

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth: Bapak/Ibu Karyawan PT. POS Indonesia Cabang Palopo

Di Tempat

ASSALAMU'ALAIKUM WARAHMATULLAHI WABARAKATUH.

Dalam rangka melengkapi data yang diperlukan untuk memenuhi tugas akhir, sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam membantu mengisi data dan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan dibawah ini. Adapun kuesioner penelitian mengenai **“Pengaruh *Punishment* dan *Reward* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dalam Mencapai Target Perusahaan pada PT. POS INDONESIA Di Kota Palopo”**

Peneliti mengharapkan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan apa yang anda rasakan, adapun data dan identitas Bapak/Ibu yang tercantum pada angket ini akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan.

Demikian penyampaian ini, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan banyak terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat peneliti,

ttd

Deskripsi Responden

Isilah dan atau berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu:

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia :tahun

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai, dengan memilih skala nilai sampai dengan 5, di mana skala :

1 = sangat tidak setuju (STS)

2 = tidak setuju (TS)

3 = ragu-ragu (R)

4 = setuju (S)

5 = sangat setuju (SS)

Punishment (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan memberikan hukuman ringan berupa teguran lisan maupun tertulis kepada karyawan yang bersangkutan.					
2	Perusahaan memberikan hukuman sedang berupa (penundaan kenaikan gaji / promosi) kepada karyawan yang bersangkutan.					
3	Perusahaan memberikan skorsing apabila tidak bisa memperbaiki kesalahan dan membuat pelanggaran serius					
4	Teguran atau peringatan yang diberikan kepada saya sesuai dengan peraturan perusahaan					
5	Teguran atau peringatan yang diberikan kepada saya mampu meningkatkan disiplin kerja saya di kemudian hari					
6	Hukuman yang diberikan mampu memotivasi saya agar menjadi lebih baik lagi					

Reward (X2)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan saya					
2	Tunjangan yang disediakan sesuai dengan kebutuhan saya					
3	Saya diberikan kesempatan untuk berkembang (promosi) apabila saya berprestasi					
4	Dukungan dan pujian dari atasan serta rekan kerja membuat saya senang dan merasa dihargai					
5	Pekerjaan yang saya kerjakan dengan baik akan mendapat pengakuan dan membuat saya semakin bersemangat					
6	Perusahaan memberikan reward kepada saya jika saya disiplin dalam bekerja					

Motivasi Kerja (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Saya nyaman terhadap kondisi lingkungan kerja					
3	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
4	Adanya saling menghormati antar sesama rekan kerja					
5	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target					
6	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					

LAMPIRAN 2 Tabel Tabulasi Data

X1						X2							Y							
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	5	3	3	23
4	4	4	4	4	4	24	3	3	5	5	4	4	24	4	2	4	4	2	4	20
4	4	4	4	4	4	24	2	3	4	4	4	4	21	4	4	4	4	3	3	22
1	2	3	3	5	3	17	4	4	4	5	4	5	26	4	4	4	3	5	5	25
2	3	3	1	2	3	14	3	3	3	3	2	2	16	5	3	4	4	5	5	26
5	4	4	5	5	4	27	4	4	5	5	5	5	28	4	2	4	4	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	4	3	25	3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	5	5	28	3	2	4	3	4	3	19
3	1	2	2	3	2	13	1	1	2	2	2	3	11	3	2	4	3	2	2	16
4	5	5	4	4	5	27	4	4	5	5	4	3	25	5	2	4	3	4	4	22
5	4	4	4	4	4	25	4	1	5	5	5	3	23	5	5	4	4	4	3	25
4	5	5	4	4	5	27	3	2	4	4	5	5	23	5	5	5	4	3	3	25
5	4	4	4	5	4	26	5	1	5	5	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25	4	1	2	4	4	3	18	5	3	4	4	4	4	24
4	5	5	5	4	5	28	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	5	25
5	4	4	4	5	4	26	4	1	3	5	5	5	23	3	3	5	4	4	4	23
5	5	5	4	4	5	28	4	4	4	4	5	5	26	4	2	4	4	2	4	20
4	5	5	5	5	5	29	4	4	4	5	4	4	25	3	3	4	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30	4	3	4	4	4	5	24	5	5	3	4	4	4	25
4	5	5	5	5	5	29	4	1	5	5	4	5	24	5	5	4	4	3	5	26
5	4	4	4	4	4	25	4	2	5	5	4	4	24	3	3	4	4	2	4	20
5	5	5	5	5	5	30	4	3	4	4	4	4	23	3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	4	5	29	4	1	4	4	5	5	23	3	4	3	4	2	3	19
5	4	4	4	5	4	26	5	4	4	4	5	5	27	2	2	3	4	2	3	16
4	4	5	5	4	5	27	4	3	4	4	5	5	25	4	4	3	4	2	5	22
4	5	5	5	5	5	29	4	1	5	5	4	4	23	3	4	4	4	5	5	25
4	5	5	5	5	5	29	5	4	4	4	4	4	25	3	3	4	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	3	5	24
4	5	5	5	5	5	29	4	1	4	4	4	4	21	5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	4	4	27	4	3	5	4	4	3	23
2	1	3	3	3	3	15	4	3	4	4	4	4	23	4	2	4	4	2	4	20
5	5	5	5	5	5	30	5	2	5	5	5	4	26	4	3	4	4	4	3	22
1	2	2	3	3	2	13	4	5	5	5	4	4	27	4	5	3	4	4	5	25
5	5	5	5	4	5	29	4	4	4	4	5	5	26	5	5	4	4	3	5	26
5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	4	5	28	4	3	4	4	2	3	20
4	5	5	5	4	5	28	5	4	4	4	5	5	27	3	3	3	3	3	3	18
1	2	3	4	5	3	18	4	3	5	4	4	5	25	3	4	3	4	2	3	19
2	3	5	4	3	5	22	5	1	4	4	5	5	24	3	2	3	4	2	2	16
4	2	4	4	2	4	20	4	3	4	4	5	5	25	5	4	3	4	2	4	22
3	3	4	2	2	4	18	5	2	4	4	4	4	23	5	4	4	4	5	3	25
4	4	5	4	4	5	26	5	4	4	5	5	5	28	5	3	4	5	5	3	25

