

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENARIKAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG PALOPO

Fikri Nurul Magfirah
201820058


Telah diperiksa dan dipertahankan pada Ujian Skripsi
pada tanggal 25 Agustus 2022

Pembimbing I,


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN. 09093048602

Tanggal...17-10-2022

Pembimbing II,



Hadrah, S.E., M.Si
NIDN. 8837460018

Tanggal...17-10-2022

Mengetahui
Ketua Prodi Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN: 0903048602

Mengetahui
Dekan FEB UMPalopo


Hapid, S.E., M.M
NIDN: 0925036601

LEMBAR PENGESAHAN**SKRIPSI****PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENARIKAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
PEGADAIAN (PERSERO) CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Fikri Nurul Magfirah

201820058

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 25 Agustus 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji

Penguji : Imran Ukkas, S.E., M.M


(.....)

Penguji : Indra Kusdianto, S.E., M.M


(.....)

Penguji : Junaidi, S.E., M.Ak


(.....)

Mengetahui
Ketua Prodi Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M

NIDN: 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH ANALISI JABATAN DAN PENARIKAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG PALOPO

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 25 Agustus 2022, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 25 Agustus 2022
Yang memberi pernyataan



Fikri Nurul Magfirah

PAPER NAME

Fikri Nurul Magfirah, Turnitin1.docx

AUTHOR

fikri nurul magfirah

WORD COUNT

10907 Words

CHARACTER COUNT

70157 Characters

PAGE COUNT

83 Pages

FILE SIZE

280.6KB

SUBMISSION DATE

Aug 1, 2022 7:47 PM GMT+8

REPORT DATE

Aug 1, 2022 7:51 PM GMT+8

● 34% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 34% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- Submitted Works database
- Small Matches (Less than 25 words)



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Analisis Jabatan	7
2.2 Penarikan Karyawan	11
2.3 Kinerja Karyawan	13
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Konseptual	22
2.6 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.4 Jenis dan Sumber Data	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	27
3.6 Variabel dan Defenisi Operasional Penelitian	28
3.7 Instrumen Penelitian	30
3.8 Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian	37
4.2 Pembahasan	48
BAB V PENUTUP	50
5.1 Simpulan	50

5.2 Saran	51
DAFTAR RUJUKAN	53
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	30
Tabel 4.1 Hasil Uji Validasi	39
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.4 Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin	41
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4.7 Hasil Uji T	47
Tabel 4.8 Hasil Uji F	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
--	----

INTISARI

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENARIKAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PEGADAIAN CABANG PALOPO

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh analisis jabatan dan penarikan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Pegadaian Cabang Palopo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan data primer berupa kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT Pegadaian Cabang Palopo. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas dan uji regresi berganda. Setelah data dikumpulkan data analisis menggunakan bahwa (X1) Analisis Jabatan berpengaruh terhadap (Y) Kinerja Karyawan, (X2) Penarikan Karyawan berpengaruh terhadap (Y) Kinerja Karyawan dan (X1) Analisis Jabatan dan (X2) Penarikan Karyawan secara bersama-sama berpengaruh terhadap (Y) Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Analisis Jabatan, Penarikan Karyawan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job analysis and employee withdrawal on employee performance at PT Pegadaian Palopo branch. The method used in this study is a quantitative method using primary data in the form of a questionnaire distributed to employees of PT Pegadaian Palopo branch. The analysis used in this research is descriptive statistical analysis, validity, reliability and multiple linear regression analysis. After the data was collected the data were analyzed using the SPSS (statistical package for social sciences) version 22. The results showed that (X1) Job Analysis had an effect on (Y) Employee Performance, (X2) employee withdrawal had an effect on (Y) Employee Performance and simultaneously the same (X1) Job Analysis and (X2) employee withdrawal affect (Y) Employee Performance.

Keyword : *Job Analysis, withdrawal employee and employee performance*