

## Lampiran 1

### Kuesioner penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i

.....  
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Palopo, kami bermaksud mengadakan penelitian dalam menyusun skripsi dengan judul **"Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi, terhadap Kinerja Karyawan Hotel Di Kabupaten Luwu Utara"**

Berkenaan maksud di atas, maka kami sangat mengharapkan bantuan partisipasi dari Bapak/Ibu/Sdr/i untuk bersedia meluangkan waktu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan dalam lembar kuisisioner yang terlampir pada halaman berikut ini. Pertanyaan-pertanyaan tersebut dimaksudkan hanya untuk keperluan memperoleh data yang sangat saya perlukan dalam penyusunan skripsi yang sedang saya buat dan data yang saya peroleh tersebut tidak akan dipergunakan untuk keperluan lain.

Akhir kata, atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/i sekalian, kami ucapkan terima kasih.  
Wasallamu'alaikum Warohmatullahi wabarakatuh

Hormat Saya

Muhammad Afandi  
201820158

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO**

No. Responden : \_\_\_\_\_ (Diisi oleh peneliti) Tanggal/Bulan/Tahun :  
\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Petunjuk Pengisian : Jawablah pertanyaan atau pernyataan berikut ini dengan mengisi jawaban pada titik-titik yang telah disediakan atau dengan memberi tanda cek (√)

pada kotak pilihan jawaban yang telah disediakan. Jawab lah pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan sejujurnya Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk bahan penelitian semata.

. Identitas Respoden

1. Jenis Kelamin  Laki-la  Perempuan

2. Umur : ..... Tahun 3.

3. Pendidikan Terakhir :

SLTP  SLTA

D3 Sarjana  Pascasarjana (S2,S3) 4.

4. Jabatan saat ini

.....  
.....

**JUDUL  
KUESIONER PENELITIAN**

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN HOTEL DI KABUPATEN LUWU UTARA

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta Memberikan tanda cek (√) pada salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah Tersedia.

**Keterangan.**

SIMBOL	KATEGORI	NILAI/BOBOT
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

NO	PERYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	VARIABEL PELATIHAN	5	4	3	2	1
1	Karyawan pimpinan perlu dibekali pelatihan agar dapat menjalankan tugas dengan sebaik-baiknya.					
2	Materi pelatihan sesuai yang di berikan dengan kebutuhan pekerjaan					
3	metode pelatihan yang di gunakan perusahaan menarik					
4	saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan					
5	saya menguasai berbagai materi pelatihan yang di berikan dengan cepat					
6	Pelatihan dapat meningkatkan partisipasi dalam volume pekerjaan					
7	Pelatihan dapat membangkitkan rasa ingin tahu terhadap masalah yang berhubungan dengan pekerjaan.					

8	Pelatihan memberikan kesempatan untuk mengembangkan bakat mengenai pekerjaan.					
9	Pelatihan meningkatkan kemampuan komunikasi karyawan.					
NO	PERYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
	VARIABEL KOMPENSASI	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	gaji yang saya terima selalu diberikan tepat waktu oleh perusahaan					
2	gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan perusahaan					
3	saya mendapatkan upah lembur jika mendapatkan pekerjaan yang diselesaikan di luar dari ketentuan jam kerja					
4	saya mendapatkan hak cuti sesuai dengan peraturan yang berlaku					
5	fasilitas yang di berikan dapat meningkatkan semangat saya dalam bekerja					
6	Gaji yang saya terima mencukupi kehidupan saya dan keluarga saya					
NO	PERYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
	VARIABEL KINERJA KARYAWAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	saya teliti dalam melaksanakan pekerjaan					
2	pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan mekanisme kerja yang telah di tentukan					
3	saya menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu					

<b>4</b>	saya mengetahui deskripsi dengan baik					
<b>5</b>	saya hadir tepat waktu dikantor sesuai dengan jam yang ditentukan					
<b>6</b>	saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai waktu yang telah ditentukan					

**Lampiran II**  
**Tabelkulasi**

Pelatihan X1									Jumlah	Kontpensasi X2						Jumlah	Kinerja Y						Jumlah
1	2	3	4	5	6	7	8	9		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	4	4	5	38	4	4	5	4	4	5	26	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	25
4	3	3	1	1	1	5	4	2	24	4	4	3	5	3	3	22	3	5	4	5	3	2	22
4	5	4	2	2	2	3	3	5	30	4	5	4	3	2	4	22	3	3	3	4	2	4	19
4	5	4	2	2	2	3	4	4	30	4	5	4	3	2	4	22	4	3	4	3	3	3	20
4	4	5	4	4	4	5	5	4	39	4	4	5	5	4	5	27	4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	5	5	4	4	5	41	5	5	4	4	5	4	27	5	4	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	4	4	5	43	5	4	5	4	5	5	28	5	4	4	4	5	5	27
5	4	5	3	3	3	3	4	3	33	5	5	5	3	3	5	26	3	3	4	4	3	5	22
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	5	5	29

