

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAS MULIA DI KABUPATEN LUWU UTARA

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Identitas responden.

Profesi :

Umur :

Pendidikan terakhir :

Petunjuk pengisian

- 1) Jawablah pertanyaan ini dengan benar
- 2) Bacalah terlebih dahulu pertanyaan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
- 3) Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
- 4) Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penelitian:

5 = Sangat Setuju (SS)

2 = Tidak Setuju (TS)

4 = Setuju (S)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

3 = Netral (N)

Etos kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kerja Keras						
1	Karyawan tidak mengalami kesulitan saat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
Disiplin						
2	Karyawan mampu taat terhadap peraturan yang tertulis maupun tidak tertulis					
Jujur						
3	Karyawam menerima tanggung jawab pekerjaan sesuai aturan diperusahaan					
Tanggung Jawab						
4	Karyawan selalu menekuni dengan sungguh-sungguh tugas yang telah diberikan					

Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Sikap						
1	Karyawan jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak					
Tanggung Jawab						
2	Karyawan mampu mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan					
Norma						
3	Karyawan mampu mematuhi peraturan yang ada dikantor secara sadar					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1	Karyawan memberikan hasil yang baik, sebagai output rutin sesuai tujuan yang diharapkan					
Kualitas						
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai ketepatan dalam kinerja					
Tanggung Jawab						
3	Karyawan selalu memiliki inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan yang sulit					
Sikap						
4	Karyawan selalu menunjukkan sikap yang loyal terhadap pimpinan, serta karyawan lainnya					

Etos Kerja (X1)

No	X1				JUMLAH
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	4	3	4	15
2	5	5	5	3	18
3	4	4	4	4	16
4	4	4	3	5	16
5	5	5	5	5	20
6	3	3	3	3	12
7	5	5	5	5	20
8	3	3	3	4	13
9	4	4	3	4	15
10	4	4	3	4	15
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	5	17
13	5	5	5	3	18
14	5	5	3	5	18
15	3	3	4	4	14
16	5	5	4	4	18
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	3	3	3	4	13
20	4	4	4	3	15
21	5	5	4	5	19
22	3	3	4	5	15
23	5	5	4	4	18
24	4	4	3	4	15
25	5	5	5	4	19
26	3	3	5	5	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	3	3	5	4	15
30	4	4	3	4	15
31	4	4	4	5	17
32	3	3	5	3	14
33	4	4	5	5	18
34	4	4	4	5	17
35	4	4	4	5	17

36	3	3	4	4	14
37	4	4	5	4	17
38	3	3	5	4	15
39	4	4	4	4	16
40	5	5	4	4	18
41	5	5	4	4	18
42	3	5	3	3	14
43	4	4	4	4	16
44	4	4	5	4	17
45	4	4	5	4	17
46	5	5	4	4	18
47	5	5	4	5	19
48	5	5	4	5	19
49	5	5	4	4	18
50	4	4	3	4	15
51	4	4	5	4	17
52	5	5	5	4	19
53	5	5	4	5	19
54	4	4	4	3	15
55	4	4	4	4	16
56	5	5	5	4	19
57	5	5	4	3	17
58	5	5	4	5	19
59	4	4	3	4	15
60	4	4	4	3	15
61	3	4	4	3	14
62	4	4	4	3	15
63	4	3	3	3	13
64	3	4	4	3	14
65	3	3	3	3	12
66	3	4	4	3	14
67	4	3	4	3	14
68	4	4	3	3	14
69	4	3	4	3	14
70	3	4	3	3	13
71	4	4	3	3	14
72	4	4	3	3	14
73	3	3	4	3	13
74	4	4	4	3	15
75	4	4	3	3	14

76	4	3	4	3	14
77	4	4	3	3	14
78	4	3	4	3	14
79	3	4	4	3	14
80	4	4	4	3	15

Disiplin Kerja (X2)

No	X2			JUMLAH
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	4	4	4	12
2	5	5	5	15
3	3	3	3	9
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	5	3	3	11
7	3	5	5	13
8	3	5	5	13
9	3	3	3	9
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	4	3	3	10
13	5	5	5	15
14	4	3	3	10
15	3	4	4	11
16	5	5	5	15
17	3	3	3	9
18	5	5	5	15
19	5	5	5	15
20	3	3	3	9
21	4	5	5	14
22	5	4	4	13
23	3	3	3	9
24	4	5	5	14
25	4	5	5	14
26	5	3	3	11
27	3	4	4	11
28	5	5	5	15
29	4	3	3	10
30	3	4	4	11

31	5	4	4	13
32	5	3	3	11
33	3	5	5	13
34	5	5	5	15
35	4	4	4	12
36	5	3	3	11
37	3	5	5	13
38	5	5	5	15
39	5	5	5	15
40	5	3	3	11
41	3	4	4	11
42	4	4	4	12
43	4	3	3	10
44	3	5	5	13
45	5	5	5	15
46	4	5	5	14
47	3	3	3	9
48	5	4	4	13
49	5	5	5	15
50	3	3	3	9
51	4	4	4	12
52	4	5	5	14
53	3	3	3	9
54	4	5	5	14
55	4	5	5	14
56	5	5	5	15
57	4	3	3	10
58	4	5	5	14
59	5	4	4	13
60	4	3	3	10
61	3	3	4	10
62	4	3	3	10
63	4	4	3	11
64	3	3	4	10
65	4	4	3	11
66	4	3	3	10
67	3	4	4	11
68	4	4	3	11
69	4	4	3	11
70	4	4	4	12
71	3	3	3	9

