

## LEMBAR PERSETUJUAN

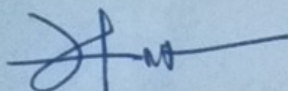
### PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RUMAH SAKIT MEGA BUANA MEDIKA PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

**Rahma Syamsul**  
201820081

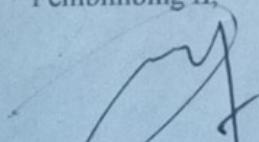
telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I,

  
**Haedar, S.E., M.M.**  
NIDN. 0905097001

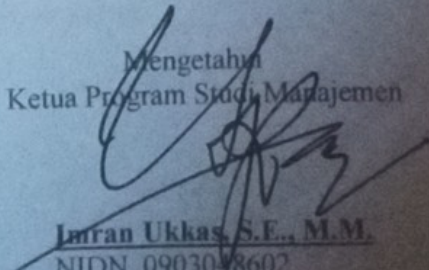
Tanggal... 23 Juni 2022

Pembimbing II,

  
**Muhammad Kasran, S.E., M.M.**  
NIDN: 0922068303

Tanggal... 23 Juni 2022

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

  
**Imran Ukas, S.E., M.M.**  
NIDN. 0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

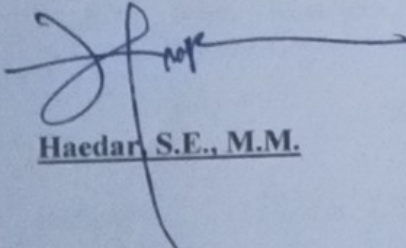
**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RUMAH SAKIT MEGA BUANA  
MEDIKA PALOPO**

disusun dan diajukan oleh

Rahma Syamsul  
201820081

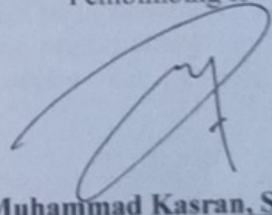
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 07 Juli 2022

Pembimbing I



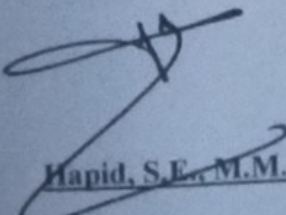
Haedar, S.E., M.M.

Pembimbing II



Muhammad Kasran, S.E., M.M.

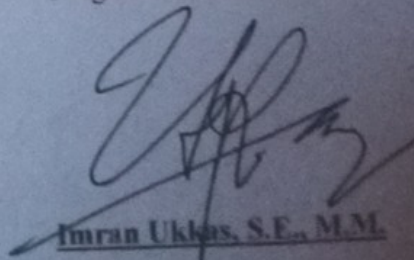
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua

Program Studi Manajemen



Imran Ukhs, S.E., M.M.



## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

## SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RUMAH SAKIT MEGA BUANA  
MEDIKA PALOPO

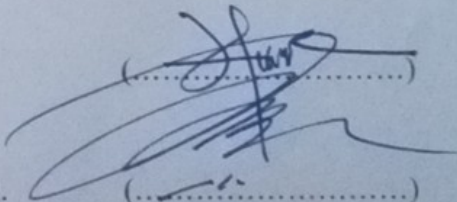
disusun dan diajukan oleh

Rahma Syamsul  
201820081

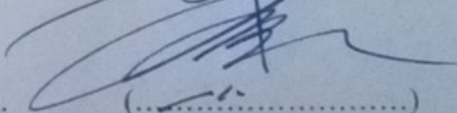
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 07 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

## Susunan Dewan Penguji

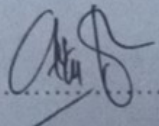
Penguji I : Haedar, S.E., M.M.

  
(.....)

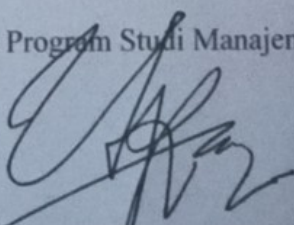
Penguji II : Indra KUSDARIANTO, S.E., M.M.

  
(.....)

Penguji III : Altri Wahidah, SE, MM

  
(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Rahma Syamsul**  
NIM : 201820081  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RUMAH SAKIT MEGA BUANA  
MEDIKA PALOPO”**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebahagian dan Skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 07 Juni 2022

Pembuat Pernyataan



Rahma Syamsul  
NIM. 201820081



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas ridanya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah **“Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Rumah Sakit Mega Buana Medika Palopo”**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Haedar, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada penulis.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan Skripsi ini.

6. Terima kasih penulis juga untuk semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Akhir kata penulis menyadari bahwa tidak ada yang sempurna, penulis masih melakukan kesalahan dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, penulis meminta maaf atas kesalahan yang dilakukan penulis.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik. Semoga Allah Swt. senantiasa melimpahkan rahmat dan rida-Nya kepada kita semua.



