

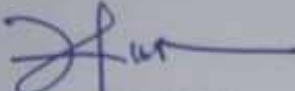
LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH FASILITAS KANTOR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JAS
MULIA DI KABUPATEN LUWU UTARA

Disusun dan diajukan oleh

Anita Musbar
201820138

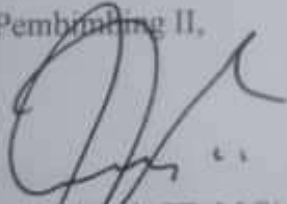
Telah dipertahankan dalam sidang skripsi
Pada tanggal 11 Agustus 2022

Pembimbing I,


Haedar, SE., M.M.
NIDN.0905097001

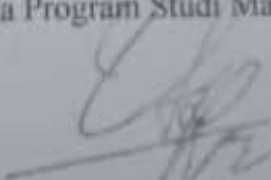
Tanggal

Pembimbing II,


Muly Ikwal, SE, M.Si.
NIDN. 0913037902

Tanggal

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.
* NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

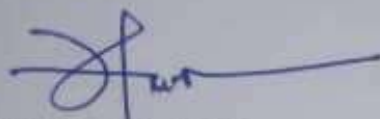
**PENGARUH FASILITAS KANTOR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JAS
MULIA DI KABUPATEN LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

Anita Musbar
201820138

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 11 Agustus 2022

Pembimbing I,




Haedar, S.E., M.M.
NIDN.0905097001

Pembimbing II




Muh. Debal, M.Si
NIDN.0913037902

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.
NIDN.0925036601

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN.0903048603

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KANTOR DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT JAS MULIA DI KABUPATEN
LUWU UTARA**

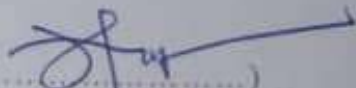
Disusun dan diajukan oleh

Anita Musbar
201820138

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 11 Agustus 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Haedar, SE., M.M

(.....)

2. Penguji : Muhammad Kasran, SE.,M.M

(.....)

3. Penguji : Dr. Antong, SE., M.Si

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M

NIDN.0903048602

v

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anita Musbar

Nim : 201820138

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH FASILITAS KANTOR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWA PADA PT JAS MULIA DI KABUPATEN LUWU UTARA

Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia (SDM)
Skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiasi dalam keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya ini, tidak terdapat keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil, dalam meniru atau menyalin dalam bentuk sebuah kalimat atau simbol yang dapat menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, atau tidak terdapat secara keseluruhan tulisan yang saya salin, ditiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya itu sendiri

Palopo, 7 juli 2022

Yang Memberi Pernyataan



Anita Musbar
Nim 201820138

PAPER NAME

Skripsi Anita Musbar 3.docx

AUTHOR

Anita Musbar Musbar

WORD COUNT

8798 Words

CHARACTER COUNT

57589 Characters

PAGE COUNT

63 Pages

FILE SIZE

179.0KB

SUBMISSION DATE

Jul 27, 2022 2:16 PM GMT+8

REPORT DATE

Jul 27, 2022 2:19 PM GMT+8**● 28% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 28% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Anita Musbar
2. Tempat Tanggal Lahir : Pangkep, 03 November 1999
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah : Desa Benteng, Kec. Mappedeceng
6. Telp/Hp : 082292085394

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Musbar
2. Nama Ibu : Sahariah

3. Pendidikan

1. SD Negeri 115 Benteng, Tamat tahun 2011
2. SMP Negeri 1 Mappedeceng, Tamat tahun 2014
3. SMK Negeri 2 Luwu Utara, Tamat tahun 2017

4. Pengalaman Organisasi

1. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah Swt. Yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta hidayahnya yang telah diberikan kepada peneliti yaitu selaku saya sendiri sehingga dalam penyusunan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Fasilitas Kantor Dan kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jas Mulia di kabupaten Luwu Utara” dapat diselesaikan dengan tepat waktu dan sesuai dengan harapan.

Salawat dan salam atas junjungan Rasulullah Saw., keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman. Nabi yang diutus Allah Swt. Sebagai uswatun hasanah bagi seluruh alam semesta. Peneliti menyadari bahwa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi kesulitan. Namun dengan ketabahan dan kekuatan saya yang disertai dengan doa, bantuan, petunjuk, dan dorongan dari berbagai pihak terdekat saya, sehingga Alhamdulillah skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen, Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Oleh karena itu peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam dalamnya kepada kedua orang tua yang senantiasa memanjatkan doa atas kehadiran Allah Swt. Memohon keselamatan dan kesuksesan bagi putrinya, yang telah mengasuh dan mendidik peneliti dengan penuh kasih sayang. Hanya doa yang dapat peneliti berikan kepada mereka

semoga mereka senantiasa berada dalam lindungan dan limpahan kasih sayang Allah Swt. Selanjutnya, peneliti juga mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak Universitas Muhammadiyah Palopo yang dengan ikhlas telah memberikan masukan dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, yaitu antara lain:

