

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

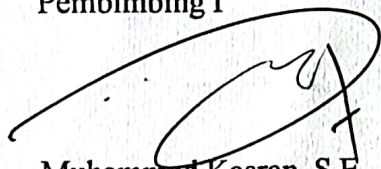
**PENGARUH KEPERIBADIAN ORIENTASI KERJA, DAN
PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MATAHARI DEPARTEMENT STORE Tbk
KOTA PALOPO**

disusun dan diajukan oleh

**Nur Ainun T.
201820065**

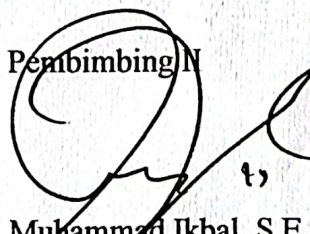
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 23 Juni 2022

Pembimbing I



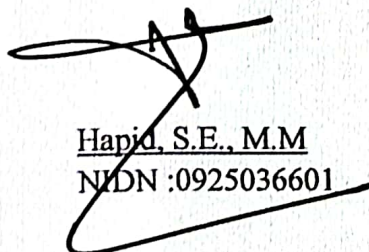
Muhammad Kasran, S.E., M.M
NIDN :0922068303

Pembimbing II



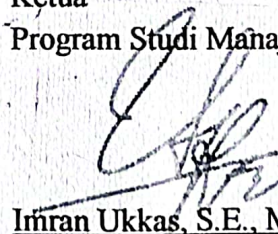
Muhammad Iqbal, S.E., M.M
NIDN : 0913037902

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M
NIDN :0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen

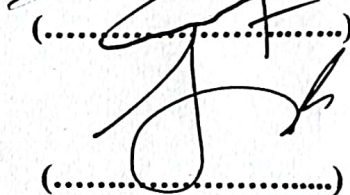
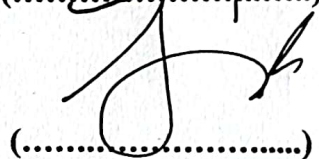
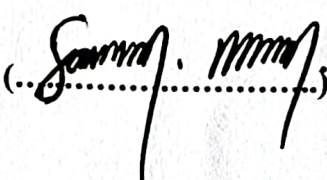


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN : 0903048602

SUSUNAN DEWAN PENGUJI**PENGARUH KEPERIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN
PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MATAHARI DEPARTEMENT STORE Tbk
KOTA PALOPO**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 23 Juni 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : **Muhammad Kasran, S.E., M.M.** (.....)
2. Penguji : **A. Rizkiyah Hasbi S.Pt., M.Si** (.....)
3. Penguji : **Sari Ratna Dewi, SH, MH.** (.....)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.

NIDN: 0903048602

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : NUR AINUN T.

Nim : 201820065

Program Studi : MANAJEMEN SDM

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul: Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Departement Store Tbk Kota Palopo. Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebahagian dari skripsi dan karya tulis ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 19 Agustus
2022

Pembuat Pernyataan



Nur Ainun T.

Nim: 201820065

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : NUR AINUN T.
2. Tempat Tanggal Lahir : PALOPO, 12 NOVEMBER 2000
3. Agama : ISLAM
4. Pekerjaan : MAHASISWA
5. Alamat Rumah : KH.M. KASIM
6. No. Telp/ Hp : 0895803327732

2. Data Orang Tua

1. Nama Ayah : Tasik
2. Nama Ibu : Asmiati

3. Pendidikan

1. SDN 5 SALAMAE PALOPO : Tamat tahun 2012.
2. SMPN 1 PALOPO : Tamat tahun 2015.
3. SMAN 6 PALOPO : Tamat tahun 2018.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Departement Store Tbk Kota Palopo. Dapat terselesaikan dengan bimbingan, arahan dan perhatian dan tepat pada waktunya.

Shalawat serta salam tak lupa kita curahkan atas junjungan Nabi besar kita Muhammad Saw sebagai suri tauladan kita dan semua umat Islam selaku para pengikutnya. Semoa kita menjadi pengikutnya yang senantiasa mengamalkan ajarannya dan meneladani akhlaknya hingga akhir hayat kita.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana ekonomi program (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala, semua kendala tersebut dapat diatasi berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Salju, SE.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, SE.,MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai


dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.

5. Bapak Muhammad Ikbal, SE.,MM selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan ibu staf pengelolah Universitas Muhammmadiyah palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Ibu Nova Selaku HRD PT. Matahari Departement Store Kota Palopo yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini
9. Kedua orang tuaku tercinta yang selalu mendoakan dengan penuh ketulusan, yang selalu memberikan kasih sayang dengan tulus, dan yang selalu memberikan yang terbaik bagi penulis.
10. Saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dorongan, baik dalam bentuk moril maupun material sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian ini.
11. Sahabat seperjuangan di kala suka dan duka selama penyusunan skripsi (Tiara Mika, Julianti, Sella, Ismi Rahmayani, Nurhasmi).
12. Teman-teman seperjuangan Manajemen A2, terima kasih untuk semuanya, yang telah berjuang bersama dan saling memberikan semangat dan bantuan satu sama lain.

