

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

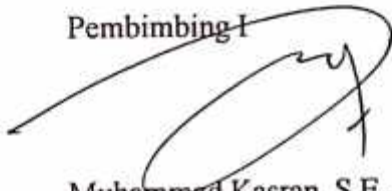
**PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA PALOPO**

disusun dan diajukan oleh

Julianti
201820069

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 9 Juni 2022

Pembimbing I



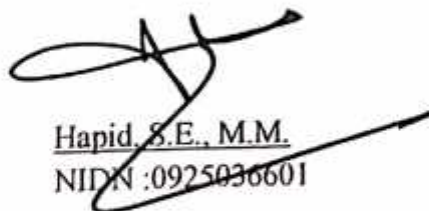
Muhammad Kasran, S.E., M.M.
NIDN : 0922068303

Pembimbing II



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN : 0903048602

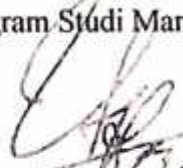
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.
NIDN : 0925036601

Ketua

Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN : 0903048602,


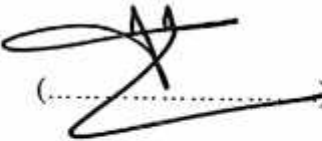
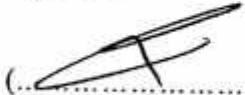
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA PALOPO**

disusun dan diajukan oleh


Julianti
201820069

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 9 Juni 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Muhammad Kasran, S.E., M.M.  (.....)
2. Penguji : Hapid, S.E., M.M.  (.....)
3. Penguji : I Ketut Patra, S.E., M.si.  (.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : JULIANTI

Nim : 201820069

Program Studi : MANAJEMEN SDM

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul: Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo. Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebahagian dari skripsi dan karya tulis ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 18 Juni 2022
Pembuat Pernyataan



Julianti
Nim. 201820069

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : JULIANTI
2. Tempat Tanggal Lahir : KARO, 31 DESEMBER 1999
3. Agama : ISLAM
4. Pekerjaan : MAHASISWA
5. Alamat Rumah : DESA LENGKONG.
6. No. Telp/ Hp : 085298688667.

2. Data Orang Tua

1. Nama Ayah : Adil
2. Nama Ibu : Amma

3. Pendidikan

1. SDN 479 Lengkong : Tamat tahun 2012.
2. SMPN 2 Bua : Tamat tahun 2015.
3. SMAN 10 Luwu : Tamat tahun 2018.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo. Dapat terselesaikan dengan bimbingan, arahan dan perhatian dan tepat pada waktunya.

Shalawat serta salam tak lupa kita curahkan atas junjungan Nabi besar kita Muhammad Saw sebagai suri tauladan kita dan semua umat Islam selaku para pengikutnya. Semoga kita menjadi pengikutnya yang senantiasa mengamalkan ajarannya dan meneladani akhlaknya hingga akhir hayat kita.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana ekonomi program (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala, semua kendala tersebut dapat diatasi berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Salju, SE., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, SE., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M. selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.

5. Bapak Imran Ukkas, SE., M.M. selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan ibu staf pengelolah Universitas Muhanmmadiyah palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Kedua orang tuaku tercinta Adil dan Amma yang selalu mendoakan dengan penuh ketulusan, yang selalu memberikan kasih sayang dengan tulus, dan yang selalu memberikan yang terbaik bagi penulis.
9. Saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dorongan, baik dalam bentuk moril maupun material sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian ini.
10. Sahabat seperjuangan di kala suka dan duka selama penyusunan skripsi (Tiara Mika, Nur Ainun Tasik, Sella, Ismi Rahmayani, Nurhasmi).
11. Untuk sahabatku tersayang Ririn Aprilia K. yang selalu memberikan masukan dan saran serta selalu siap menjadi tempat keluh kesah penulis.
12. Untuk Sahabatku Tim Jomblopora yang selalu memberikan *support*, dan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian sampai skripsi ini.
13. Untuk Irawati Ansar, S.M terimakasih selama ini yang setia memberikan bantuan dan masukan demi kelancaran penelitian sampai selesainya skripsi ini.
14. Teman-teman seperjuangan Manajemen A2, terimakasih untuk semuanya, yang telah berjuang bersama dan saling memberikan semangat dan bantuan satu sama lain.
15. Semua pihak yang telah membantu demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasi sebesar-besarnya

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritikan yang sifatnya membangaun sangat penulis harapkan dan menerima dengan sepenuh hati. Tiada imbalan yang diberikan oleh penulis, hanya kepada Allah SWT penulis menyerahkan segalanya dan semoga bantuan yang diberikan selama ini bernilai ibadah disisi-Nya Aamiin Ya Robbal Aalamiin.

