

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**SKRIPSI****PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. BNI KANTOR CABANG MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh:

Egi Taslim
201820077

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 07 Juli 2022

Pembimbing I



Suparni Sampetan, S.E., M.M.
NIDN.0924068601

Pembimbing II



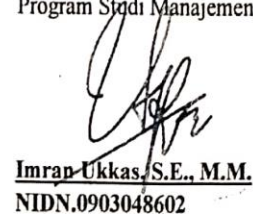
Hafid, S.E., M.M.
NIDN.0925036601

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hafid, S.E., M.M.
NIDN.0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. BNI KANTOR CABANG MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh:

Egi Taslim
201820077


Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 07 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji


Penguji : Suparni Sampetan, S.E., M.M.

(.....

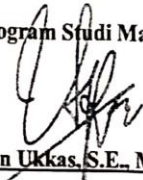

Penguji : Prof. Dr. Suhardi M Anwar Drs., M.M.

(.....


Penguji : Dr. Muchtar Surullah, S.E. M. Si.

(.....


Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. BNI KANTOR CABANG MASAMBA

Dan disetujui untuk diuji pada tanggal 07 Juli 2022, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Palopo, 09 Agustus 2022

Yang memberi pernyataan



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Egi Taslim
2. Tempat Tanggal Lahir : Amassangan, 20 Maret 2000
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat : Amassangan 1
6. No. Telp/HP : 081315225960

2. Data Orang Tua

1. Nama Ayah : Taslim
2. Nama Ibu : Marhuma

3. Pendidikan

1. SDN 150 Pao : Tamat Tahun 2012
2. SMPN 1 Malangke Barat : Tamat Tahun 2015
3. SMAN 6 Luwu Utara : Tamat Tahun 2018

PRAKATA

Assalamualaikum wr. wb

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah Swt atas segala limpahan rahmat-Nya dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita nabi Muhammad Saw, yang telah membawa risalah islam yang penuh dengan ilmu pengetahuan, khususnya pada ilmu keislaman, sehingga dapat menjadi bekal hidup kita baik didunia maupun diakhirat.

Bagi penulis penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. BNI Kantor Cabang Masamba” yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada bidang Manajemen dalam lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penulis menyadari walaupun pada akhirnya karya ini dapat terselesaikan tentunya tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, bantuan serta uluran tangan dari berbagai pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Maka dari itu tidak berlebihan kiranya apabila penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya.

Skripsi ini penulis persembahkan secara khusus serta penghargaan setinggi-tingginya kepada Ayahanda **Taslim** dan Ibunda tercinta **Marhuma** atas segala doa, jasa-jasa serta kasih sayang yang tidak terbatas dan juga segala bentuk motivasi yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan sampai di tingkat perguruan tinggi, Saudariku tersayang **Sri Karnila Taslim, S.E** dan suami **Takdir** serta saudaraku tercinta **Sudaryanto Taslim, S. Pd** dan istri **Kiki Asria S. Pt.** atas dukungan motivasi, bantuan materi dan moral yang tak terhitung jumlahnya demi kelancaran penelitian ini serta kesabaran dalam menghadapi penulis. Penulis berharap atas apa yang mereka berikan dibalas dan dirahmati Allah Swt.

Ucapan terima kasih penulis haturkan kepada **Adhit Prayoga, S.M** yang selalu setia menemani, memberikan motivasi, memberikan semangat dan selalu membantu dalam menyelesaikan semua urusan penulis serta selalu sabar dalam menghadapi penulis. Semoga Allah Swt membalas seluruh kebaikanmu serta selalu memberikan hal-hal yang terbaik kepadamu.

Ucapan terima kasih penulis haturkan kepada dosen pembimbing I **Suparni Sampetan, S.E., M.M.** dan dosen pembimbing II **Hapid, S.E., M.M.** atas waktu yang telah diluangkan untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini serta memberikan motivasi. Semoga Allah Swt menilai abdi kalian sebagai amal jariah yang amalannya takkan pernah putus.

Ucapan terima kasih juga penulis haturkan kepada **PT. BNI Kantor Cabang Masamba** atas pemberian izin dan bantuan kepada penulis dapat melakukan penelitian di perusahaan tersebut serta kepada informan-informan dalam penelitian ini yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam mengambil informasi mengenai beberapa hal yang penulis butuhkan dalam penyusunan dan penulisan skripsi. Semoga Allah Swt selalu mencurahkan resek-Nya kepada kalian. Secara Khusus penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. **Allah Swt** atas segala nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sungguh kuasa engkau ya Allah tiada satupun yang dapat menandingimu.
2. Bapak **Dr. Salju, S.E., M.M.** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
3. Bapak **Imran Ukkas, S.E., M.M.** selaku ketua program studi Manajemen.
4. Bapak **Muhammad Kasran, S.E., M.M.** selaku penasehat akademik selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak **Prof. Dr. Suhardi M Anwar Drs., M.M.** dan Bapak **Dr. Muchtar Surullah, S.E., M.** Si sebagai tim penguji atas segala saran dan kritiknya demi kesempurnaan penulisan skripsi ini.
6. Terima kasih penulis haturkan kepada sahabat penulis dari (Kaum Buciners) **Rismalasari, S.M** dan **Nur Hasmi, S.M** mulai dari awal perkuliahan hingga sampai dititik ini yang selalu setia menemani, memberikan motivasi, selalu membantu dalam menyelesaikan semua urusan penulis.

7. Ucapan terima kasih kepada sahabat penulis dari SMP **Resky Awaliah, S.E.** yang sampai saat ini selalu menyemangati, selalu memberikan motivasi, serta selalu setia mendengarkan curhatan penulis.
8. Ucapan terima kasih kepada sahabat penulis dari SMA **Musdalifa** yang sampai saat ini masih setia menemani, selalu memberikan motivasi, selalu mendukung dan memberikan semangat.
9. Ucapan terima kasih kepada sahabat penulis dari (Lembeturah) **Nur Afni, Bunda Feli, Lela, Nisa** dan **Dita** telah memberikan semangat, motivasi dan setia menemani.
10. Ucapan terima kasih kepada sahabat KKN penulis dari (Kompore meletus) **Cilla, Danti, Darma** dan **Firda** terima kasih atas kebersamaannya, memberikan motivasi dan semangat.

Palopo, 25 Juli 2022

Egi Taslim

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINIL	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INITISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Sistematis Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kompetensi Kerja	9
2.1.2 Pengalaman Kerja	11
2.1.3 Pengembangan Karir	14
2.1.4 Prestasi Kerja	16
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	29
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.4 Jenis dan Sumber Data	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.6.1 Variabel Penelitian	31
3.6.2 Definisi Operasional	32
3.7 Instrumen Penelitian	34
3.8 Analisis Data	35
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	35

3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	37
3.8.4 Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Hasil penelitian.....	39
4.1.1 Sejarah Singkat PT. BNI Kantor Cabang Masamba	39
4.1.2 Visi dan Misi PT. BNI Kantor Cabang Masamba	40
4.2 Karakteristik Responden	41
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	43
4.3.1 Uji Validitas	43
4.3.2 Uji Reliabilitas	44
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	47
4.6 Uji Parsial (Uji T).....	47
4.7 Uji Simultan (Uji F)	50
4.8 Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran.....	54
DAFTAR RUJUKAN	55
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
3.1 Definisi Operasional.....	33
3.2 Pengukuran Skala Likert.....	35
4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	42
4.2 Karakteristik Usia Responden.....	42
4.3 Hasil Uji Validitas.....	43
4.4 Hasil Uji Reabilitas.....	45
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
4.6 Analisis Koefisien Determinasi R^2	48
4.7 Uji Parsial (Uji T).....	49
4.8 Uji Simultan (Uji F).....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual..... 27

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden.....	63
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas.....	67
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Lampiran 5	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
Lampiran 6	Hasil Koefisien Determinasi.....	77
Lampiran 7	Hasil Uji T.....	73
Lampiran 8	Hasil Uji F.....	73
Lampiran 9	R tabel dan T tabel.....	74
Lampiran 10	Surat Keterangan.....	75

INTISARI

Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. BNI Kantor Cabang Masamba.

Oleh
Egi Taslim

Dosen Pembimbing
Suparni Sampetan
Hafid

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja, pengalaman kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Lokasi penelitian ini dilakukan pada PT. BNI kantor cabang Masamba. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 karyawan dan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 30 orang responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Non Probability Sampling*. Salah satu jenis teknik pengambilan sampel dari *non probability sampling* adalah menggunakan teknik sampling jenuh (*sensus*). Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel jika seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa variabel kompetensi kerja, pengalaman kerja dan pengembangan karir berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. BNI kantor cabang Masamba. Variabel kompetensi kerja, pengalaman kerja dan pengembangan karir berpengaruh dan signifikan secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan PT. BNI kantor cabang Masamba.

Kata kunci : Kompetensi Kerja, Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work competence, work experience and career development on employee performance. This type of research is a quantitative research. The location of this research was conducted at PT. BNI Masamba branch office. The population in this study were 30 employees and the number of samples used in this study were all employees as many as 30 respondents. The sampling Technique used in this study on the non probability sampling technique. One type of sampling from non-probability sampling is the use a saturated sampling technique (census). Saturated sampling is a sampling technique if all members of the population are used as samples. The data analysis technique used to test the hypothesis in this study is multiple linear regression analysis. Based on the results of the analysis, it is known that the variables of work competence, work experience and career development have a partial and significant effect on employee performance at PT. BNI Masamba branch office. The variables of work competence, work experience and career development have a simultaneous and significant effect on the work performance of PT. BNI Masamba branch office.

Keywords: Work Competence, Work Experience, Career Development and Work Achievement



Similarity Report ID: oid:22918:19433561

PAPER NAME

**SKRIPSI EGI TASLIM NIM (201820077).d
ocx**

AUTHOR

Egi Taslim

WORD COUNT

9021 Words

CHARACTER COUNT

58955 Characters

PAGE COUNT

62 Pages

FILE SIZE

150.0KB

SUBMISSION DATE

Jun 29, 2022 10:38 AM GMT+8

REPORT DATE

Jun 29, 2022 10:42 AM GMT+8**● 23% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 23% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database