

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP

KINERJA KARYAWAN DI PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR

CABANG MASAMBA

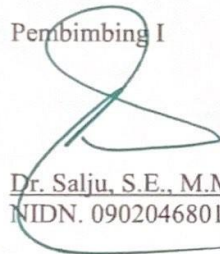
Disusun dan diajukan oleh

Zulkifli

201820141

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 21 Juli 2022

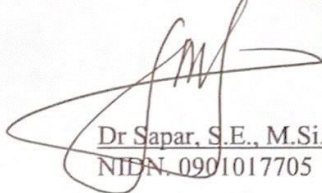
Pembimbing I



Dr. Salju, S.E., M.M.
NIDN. 0902046801

Tanggal..... 15 / 9 - 2022

Pembimbing II

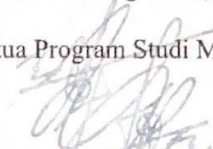


Dr Sapar, S.E., M.Si.
NIDN. 0901017705

Tanggal..... 21 / 9 - 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



IMRAN UKKAS, S.E., M.M.
NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR

CABANG MASAMBA

Disusun dan diajukan oleh

Zulkifli

201820141

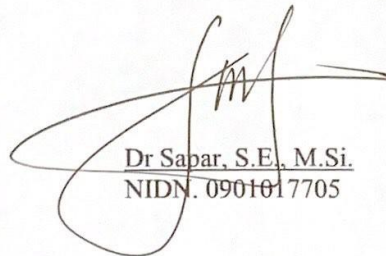
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 21 Juli 2022

Pembimbing I



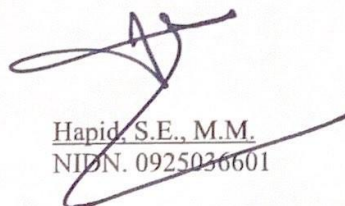
Dr. Salju, S.E., M.M.
NIDN. 0902046801

Pembimbing II



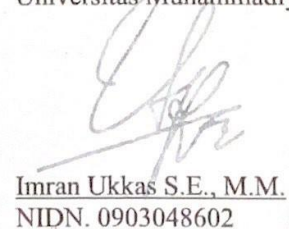
Dr Sapar, S.E., M.Si.
NIDN. 0901017705

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Palopo



Imran Ukkas S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR
CABANG MASAMBA

Disusun dan diajukan oleh

Zulkifli

201820141

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 21 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjan pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I : Dr. Salju, S.E., M.M.

(.....)

Pembimbing II : Dr Sapar, S.E., M.Si.

(.....)

Penguji : Hadrah, S.E., M.Si.

(.....)

Penguji : Goso, S.E., M.M.

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


IMRANURRAHMAN S.E., M.M.
NIDN.0903041001

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI****PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR CABANG MASAMBA**

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 21 Juli 2022, adalah hasil karya saya

Saya juga menyatakan yang sebenarnya bahwa pada skripsi/tesis ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi/tesis yang saya ajukan sebagai karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tiruan orang lain yang seolah-olah itu hasil pemikiran saya, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Masamba, 03 Juli 2022

Yang memberi pernyataan



Zulkifli

PAPER NAME
SKRIPSI ZULKIFLI (201820141).docx

AUTHOR
ZULKIFLI ZULKIFLI

WORD COUNT
9715 Words

CHARACTER COUNT
62333 Characters

PAGE COUNT
65 Pages

FILE SIZE
121.5KB

SUBMISSION DATE
Jul 15, 2022 10:28 AM GMT+8

REPORT DATE
Jul 15, 2022 10:31 AM GMT+8

● **38% Overall Similarity**
The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 38% Internet database

● **Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

See

15/7/22



P. Amudh.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Zulkifli
2. Tempat/Tanggal Lahir : Masamba, 13 April 2001
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah/Telp : Desa Salulemo, Kec. Baebunta / 082311330550

2. Data Orang Tua

1. Nama Ayah : Badewi Hasan
2. Nama Ibu : Marhaeni

3. Pendidikan

1. SDN 038 Salulemo, Tamatan 2012
2. SMPN 3 Baebunta, Tamatan 2015
3. SMAN 1 Masamba, Tamatan 2018

4. Pengalaman Organizes

1. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah

PRAKATA

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, atas ridhanya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Masamba”.

