

# LEMBAR PERSETUJUAN

## SKRIPSI

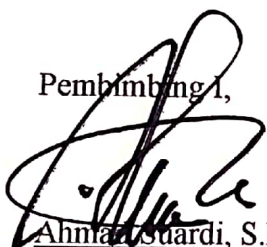
### PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL DI KABUPATEN LUWU UTARA

Disusun Dan Diajukan Oleh

Muhammad Afandi  
201820158

Telah dipertahankan dalam sidang skripsi  
Pada tanggal 21 Juli 2022

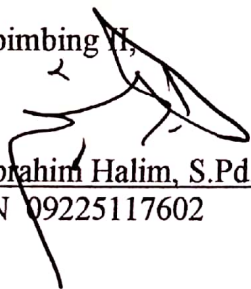
Pembimbing I,



Ahmad Stardi, S.E., M.M.  
NIDN. 0914116503

Tanggal 21-08-2022

Pembimbing II,

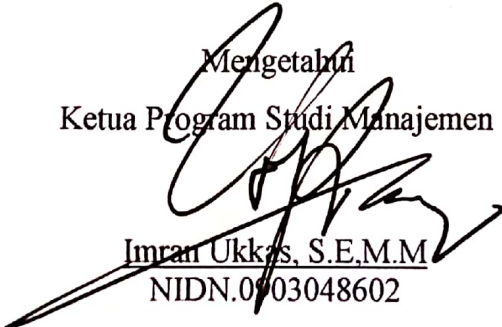


Dr. Ibrahim Halim, S.Pd.I., M.Pd.I  
NIDN 09225117602

Tanggal 21-08-2022

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukky, S.E., M.M.  
NIDN.0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

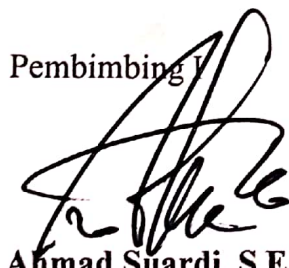
**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL  
DI KABUPATEN LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

Muhammad Afandi  
201820158

Telah dipertahankan dalam sidang skripsi  
Pada tanggal 21 Juli 2022

Pembimbing I




**Ahmad Suardi, S.E., M.M.**  
NIDN. 0914116503

Pembimbing II



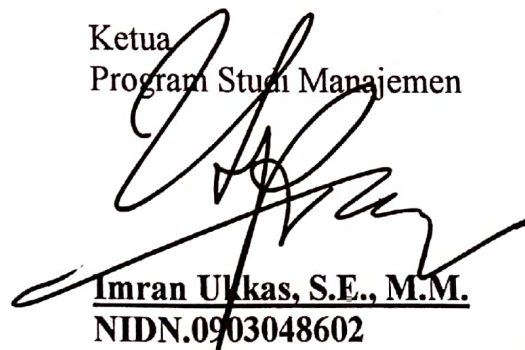
**Dr. Ibrahim Halim, S.Pd.I., M.Pd.I**  
NIDN 09225117602

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



**Hapid, S.E., M.M.**  
NIDN.0925036601

Ketua  
Program Studi Manajemen



**Imran Ukas, S.E., M.M.**  
NIDN.0903048602

**HALAMAN PENNGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL  
DI KABUPATEN LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

Muhammad Afandi  
201820158

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 21 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

1. Penguji : Ahmad Suardi, S.E., M.M




(.....)

2. Penguji : Goso, S.E., M.M



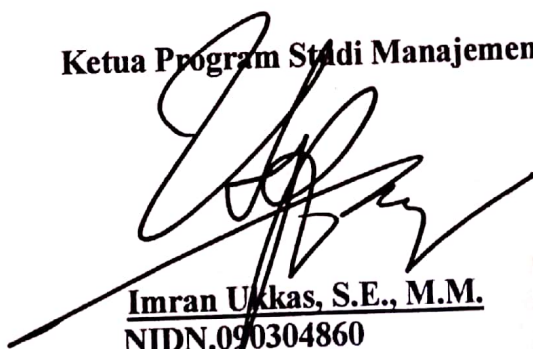
(.....)

3. Penguji : Dr. Muchtar Surullah, S.E., M.Si



(.....)

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Imran Ukas, S.E., M.M.**  
NIDN.090304860

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muh. Afandi

Nim : 201820158

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

### **PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL DI KABUPATEN LUWU UTARA**


**Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi keuangan.**

Skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan plagiasi dalam keseluruhan, saya menyatakan ini dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya ini, tidak terdapat keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil, dalam meniru atau menyalin dalam bentuk sebuah kalimat atau simbol yang dapat menunjukkan gagasan, pendapat, atau tidak terdapat secara keseluruhan tulisan yang saya salinn, ditiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya itu sendiri.