4	5	4	4	4	4	5	5	5	40	4	5	4	5	4	4	26	4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	5	5	5	5	4	4	40	4	5	4	5	5	4	27	5	5	4	5	5	5	29
5	4	5	5	5	5	5	4	4	42	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	5	5	29
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	25
4	4	5	4	4	4	4	5	5	39	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	4	5	4	4	4	4	25	4	4	3	4	4	4	23
5	4	5	5	5	5	5	5	4	43	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	5	5	4	5	42	4	3	4	5	5	4	25	5	5	4	5	5	5	29
3	4	3	3	3	3	3	3	5	30	3	4	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30

### Lampiran III

Tabel Uji R( X1) pelatihan

		Correlations									TOTAL_P
		PELATIH	PELATIH	PELATIH	PELATIHA	PELATIHA	PELATIHA	PELATIHA	PELATIHA	PELATIHA	ELATIHA
		AN_1	AN_2	AN_3	N_4	N_5	N_6	N_7	N_8	N_9	N
PELATIHAN_1	Pearson Correlation	1	.308	.710**	.525**	.525**	.525**	.414*	.387*	.164	.642**
	Sig. (2-tailed)		.098	.000	.003	.003	.003	.023	.034	.387	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PELATIHAN_2	Pearson Correlation	.308	1	.406*	.343	.343	.343	.148	.194	.655**	.513**
	Sig. (2-tailed)	.098		.026	.063	.063	.063	.436	.305	.000	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PELATIHAN_3	Pearson Correlation	.710**	.406*	1	.607**	.607**	.607**	.390*	.545**	.375*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026		.000	.000	.000	.033	.002	.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PELATIHAN_4	Pearson Correlation	.525**	.343	.607**	1	1.000**	1.000**	.590**	.447*	.533**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.003	.063	.000		.000	.000	.001	.013	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PELATIHAN_5	Pearson Correlation	.525**	.343	.607**	1.000**	1	1.000**	.590**	.447*	.533**	.943**





## Uji R (X2) kompensasi

### Correlations

		KOMPENSASI _1	KOMPENSASI _2	KOMPENSASI _3	KOMPENSASI_ 4	KOMPENSASI _5	KOMPENSASI_ 6	TOTAL_KOMPE NSASI
KOMPENSASI_1	Pearson Correlation	1	.589**	.710**	.414*	.569**	.710**	.848**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.023	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI_2	Pearson Correlation	.589**	1	.330	.113	.082	.330	.481**
	Sig. (2-tailed)	.001		.075	.552	.668	.075	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI_3	Pearson Correlation	.710**	.330	1	.390*	.538**	1.000**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.075		.033	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI_4	Pearson Correlation	.414*	.113	.390*	1	.766**	.390*	.716**

	Sig. (2-tailed)	.023	.552	.033		.000	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI_5	Pearson Correlation	.569**	.082	.538**	.766**	1	.538**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.001	.668	.002	.000		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI_6	Pearson Correlation	.710**	.330	1.000**	.390*	.538**	1	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.075	.000	.033	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KOMPENSASI	Pearson Correlation	.848**	.481**	.851**	.716**	.812**	.851**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

### Uji R (Y) kinerja

		KINERJA_1	KINERJA_2	KINERJA_3	KINERJA_4	KINERJA_5	KINERJA_6	TOTAL_Y
KINERJA_1	Pearson Correlation	1	.691**	.475**	.585**	.955**	.777**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA_2	Pearson Correlation	.691**	1	.596**	.936**	.752**	.426*	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA_3	Pearson Correlation	.475**	.596**	1	.545**	.512**	.349	.682**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001		.002	.004	.059	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA_4	Pearson Correlation	.585**	.936**	.545**	1	.625**	.512**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002		.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA_5	Pearson Correlation	.955**	.752**	.512**	.625**	1	.761**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA_6	Pearson Correlation	.777**	.426*	.349	.512**	.761**	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.059	.004	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KINERJA	Pearson Correlation	.908**	.870**	.682**	.828**	.931**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30



**Lampiran IV**  
**Uji T variabel bebas**

		<b>Coefficients<sup>a</sup></b>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.939	2.001		-4.469	.643
	PELATIHAN_X1	.372	.091	.564	4.097	.000
	KOMPENSASI_X2	.479	.162	.406	2.948	.007

a. Dependent Variable: KINERJA\_Y

## Lampiran V

### Uji F variabel Y


	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	327.906	2	163.953	108.514	.000 <sup>b</sup>
	Residual	40.794	27	1.511		
	Total	368.700	29			

a. Dependent Variable: KINERJA\_Y

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI\_X2, PELATIHAN\_X1

## Lampiran VI

### Surat izin meneliti dari kampus

**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI, PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO**  
**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LPPM)**  
Ll. 2 Gedung MCC Universitas Muhammadiyah Palopo  
Jl. Jend. Sudirman Km. 03 Bantura, Kota Palopo (91959) – Telp/Fax: (0471) 327429