1. Haedar, SE., M.M. dan Muh. Ikbal, SE.,M.Si. selaku dosen pembimbing I dan II yang telah banyak mengorbankan waktu, pikiran, dan terima kasih atas segala bimbingan, ajaran dan ilmu-ilmu baru yang peneliti dapatkan dari selama menyusun skripsi ini. Dengan segala kesibukan masing-masing, masih bersedia untuk membimbing dan menuntut penulis. Terimakasih dan mohon maaf bila ada kesalahan yang peneliti pernah lakukan.
2. Bapak Dr. Salju, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E.,M.M selaku ketua program studi Manajemen.
4. Bapak Darmawansyah P dan Seri Rejeki selaku Manajer dan HRD PT Jas Mulia di kabupaten Luwu Utara yang telah membantu proses penelitian.
5. Segenap dosen dan staff Universitas Muhammadiyah palopo atas segala ilmu bantuannya selama saya terdaftar sebagai mahasiswa pada program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah palopo.
6. Teruntuk rekan-rekan dan sahabat saya Yulma, Darmawati, Nur Wahyuni, sumitra sardan, Nurhalisa basir, Nurul masita, Riska adinandra, Nurul sriatika sari, firda wahyu hidayanti dan teman-teman seperjuanganku

Manajemen kelas c masamba yang tidak dapat disebutkan satu persatu terimakasih telah memberikan dorongan dan berbagi ilmu dan pengalaman.

7. Serta semua pihak yang patut mendapatkan ucapan Terimakasih yang tidak dapat saya tuliskan namanya satu persatu. Mengingat keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka penulis menyadari bahwa penyusun skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Dengan rasa syukur kepada Allah SWT, penulis dengan ikhlas memohon semoga pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini diberikan pahala yang setimpal Aamiin...

Wassalamu'Alaikum wr.Wb

Palopo 7 Juli 2022

Anita Musbar
201820138

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRAK	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 pengertian fasilitas kantor	7
2.2 Pengertian Kompensasi	9
2.2.1 Jenis-Jenis Kompensasi	10
2.2.2 Indikator Kompensasi	10
2.3 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.3.1 faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	13
2.3.2 Indikator kinerja	14
2.4 Penelitian Terdahulu	15
2.5 Kerangka Konseptual	19
2.6 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	22
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.4 Jenis dan Sumber Data	23
3.5 Tehnik Pengumpulan Data	24
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	25
3.7 Instrumen Penelitian.....	27
3.8 Uji Kualitas Data	28
3.8.1 Uji Validitas	28
3.8.2 Uji Reabilitas	29

3.9 Metode Analisis Data	29
3.10 Uji Hipotesis	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.2 Visi Misi dan Motto Pt. Jas Mulia	32
4.2.1 Visi	32
4.2.2 Misi	32
4.2.3 Motto	32
4.3 Strktur Organisasi PT. Jas Mulia	32
4.4 Karakteristik Responden	33
4.4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
4.4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
4.5 Deskriptif Responden	36
4.6 Uji Kualitas Data	39
4.6.1 Uji Validitas Data.....	39
4.6.2 Uji Reabilitas Data	39
4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	41
4.8 Uji Koefisien Determinasi	43
4.9 Uji Hipotesis	44
4.9.1 Uji t (Parsial)	44
4.9.2 Uji f (Simultan)	45
4.10 Pembahasan	46
BAB V PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	48
DAFTAR RUJUKAN	50
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional	24
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Fasilitas Kantor (X1)	36
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Kompensasi (X2)	36
Tabel 4.6 Deskriptid Responden Kinerja (Y)	38
Tabel 4.7 Variabel item pertanyaan X1	39
Tabel 4.8 Variabel item pertanyaan X2	40
Tabel 4.9 Variabel item pertanyaan Y	40
Tabel 4.10 Uji reabilitas X1,X2,Y	41
Tabel 4.11 Hasil analisis Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (t)	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : kuesioner penelitian	53
Lampiran 2 :Hasil Perhitungan fasilitas kantor (X1), Kompensasi (X2) Dan Kinerja Karyawan (Y)	56

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kantor dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Jas Mulia di desa minanga tallu kecamatan sukamaju kabupaten Luwu Utara. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif metode pengambilan data dilakukan dengan menggunakan survey kuesioner yang dibagikan kepada karyawan sebanyak 150 responden. setelah data-data tersebut dikumpulkan, kemudian data dianalisis menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 24. Melalui metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian fasilitas kantor berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *fasilitas kantor, kompensasi dan kinerja karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of office facilities and compensation on employee performance at PT. Jas Mulia in Minanga Tallu Village, Sukamaju District, North Luwu Regency. This study uses quantitative research, data collection methods are carried out using a survey questionnaire which is distributed to 150 employees. after the data is collected, then the data is analyzed using SPSS software version 24. Through multiple linear regression analysis method. The results of the research on office facilities have a significant effect on employee performance. Compensation has no significant effect on employee performance.

Keywords: *office facilities, compensation and employee performance.*