Palopo, 10 Juli 2022.

Yang memberi pernyataan,



  
Muh. Afandi  
201820158

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### 1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Muh. Afandi
2. Tempat/Tanggal Lahir: Balandai / 08 Juli 2000
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan :Mahasiswa
5. Alamat Rumah / Telp :Jln. Ir Soekarno Kel. Kappuna kec. Masamba /  
082259778018

### 2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Alm. Drs. Abadi
2. Nama Ibu : Asmiati

### 3. Pendidikan

1. SD Negeri 24 Temmalebba., Tammat tahun 2012
2. SMP Negeri 5 Palopo, Tammat tahun 2015
3. SMK Negeri 2 Palopo, Tammat tahun 2018

### 4. Pengalaman Organisasi

1. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah

## PRAKATA

Bismilahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT. yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Adapun judul yang penulis angkat dalam Usulan penelitian ini adalah **“PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL DI KABUPATEN LUWU UTARA”**.

Skripsi yang penulis buat ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Teristimwea dan terutama penulis sampaikan ucapan teima kasih kepada kedua orang tua penulis bapak Alm. Drs. Abadi dan Ibu Asmiati yang senantiasa memberi harapan, semangat, perhatian, kasih sayang dan doa yang tulus. Dan saudara-saudariku tercinta yang senantiasa mendukung memberi semangat hingga akhir studi ini. Dan seluruh keluarga besar atas segala pengorbanan, serta dukungan baik materi maupun moral, dan doa restu yang telah berikan kepada penulis menjadi ibadah dan cahaya penerang kehidupan di dunia dan di akhirat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan orang dan dorongan dari berbagai pihak. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terima kasih banyak disampaikan dengan hormat kepada:

1. Ahmad Suardi S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing pertama terimakasih kepada bapak yang sudah banyak mengorbankan waktu dan tenaga, untuk membimbing dan memberikan saran dalam proses penyelesaian skripsi saya ini.
2. Dr. Ibrahim Halim,S.Pd.I.,M.Pd.I selaku dosen pembimbing kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan fikiran untuk membimbing dan memberikan saran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku ketua prodi Manajemen.
4. Bapak ibu dosen dan seluruh Staf Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah banyak membantu dan memberikan tambahan ilmu khususnya dalam bidang pendidikan Manajemen. Terkhusus juga saya ucapkan banyak terima kasih kepada dosen penguji saya Goso S.E.,M.M dan bapak Dr.Mucthar Surullah, S.E.,M.Si yang telah memberikan saran perbaikan dalam kurangnya penulisan proposal dan skripsi ini
5. Saudara-saudari saya dan terutama untuk kakak saya yang selalu membantu saya selama kuliah dan keluarga terbesar saya yang telah memeberikan dukungan dan motivasi selama saya menjalani proses kuliah sampai sekarang.
6. Saya ucapkan teerimakasih untuk kepada Pimpinan Hotel Kab. Luwu Utara, manager Hotel Kab. Luwu Utara serta seluruh karyawan Hotel Kab. Luwu Utara.
7. Sahabat saya yaitu Hisma, Halidah terimakasih selalu membantu saya dari proposal sampai skripsi dan mendoakan saya sehingga saya bisa menyelesaika skripsi ini.

8. Untuk diri saya sendiri, terimakasih telah menjadi seorang lelaki yang kuat dalam menjalani proses perkuliahan dari awal maba hingga sekarang yang tidak pernah menyerah dalam keadaan apapun. Disaat rasa malas saya datang berkat adanya diri saya sendiri yang mendorong saya untuk terus maju dan tidak mengeluh dengan kesulitan yang saya alami sehingga tugas akhir saya ini bisa selesai dengan baik.



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENNGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>PRAKATA.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>INTI SARI .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	6
1.5.1 Ruang Lingkup .....	6
1.5.2 Batasan Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Pelatihan.....	8
2.1.1 Pengertian Pelatihan .....	8
2.1.2. Tujuan pelatihan .....	9
2.1.3 Alasan pentingnya diadakan pelatihan .....	10
2.1.4 Teknik-teknik pelatihan .....	11
2.1.5. Manfaat pelatihan .....	14
2.1.6 Faktor-faktor yang berperan dalam pelatihan.....	15
2.1.7 Hubungan antar variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan.....	15
2.2 Kompensasi.....	15
2.2.1 Pengertian kompensasi .....	15
2.2.2 Jenis-jenis kompensasi.....	16
2.2.3 Tujuan dan fungsi kompensasi .....	17
2.2.4 Dampak positif dan manfaat kompensasi .....	18
2.2.5 Implementasi pemberian kompensasi karyawan .....	19
2.2.6 Hubungan antar variabel kompensasi dan kinerja karyawan.....	20
2.3 Kinerja karyawan .....	20

