

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

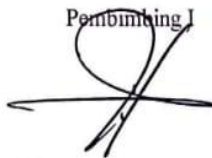
**PENGARUH AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PAM TIRTA
MANGKALUKU KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Nurhasmi
201820050**

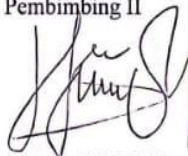
Telah diseminarkan pada tanggal 23 juni 2022

Pembimbing I



Saharuddin, S.E., M.M.

Pembimbing II



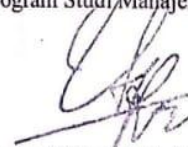
Dr. Duriani, M.Pd.i

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Harid, S.E., M.M

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**Skripsi****PENGARUH AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PAM TIRTA
MANGKALUKU KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh


Nurhasmi
201820050

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 23 juni 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|----------------------------------|---------|
| 1. Penguji | : Saharuddin, S.E.,M.M. | (.....) |
| 2. Penguji | : Zikra Supri,S.E.Msi | (.....) |
| 3. Penguji | : Rahmad Solling Hamid, S.E.,MM. | (.....) |

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Imran-Ukkas, S.E.,M.M
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PAM TIRTA MANGKALUKU
KOTA PALOPO**

Dan disetujui untuk diuji pada tanggal 23 Juni 2022, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 23 Oktober 2022
Yang memberi pernyataan



Nurhasmi

KATA PENGANTAR

AssalamuAlaikum Wr.Wb

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo**”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dan meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr, Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisni Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Saharuddin, S.E, M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan bimbingan, serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Dr. Duriani, M.Pd.I selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan bimbingan, serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai serta dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi, Dan semoga ilmu yang telah diajarkan dapat bermanfaat di kemudian hari.
7. Bapak dan ibu staf pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Kepada kedua orang tua penulis yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat, dan kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah kehidupan penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap menjadi anak yang dibanggakan
9. Untuk sahabat seperjuangan dikala suka dan duka terima kasih untuk waktunya selama ini dari awal kuliah hingga sekarang ini, kita bisa bersama-sama melalui semuanya, terima kasih telah menjadi support system yang saling mengerti yang tidak mengedepankan egonya, sekali lagi terima kasih untuk Rismalasari, Egi Taslim yang sudah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini
10. Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah disisi Tuhan yang maha ESA. Dan akhir kata Penulis

berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palopo, 24 September 2022

Penulis

(Nurhasmi)

Nim 201820050

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Audit Sumber Daya Manusia	8
2.2.1 Pengertian Audit Sumber Daya Manusia	8
2.2.2 Tujuan Audit Sumber Daya Manusia	9
2.2.3 Indikator Audit Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Audit Sumber Daya Manusia	10
2.3 Efektivitas Kinerja Karyawan	13
2.3.1 Pengertian Efektivitas Kinerja Karyawan	13
2.3.2 Indikator Efektivitas Kinerja Karyawan.....	14
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kinerja Karyawan.....	16
2.5 Penelitian Terdahulu	17
2.6 Kerangka Konseptual	23
2.7 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian	25
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.2.2 Waktu Penelitian	25
3.3 Populasi Dan Sampel	26
3.3.1 Populasi.....	26
3.3.2 Sampel	26

3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	31
3.6.1 Variabel Penelitian.....	31
3.6.2 Defenisi Operasional Variabel.....	31
3.7 Instrumen Penelitian.....	33
3.7.1 Uji Validitas.....	33
3.7.2 Uji Realibilitas.....	33
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.8.1 Uji Normalitas.....	34
3.8.2 Uji Linearitas.....	34
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	34
3.9 Metode Analisis Data.....	35
3.9.1 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	35
3.9.2 Statistik Inferensial Menggunakan Metode Regresi Linear Berganda.....	35
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	35
3.9.4 Uji T.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Pembahasan.....	37
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	37
4.1.2 Visi Misi Perusahaan.....	40
4.1.3 Struktur Organisasi dan Job Deskripsi PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo.....	42
4.2 Deskripsi Statistik.....	47
4.2.1 Uji Validitas dan Realibilitas.....	47
4.2.3 Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana.....	52
4.2.4 Hasil Uji Parsial.....	53
4.3 Determinasi R^2	54
4.4 Diskusi dan Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.4.1 Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan.....	55
BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR RUJUKAN	60
LAMPIRAN.....	64

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit sumber daya manusia terhadap efektivitas kinerja karyawan PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo. Metode penelitian ini menggunakan metode observasi dengan memberikan daftar pernyataan tentang audit sumber daya manusia (X) terhadap efektivitas kinerja karyawan (Y). Hasil dari penelitian ini menggunakan uji T yaitu variabel audit sumber daya manusia (X) berpengaruh secara parsial dan signifikansi terhadap efektivitas kinerja karyawan (Y) pada PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo. Hasil penelitian ini secara simultan menunjukkan bahwa variabel Audit sumber daya manusia berpengaruh terhadap Efektivitas kinerja karyawan.

Kata kunci : Audit sumber daya manusia, efektivitas kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of human resource audit on the effectiveness of the performance of PAM Tirta Mangkaluku employees, Palopo City. This research method uses the observation method by providing a list of statements about the audit of human resources (X) on the effectiveness of employee performance (Y). The results of this study using the T test, namely the human resource audit variable (X) has a partial and significant effect on the effectiveness of employee performance (Y) at PAM Tirta Mangkaluku, Palopo City. The results of this study simultaneously show that the human resource audit variable has an effect on the effectiveness of employee performance.

Keywords: Human resource audit, the effectiveness of employee performance.