

**L
A
M
P
I
R
A
N**

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PAM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir di fakultas ekonomi dan bisnis Uneversitas Muhammadiyah Palopo bersama dengan ini saya:

Nama : Muhammad Abdullah

Jurusan : Manajemen Sumberdaya Manusia (SDM)

Prodi : Manajemen

Saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang akan saya lakukan dengan judul Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo”.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi kuesioner ini sangat menentukan penelitian yang saya lakukan.

Perlu saya samapaikan bahwa penelitian ini bersifat dan bertujuan akademis atau keilmuan semata dan hasil penelitian atau laporan tidak disebarluaskan. Besar harapan saya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner ini dengan lengkap. Atas perhatian dan kerjasamanya saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya

Muhammad Abdullah
Nim : 201820054

Identitas Responden

Mohon dijawab sesuai dengan situasi sebenarnya, isilah titik-titik dibawah ini?

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan :
4. Jabatan :
5. Umur :
6. Lama bekerja :
7. Alamat email :
8. No. HP :

Daftar Kuesioner

Silahkan memberikan jawaban berdasarkan pengalaman dan pengetahuan Bapak/Ibu selaku auditor. Besarnya signifikansi yang setiap butir dari setiap pengaruh yang dapat anda nyatakan dengan cara memberikan *checklist* () pada angka jawaban yang dianggap paling tepat. Jika menurut Bapak/Ibu tidak ada jawaban yang tepat, jawaban yang dapat diberikan pada pilihan jawaban yang paling mendekati skor jawaban adalah sebagai berikut:

SS : Sangat setuju dengan skor jawaban (5)

S : Setuju dengan skor jawaban (4)

R : Rata-rata dengan skor jawaban (3)

TS : Tidak setuju dengan skor jawaban (2)

STS: Sangat tidak setuju dengan skor jawaban (1)

A. Pengaruh Kompetensi (X1)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap kompetensi.

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pengetahuan						
1.	Saya memiliki pengetahuan yang mendukung pekerjaan					
Pemahaman						
2.	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya					
Kemampuan						
3.	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab					
Nilai						
4.	Saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik.					

B. Pengaruh motivasi kerja (X2)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap motivasi kerja

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Dorongan mencapai tujuan						
1.	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja dikantor ini diakui oleh atasan.					
Semangat bekerja						
2.	Saya selalu bersemangat ingin mengetahui bagaimana saya mencapai kemajuan ketika saya menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan					
Inisiatif						
3.	Saya selalu melakukan inisiatif dalam melaksanakan tugas agar saya dapat mengerjakan					
Tanggung jawab						
4.	Saya merasa mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					

C. Kinerja karyawan (Y)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap kinerja karyawan.

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas						
1.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan pekerjaan					
Kuantitas						
2.	Saya mendapatkan beban kerja sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
Ketepatan waktu						
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Efektivitas						
4.	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah secara efektivitas dari pekerjaan.					

LAMPIRAN 2

Tabulasi Jawaban Responden

Kompetensi (X1)

KOMPETENSI (X1)				
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1
4	4	4	5	17
4	5	5	5	19
5	4	4	4	17
5	5	4	3	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	4	3	5	16
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16

Motivasi Kerja (X2)

Motivasi Kerja (X2)				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL X2
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
5	4	4	4	17
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
4	5	5	4	18
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	5	4	5	18
4	5	4	5	18
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16

Kinerja Karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN (Y)				
Y1	Y2	Y3	Y4	Total (Y)
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	4	3	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