2.3.1 Tujuan pengukuran kinerja karyawan.....	22
2.3.2. Kiat untuk meningkatkan kinerja.....	22
2.3.3 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	23
2.3.4 Karakteristik kinerja karyawan.....	24
2.3.5 Hubungan antar variabel X dan Y secara simultan.....	25
2.4. Penelitian terdahulu.....	26
2.5. Kerangka konseptual.....	28
2.6 Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1 Jenis Dan Lokasi Penelitia.....	30
3.1.1 Jenis penelitian.....	30
3.1.2 Lokasi penelitian.....	30
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
3.4 Instrument Penelitian.....	32
3.5 Uji Hipotesis.....	33
3.5.1 Koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	33
3.5.2 Uji parsial ( Uji t).....	34
3.5.3 Uji Simultan ( Uji F).....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
4.1.1 Sejarah singkat lokasi penelitian.....	35
4.1.2 Letak geografis .....	36
4.1.3 Kondisi sosial Kecamatan Masamba.....	37
4.2 Gambaran Umum Hotel di Luwu Utara.....	37
4.2.1 Hotel elegant.....	37
4.2.2 Airport hotel.....	38
4.2.3 Hotel bukit indah Luwu Utara.....	38
4.2.4 Visi dan misi hotel.....	38
4.3 Hasil Penelitian.....	39
4.3.1. Analisis deskriptif.....	39
4.3.2. Uji validitas.....	42
4.3.3 Uji realibilitas .....	44
4.3.4 Deskriptif hasil penelitian.....	45
4.3.5 Analisis regresi linear berganda.....	46
4.3.6 Analisis koefisien determinasi.....	47
4.3.7. Pengujian hipotesis .....	48
4.4 Pembahasan.....	50
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>53</b>
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran .....	53

<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>56</b>
<b>Lampiran 1 .....</b>	<b>57</b>
<b>Lampiran II.....</b>	<b>62</b>
<b>Lampiran III.....</b>	<b>64</b>
<b>Lampiran IV.....</b>	<b>69</b>
<b>Lampiran V .....</b>	<b>70</b>

**DAFTAR TABEL**

<b>Tabel 2.1</b>	Penelitian Terdahulu .....	26
<b>Tabel 3.1</b>	Defenisi Operasional Dan Variabel .....	33
<b>Tabel 4.1</b>	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
<b>Tabel 4.2</b>	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenuis Kelamin .....	42
<b>Tabel 4.3</b>	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	42
<b>Tabel 4.4</b>	Hasil Uji Validasi Variabel Pelatihan(X1).....	43
<b>Tabel 4.5</b>	Hasil Uji Validasi Variabel Kompensasi(X2).....	44
<b>Tabel 4.6</b>	Hasil Uji Validasi Kinerja Karyawan (Y).....	44
<b>Tabel 4.7</b>	Hasil Uji Reabilitas .....	45
<b>Tabel 4.8</b>	Hasil Descriptive Statistics .....	46
<b>Tabel 4.9</b>	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	47
<b>Tabel 4.10</b>	Hasil Analisis Koefisien Dete rminan.....	49
<b>Tabel 4.11</b>	Hasil Uji T.....	49
<b>Tabel 4.12</b>	Hasil Uji F.....	50

**DAFTAR GAMBAR**

**Gambar 2.1** Kerangka Konseptual.....29

## INTI SARI

Penelitian ini mengambil judul “pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan hotel Kabupaten Luwu Utara” tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan hotel Kabupaten Luwu Utara.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan hotel kabupaten luwu utara sampel dalam penelitian ini seluruh karyawan hotel Kabupaten Luwu Utara. analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan metode analisis SPSS.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pelatihan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pelatihan, kompensasi, kinerja karyawan

### **ABSTRACT**

This study took the title "the effect of training and compensation on the performance of hotel employees in North Luwu Regency". The purpose of this study was to determine the effect of training and compensation on the performance of hotel employees in North Luwu Regency.

The population in this study were all hotel employees of North Luwu Regency. The sample in this study was all hotel employees of North Luwu Regency. Data analysis in this study was using the SPSS analysis method.

The results of this study prove that training has a significant effect on employee performance, compensation has a significant effect on employee performance, and training and compensation has a significant effect on employee performance.

**Keywords:** training, compensation, employee performance

PAPER NAME

MUH.AFFANDY UJI TURNITIN.docx

AUTHOR

Muh. Affandy

WORD COUNT

10300 Words

CHARACTER COUNT

65527 Characters

PAGE COUNT

72 Pages

FILE SIZE

446.1KB

SUBMISSION DATE

Jul 15, 2022 3:02 PM GMT+8

REPORT DATE

Jul 15, 2022 3:06 PM GMT+8

**35% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 35% Internet database

**Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

