

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAS MULIA  
DIKABUPATEN LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

Yulma  
201820144

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 25 agustus 2022

Pembimbing I



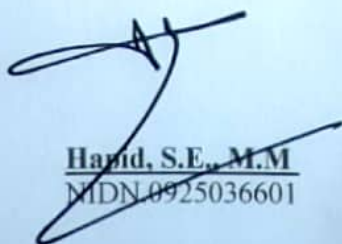
**Saharuddin, S.E., M.M**  
NIDN.0920127701

Pembimbing II



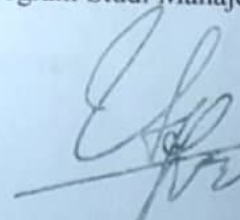
**Haedar, S.E., M.M**  
NIDN.0905097001

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



**Harid, S.E., M.M**  
NIDN.0925036601

Ketua  
Program Studi Manajemen



**Imran Ukkas, S.E., M.M**  
NIDN.0903048602




**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAS MULIA  
DIKABUPATEN LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

**Yulma**  
**201820144**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian Skripsi pada tanggal 25 Agustus 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

- |            |                             |   |
|------------|-----------------------------|---|
| 1. Penguji | : Saharuddin, S.E., M.M     | (  ) |
| 2. Penguji | : Muh. Halim, SE., M.Si     | (  ) |
| 3. Penguji | : Abid Ramadhan, S.E., M.Ak | (  ) |

Ketua Program Studi Manajemen



**Imran Ukas, S.E., M.M.**  
NIDN.0903048602

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yulma  
Nim : 201820144  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAS MULIA  
DIKABUPATEN LUWU UTARA**

**Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia (SDM).**

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, atau tidak terdapat secara keseluruhan tulisan yang saya salin, ditiru atau diambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis yang aslinya itu sendiri.

Palopo, Agustus 2022  
Yang Memberi Pernyataan



Yulma  
Nim 201820144

PAPER NAME

**File Skripsi Yulma.docx**

AUTHOR

**Yulma**

WORD COUNT

**11655 Words**

CHARACTER COUNT

**75082 Characters**

PAGE COUNT

**79 Pages**

FILE SIZE

**262.5KB**

SUBMISSION DATE

**Jul 21, 2022 1:47 PM GMT+8**

REPORT DATE

**Jul 21, 2022 1:56 PM GMT+8****● 26% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 26% Internet database

**● Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### 1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Yulma
2. Tempat Tanggal Lahir : Bone-Bone, 11 November 1998
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah/Telp : Bone-Bone, Kec.Bone-Bone  
: 082353128626

### 2. Nama Orang Tua

1. Ayah : Eleng
2. Ruhaeni : Ruhaeni

### 3. Pendidikan

1. SD Negeri 189 Bamba, Tamat Tahun 2010
2. MTS Muhammadiyah Bone-Bone, Tamat Tahun 2013
3. SMA Negeri 1 Bone-Bone, Tamat Tahun 2016

### 4. Pengalaman Organisasi

1. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM)

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, karena hanya dengan rahmat dan hidayah-Nya penulis mendapatkan kemudahan dan kelancaran untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun skripsi ini dimaksudkan untuk menyelesaikan pendidikan S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Palopo. Dengan pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jas Mulia Di Kabupaten Luwu Utara”** dapat diselesaikan dengan tepat waktu dan selesai sesuai dengan harapan.

Salawat dan salam atas junjungan Rasulullah Saw., keluarga dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman. Dalam penulisan ini mulai dari proses awal sampai akhir penyelesaian, penulis telah banyak menjumpai kesulitan-kesulitan namun berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sehingga alhamdulillah skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada orang tua tercinta saya yaitu ibu ruhaeni dan almarhum bapak saya yaitu bapak eleng. Hanya doa yang dapat peneliti berikan kepada mereka senantiasa dalam lindungan dan limpahan kasih sayang Allah SWT.

Selanjutnya peneliti juga mengucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, yaitu antara lain:

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Saharuddin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing pertama saya yang telah berupaya semaksimal mungkin dalam memberikan saran dan masukan terhadap penelitian skripsi saya dan mengarahkan saya dengan baik dalam menyusun skripsi.
3. Bapak Haedar, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing kedua saya yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk membimbing saya.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku dekan fakultas Universitas Muhammadiyah Palopo
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen.
6. Bapak Ibu Dosen dan Seluruh Staf Universitas Muhammadiyah Palopoyang telah memberikan tambahan ilmu khususnya bidang pendidikan Manajemen. Dan yang terkhusus saya ucapkan terima kasih banyak kepada penguji saya, Bapak Saharuddin, S.E., M.M. Bapak Muh.Halim, S.E., M.Si. dan Bapak Abid Ramadhan, S.E., M.Ak. yang telah banyak memberikan saran perbaikan dalam kurangnya penulisan proposal dan skripsi ini.
7. Saudara-saudara saya dan terutama kakak saya yang selalu membantu saya selama kuliah, dan juga untuk adik saya dan keluarga terbesar saya yang selama ini memberikan saya motivasi dalam menjalani proses perkuliahan.