LAMPIRAN 3

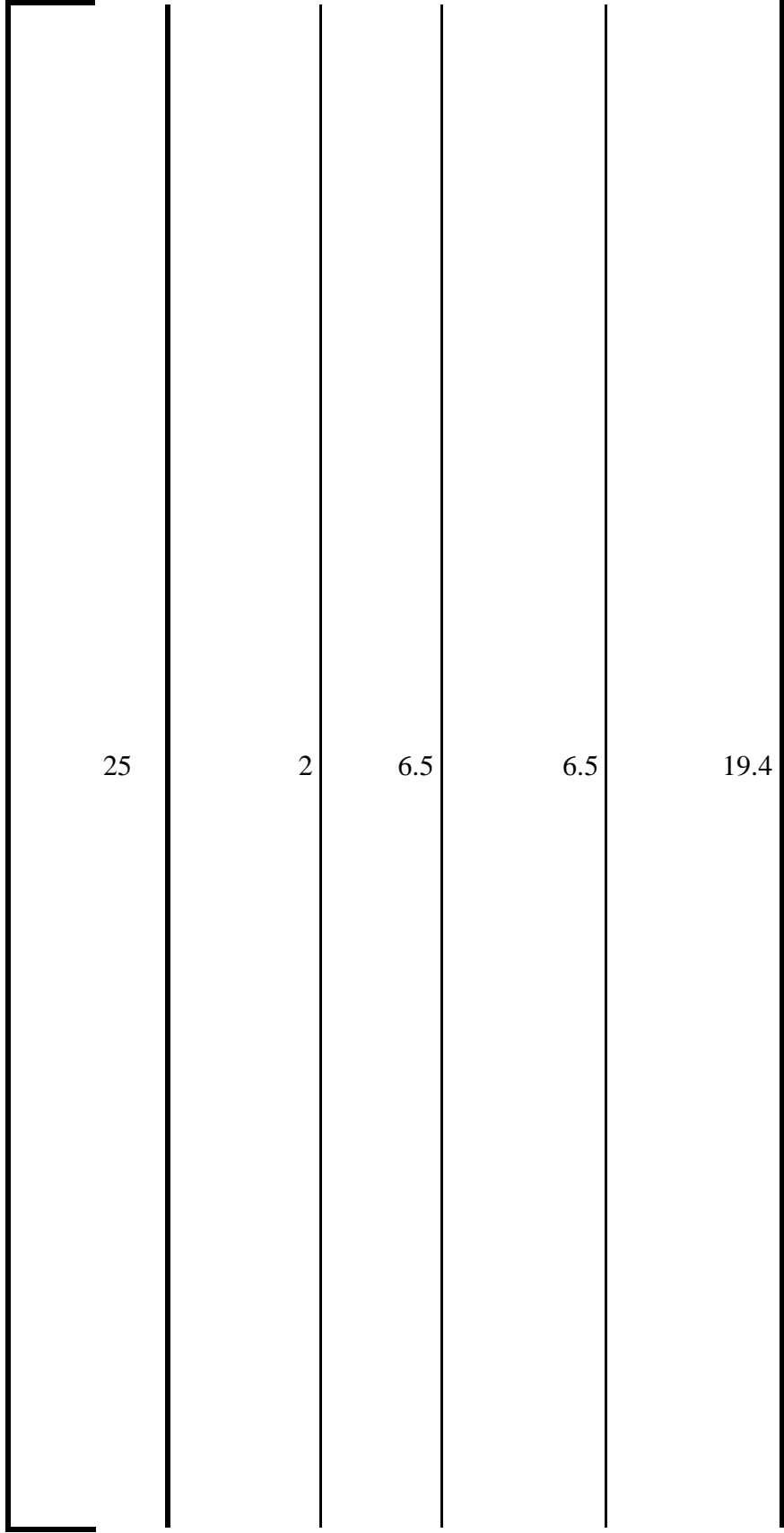
Uasil Uji Analisis Statistik Deskriptif

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Laki-laki		35.5	35.5	35.5
	Perempuan	20	64.5	64.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
	D3	5	16.1	16.1	16.1
	S1	17	54.8	54.8	71.0
	S2	3	9.7	9.7	80.6
	SMA	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

		Usia			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
	22	1	3.2	3.2	3.2
Valid	23	2	6.5	6.5	9.7
	24	1	3.2	3.2	12.9