72	4	3	4	11
73	4	3	4	11
74	3	4	4	11
75	4	4	3	11
76	3	3	4	10
77	4	3	3	10
78	4	3	4	11
79	3	4	3	10
80	4	4	3	11

Kinerja Karyawan (Y)

No	Y				JUMLAH
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	5	5	5	5	20
2	4	4	4	4	16
3	5	5	5	5	20
4	4	5	4	4	17
5	5	4	5	5	19
6	5	5	4	5	19
7	5	4	5	5	19
8	4	5	4	4	17
9	5	4	5	5	19
10	3	5	4	3	15
11	4	3	4	4	15
12	4	4	4	4	16
13	5	4	5	5	19
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	5	3	5	5	18
17	5	5	4	4	18
18	5	4	4	4	17
19	5	5	5	5	20
20	4	5	5	5	19
21	5	4	5	5	19
22	4	5	5	5	19
23	3	5	3	3	14
24	5	3	5	5	18
25	5	4	5	5	19
26	5	5	4	4	18

27	4	5	5	5	19
28	4	5	4	4	17
29	4	3	4	4	15
30	4	5	4	4	17
31	5	4	3	3	15
32	5	3	5	5	18
33	3	4	5	5	17
34	5	5	5	5	20
35	3	5	3	3	14
36	5	5	5	5	20
37	5	5	5	5	20
38	5	4	3	3	15
39	5	4	5	5	19
40	5	5	4	4	18
41	4	5	4	4	17
42	5	4	4	4	17
43	3	5	3	3	14
44	5	3	5	5	18
45	5	4	4	4	17
46	3	5	3	3	14
47	5	5	5	5	20
48	5	5	4	5	19
49	5	3	4	5	17
50	5	5	4	5	19
51	3	3	3	3	12
52	4	5	4	4	17
53	5	5	5	5	20
54	3	4	3	3	13
55	5	5	5	5	20
56	4	3	4	4	15
57	5	4	5	3	17
58	5	5	5	5	20
59	4	5	4	4	17
60	4	5	5	5	19
61	4	4	3	3	14
62	4	4	4	4	16
63	4	4	4	4	16
64	3	3	3	4	13
65	3	3	3	3	12
66	4	3	4	3	14
67	4	4	4	4	16

68	3	4	4	4	15
69	3	3	3	3	12
70	4	4	3	4	15
71	4	3	4	4	15
72	4	3	4	4	15
73	4	4	3	3	14
74	3	4	3	4	14
75	4	5	3	4	16
76	4	3	3	3	13
77	4	3	4	4	15
78	3	3	4	4	14
79	4	3	4	3	14
80	4	3	4	3	14

Correlations						
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	X1
x1.1	Pearson Correlation	1	.816**	.218	.330**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.052	.003	.000
	N	80	80	80	80	80
x1.2	Pearson Correlation	.816**	1	.168	.289**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000		.137	.009	.000
	N	80	80	80	80	80
x1.3	Pearson Correlation	.218	.168	1	.206	.554**
	Sig. (2-tailed)	.052	.137		.066	.000
	N	80	80	80	80	80
x1.4	Pearson Correlation	.330**	.289**	.206	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.003	.009	.066		.000
	N	80	80	80	80	80
X1	Pearson Correlation	.830**	.797**	.554**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations					
		x2.1	x2.2	x2.3	X2
x2.1	Pearson Correlation	1	.338**	.298**	.645**
	Sig. (2-tailed)		.002	.007	.000
	N	80	80	80	80
x2.2	Pearson Correlation	.338**	1	.889**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000
	N	80	80	80	80
x2.3	Pearson Correlation	.298**	.889**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000
	N	80	80	80	80
X2	Pearson Correlation	.645**	.914**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations						
		y.1	y.2	y.3	y.4	Y
y.1	Pearson Correlation	1	.185	.628**	.616**	.782**
	Sig. (2-tailed)		.100	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
y.2	Pearson Correlation	.185	1	.203	.268*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.100		.071	.016	.000
	N	80	80	80	80	80
y.3	Pearson Correlation	.628**	.203	1	.827**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.071		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
y.4	Pearson Correlation	.616**	.268*	.827**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
Y	Pearson Correlation	.782**	.556**	.858**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.670	4

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.836	3

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.763	4

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.347 ^a	.121	.398	2.240

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	53.029	2	26.514	5.284	.007 ^b
	Residual	386.359	77	5.018		
	Total	439.388	79			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.110	2.187		4.624	.000
	X1	.403	.135	.339	2.985	.004
	X2	.025	.130	.022	.189	.850

a. Dependent Variable: Y