

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

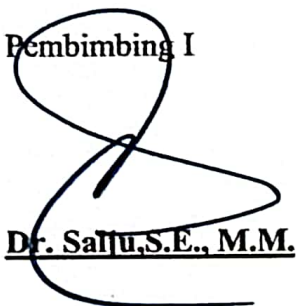
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ABADI  
WIJAYA MANDIRI PALOPO**

Di susun dan diajukan oleh

**Muh Akmal Rudian Putra  
201820074**

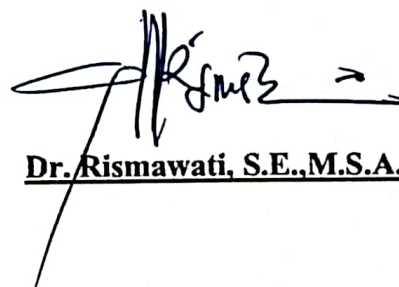
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi 07 Juli 2022

Pembimbing I



**Dr. Saifu, S.E., M.M.**

Pembimbing II



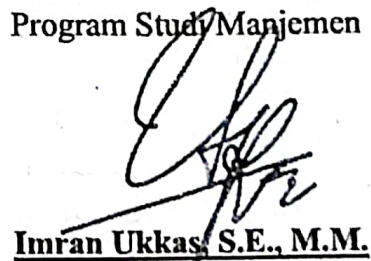
**Dr. Rismawati, S.E., M.S.A.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



**Hafid, S.E., M.M.**

Ketua  
Program Studi Manajemen



**Imran Ukas, S.E., M.M.**

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. ABADI WIJAYA MANDIRI PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Muh Akmal Rudian Putra  
201820074

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 07 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

- |            |                                    |         |
|------------|------------------------------------|---------|
| 1. Penguji | : Dr. Salju, S.E., M.M.            | (.....) |
| 2. Penguji | : Samsinar, S.Pd., M.Pd.           | (.....) |
| 3. Penguji | : Sri Wahyuni Mustafa, S.E., M.Si. | (.....) |



## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS ILMIAH

Yang Bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada CV. Abadi Wijaya Mandiri Palopo**

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 07 Juli 2022 adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau terdapat atau pemikiran dari tulisan lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 07 Juli 2022

yataan  
  
Muh Akmal Rudian Putra  
201820074

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan SKIRPSI yang berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Abadi Wijaya Mandiri Palopo”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Manajemen program Strata (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

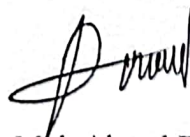
1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat, dukungan baik moral maupun moril, serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
2. Bapak Dr Salju, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Rismawati, S.E., M.S.A. selaku dosen pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
5. Bapak Hapid, S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo
6. Bapak Imran Ukkas, S.E.,M.M. selaku ketua jurusan Program Studi Manajemen.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Saudara saudariku, Fania Aprilia dan M. Akil yang selama ini membantu mendoakan serta memberikan semangat sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kak Andi selaku pimpinan dan seluruh karyawan CV. Abadi Wijaya Mandiri Palopo yang sudah mengizinkan dan telah bersedia mengisi kuesioner yang penulis bagikan dan telah membantu penulis dalam melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Sahabat saya Ainun T, Tiara Mika dan Erwin Takdir yang selalu memberikan support dan mendengarkan cerita.
11. Sahabat seperjuangan KD FamsOfficial146 yang telah menemani saya dalam suka maupun duka, Muh Alfarik (Dole), Muhammad Arli (Jibor), dan seluruh anggota yang selalu mendukung dan seluruh teman-teman Angkatan 2018, khususnya manajemen A2, teman seperjuangan dalam menuntut ilmu semoga diberikan kesuksesan.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah disisi tuhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan dapat memberkan manfaat bagi kita semua. Aamiin. Wassalamualaikum wr.wb

Palopo, 07 Juli 2022  
Yang memberi Pernyataan



Muh Akmal Rudian Putra  
NIM 201820074

## PRAKATA

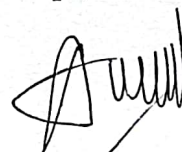
Puji syukur alhamdulillah, penyusun memanjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ABADI WIJAYA MANDIRI PALOPO”** tepat pada waktunya.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mempelajari dan menambah pengetahuan terhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, adapun alasan penulis membuat skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih dengan ketulusan hati kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungannya. Semoga Allah SWT memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunianya kepada pihak tersebut.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembacanya. Aamiin Ya Robbal Alamin.