26	4	12.9	12.9	32.3
27	4	12.9	12.9	45.2
28	2	6.5	6.5	51.6
29	4	12.9	12.9	64.5
34	1	3.2	3.2	67.7
36	1	3.2	3.2	71.0
37	2	6.5	6.5	77.4
38	1	3.2	3.2	80.6
39	1	3.2	3.2	83.9
45	1	3.2	3.2	87.1
47	2	6.5	6.5	93.5
52	2	6.5	6.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	2	6.5	6.5	6.5
5	6	19.4	19.4	25.8
6	4	12.9	12.9	38.7
7	3	9.7	9.7	48.4
8	2	6.5	6.5	54.8
9	3	9.7	9.7	64.5
10	2	6.5	6.5	71.0
11	1	3.2	3.2	74.2
13	1	3.2	3.2	77.4
14	1	3.2	3.2	80.6
16	2	6.5	6.5	87.1
19	1	3.2	3.2	90.3
30	3	9.7	9.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	16	51.6	51.6	51.6
5	15	48.4	48.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.2				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	19	61.3	61.3	61.3
Valid 5	12	38.7	38.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.3				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	3.2	3.2	3.2
Valid 4	13	41.9	41.9	45.2
5	17	54.8	54.8	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.4				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	3.2	3.2	3.2
Valid 4	13	41.9	41.9	45.2
5	17	54.8	54.8	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X2.1				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	15	48.4	48.4	48.4
Valid 5	16	51.6	51.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X2.2				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	18	58.1	58.1	58.1
Valid 5	13	41.9	41.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X2.3				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	16	51.6	51.6	51.6
Valid 5	15	48.4	48.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X2.4				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	19	61.3	61.3	61.3
Valid 5	12	38.7	38.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	17	54.8	54.8	54.8
Valid 5	14	45.2	45.2	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Y2				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	18	58.1	58.1	58.1
Valid 5	13	41.9	41.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Y3				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	3.2	3.2	3.2
Valid 4	19	61.3	61.3	64.5
5	11	35.5	35.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Y4				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	3.2	3.2	3.2
Valid 4	19	61.3	61.3	64.5
5	11	35.5	35.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4

A. Uji Validitas

**UJI VALIDITAS
KOMPETENSI (X1)**

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL. X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.556**	.490**	.145	.726**
	Sig. (2- tailed)		.001	.005	.437	.000
	N	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.556**	1	.568**	.213	.775**
	Sig. (2- tailed)	.001		.001	.249	.000
	N	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.490**	.568**	1	.384*	.836**
	Sig. (2- tailed)	.005	.001		.033	.000

	N	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	.145	.213	.384*	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.437	.249	.033		.000
	N	31	31	31	31	31
TOTAL X1	Pearson Correlation	.726**	.775**	.836**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS

KOMPETENSI (X2)

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.169	.421*	.239	.629**
	Sig. (2-tailed)		.364	.018	.195	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.169	1	.485**	.533**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.364		.006	.002	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.421*	.485**	1	.423*	.799**
	Sig. (2-tailed)	.018	.006		.018	.000

	N	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	.239	.533**	.423*	1	.747**
	Sig. (2-tailed)	.195	.002	.018		.000
	N	31	31	31	31	31
TOTAL .X2	Pearson Correlation	.629**	.747**	.799**	.747**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

UJI VALIDITAS

KINERJA KARYAWAN (Y)

		Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL .Y
Y1	Pearson Correlation	1	.936**	.668**	.668**	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31
Y2	Pearson Correlation	.936**	1	.836**	.713**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31
Y3	Pearson Correlation	.668**	.836**	1	.772**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000

	N	31	31	31	31	31
Y4	Pearson Correlation	.668**	.713**	.772**	1	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31
TOTAL. Y	Pearson Correlation	.896**	.957**	.905**	.873**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

LAMPIRAN 5

Uji Regresi Linear Berganda

Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	20.140	6.035		3.337	.002
Kompetensi	-.321	.217	-.267	-1.476	.151
Motivasi Kerja	.175	.233	.136	.751	.459
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

Uji F

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	10.626	2	5.313	1.532	.234 ^b
Residual	97.116	28	3.468		
Total	107.742	30			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompetensi

Uji Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.314 ^a	.099	.034	1.862
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompetensi				

Sumber: Data pengolahan di *SPSS* (2022)



**PERUSAHAAN UMUM DAERAH
TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO**

Jalan Pongsimpin Kelurahan Murante Kecamatan Mungkajang Kota Palopo
Telp. (0471)325981 Fax. (0471)3310055
e-mail : pdam.kotapalopo@yahoo.co.id Website : www.pamtmpalopo.com