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PRAKATA.....	iv
HALAMAN DAFTAR ISI .....	v
HALAMAN DAFTAR TABEL .....	vi
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	vii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
INTISARI .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3. Tujuan Penulisan .....	3
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
1.5. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	4
1.6. Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Kepuasan Kerja .....	7
2.2. Lingkungan Kinerja .....	11
2.3. Penelitian Terdahulu .....	21
2.4. Kerangka Konseptual .....	23
2.5. Hipotesis.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1. Desain Penelitian .....	25
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
3.3. Populasi dan Sampel .....	26
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	27
3.5. Tehnik Pengumpulan Data .....	28
3.6. Variabel dan Defenisi Operasional.....	29
3.7. Instrumen Penelitian .....	32
3.8. Teknik Analisis Data .....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>33</b>
4.1. Dskripsi Penelitian.....	33
4.2. Hasil Penelitian.....	33
4.3. Pembahasan .....	41

BAB V PENUTUP.....	44
5.1. Simpulan.....	44
5.2. Saran.....	44
DAFTAR RUJUKAN .....	46



**DAFTAR TABEL**

2.1 Penelitian Terdahulu .....	21
3.1 Definisi Operasional .....	31
3.2 Hasil Uji validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	34
3.3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja .....	35
3.4. Hasil Uji validitas Lingkungan Kerja .....	35
3.5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	36
3.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	36
3.7. Hasil Uji Realibilitas variabel Kinerja Karyawan .....	37
4.1. Hasil Uji-t Secara Parsial .....	38
4.2. Hasil Analisis Uji F.....	40
4.3. Model Summary Koefisien Determinasi .....	40

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual..... 24



# **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RUMAH SAKIT MEGA BUANA MEDIKA PALOPO**

**Oleh:**

**Rahma Syamsul**

**Dosen Pembimbing**

**Haedar**

**Muhammad Kasran**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Rumah Sakit Mega Buana Medika Palopo. Teknik analisa yang digunakan adalah kuantitatif eksplanatif, regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun secara simultan kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Rumah Sakit Mega Buana Medika Palopo. Variabel kepuasan kerja paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Rumah Sakit Mega Buana Medika Palopo.

Hasil penelitian pada taraf signifikan 5% menemukan bahwa: (1) kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Mega Buana Medika Palopo  $=4.006$  dan  $p=0,000$ . Kontribusi kepuasan kerja untuk menjelaskan kinerja karyawan ( $R^2$ ) sebesar 46,3% ; (2) lingkungan kerja positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Mega Buana Medika Palopo  $= 3.023$  dan  $p=0,000$ . Kontribusi lingkungan kerja untuk menjelaskan kinerja karyawan ( $AR^2$ ) sebesar 53,7%. Kepuasan kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Mega Buana Medika Palopo.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja**

***EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT  
HOSPITAL MEGA BUANA MEDIKA PALOPO***

***Oleh:***

***Rahma Syamsul***

***Dosen Pembimbing***

***Haedar***

***Muhammad Kasran***

***ABSTRACT***

This study was conducted to determine the effect of job satisfaction and work environment on employee performance at PT Mega Buana Medika Palopo Hospital. The analysis technique used is quantitative explanatory, multiple linear regression. The results showed that partially or simultaneously job satisfaction and work environment had a positive and significant effect on employee performance at PT Mega Buana Medika Palopo Hospital. The most dominant job satisfaction variable has an effect on employee performance at PT Mega Buana Medika Palopo Hospital.

The results of the study at a significant level of 5% found that: (1) job satisfaction had a negative and significant effect on the performance of employees at Mega Buana Medika Palopo Hospital = 4,006 and  $p = 0.000$ . The contribution of job satisfaction to explain employee performance ( $R^2$ ) is 46.3%; (2) positive and significant work environment on employee performance at Mega Buana Medika Palopo Hospital = 3.023 and  $p = 0.000$ . The contribution of the work environment to explain employee performance ( $AR^2$ ) is 53.7%. Job satisfaction and work environment have a significant effect on employee performance at Mega Buana Medika Palopo Hospital.

**Keywords: Job Satisfaction, Work Environment**



PAPER NAME

SKRIPSI RAHMA SYAMSUL 5.docx

AUTHOR

Rahma Syamsul

WORD COUNT

5779 Words

CHARACTER COUNT

36524 Characters

PAGE COUNT

34 Pages

FILE SIZE

101.0KB

SUBMISSION DATE

Jul 1, 2022 10:28 AM GMT+8

REPORT DATE

Jul 1, 2022 10:30 AM GMT+8

● **39% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 39% Internet database

● **Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