Palopo, 07 Juli 2022



Muh. Akmal Rudian Putra  
NIM 201820074

**ABSTRAK****PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ABADI WIJAYA MANDIRI PALOPO**

Oleh:

Muh. Akmal Rudian Putra

Dosen Pembimbing  
Dr Salju, S.E., M.M.  
Dr. Rismawati S.E., M.S.A.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV. ABADI WIJAYA MANDIRI Palopo. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan dan pimpinan pada CV. ABADI WIJAYA MANDIRI Palopo. Jumlah sampel yang dipakai pada penelitian ini yaitu 45 orang dijadikan sebagai responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, yang dioperasikan melalui aplikasi SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,587 > 1,682$  dan nilai signifikan  $0,001 < 0,005$ , dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $10,759 > 1,682$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,005$

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**ABSTRACT****EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. ABADI WIJAYA MANDIRI PALOPO**

By:

*Moh. Akmal Rudian Putra*

*Supervisor*

*Dr. Salju, S.E., M.M.*

*Dr. Rismawati S.E., M.S.A.*

*This study aims to determine the effect of leadership, and motivation on employee performance CV. ABADI WIJAYA MANDIRI Palopo. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees and leaders on CV. ABADI WIJAYA MANDIRI Palopo. The number of samples used in this study were 45 people as respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression, which is operated through the SPSS version 22 application. The results of this study indicate that the leadership variable has an effect on employee performance, as evidenced by the results of the t-count value of  $3.587 > 1.682$  and a significant value of  $0.001 < 0.005$ , and work motivation has a positive effect. and significant to employee performance, as evidenced by the tcount of  $10,759 > 1,682$  with a significant value of  $0.000 < 0.005$*

*Keywords: Leadership, Work Motivation, Employee Performance*



## DAFTAR PUSTAKA

<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS ILMIAH.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2. Manfaat Praktis .....	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	6
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1 Desain penelitian .....	22
3.2 Lokasi dan waktu penelitian.....	23
3.3 Populasi dan sampel .....	23
3.4 Jenis dan Sumber data.....	23
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.5.1. Angket (Kuesioner).....	24
3.6 Definisi Operasional .....	24
3.7 Instrumen Penelitian .....	26

3.7.1. Uji Validitas.....	26
3.7.2. Uji Reabilitas .....	26
3.8 Metode Analisis Data.....	27
3.8.1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	27
3.8.2. Koefisien Korelasi dan Determinasi .....	28
3.9 Pengujian Hipotesis .....	29
3.9.1. Uji Parsial (Uji T) .....	29
3.9.2. Uji simultan (Uji F).....	29
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>32</b>
4.1 Gambaran umum lokasi penelitian .....	32
4.1.2. Visi dan Misi .....	33
4.1.3. Struktur Organisasi .....	33
4.2 Hasil Penelitian.....	34
4.2.1. Analisis responden .....	34
4.2.2. Uji Validitas & Realibilitas .....	35
4.2.3 Pengujian Hipotesis.....	38
4.3 Pembahasan.....	41
4.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
4.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	42
4.3.4. Pengaruh secara simultan variabel Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
<b>BAB V.....</b>	<b>45</b>
5.1 Kesimpulan .....	45
5.2 Saran .....	46
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>47</b>
<b>Lampiran.....</b>	<b>49</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu .....	19
Tabel 3.2. Definisi Operasional .....	25
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	34
Tabel 4.4. Uji Validitas .....	36
Tabel 4.5. Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4.6. Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	38
Tabel 4.7. Uji Determinasi .....	39
Tabel 4.8. Uji T.....	40
Tabel 4.9. Uji F.....	41

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi.....	32