---

Nomor : 226/III.3.AU/LPPM/F/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Izin Penelitian

Palopo, 30 Mei 2022

Kepada Yth,  
Kepala Dinas Perizinan dan Penanaman Modal Kab Luwu Utara  
Di \_\_\_\_\_  
Tempat \_\_\_\_\_

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

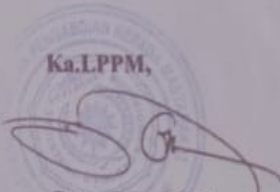
Dengan hormat, disampaikan bahwa mahasiswa tingkat akhir yang akan menyelesaikan Studi Strata Satu (S.1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo diwajibkan menyusun karya ilmiah (Skripsi) sebagai salah satu syarat penyelesaian studi. Oleh karena itu, mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian untuk memperoleh data yang valid guna mendukung dan terlaksananya penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan maksud tersebut, mohon kiranya diberikan izin melakukan meneliti, kepada:

Nama : Muhammad Afandi  
Stambuk/NIRM : 202820158  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Jurusan/Program Studi : Manajemen  
Alamat : Kec. Masamba, Kelurahan Kappuna. Kab Luwu Utara  
No. Hp. : 082259778018

Mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin melakukan penelitian untuk penulisan Skripsi dengan judul **"Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Di Kabupaten Luwu Utara"**.

Demikian permohonan dari kami, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'Alaikum Wr. Wb.


  
**Ka.LPPM,**  
**Goso, S.E., M.M**  
**NIP. 09105912067610710**

Tembusan:  
- Dekan Bersangkutan  
- Peringgal



## Lampiran VII

### Surat izin penelitian dari Dinas Perizinan

  
**PEMERINTAH KABUPATEN LUWU UTARA**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
**(DPMPTSP)**  
Jalan Simpursiang Kantor Gabungan Dinas No.27 Telp/Fax 0473-21536 Kode Pos 92961 Masamba

---

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**  
Nomor : 19880/01535/SKP/DPMPSTP/VI/2022

Membaca : Permohonan Surat Keterangan Penelitian an. Muh. Afandi beserta lampirannya.  
Menimbang : Rekomendasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Luwu Utara Nomor 070/204/VI/Bakesbangpol/2022  
Mengingat :  
1. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementrian Negara;  
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;  
3. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2007 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;  
4. Peraturan Presiden Nomor 97 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;  
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;  
6. Peraturan Bupati Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 11 Tahun 2018 tentang Pelimpahan Kewenangan Perizinan, Non Perizinan dan Pemananan Modal Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

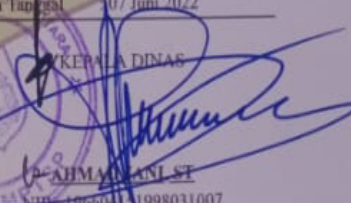

**MEMUTUSKAN**

Menetapkan : Memberikan Surat Keterangan Penelitian Kepada :  
Nama : Muh. Afandi  
Nomor : 082259778018  
Telepon :  
Alamat : Jl. Ir Soekarno, Kelurahan Kappuna Kecamatan Masamba, Kab. Luwu Utara Provinsi Sulawesi Selatan  
Sekolah / : Universitas Muhammadiyah Palopo  
Instansi :  
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Hotel di Kabupaten Luwu Utara  
Penelitian :  
Lokasi : Hotel Bukit Indah, Air Port, Elegan, Kelurahan Bone Tua Kecamatan Masamba, Kab. Luwu Utara Provinsi Sulawesi Selatan  
Penelitian Selatan

Dengan ketentuan sebagai berikut  
1. Surat Keterangan Penelitian ini mulai berlaku pada tanggal 2 Bulan (8 Juni s/d 8 Agustus 2022).  
2. Mematuhi semua peraturan Perundang-Undangan yang berlaku.  
3. Surat Keterangan Penelitian ini dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang surat ini tidak mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surat Keterangan Penelitian ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya dan batal dengan sendirinya jika bertentangan dengan tujuan dan/atau ketentuan berlaku.

Diterbitkan di : Masamba  
Pada Tanggal : 07 Juni 2022

  
KEPALA DINAS  
  
ABMAMANI ST  
NIP. 19660411998031007

Retribusi : Rp. 0,00  
No. Seri : 19880

Lampiran VIII  
Dokumentasi