**LAMPIRAN 3 Uji Validitas
X1 Punishment**

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_Skor
X1.1	Pearson Correlation	1	.740**	.644**	.618**	.446**	.644**	.816**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	.740**	1	.858**	.735**	.569**	.858**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	.644**	.858**	1	.774**	.432**	1.000**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.004	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1.4	Pearson Correlation	.618**	.735**	.774**	1	.711**	.774**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1.5	Pearson Correlation	.446**	.569**	.432**	.711**	1	.432**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.004	.000		.004	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1.6	Pearson Correlation	.644**	.858**	1.000**	.774**	.432**	1	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Total_Skor	Pearson Correlation	.816**	.931**	.907**	.888**	.691**	.907**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2 Reward

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total _Score
X2.1	Pearson Correlation	1	.180	.376*	.475**	.495**	.334*	.685**
	Sig. (2-tailed)		.254	.014	.001	.001	.031	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	.180	1	.233	.187	.103	.170	.581**
	Sig. (2-tailed)	.254		.137	.236	.516	.280	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	.376*	.233	1	.735**	.327*	.219	.691**
	Sig. (2-tailed)	.014	.137		.000	.034	.164	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	.475**	.187	.735**	1	.439**	.211	.711**
	Sig. (2-tailed)	.001	.236	.000		.004	.180	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.5	Pearson Correlation	.495**	.103	.327*	.439**	1	.693**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.001	.516	.034	.004		.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2.6	Pearson Correlation	.334*	.170	.219	.211	.693**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.031	.280	.164	.180	.000		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Total_Score	Pearson Correlation	.685**	.581**	.691**	.711**	.708**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y Motivasi

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total_Skor
Y1	Pearson Correlation	1	.448**	.286	.223	.305*	.270	.699**
	Sig. (2-tailed)		.003	.066	.155	.050	.084	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y2	Pearson Correlation	.448**	1	-.034	.235	.242	.375*	.679**
	Sig. (2-tailed)	.003		.830	.134	.122	.014	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y3	Pearson Correlation	.286	-.034	1	.204	.364*	.095	.439**
	Sig. (2-tailed)	.066	.830		.194	.018	.549	.004
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y4	Pearson Correlation	.223	.235	.204	1	.112	.168	.426**
	Sig. (2-tailed)	.155	.134	.194		.481	.288	.005
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y5	Pearson Correlation	.305*	.242	.364*	.112	1	.332*	.695**
	Sig. (2-tailed)	.050	.122	.018	.481		.032	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y6	Pearson Correlation	.270	.375*	.095	.168	.332*	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	.084	.014	.549	.288	.032		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Total_Skor	Pearson Correlation	.699**	.679**	.439**	.426**	.695**	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.005	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4 Hasil Uji Realibilitas**X1 Punishment**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	6

X2 Reward

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	6

Y Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.657	6

LAMPIRAN 5 Hasil uji Regresi Linear Berganda

Uji regresi linear berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.130	2.782		.047	.963
	Punishment	.215	.077	.262	2.795	.008
	Reward	.766	.098	.734	7.840	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.130	2.782		.047	.963
	Punishment	.215	.077	.262	2.795	.008
	Reward	.766	.098	.734	7.840	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

Uji R (Koefisien Determinasi)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.816 ^a	.667	.649	1.603

a. Predictors: (Constant), Reward, Punishment

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	200.359	2	100.179	38.987	.000 ^b
	Residual	100.213	39	2.570		
	Total	300.571	41			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Reward, Punishment

PAPER NAME

skripsi alan yang good.docx

AUTHOR

Alan Budiman

WORD COUNT

4687 Words

CHARACTER COUNT

28785 Characters

PAGE COUNT

41 Pages

FILE SIZE

531.5KB

SUBMISSION DATE

Jul 13, 2022 2:39 PM GMT+8

REPORT DATE

Jul 13, 2022 2:41 PM GMT+8**● 35% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 35% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database
- Manually excluded sources