

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN CABANG PALOPO

Yutri Marhayani
201820075

Telah diperiksa dan dipertahankan pada Ujian Skripsi pada tanggal 07 Juli 2022

Pembimbing I,


Indra KUSDARIANTO, S.E., M.M
NIDN.0906037101

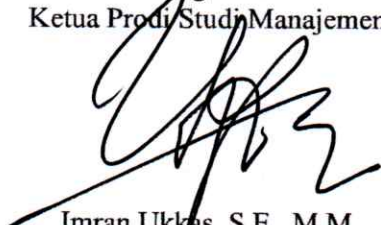
Tanggal 25-08-2022

Pembimbing II,


Muhammad Halim, S.E., M.Si
NIDN.

Tanggal 25-8-2022

Mengetahui
Ketua Prodi Studi Manajemen


Imran UKKAS, S.E., M.M
NIDN: 09093048602

Mengetahui
Dekan FEB UMPalopo


Hajid, S.E., M.M
NIDN: 0925036601


LEMBAR PENGESAHAN**SKRIPSI****PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN
CABANG PALOPO**


Disusun dan diajukan oleh

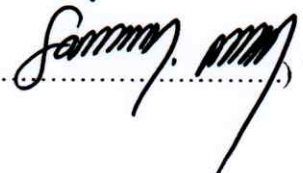
Yutri Marhayani
201820075

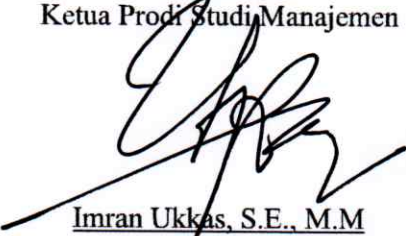
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 07 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji

Penguji : Indra Kusdianto, S.E., M.M. 
(.....)

Penguji : Drs. Ahmad Suardi, M.M. 
(.....)

Penguji : Sari Ratna Dewi, S.H., M.H. 
(.....)

Mengetahui
Ketua Prodi Studi Manajemen
Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN: 09093048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN CABANG PALOPO

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 07 Juli 2022, adalah hasil karya saya.

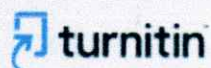
Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagaian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 25 Agustus 2022



Yutri Marhayani



Similarity Report ID: oid:22918:19156894

PAPER NAME

Skripsi Yutri Turnitin.pdf

AUTHOR

Yutri

WORD COUNT

8999 Words

CHARACTER COUNT

58510 Characters

PAGE COUNT

56 Pages

FILE SIZE

515.2KB

SUBMISSION DATE

Jun 21, 2022 9:05 AM GMT+8

REPORT DATE

Jun 21, 2022 9:07 AM GMT+8**● 36% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 36% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan judul “**Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Luwu**”. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penyelesaian tulisan ini telah mendapat banyak bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan. Sehingga dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungannya:

1. Dr. Salju, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Dr. Sapar, S.E., M.Si., selaku Wakil Rektor I Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Dr. Hadi Pajariantono, S.Pd.I., M.Pd.I., selaku Wakil Rektor II Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Prof. Dr. Suhardi M. Anwar, Drs., M.M., selaku Wakil Rektor III Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Hapid, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Dr. Antong, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan Bidang Akademik dan Keuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

7. Saharuddin, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan AIK Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Imran Ukkas, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
9. Asriany, S.E., M.M., selaku Sekretasi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
10. Indra KUSDARIANTO, S.E., M.M., selaku Pembimbing I.
11. Muhammad Halim, S.E., M.Si., selaku Pembimbing II.
12. Dosen dan Staf Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena ini, segala saran dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamiin.

Palopo, 25 Agustus 2022

Yutri Marhayani

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINIL	iv
HASIL UJI TURNITIN	v
PRAKTA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kepuasan Kerja	7
2.2 Keterlibatan Kerja	11
2.3 Kinerja Karyawan	14
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Konseptual	25
2.6 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.4 Jenis dan Sumber Data	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.6 Defenisi Operasional Penelitian	29
3.7 Instrumen Penelitian	31
3.8 Metode Analisis Data	32
3.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Deskripsi Singkat PT. Pegadaian Cabang Palopo	35
4.2 Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas	37
4.3 Deskriptif Statistik	40
4.4 Karakteristik Responden	42
4.5 Deskripsi Hasil Penelitian	43
4.6 Pembahasan Hasil Uji Regresi Linear Berganda	45

4.7 Pengujian Hipotesis	47
BAB V PENUTUP	50
5.1 Simpulan	50
5.2 Saran	51
DAFTAR RUJUKAN	55
LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Penelitian	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Validasi	40
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Statistik	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.6 Hasil Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.7 Hasil Uji T	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 21

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Cabang Palopo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode Kuantitatif dengan mengambil sampel karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Palopo. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Palopo.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction and job involvement on employee performance at PT. Pegadaian Cabang Palopo. This research was conducted using the quantitative method by taking samples of employees at PT. Pegadaian Cabang Palopo. The results showed that Job Satisfaction and Job Involvement had a significant partial effect on Employee Performance at PT. Pegadaian Cabang Palopo.

Keywords: *Job Satisfaction, Job Involvement, Employee Performance*