13. Semua pihak yang telah membantu demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih sebesar-besarnya

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritikan yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dan menerima dengan sepenuh hati. Tiada imbalan yang diberikan oleh penulis, hanya kepada Allah SWT penulis menyerahkan segalanya dan semoga bantuan yang diberikan selama ini bernilai ibadah disisi-Nya Aamiin Ya Robbal Aalamiin.

Palopo, 19 Agustus 2022
Penulis



Nur Ainun T.
Nim : 201820065

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINIL	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Manfaat Teoritis	5
1.4.2. Manfaat praktis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Kepribadian	7
2.2.1. Definisi Kepribadian	7
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepribadian	8
2.2.3. Indikator Kepribadian	9
2.3 Orientasi Kerja	10
2.3.1. Tujuan Orientasi Kerja	11
2.3.2. Indikator Orientasi Kerja	12
2.4 Penempatan Karyawan	13
2.4.1. Faktor-faktor yang mempengaruhi Penempatan Karyawan	14
2.4.2. Indikator Penempatan Karyawan	14
2.5 Kinerja Karyawan	15
2.5.1. Indikator Kinerja	15
2.5.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	16
2.6 Penelitian Terdahulu	17
2.7 Kerangka Konseptual	23
2.8 Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Desain penelitian.....	25
3.2 Tempat dan waktu penelitian	25
3.3 Populasi dan sampel.....	26
3.4 Sumber data	27
3.4.1.Data Primer	27
3.4.2.Data Sekunder	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5.1.Kuesioner	28
3.6 Definisi Operasional.....	29
3.7 Uji Instrumen Penelitian	30
3.7.1.Uji Validitas	31
3.7.2.Uji Reabilitas.....	31
3.8 Analisis Statistik Data.....	31
3.9 Uji Hipotesis	34
3.9.1.Uji Parsial (Uji T).....	34
3.9.1.Uji F	34
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 36
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	36
4.1.2.Visi Dan Misi Matahari <i>Department Store</i>	36
4.2. Hasil Penelitian	37
4.2.1.Analisis Respondan.....	37
4.2.2.Uji Validitas dan Reliabilitas	39
4.2.3.Pengujian Hipotesis.....	42
4.3. Pembahasan.....	47
4.3.1.Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan	47
4.3.2.Pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
4.3.3.Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	48
4.3.3.Pengaruh Secara Simultan variabel	49
 BAB V PENUTUP	 51
5.1. Kesimpulan.....	51
5.2. Saran	52
 DAFTAR PUSTAKA	 53
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Pengukuran skala likert.....	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Tabel 4.4 Uji Validitas	40
Tabel 4.5. Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.6. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	43
Tabel 4.7. Uji Determinasi	44
Tabel 4.8. Uji T	45
Tabel 4.9. Uji F	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner penelitian	58
Lampiran 2	Tabulasi Data	61
Lampiran 3	Karakteristik Jawaban Responden.....	71
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas	72
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Lampiran 6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Lampiran 7	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	80
Lampiran 8	Uji T (Parsial)	81
Lampiran 9	Uji F (Simultan).....	81
Lampiran 10	F tabel dan T tabel	82

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja, dan Penempatan karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahri Departement Store Tbk Kota Palopo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Matahri Departement Store Tbk Kota Palopo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 54 orang responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *slovin*. Data yang di proses melalui program *Spss versi 22* dengan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Orientasi Kerja dan Penempatan Karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Kepribadian Berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t membuktikan bahwa Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Karyawan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, Kemudian pada hasil uji f membuktikan bahwa kepribadian, orientasi dan penempatan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan melihat $F_{Hitung} (22,906) > F_{Tabel} (3,187)$. Variabel pengetahuan merupakan variabel yang memiliki pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahri Departement Store Tbk Kota Palopo

Kata kunci : Kepribadian, Orientasi , Penempatan dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Personality, Work Orientation, and Employee Placement on Employee Performance of PT. Matahri Department Store TBK Palopo City. This study uses a quantitative approach and the use of primary data through the distribution of questionnaires to employees of PT. Matahri Department Store TBK Palopo City. The population in this study were 54 respondents with the sampling technique using the slovin formula. The data is processed through the SPSS version 22 program with multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that work orientation and employee placement have a positive and significant effect on employee performance. While Personality Affects employee performance. From the results of the t test proves that Personality, Work Orientation and Placement of Employees partially affect employee performance, Then the results of the f test prove that orientation and placement simultaneously affect employee performance. By looking at FCount (22,906) >Ftable (3,187). Knowledge variable is a variable that has the greatest influence on employee performance at PT. Matahri Department Store TBK Palopo City

Keywords: *personality, orientation, placement and employee performance*