Palopo, 18 Mei 2022

Nomor : 339/ADM/PERUMDATM/PLP/V/2022
Lamp. : -
Hal. : Izin Penelitian

Kepada Yth :
**Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)
Universitas Muhammadiyah Palopo**
di-

Tempat

Menindaklanjuti Surat Kepala LPPM Universitas Muhammadiyah Palopo Nomor:
165/III.3.AU/LPPM/F/2022, Tanggal 11 Mei 2022, Perihal Izin Penelitian maka dengan
ini kami menyetujui:

Nama : Muhammad Abdullah
NIM : 201820054
Program Studi : Manajemen

Untuk melakukan penelitian di PERUMDA Tirta Mangkaluku Kota Palopo dengan
ketentuan mematuhi seluruh aturan yang berlaku dan apabila telah selesai melakukan
penelitian maka hasil penelitian tersebut wajib diberikan 1 (satu) rangkap ke PERUMDA
Tirta Mangkaluku Kota Palopo.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Direktur Utama,

M. Tawakkal

Tembusan :

1. Satuan Pengawas Internal PERUMDA Tirta Mangkaluku Kota Palopo;
2. Asisten Manager Personalia PERUMDA Tirta Mangkaluku Kota Palopo;
3. Peringgal.



PEMERINTAH KOTA PALOPO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Alamat : Jl. K.H.M. Hasyim No 5 Kota Palopo – Sulawesi Selatan Telpn : (0471) 326048

ASLI

IZIN PENELITIAN
 NOMOR : 445/IP/DPMPPTSP/V/2022

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi,
2. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja,
3. Peraturan Mendagri Nomor 3 Tahun 28 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian,
4. Peraturan Walikota Palopo Nomor 23 Tahun 2016 tentang Penyederhanaan Perizinan dan Non Perizinan di Kota Palopo,
5. Peraturan Walikota Palopo Nomor 34 Tahun 2019 tentang Pendelegasian Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Yang Diberikan Pelimpahan Wewenang Walikota Palopo Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.

MEMBERIKAN IZIN KEPADA

Nama : MUHAMMAD ABDULLAH
 Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Alamat : Jl. K.H.M Ahmad Razak Kota Palopo
 Pekerjaan : Mahasiswa
 NIM : 201820054

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dengan Judul :

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PAM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO

Lokasi Penelitian : PERUSAHAAN AIR MINUM (PAM) TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO
 Lamanya Penelitian : 11 Mei 2022 s.d. 11 Juli 2022

DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
2. Menaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
3. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar foto copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
5. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak menaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kota Palopo
 Pada tanggal : 12 Mei 2022
 a.n. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
 Kepala Bidang Pengkajian dan Pemrosesan Perizinan PTSP

ERICK K. SIGA
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19830414 200701 1 005

Tembusan :

1. Kepala Badan Kesbang Prov. Sul-Sel,
2. Walikota Palopo
3. Dandim 1403-SWG
4. Kapolres Palopo
5. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Palopo
6. Kepala Badan Kesbang Kota Palopo

● **29% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 29% Internet database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	media.neliti.com Internet	5%
2	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet	4%
3	repository.unhas.ac.id Internet	2%
4	repository.uhn.ac.id Internet	2%
5	123dok.com Internet	2%
6	makalahtugasmu.blogspot.com Internet	1%
7	repository.stikes-bhm.ac.id Internet	1%
8	text-id.123dok.com Internet	1%
9	ejournal.umpwr.ac.id Internet	1%



Similarity Report ID: oid:22918:20743862

10	docplayer.info Internet	1%
11	repository.umsu.ac.id Internet	1%
12	e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id Internet	<1%
13	eprints.umm.ac.id Internet	<1%
14	pt.scribd.com Internet	<1%
15	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet	<1%
16	eprints.uny.ac.id Internet	<1%
17	repository.upp.ac.id Internet	<1%
18	repositori.usu.ac.id Internet	<1%
19	repository.stieipwija.ac.id Internet	<1%
20	dokumen.tips Internet	<1%
21	repository.uin-suska.ac.id Internet	<1%



Similarity Report ID: oid:22918:20743862

22	lib.unnes.ac.id Internet	<1%
23	repository.untag-sby.ac.id Internet	<1%
24	digilib.unpas.ac.id Internet	<1%