



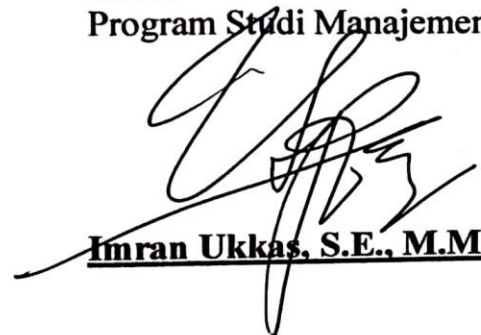
Junaidi, S.E., Ak., M.Ak. Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Renaldi Putra Adinata

Nim : 201820154

Program studi : Manajemen SDM

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RSUD SAWERIGADING PALOPO adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana di perlukan.

Palopo, 25 Agustus 2022



RENALDI PUTRA
ADINATA



1 2 0 2 2 1 9 0 0 9 0 3 9 5

PEMERINTAH KOTA PALOPO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Alamat : Jl. K.H.M. Hasyim No.5 Kota Palopo - Sulawesi Selatan Telpn : (0471) 326048

ASLI

IZIN PENELITIAN
NOMOR : 395/IP/DPMPSTP/IV/2022

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
2. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
3. Peraturan Mendagri Nomor 3 Tahun 28 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
4. Peraturan Walikota Palopo Nomor 23 Tahun 2016 tentang Penyederhanaan Perizinan dan Non Perizinan di Kota Palopo;
5. Peraturan Walikota Palopo Nomor 34 Tahun 2019 tentang Pendelegasian Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Yang Diberikan Pelimpahan Wewenang Walikota Palopo Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.

MEMBERIKAN IZIN KEPADA

Nama : RENALDI PUTRA ADINATA
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan Lr. 1 No. 2B Kota Palopo
Pekerjaan : Mahasiswa
NIM : 201820154

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dengan Judul :

PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) SAWERIGADING KOTA PALOPO

Lokasi Penelitian : RUMAH SAKIT UMUM SAWERIGADING PALOPO
Lamanya Penelitian : 20 April 2022 s.d. 20 Juni 2022

DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
2. Menaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
3. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar foto copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
5. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak menaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kota Palopo
Pada tanggal: 21 April 2022
a.n. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Kepala Bidang Pengkajian dan Pemrosesan Perizinan PTSP


SUBIHA, SH
Pangkat : Penata Tk.1
NIP : 19720215 200604 2 016

Tembusan :

1. Kepala Badan Kesbang Prov. Sul-Sel.
2. Walikota Palopo
3. Dandim 1403 SV/G
4. Kapolres Palopo
5. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Palopo
6. Kepala Badan Kesbang Kota Palopo

PAPER NAME

SKRIPSI TURNITIN 2.docx

AUTHOR

Renaldi Putra Adinata

WORD COUNT

13040 Words

CHARACTER COUNT

84844 Characters

PAGE COUNT

86 Pages

FILE SIZE

453.1KB

SUBMISSION DATE

Aug 2, 2022 3:17 PM GMT+8

REPORT DATE

Aug 2, 2022 3:20 PM GMT+8**● 36% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 36% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- Submitted Works database
- Small Matches (Less than 25 words)



PRA KATA

Puji syukur Alhamdulillah kita panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa atas karunia serta hidayat-Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang merupakan salah satu tugas akhir yang diberikan dan menjadi tanggung jawab sebagai mahasiswa tingkat akhir. Skripsi ini membahas tentang yang begitu besar bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap kinerja karyawan pada RSUD Sawerigading Kota Palopo”**.

Skripsi ini disusun dikarenakan penulis mempunyai keinginan untuk membuat sebuah karya tulis ilmiah atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diperoleh melalui proses selama menuntut ilmu sebagai mahasiswa di universitas muhammadiyah palopo, walaupun karya ini sangat sederhana namun semoga dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis akan selalu berusaha untuk memberikan yang terbaik. Seusainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari pihak, baik dalam bentuk dorongan, maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju. S.E, M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Prof. Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukkan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
4. Bapak Junaidi, S.E., Ak., M.Ak. selaku Dosen Pembimbing 2 yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukkan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.

