

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (Persero)
UP3 PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Rismalasari
201820057**

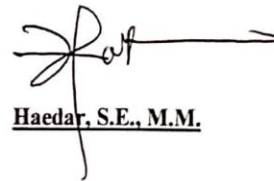
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 14 April 2022

Pembimbing I



Indra Kusdianto, S.E., M.M.

Pembimbing II



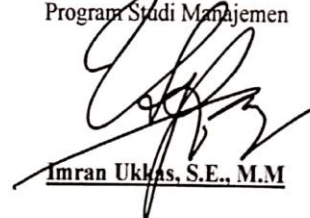
Haedar, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (Persero)
UP3 PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Rismalasari
201820057**


Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 14 April 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Indra Kusdianto, S.E.,M.M
2. Penguji : Muhammad Kasran, S.E.,M.M
3. Penguji : Imran Ukkas, S.E.,M.M



Mengtanui
Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN/0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PLN (Persero) UP3 PALOPO**

Dan disetujui untuk diuji pada tanggal 14 April 2022, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 03 Agustus 2022

Yang memberi pernyataan



KATA PENGANTAR

AssalamuAlaikum Wr.Wb

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UP3 Palopo**”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dan meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr, Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisni Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Indra Kusdianto, S.E, M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan bimbingan, serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Bapak Haedar, S.E., M.M selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan bimbingan, serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai serta dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi, Dan semoga ilmu yang telah diajarkan dapat bermanfaat di kemudian hari.
7. Bapak dan ibu staf pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Kepada kedua orang tua penulis yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat, dan kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah kehidupan penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap menjadi anak yang dibanggakan
9. Untuk sahabat seperjuangan dikala suka dan duka terima kasih untuk waktunya selama ini dari awal kuliah hingga sekarang ini, kita bisa bersama-sama melalui semuanya, terima kasih telah menjadi support system yang saling mengerti yang tidak mengedepankan egonya, , sekali lagi terimakasih untuk Egi Taslim, Nur Hasmi dan kepada kakak Era Ashari yang sudah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini
10. Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah disisi Tuhan yang maha ESA. Dan akhir kata Penulis

berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palopo, Maret 2022

Penulis

(Rismalasari)
Nim 201820057

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Gaya Kepemimpinan	9
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	9
2.1.2 Fungsi dan Peran Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Fungsi Kepemimpinan	12
2.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	14
2.2 Komunikasi	16
2.2.1 Pengertian Komunikasi.....	16
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.3 Indikator Komunikasi	19
2.3 Kinerja Karyawan	20
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	21
2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Konseptual	30
2.6 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	33
3.3 Populasi Dan Sampel	34
3.3.1 Populasi.....	34
3.3.2 Sampel	34
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Defenisi Operasional Variabel	36
3.7 Instrumen Penelitian.....	38
3.7.1 Uji Validitas	38
3.7.2 Uji Realibilitas	38

3.8 Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	42
4.2 Hasil Penelitian	46
4.3 Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran.....	57
DAFTAR RUJUKAN	59
LAMPIRAN.....	61

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Palopo. Metode penelitian ini menggunakan metode observasi dengan memberikan daftar pernyataan tentang Gaya Kepemimpinan (X1) dan Komunikasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil dari penelitian dengan menggunakan uji T yaitu variabel (X1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Palopo. Variabel (X2) Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Palopo. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa seluruh variabel Gaya kepemimpinan dan Komunikasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and communication on employee performance at PT PLN (Persero) UP3 Palopo. This research method uses the observation method by providing a list of statements about leadership style (X1) and communication (X2) on employee performance (Y). The result of the study using the T test, namely the variabel (X1) leadership style has asignificant effect on employee performance at PT PLN (Persero) UP3 Palopo. Variabel (X2) communication has a significant effect on employee performance at PT PLN UP3 Palopo. The results of the research simultaneously show that all variabeles of leadership style and communication have an effect on employee performance (Y).

Keyword: Leadership and Communication style, Employee Performance.



Similarity Report ID: oid:22918:15289014

PAPER NAME

Skripsi Asli Sekali RISMALASARI.docx

AUTHOR

Rismalasari sari

WORD COUNT

11689 Words

CHARACTER COUNT

70757 Characters

PAGE COUNT

84 Pages

FILE SIZE

305.9KB

SUBMISSION DATE

Mar 25, 2022 9:38 AM GMT+7

REPORT DATE

Mar 25, 2022 9:41 AM GMT+7

● 39% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 39% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- Submitted Works database
- Small Matches (Less than 25 words)



Summary