

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 **Koesioner Penelitian**

Kepada

Yth: Bapak/ibu karyawan PT. PLN (Persero) UP3 PALOPO

Di Tempat

*ASSALAMU'ALAIKUM WARAHMATULLAHI WABARAKATU*

Dalam rangka melengkapi data yang di perlukan untuk memenuhi tugas akhir, sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan bapak/ibu dalam membantu mengisi data jawaban pertanyaan-pertanyaan dibawah ini. Adapun koesioner penelitian mengenai **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (Persero) UP3 PALOPO”**

Peneliti mengharapkan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan apa yang anda rasakan, adapun data dan identitas bapak/ibu yang tercantum pada angket ini akan dijamin kerahasiaan dan tidak akan dipublikasikan.

Demikian penyampaian ini, atas bantuan dan kerjasama bapak/ibu diucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Palopo, 07 Maret 2022

Hormat Saya

Rismalasari

NIM : 201820057

---

**Deskripsi Responden**

Isilah dan atau berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu:

1. Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan
2. Usia : .....tahun

---

**Petunjuk Pengisian :**

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai, dengan memilih skala nilai sampai dengan 5, di manaskala :

1. **Sangat Tidak Setuju = STS**
2. **Tidak Setuju = TS**
3. **Netral =N**
4. **Setuju = S**
5. **Sangat Setuju = SS**

---

**1. GAYA KEPEMIMPINAN (X<sub>1</sub>)**

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1.	saya mampu mengambil keputusan dalam menghadapi suatu masalah.					
2.	saya mampu memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik.					
3.	saya menerima kritikan, saran dan pendapat dari bawahan.					

4.	Pimpinan memberikan kebebasan dalam berpendapat.					
5.	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada bawahan.					

## 2. KOMUNIKASI (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1.	Saya mampu memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pemimpin atau karyawan lainnya.					
2.	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mempengaruhi sikap karyawan lain dalam bekerja.					
3.	Proses komunikasi saya yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana menyenangkan.					
4.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang semakin baik antar karyawan dan atasan.					
5.	Saya selalu bertindak baik dalam mengerjakan pekerjaan.					

### 3. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Saya selalu disiplin kerja dalam melakukan pekerjaan.					
2	Saya selalu berinisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan petunjuk teknis.					
3	Saya mengerjakan tugas dengan teliti.					
4	Saya berusaha melakukan pekerjaan sesuai kualitas yang ditetapkan atasan					
5	Saya selalu jujur dalam dalam berkomunikasi.					

#### Lampiran 2 REKAPITULSI JAWABAN RESPONDEN

X1					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
4	5	5	5	5	<b>24</b>
2	3	3	3	4	<b>15</b>
1	3	2	4	4	<b>14</b>
1	3	3	3	2	<b>12</b>
1	3	2	3	3	<b>12</b>
1	2	3	3	2	<b>11</b>
3	5	4	5	5	<b>22</b>
4	5	4	5	5	<b>23</b>
5	5	5	5	4	<b>24</b>
4	5	4	5	4	<b>22</b>
4	5	4	5	4	<b>22</b>
2	3	3	3	3	<b>14</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>

3	4	4	3	3	<b>17</b>
3	4	4	3	3	<b>17</b>
3	4	4	3	3	<b>17</b>
3	4	4	3	3	<b>17</b>
3	4	4	3	3	<b>17</b>
3	3	3	4	3	<b>16</b>
3	3	3	4	3	<b>16</b>
3	3	3	4	3	<b>16</b>
3	3	3	4	3	<b>16</b>
2	3	3	3	2	<b>13</b>
2	3	3	3	2	<b>13</b>
2	3	3	3	2	<b>13</b>
2	3	3	3	2	<b>13</b>
2	3	3	3	2	<b>13</b>
5	3	3	3	4	<b>18</b>
3	4	4	4	3	<b>18</b>
3	4	4	4	5	<b>20</b>
3	3	4	4	5	<b>19</b>
3	3	4	3	5	<b>18</b>
2	3	2	3	2	<b>12</b>
5	5	3	3	5	<b>21</b>
3	4	3	5	5	<b>20</b>
4	3	3	4	5	<b>19</b>
3	3	4	4	4	<b>18</b>
4	4	3	4	3	<b>18</b>
3	4	4	5	5	<b>21</b>
4	3	4	3	5	<b>19</b>
5	4	5	4	5	<b>23</b>
3	4	3	5	5	<b>20</b>
5	5	4	4	5	<b>23</b>
5	5	5	4	4	<b>23</b>
3	5	4	5	5	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>

X2					
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
5	5	4	5	5	<b>24</b>
3	3	3	4	4	<b>17</b>
3	2	2	3	2	<b>12</b>
3	3	1	4	2	<b>13</b>
3	2	2	2	3	<b>12</b>
1	3	2	2	3	<b>11</b>
3	5	5	4	5	<b>22</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	4	5	<b>24</b>
5	4	4	5	5	<b>23</b>
4	5	5	4	5	<b>23</b>
3	3	2	3	3	<b>14</b>
5	5	4	5	5	<b>24</b>
5	5	4	5	5	<b>24</b>
5	5	4	5	5	<b>24</b>
5	5	4	5	5	<b>24</b>
4	3	3	3	4	<b>17</b>
4	3	3	3	4	<b>17</b>
4	3	3	3	4	<b>17</b>
4	3	3	3	4	<b>17</b>
4	3	3	3	4	<b>17</b>
3	3	2	3	3	<b>14</b>
3	3	2	3	3	<b>14</b>
3	3	2	3	3	<b>14</b>
3	3	2	3	3	<b>14</b>
3	3	2	3	3	<b>14</b>
3	3	2	4	3	<b>15</b>
3	3	2	4	3	<b>15</b>
3	3	2	4	3	<b>15</b>
3	3	2	4	3	<b>15</b>
3	2	3	3	2	<b>13</b>
3	2	3	5	3	<b>16</b>
3	3	2	3	5	<b>16</b>

3	4	4	4	3	<b>18</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	3	4	5	<b>20</b>
4	5	4	3	4	<b>20</b>
4	4	3	5	5	<b>21</b>
4	4	3	4	3	<b>18</b>
3	5	3	4	4	<b>19</b>
4	5	4	5	5	<b>23</b>
4	3	3	4	5	<b>19</b>
3	4	3	5	5	<b>20</b>
3	3	4	4	5	<b>19</b>
5	5	4	5	5	<b>24</b>
4	4	4	5	5	<b>22</b>
5	5	4	4	5	<b>23</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>

Y					
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total
4	4	4	4	5	<b>21</b>
3	3	3	3	2	<b>14</b>
1	3	2	3	3	<b>12</b>
1	2	3	3	3	<b>12</b>
2	3	3	3	3	<b>14</b>
2	3	3	3	3	<b>14</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	4	5	5	5	<b>22</b>
5	5	5	4	4	<b>23</b>
3	4	5	3	3	<b>18</b>
4	4	4	4	5	<b>21</b>
4	4	4	4	5	<b>21</b>
4	4	4	4	5	<b>21</b>
4	4	4	4	5	<b>21</b>
3	4	3	4	4	<b>18</b>



3	4	3	4	4	<b>18</b>
3	4	3	4	4	<b>18</b>
3	4	3	4	4	<b>18</b>
3	4	3	4	4	<b>18</b>
2	3	3	4	4	<b>16</b>
2	3	3	4	4	<b>16</b>
2	3	3	4	4	<b>16</b>
2	3	3	4	4	<b>16</b>
2	3	3	4	4	<b>16</b>
2	3	2	3	3	<b>13</b>
2	3	2	3	3	<b>13</b>
2	3	2	3	3	<b>13</b>
2	3	2	4	4	<b>15</b>
2	3	2	3	3	<b>13</b>
2	3	4	4	5	<b>18</b>
2	3	3	4	4	<b>16</b>
2	3	3	3	4	<b>15</b>
2	3	3	3	5	<b>16</b>
2	3	3	3	3	<b>14</b>
2	3	3	3	3	<b>14</b>
4	4	5	5	5	<b>23</b>
5	5	3	3	5	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	3	5	3	4	<b>19</b>
4	3	3	4	4	<b>18</b>
4	3	3	4	3	<b>17</b>
3	5	5	4	4	<b>21</b>
4	3	3	4	5	<b>19</b>
3	4		5	5	<b>17</b>
5	5	4	4	4	<b>22</b>
3	4	4	5	5	<b>21</b>
5	4	4	5	5	<b>23</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>

Lampiran 3 **KARAKTERISTIK RESPONDEN****Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase(%)</b>
Laki-laki	35	70
Perempuan	15	30
Total	50	100

**Karakteristik responden berdasarkan usia**

<b>Usia</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase(%)</b>
23-30	27	54
30-40	16	32
40-50	7	14
Total	50	100

## Lampiran 4

**UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, KINERJA  
KARYAWAN**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Gaya Kepemimpinan
X1.1	Pearson Correlation	1	.684**	.668**	.476**	.635**	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.684**	1	.723**	.681**	.602**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.668**	.723**	1	.525**	.560**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.476**	.681**	.525**	1	.660**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.635**	.602**	.560**	.660**	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Gaya Kepemim pinan	Pearson Correlation	.845**	.873**	.821**	.786**	.845**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Komunikasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.672**	.665**	.595**	.685**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.672**	1	.777**	.638**	.739**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.665**	.777**	1	.563**	.751**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.595**	.638**	.563**	1	.605**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.685**	.739**	.751**	.605**	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Komunikasi	Pearson Correlation	.836**	.897**	.883**	.783**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	kinerja karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.794**	.683**	.567**	.586**	.888**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	49	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.794**	1	.703**	.604**	.570**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	49	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.683**	.703**	1	.617**	.582**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Y1.4	Pearson Correlation	.567**	.604**	.617**	1	.731**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	49	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.586**	.570**	.582**	.731**	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	49	50	50	50
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.888**	.866**	.855**	.776**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	49	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 5

**UJI REABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, KINERJA KARYAWAN**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	15.18	9.987	.729	.862
X1.2	14.54	10.866	.800	.845
X1.3	14.70	11.480	.731	.861
X1.4	14.46	11.764	.683	.871
x2.5	14.56	9.884	.725	.864

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	5

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	14.58	11.759	.751	.895
X2.2	14.56	10.619	.828	.878
X2.3	15.10	10.622	.804	.884
X2.4	14.36	12.133	.676	.909
X2.5	14.28	10.614	.811	.882

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	98.0
	Excluded <sup>a</sup>	1	2.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	5

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	15.10	8.052	.784	.868
Y1.2	14.55	10.044	.803	.857
Y1.3	14.69	9.300	.756	.864
Y1.4	14.35	10.318	.701	.876
Y1.5	14.12	10.898	.727	.876



## Lampiran 6

**UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.213	1.326		2.423	.019
	Gaya Kepemimpinan	.369	.174	.392	2.121	.039
	Komunikasi	.450	.171	.487	2.632	.011

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 7 **UJI KOEFISIENSI DETERMINASI ( $R^2$ )**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.861 <sup>a</sup>	.741	.730	1.980	.741	67.185	2	47	.000

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 8 **UJI T**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.213	1.326		2.423	.019

	Gaya Kepemimpinan	.396	.174	.392	2.121	.039
	Komunikasi	.450	.171	.487	2.632	.011

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

### Lampiran 9 UJI F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	527.034	2	263.517	67.185	.000 <sup>b</sup>
	Residual	184.346	47	3.922		
	Total	711.380	49			
a. Dependent Variable: kinerja karyawan						
b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Gaya Kepemimpinan						

Nomor : 0236/STH.01.04/C16050000/2022  
 Lampiran : -  
 Sifat : Biasa  
 Hal : Ijin Penelitian

4 Maret 2022

Kepada

Yth. KETUA  
 LEMBAGA PENELITIAN DAN  
 PENGABDIAN KEPADA  
 MASYARAKAT (LPPM)  
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
 PALOPO  
 JL.JEND.SUDIRMAN PALOPO

Dengan hormat,

Menunjuk surat nomor 007/III.3AU/LPPM/F/2022, tanggal 08 Februari 2022, perihal Ijin Penelitian dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya permohonan tersebut disetujui :


No	Nama	Jurusan	Tempat Pelaksanaan	Judul
1	Rismalasari	Manajemen	UP3 Palopo	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN UP3 Palopo

Untuk mendukung kelancaran pelaksanaannya kami sampaikan hal – hal yang perlu ditaati/dipenuhi peserta sebagai berikut :

1. Mematuhi aturan dan prosedur Covid 19, serta akibat yang terjadi karena Covid 19 tidak ditanggung oleh Pihak PLN
2. Mematuhi Pelaksanaan kegiatan tersebut tidak mengganggu kelancaran tugas staf kami.
3. Berpakaian seragam, rapi dan memakai atribut / tanda pengenal.
4. Pihak PLN tidak menyediakan sarana Transport, Akomodasi dan lain – lain.

Demikian kami sampaikan, terima kasih.

MANAGER UNIT PELAKSANA  
 PELAYANAN PELANGGAN PALOPO.

  
 ALIMUDDIN