Palopo, 18 Juni 2022
Penulis

Julianti
Nim : 201820069

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINIL	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Pengetahuan	7
2.2 Kemampuan	10
2.3 Pengalaman.....	13
2.4 Kinerja.....	15
2.5. Penelitian terdahulu	18
2.6 Kerangka Konseptual.....	20
2.7. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain penelitian	25
3.2. Tempat dan waktu penelitian.....	25
3.3. Populasi dan sampel	25
3.4. Jenis dan Sumber data	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data	27
3.5.1.Kuesioner	27
3.5.2.Wawancara	28
3.6. Definisi Operasional	28
3.7 Instrumen Penelitian	31
3.7.1. Uji Validitas.....	31
3.7.2. Uji Reliabilitas	31
3.8 Teknik Analisis Data	32
3.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.8.2.Koefisien Korelasi dan Determinasi	33
3.9 Pengujian Hipotesis	33

3.9.1. Uji Parsial (Uji T)	34
3.9.2. Uji F	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	36
4.2. Hasil Penelitian	38
4.2.1. Analisis Deskriptif Responden	38
4.2.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	40
4.2.3. Pengujian Hipotesis	42
BAB V PENUTUP	50
5.1. Kesimpulan	50
5.2. Saran	51
DAFTAR RUJUKAN	52
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu	18
Tabel 3.1. Pengukuran skala likert.....	28
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel 4.4. Uji Validitas	40
Tabel 4.5. Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.6. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4.7. Uji Determinasi.....	44
Tabel 4.8. Uji T	45
Tabel 4.9. Uji F	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner penelitian.....	55
Lampiran 2	Tabulasi Data.....	59
Lampiran 3	Karakteristik Jawaban Responden	71
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas	72
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas	76
Lampiran 6	Analisis Regresi Linier Berganda	80
Lampiran 7	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
Lampiran 8	Uji T (Parsial).....	81
Lampiran 9	Uji F (Simultan)	81
Lampiran 10	F tabel dan T tabel	82

INTISARI

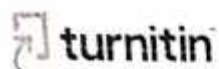
Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dinas lingkungan hidup kota palopo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan dinas lingkungan hidup kota palopo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 64 orang responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *slovin*. Data yang di proses melalui program *Spss versi 22* dengan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengetahuan dan kemampuan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengalaman tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t membuktikan bahwa pengetahuan dan kemampuan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, pengalaman tidak berpengaruh secara parsial. Kemudian pada hasil uji f membuktikan bahwa pengetahuan ,kemampuan dan pengalaman secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan melihat $F_{Hitung} (4,271) > F_{Tabel} (2,758)$. Variabel pengetahuan merupakan variabel yang memiliki pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo.

Kata kunci : Pengetahuan, Kemampuan, Pengalaman dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of knowledge, skills, and work experience on the performance Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo. This study uses a quantitative approach and the use of primary data through the distribution of questionnaires to the employees of the Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo. The population in this study were 64 respondents with the sampling technique using the slovin formula. The data is processed through the SPSS version 22 program with multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that knowledge and abilities have a positive and significant effect on employee performance. while experience has no effect on employee performance. From the results of the t test proves that knowledge and ability partially affect employee performance, experience does not partially affect. Then the results of the f test prove that knowledge, ability and experience simultaneously affect employee performance. By looking at FCount (4.271) > FTable (2.758). The knowledge variable is the variable that has the greatest influence on employee performance at the Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo

Keywords:*knowledge, ability, experience, and employee performance.*



Similarity Report ID: oid:22918:17728189

PAPER NAME

SKRIPSI JULIANTI .docx

AUTHOR

Julianti Julianti

WORD COUNT

7913 Words

CHARACTER COUNT

51961 Characters

PAGE COUNT

56 Pages

FILE SIZE

110.1KB

SUBMISSION DATE

May 27, 2022 2:54 PM GMT+8

REPORT DATE

May 27, 2022 2:57 PM GMT+8

● **34% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 34% Internet database

● **Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

See
14/5/2022

A. Amelinda