6. Bapak Prof. Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M. selaku penguji 1 proposal dan skripsi yang telah tegas dan banyak memberikan arahan.
7. Bapak Haedar, S.E., M.M. selaku penguji 2 proposal dan skripsi yang telah memberikan banyak pengetahuan.
8. Bapak Andika Rusli, S.E., M.Si selaku penguji 3 proposal dan skripsi yang telah sabar dan selalu memberikan motivasi.
9. Bapak dan ibu dosen yang tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
10. Bapak dan ibu staf pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
11. Untuk kedua orang tua saya terima kasih selama ini sudah mendoakan saya dalam menyelesaikan proposal dan skripsi dalam keadaan Allah berikan saya ujian yang berat. Yang terkhusus untuk almarhum ayah saya yang selalu sabar, yang telah memberikan doa, dorongan dan semangat semoga tenang di alam sana, sampai ketemu disurganya Allah.
12. Terima kasih Teman-temanku Adi Jangkar, Anugrah Lakaba, Apos gigi, Rahman, Riki Alamsyah, Sardi Jafar dan Iktyar Pratama serta dll yang telah berjuang bersama-sama penulis dalam menyelesaikan proposal dan skripsi ini.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Allah SWT. Penulis pun menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan terdapat masih banyak kekurangan. Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua, amin.

Palopo, 8 Juni 2022

Renaldi Putra Adinata
NIM : 201820154

DAFTAR PUSTAKA

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
PRA KATA	viii
DAFTAR PUSTAKA.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
INTIASARI.....	xiv
ABSTRACK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Motivasi	8
2.2 Budaya Organisasi	14
2.3 Kepuasan Kerja	18
2.4 Kinerja Karyawan.....	21
2.5 Peneliti Terdahulu.....	25
2.6 Kerangka Konseptual.....	30
2.7 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian	34

3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.3	Populasi dan Sampel	34
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6	Definisi Operasional	37
3.7	Instrumen Penelitian	39
3.8	Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		43
4.1	Hasil Penelitian.....	43
4.2	Analisis Jalur (Path Analysis)	54
4.3	Pembahasan.....	72
BAB V PENUTUP		79
5.1	Simpulan	79
5.2	Saran	80
DAFTAR RUJUKAN		82
LAMPIRAN.....		87

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 PENELITIAN TERDAHULU	26
TABEL 3.1 PENGUKURAN SKALA LIKERT.....	36
TABEL 3.2 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	37
TABEL 4. 1 JUMLAH RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN	46
TABEL 4. 2 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI (X1).....	51
TABEL 4. 3 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X2).....	51
TABEL 4. 4 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y1)	52
TABEL 4. 5 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y2)	52
TABEL 4. 6 UJI REALIBILITAS VARIABEL MOTIVASI.....	53
TABEL 4. 7 UJI REALIBILITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA	54
TABEL 4. 8 UJI REALIBILITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN	54
TABEL 4. 9 HUBUNGAN ANTAR VARIABEL.....	56
TABEL 4. 10 KOEFISIEN JALUR YANG TERSTANDARISASI	57
TABEL 4. 11 KOEFISIEN DETERMINASI	59
TABEL 4. 12 HASIL PENGUKURAN TINGKAT KESESUIAN (<i>GOODNESS-OFF-FIT MODEL</i>) ..	60
TABEL 4. 13 HASIL REGRESSION WEIGHT	62
TABEL 4. 14 KESIMPULAN HASIL ANALISIS DATA	72

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 KERANGKA KONSEPTUAL	31
GAMBAR 4.1 DIAGRAM BATANG JAWABAN RESPONDEN UNTUK VARIABEL MOTIVASI.....	47
GAMBAR 4.2 DIAGRAM BATANG JAWABAN RESPONDEN UNTUK VARIABEL BUDAYA ORGANISASI.....	48
GAMBAR 4.3 DIAGRAM BATANG JAWABAN RESPONDEN UNTUK VARIABEL KEPUASAN KERJA.....	49
GAMBAR 4.4 DIAGRAM BATANG JAWABAN RESPONDEN UNTUK VARIABEL KINERJA KARYAWAN	50
GAMBAR 4. 5 PATH DIAGRAM.....	56
GAMBAR 4. 6 HASIL UJI SOBEL	66
GAMBAR 4. 7 HASIL UJI SOBEL	69

INTIASARI

PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RSUD SAWERIGADING KOTA PALOPO

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Disamping itu, penelitian ini juga bertujuan untuk menguji pengaruh variabel intervening kepuasan kerja pada hubungan antara motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 151 orang pegawai. Pendekatan yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif. Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi, budaya organisasi, maupun kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada RSUD Sawerigading Palopo.

Kata kunci : Motivasi, Budaya Organisasi, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT***INFLUENCE OF MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT SAWERIGADING HOSPITAL IN PALOPO CITY***

This study aims to examine the effect of motivation and competence on employee performance. In addition, this study also aims to examine the effect of the intervening variable job satisfaction on the relationship between motivation and organizational culture on employee performance. The sample in this study amounted to 151 employees. The approach used is a quantitative approach. The method of analysis in this study is path analysis. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between motivation, organizational culture, and job satisfaction on employee performance at Sawerigading Palopo Hospital.

Keywords: Motivation, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance