

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KUMALA CEMERLANG ABADI PALOPO

Assalamualaikum Wr.Wb

Perkenalkan nama saya St.Fatima (201820122) Mahasiswa Program Studi Manajemen Strata-1 (S1) Universitas Muhammadiyah Palopo (UMP). Sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan tugas akhir/skripsi. Penelitian ini dengan judul “Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ada PT. Kumala Cemerlang Abadi Palopo”. Oleh karena itu diperlukan dukungan dan partisipasi dari bapak/ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya. Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas diri bapak/ibu dengan keadaan yang sebenarnya :

- a. Nama Responden :
- b. Umur : 1. 19 s/d 23 Tahun
2. 24 s/d 27 Tahun
3. 28 s/d 32 Tahun

4. 33 s/d 36 Tahun

5. 37 s/d 44

6. > 44

c. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki

2. Perempuan

d. Pendidikan Terakhir : 1. SMA/SLTA

2. Diploma III

3. S1

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban terdiri dari STS, TS, KS, S dan SS

dengan keterangan sebagai berikut :

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

KS = Kurang Setuju (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

A. Variabel Komunikasi (X1)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	TS (3)	KS (2)	STS (1)
1	Saya dapat menerima pendapat yang disampaikan oleh rekan kerja dan pimpinan/atasan.					
2	Saya mampu memahami perasaan karyawan lain dan saling membantu dalam bekerja.					
3	Saya mampu menciptakan hubungan yang baik dan saling memberi dukungan antar sesama karyawan.					
4	Saya dapat mengetahui dan memahami informasi yang disampaikan oleh pimpinan dengan baik.					

B. Variabel Motivasi (X2)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	TS (3)	KS (2)	STS (1)
1	Saya berkeinginan untuk sukses dan berprestasi dalam bekerja dengan cara meningkatkan kinerja.					
2	Imbalan kerja seperti (gaji, bonus dan tunjangan) yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan kinerja.					
3	Saya mampu mencari cara dan berusaha dalam mengatasi kesulitan yang saya hadapi dalam menjalankan pekerjaan					
4	Saya berkeinginan untuk senantiasa meningkatkan kemampuan kerja.					
5	Saya selalu ingin melakukan perubahan dalam bekerja.					

C. Variabel Lingkungan Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	TS (3)	KS (2)	STS (1)
1	Hubungan kerja saya dengan seluruh karyawan di perusahaan terjalin harmonis					
2	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang tenang dan bebas dari suara bising.					
3	Fasilitas kerja yang tersedia di dalam Kantor saat ini sudah memadai dalam mendukung aktivitas kerja.					
4	Dengan keamanan yang tersedia membuat saya selalu merasa nyaman dalam bekerja					
5	Pengawasan yang dilakukan dapat meningkatkan kinerja					

D. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	TS (3)	KS (2)	STS (1)
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan oleh kantor.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kemampuan saya.					
3	Saya selalu merapihkan setiap pekerjaan yang telah saya kerjakan.					
4	Saya selalu teliti dan cermat dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh kantor.					
5	Saya mampu melakukan pekerjaan dengan bekerja sama dalam tim dengan baik.					

Lampiran 2: Tabel Responden

1. Variabel Komunikasi (X1)

NO. RES	Komunikasi X1				Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	5	5	5	5	20
2	5	4	5	4	18
3	5	5	4	5	19
4	4	5	4	5	18
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	5	20
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	5	20
10	5	3	3	3	14
11	5	5	5	5	20
12	5	5	5	5	20
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	5	20
17	5	5	5	5	20
18	5	5	5	5	20
19	5	5	5	5	20
20	5	5	4	5	19
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	4	5	5	5	19
24	5	5	5	5	20

25	4	5	5	5	19
26	4	4	4	4	16
27	5	5	4	5	19
28	5	5	4	5	19
29	5	4	5	4	18
30	5	4	5	5	19
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	5	5	5	5	20
34	5	5	4	5	19
35	5	5	5	5	20
36	4	5	4	4	17
37	5	5	5	5	20
38	5	5	5	5	20
39	5	4	5	5	19
40	5	4	5	4	19
41	5	5	4	4	18
42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	20
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	5	20
46	5	5	5	5	20
47	5	5	4	4	18
48	5	5	5	5	20
49	5	5	5	5	20
50	5	4	5	5	19

2. Variabel Motivasi (X2)

NO.RES	Motivasi X2					Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	4	24
3	4	5	5	4	5	23
4	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	4	4	5	23
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	4	4	4	4	5	21
19	4	5	5	5	4	23
20	4	5	4	4	4	21
21	4	5	5	3	5	22
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	5	4	21
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	4	5	24

26	5	5	5	5	5	20
27	4	5	4	5	4	22
28	4	5	4	4	5	22
29	4	5	5	5	4	23
30	5	5	5	5	4	24
31	4	5	4	4	4	21
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	5	4	24
35	4	5	4	5	5	23
36	4	5	3	4	4	20
37	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	4	5	24
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	4	24
41	4	5	4	5	5	23
42	5	5	5	5	4	24
43	4	5	4	5	5	23
44	5	5	5	4	4	23
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	4	4	23
47	5	5	5	4	4	23
48	5	5	5	5	4	24
49	5	5	5	5	5	25
50	5	5	5	5	5	25

3. Variabel Lingkungan Kerja (X3)

NO.RES	Lingkungan Kerja X3					Jumlah
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	4	5	4	5	5	23
2	5	4	4	4	3	20
3	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	4	24
6	5	5	5	5	3	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	2	4	4	4	18
9	4	4	4	5	4	21
10	5	5	4	4	4	22
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	5	4	21
18	5	5	5	5	4	24
19	4	4	4	4	3	19
20	5	5	5	4	4	23
21	4	5	5	5	3	22
22	5	5	5	5	3	23
23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	5	5	4	22

26	5	4	4	4	4	21
27	5	5	4	4	5	23
28	5	5	5	5	3	23
29	5	5	5	4	5	24
30	5	5	5	4	4	23
31	5	5	5	4	4	23
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	3	23
34	4	5	4	4	4	21
35	5	5	5	5	5	25
36	2	4	4	4	2	16
37	5	5	4	5	3	22
38	5	5	5	5	5	25
39	3	3	5	5	3	19
40	4	4	5	4	3	20
41	5	5	5	5	5	25
42	4	5	4	4	4	21
43	5	5	5	5	5	25
44	5	5	4	4	4	22
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	4	4	23
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	3	19
41	5	5	5	5	3	23
50	5	4	5	5	3	23

4. Kinerja Karyawan (Y)

NO.RES	Kinerja Karyawan Y					Jumlah
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	5	4	5	4	23
2	3	4	4	4	5	20
3	5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	4	5	23
5	5	5	4	5	5	24
6	5	5	3	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	2	18
9	4	5	4	4	4	21
10	4	4	4	5	5	23
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	4	5	4	4	4	21
18	5	5	4	5	5	24
19	4	4	3	4	4	19
20	5	4	4	5	5	23
21	5	5	3	4	5	22
22	5	5	3	5	5	23
23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	4	4	4	22

26	4	4	4	5	4	21
27	4	4	5	5	5	23
28	5	5	3	5	5	23
29	5	4	5	5	5	24
30	5	4	4	5	5	23
31	5	4	4	5	5	23
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	3	5	5	23
34	4	4	4	4	5	21
35	5	5	5	5	5	25
36	4	4	2	2	4	16
37	4	5	3	5	5	22
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	3	3	3	19
40	5	4	3	4	4	20
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	4	5	21
43	5	5	5	5	5	25
44	4	4	4	5	5	22
45	5	5	5	5	5	25
46	5	4	4	5	5	23
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	3	4	4	19
49	5	5	3	5	5	23
50	5	5	3	5	5	23

Lampiran 3: Hasil Analisis Uji Statistik Deskriptif**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total_X1	50	14	20	19.22	1.314
Total_X2	50	16	20	18.70	1.488
Total_X3	50	16	25	22.54	2.215
Total_Y	50	16	25	22.46	2.305
Valid N (listwise)	50				

Lampiran 4: Hasil Uji Karakteristik Responden

1. Deskripsi Responden Usia

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19 tahun	1	2.0	2.0	2.0
22 tahun	3	6.0	6.0	8.0
23 tahun	3	4.0	4.0	12.0
24 tahun	2	2.0	2.0	14.0
25 tahun	5	12.0	12.0	26.0
26 tahun	3	2.0	2.0	28.0
27 tahun	4	8.0	8.0	36.0
28 tahun	4	8.0	8.0	44.0
29 tahun	5	10.0	10.0	54.0
31 tahun	1	2.0	2.0	56.0
Valid 32 tahun	2	4.0	4.0	60.0
33 tahun	1	2.0	8.0	68.0
34 tahun	2	4.0	4.0	72.0
35 tahun	1	2.0	2.0	74.0
36 tahun	2	4.0	4.0	78.0
37 tahun	1	2.0	2.0	80.0
38 tahun	2	4.0	4.0	84.0
39 tahun	1	2.0	2.0	86.0
40 tahun	2	4.0	4.0	90.0
42 tahun	1	2.0	2.0	92.0
43 tahun	2	4.0	4.0	96.0
45 tahun	1	2.0	2.0	98.0
47 tahun	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

2. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	33	66.0	66.0	66.0
Valid Perempuan	17	34.0	34.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

3. Masa Kerja

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1 tahun	5	10.0	10.0	10.0
4 tahun	2	4.0	4.0	14.0
10 tahun	1	2.0	2.0	16.0
3 tahun	2	4.0	4.0	20.0
Valid 9 bulan	5	10.0	10.0	44.0
8 tahun	6	2.0	2.0	46.0
3 bulan	1	2.0	2.0	48.0
1 bulan	1	2.0	2.0	62.0
10 bulan	10	2.0	2.0	64.0
4 bulan	1	2.0	2.0	66.0
2 tahun	1	2.0	2.0	76.0
5 tahun	4	6.0	6.0	82.0
5 bulan	1	6.0	6.0	88.0

7 tahun	1	2.0	2.0	90.0
6 tahun	1	6.0	6.0	96.0
8 bulan	7	14.0	14.0	98.0
10 tahun	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

4. Pendidikan

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	4	8.0	8.0	8.0
S1	14	26.0	26.0	36.0
SMA	18	36.0	36.0	72.0
SMK	14	28.0	28.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 5: Hasil Uji Validitas

1. Uji Validitas komunikasi

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X1
	Pearson Correlation	1	.131	.416**	.385**	.583**
X1.1	Sig. (2-tailed)		.366	.003	.006	.000
	N	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.131	1	.327*	.640**	.709**
X1.2	Sig. (2-tailed)	.366		.020	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.416**	.327*	1	.655**	.816**
X1.3	Sig. (2-tailed)	.003	.020		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.385**	.640**	.655**	1	.901
X1.4	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
Total X1	Pearson Correlation	.583**	.709**	.816**	.901**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

2. Uji Validitas Motivasi

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total _X3
Pearson Correlation	1	.515**	.764**	.316*	.336*	.833**
X2.1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.025	.017	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.515**	1	.518**	.183	.241	.644**
X2.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.204	.092	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.764**	.518**	1	.290*	.304*	.819**
X2.3 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.041	.032	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.316*	.183	.290*	1	.118	.607**
X2.4 Sig. (2-tailed)	.025	.204	.041		.415	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.336*	.241	.304*	.118	1	.570**
X2.5 Sig. (2-tailed)	.017	.092	.032	.415		.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.833**	.644**	.819**	.607**	.570**	1

Total_ Sig. (2-tailed) X2	.000	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

3. Uji Validitas Lingkungan Kerja

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total _X3
Pearson Correlation	1	.622**	.448**	.295*	.424*	.790**
X3.1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.025	.017	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.622**	1	.462**	.318*	.349	.768**
X3.2 Sig. (2-tailed)	.000		.001	.025	.013	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.448**	.462**	1	.544**	.254	.698**
X3.3 Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.076	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.295*	.318	.544**	1	.207	.598**
X3.4 Sig. (2-tailed)	.038	.025	.000		.149	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson						

	Correlation	.424**	.349*	.254	.207	1	.704**
X3.5	Sig. (2-tailed)	.002	.013	.076	.149		.000
	N	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.790**	.768**	.698**	.598**	.704**	1
Total	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
_X3	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

4. Uji Validitas Kinerja

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
Pearson Correlation	1	.580**	.297**	.474*	.365*	.713**
Y1 Sig. (2-tailed)		.000	.036	.001	.009	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.580**	1	.228	.359*	.252	.615**
Y2 Sig. (2-tailed)	.000		.111	.011	.077	.000
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.297*	.228	1	.339*	.217	.704**
Y3 Sig. (2-tailed)	.036	.111		.016	.130	.000
N	50	50	50	50	50	50

	N	.474**	.359*	.339*	1	.622**	.779**
	Pearson Correlation	.001	.011	.016		.000	.000
Y4	Sig. (2-tailed)	50	50	50	50	50	50
	N	.365**	.252	.217	.622**	1	.676**
	Pearson Correlation	.009	.077	.130	.000		.000
Y5	Sig. (2-tailed)	50	50	50	50	50	50
	N	.713**	.615**	.704**	.779**	.676**	1
	Pearson Correlation	.000	.000	.000	.000	.000	
Total_Y	Sig. (2-tailed)	50	50	50	50	50	50
	N						

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

Lampiran 6: Hasil Uji Reabilitas

1. Hasil Uji Reabilitas Komunikasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	4

2. Hasil Uji Realibilitas Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,716	5

3. Hasil Uji Realibilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,742	5

4. Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,703	5

Lampiran 7: Hasil Uji Analisis Linear berganda

Coefficients ^a					
Model	Ustandardized Coefficients		Standar Coefficients	t	Sig.
	B	Std.Error	Beta		
(Constant)	-3.994	1.068		-3.740	.001
Total_X1	.316	.067	.180	4.724	.000
1 Total_X2	.633	.106	.738	5.991	.000
Total_X3	.945	.032	.908	29.169	.000

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 8: Hasil Uji Hipotesis

1. Uji T

Coefficients^a

Model	Ustandardized Coefficients		Standar Coefficients	t	Sig.
	B	Std.Error	Beta		

	(Constant)	-3.994	1.068		-3.740	.001
	Total_X1	.316	.067	.180	4.724	.000
1	Total_X2	.633	.106	.738	5.991	.000
	Total_X3	.945	.032	.908	29.169	.000

a. Dependent Variable: Total_Y

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Square	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	250.700	3	83.567	395.482	.000 ^b
	Residual	9.720	46	.211		
	Total	260.420	49			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

Lampiran 9: Hasil Uji Koefisien determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R square	Std. Error of the Estimate
1	.981 ^a	.963	.960	.460

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1