8. Buat seluruh mahasiswa/mahasiswi manajemen yang telah bersama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Akhir kata penulis ucapkan banyak terima kasih semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca dan dapat menjadi cakrawala pemikiran kita dimasa yang akan datang. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya mudah-mudahan dapat bermanfaat khususnya bagi penulis, umumnya bagi kita semua.

*Billahi fii sabilil khaq, fastabiqul khairat*

*Wassalamualaikum, Wr,Wb*

Palopo, Agustus 2022

Yulma  
NIM 201820144



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	5
1.3.Tujuan Penelitian.....	6
1.4.Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2. Manfaat Praktis.....	6
1.4.3. Manfaat Kebijakan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Etos Kerja.....	8
2.1.1. Pengertian Etos Kerja.....	8

2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	10
2.1.3. Indikator Etos Kerja.....	12
2.1.4. Manfaat Etos Kerja.....	12
2.2. Disiplin Kerja.....	14
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	16
2.2.3. Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.2.4. Manfaat Disiplin Kerja.....	19
2.3. Kinerja Karyawan.....	19
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
2.3.3. Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
2.3.4. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	22
2.4. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	24
2.5. Hubungan Antara Variabel Penelitian.....	26
2.4.1. Hubungan Etos Kerja dan Kinerja Karyawan.....	26
2.4.2. Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	27
2.6. Kerangka Konseptual.....	27
2.7. Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1. Desain Penelitian.....	31
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	32

3.3.1. Data Primer.....	32
3.3.2. Data Sekunder.....	32
3.4. Populasi dan Sampel.....	32
3.4.1. Polulasi.....	32
3.4.2. Sampel.....	33
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	36
3.7. Instrumen Penelitian.....	37
3.7.1. Uji Validitas.....	37
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	38
3.8. Metode Analisis Data.....	39
3.8.1. Analisis Linear Berganda.....	39
3.9. Uji Hipotesis.....	40
3.9.1. Uji Signifikansi Parsial T.....	40
3.9.2. Uji Signifikansi Simultan F.....	40
3.9.3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	42
4.1.1. Sejarah PT. Jas Mulia.....	42
4.2. Visi, Misi dan Motto PT. Jas Mulia.....	43
4.2.1. Visi.....	43
4.2.2. Misi.....	43
4.2.3. Motto.....	43

4.3. Struktur Organisasi PT. Jas Mulia.....	44
4.4. Karakteristik Responden.....	45
4.4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
4.4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
4.5. Metode Analisis Data.....	47
4.5.1. Analisis Linear Berganda.....	47
4.6. Uji Instrumen.....	48
4.6.1. Uji Validitas.....	48
4.6.2. Uji Reliabilitas.....	50
4.7. Uji Hipotesis.....	50
4.7.1. Uji Signifikansi Parsial t.....	50
4.7.2. Uji Signifikansi Simultan F.....	52
4.7.3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52
4.8. Pembahasan.....	54
4.8.1. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.8.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.8.3. Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>57</b>
5.1. Simpulan.....	57
5.2. Saran.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>62</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1.	Research Gap.....	2
Tabel 1.1.	Research Gap.....	4
Tabel 2.4.	Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.6.	Defenisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.4.1.	Karakteristik Responden Berdsarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4.4.3.	Karatkeristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	46
Tabel 4.5.1.	Analisis Linear Berganda.....	47
Tabel 4.6.1.	Uji Validitas Variabel X1, X2, dan Y.....	49
Tabel 4.6.2.	Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y.....	50
Tabel 4.7.1.	Uji Signifikansi Parsial t.....	51
Tabel 4.7.2.	Uji Signifikansi Simultan F.....	52
Tabel 4.7.3.	Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi ( $R^2$ ).....	53

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.5. Kerangka Konseptual .....	28
Gambar 4.3. Struktur Organisasi .....	44

## INTISARI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh variabel etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jas Mulia Dikabupaten Luwu Utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner sebanyak 80 responden yang juga sebagai populasi penelitian data diolah menggunakan *SPSS* versi 24. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah regresi linear berganda yang mencakup uji F (simultan), Uji t (parsial), dan Uji koefisien dan determinasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian uji t menyatakan bahwa variabel etos kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel disiplin kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan hasil uji F(simultan) variabel etos kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) dengan signifikan  $0.007 < 0.05$  serta bertanda positif menunjukkan bahwa secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata kunci : etos kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of work ethic and work discipline variables on the performance of employees of PT. Jas Mulia in North Luwu Utara. the method used in this study is a quantitative method. Data obtained from the distribution of questionnaires as many as 80 respondents who are also the research population. The data was processed using SPSS Version 24. The data analysis technique used to test this hypothesis is multiple linear regression which includes F test (simultaneous), t test (partial), and coefficient and determination test ( $R^2$ ). The result of the t-test study stated that the work ethic variable (X1) had a significant effect on employee performance (Y), the work discipline variable (X2) had no significant effect on employee performance (Y). While the result of the F (simultaneous) test of work ethic (X1) and work discipline (X2) variables with a significant  $0.007 < 0.05$  and a positive sign indicate that simultaneously has a significant influence on employee performance (Y).*

*Keywords : work ethic, work discipline, and employee performance.*