Peneliti sangat menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari semua pihak yang membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti tidak dapat menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Salju, S.E., M.M., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, masukan dan juga saran kepada penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Sapar, S.E., M.Si., Selaku Wakil Rektor I Universitas Muhammadiyah Palopo sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan saran kepada penyusunan skripsi ini.
3. Goso, S.E., M.M., Selaku dosen penguji yang telah bersedia menguji skripsi ini.
4. Hadrah, S.E., M.Si., Selaku dosen penguji yang telah bersedia menguji skripsi ini.
5. Orang tua peneliti yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk menyelesaikan studi peneliti.

6. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga kebaikan dari semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dibalas oleh Allah SWT. Harapan saya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Masamba, 03 Juli 2022

Zulkifli

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Masamba. Variabel independen pada penelitian ini adalah lingkungan kerja dan disiplin kerja, sedangkan variabel dependen pada penelitian ini yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif melalui uji regresi linier berganda yang meliputi uji t dan uji F. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan pengukuran skala likert. Sampel pada penelitian ini sebanyak 32 responden. Kuesioner yang digunakan berbentuk digital dengan menggunakan Google Form. Selanjutnya dilakukan pengolahan data menggunakan analisis regresi. Hasil uji menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Suraco jaya Abadi Motor Cabang Masamba. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Suraco jaya Abadi Motor Cabang Masamba. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Suraco jaya Abadi Motor Cabang Masamba.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work environment and work discipline on employee performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Masamba Branch. The independent variable in this study is the work environment and work discipline, while the dependent variable in this study is employee performance. This study uses quantitative research methods through multiple linear regression test which includes t test and F test. Data were collected using a questionnaire with Likert scale measurements. The sample in this study were 32 respondents. The questionnaire used is in digital form using Google Form. Furthermore, data processing is carried out using regression analysis. The test results show that the work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Masamba Branch. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Masamba Branch. Work environment and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Masamba Branch.

Keywords: work environment, work discipline, employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
PRAKATA	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.1 Definisi Lingkungan Kerja	7
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	8
2.1.3 Faktor Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4 Tujuan Lingkungan Kerja	11
2.1.5 Manfaat Lingkungan Kerja	11
2.2 Disiplin Kerja.....	12
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	12
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	13
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	14
2.2.4 Tujuan Disiplin Kerja	14

2.2.5 Manfaat Disiplin Kerja	15
2.3 Kinerja Karyawan	15
2.3.1 Definisi Kinerja Karyawan	15
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.3.4 Tujuan Kinerja Karyawan	18
2.3.5 Manfaat Kinerja Karyawan	19
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Kerangka Konseptual	29
2.6 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.3.1 Populasi.....	31
3.3.2 Sampel.....	31
3.4 Jenis dan Sumber Data	32
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Instrumen Penelitian.....	34
3.8 Teknik Analisa Data.....	38
3.8.1 Statistik Deskriptif.....	39
3.8.2 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.8.3 Uji Hipotesis	40
3.8.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Deskripsi Umum Perusahaan.....	43
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Suraco Jaya Abadi Motor.....	43
4.1.2 Visi Dan Misi PT. Suraco Jaya Abadi Motor	45
4.1.3 Jenis Produk Yang Ditawarkan PT. Suraco Jaya Abadi Motor.....	46
4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	46
4.2.2 Hasil Penelitian Statistik Deskriptif.....	50

4.2.3 Analisa Regresi Linear Berganda	52
4.2.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	53
4.2.5 Pengujian Hipotesis	54
4.3 Pembahasan	57
BAB V PENUTUP	61
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Saran.....	61
DAFTAR RUJUKAN	63
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu... ..	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Hasil uji validitas variabel lingkungan kerja (X1)	35
Tabel 3.3 Hasil uji validitas variabel disiplin kerja (X2)	36
Tabel 3.4 Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan (Y).....	36
Tabel 3.5 Uji reliabilitas variabel lingkungan kerja.....	37
Tabel 3.5 Uji reliabilitas variabel disiplin kerja.....	38
Tabel 3.5 Uji reliabilitas variabel kinerja karyawan	38
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan umur	47
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin... ..	48
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	50
Tabel 4.5 Statistik deskriptif variable lingkungan kerja	50
Tabel 4.6 Statistik deskriptif variabel disiplin kerja	51
Tabel 4.7 Statistik deskriptif variable kinerja karyawan.....	51
Tabel 4.8 Hasil analisis regresi linear berganda	52
Tabel 4.9 Nilai koefisien determinasi	54

Tabel 4.10 Hasil regresi uji T	55
Tabel 4.11 Hasil regresi uji F	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
-------------------------------------	----