

LEMBAR PERSETUJUAN

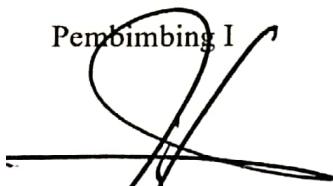
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BRANTAS ABIPRAYA KABUPATEN LUWU UTARA

disusun dan diajukan oleh

Dewi Magefira
201820133

telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

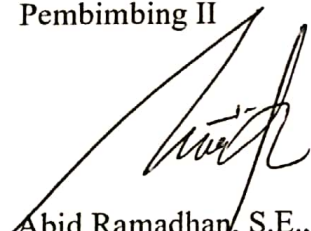
Pembimbing I



Saharuddin, S.E., M.M.
NIDN: 0920127701

Tanggal 13/7/2022

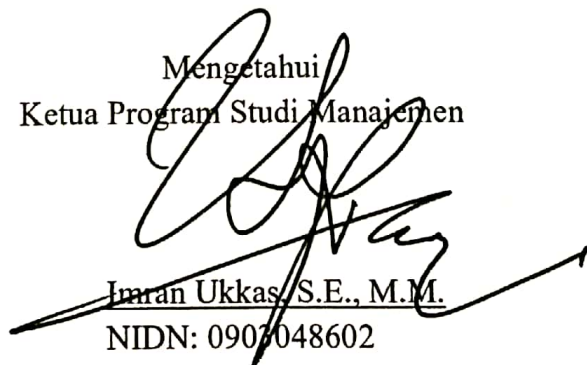
Pembimbing II



Abid Ramadhan, S.E., M.Ak
NIDN: 0921039301

Tanggal 15/07/2022

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN: 0907048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

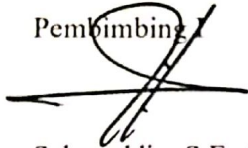
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BRANTAS ABIPRAYA KABUPATEN LUWU UTARA

disusun dan diajukan oleh

Dewi Magefira
201820133

telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 21 juli 2022

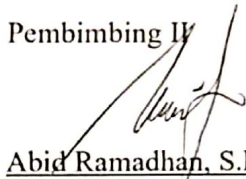
Pembimbing I



Saharuddin, S.E., M.M.
NIDN: 0920127701

Tanggal

Pembimbing II



Abid Ramadhan, S.E., M.Ak
NIDN: 0921039301

Tanggal


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



HAPID, S.E. M.M
NIDN.0925036601

Ketua Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Palopo



IMRAN UKKAS, S.E., M.M.
NIDN: 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BRANTAS ABIPRAYA KABUPATEN LUWU UTARA

Disusun dan diajukan oleh

Dewi Magefira
201820133

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 21 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji: Saharuddin, S.E., M.M

(.....)


2. Penguji: Imran Ukkas, S.E., M.M

(.....)

3. Penguji: A. Dahri AP, S.E., M.Si

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M

NIDN.0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Dewi Magefira

NIM : 201820133

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja
Karyawan di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu
Utara

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan pengambilan alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Palopo, Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan;



Dewi Magefira

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Dewi Magefira
2. Tempat / Tanggal Lahir : Masamba / 12 April 2000
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah / Telp : Jln. Lamaranginang, Kel. Bone Tua, Kec.
Masamba / 085342966728

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Ruslan
2. Nama Ibu : Fatma

3. Pendidikan

1. SD Negeri 090 Indokoro, Tamat tahun 2011
2. SMP Negeri 1 Masamba, Tamat tahun 2014
3. SMA Negeri 2 Masamba, Tamat tahun 2017

4. Pengalaman Organisasi

1. Pengurus OSIS SMA Negeri 2 Masamba

PRAKATA

Alhamdulillahrabbi'l'amin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi, melaksanakan penelitian dan menyusun skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah menjadi panutan dan contoh dalam kehidupan sehari-hari, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu Utara” penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis banyak mengalami hambatan, namun berkat bantuan, bimbingan dan kerja sama yang ikhlas dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karenanya, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Salju., S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo, yang telah memberikan peluang untuk mengikuti proses perkuliahan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo serta memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di Universitas Muhammadiyah Palopo.

2. Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Terimakasih kepada Bapak Saharuddin, S.E., M.M. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Terimakasih kepada Bapak Abid Ramadhan, S.E., M.Ak selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terimakasih kepada dosen penguji penulis Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M dan Bapak Andi Dahri Adi Patra, S.E., M.Si yang telah memberikan saran dan perbaikan dalam kurangnya penulisan skripsi ini.
6. Teristimewa kepada Orang Tua penulis Bapak Ruslan dan Ibu Fatma yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril, materi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan banyak terimakasih karena kedua orang tua selalu menjadi alasan pertama penulis masih tetap bertahan sampai detik ini.
7. Kakak Rifai, Kakak Rinal, Kakak Sutra dan Adik Nur terimakasih atas semua dukungan yang berlimpah dari kalian, semangat, dan selalu menghibur penulis.
8. Teristimewa Muhammad Syaiful sebagai pihak yang berkontribusi banyak terhadap penyelesaian skripsi penulis yang selalu menyemangati, menemani dalam keadaan susah maupun senang dan selalu sabar membantu penulis.
9. Kepada teman-teman *My Dear* yang selalu mendukung dan menyemangati penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan semuanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, baik dari segi bahasa, sistematika penulisan, maupun isi. Maka dari itu penulis mengharapkan kepada segenap pembaca untuk memberikan masukan, kritikan, dan sarannya untuk perbaikan selanjutnya dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Palopo, Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PEGESAHAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Disiplin Kerja.....	9
2.1.2 Motivasi Kerja.....	18
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Konseptual.....	44
2.4 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Desain dan Jenis Penelitian.....	49

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	49
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	49
3.3.1 Populasi Penelitian	49
3.3.2 Sampel	50
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	50
3.4.1 Jenis Data	50
3.4.2 Sumber Data.....	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6 Variabel penelitian dan Definisi Operasional	52
3.6.1 Variabel Penelitian	52
3.6.2 Definisi Operasional.....	53
3.7 Instrumen Penelitian	55
3.8 Teknik Analisis Data.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	63
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif	67
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	82
BAB V PENUTUP.....	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	87
DAFTAR RUJUKAN.....	88
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	69
Tabel 4.6	Kategorisasi Variabel Disiplin Kerja	71
Tabel 4.7	Kategorisasi Variabel Motivasi.....	72
Tabel 4.8	Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	74
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas.....	76
	
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	77
Tabel 4.16	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel 4.17	Hasil Uji t	79
Tabel 4.18	Hasil Uji F	80
Tabel 4.19	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Keterkaitan hubungan antara variabel X1, X2, dan Y	45
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Project PT. Brantas Abipraya Kabupaten. Luwu Utara	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	91
Lampiran 2	Rekapitulasi Jawaban Responden	96
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	99
Lampiran 4	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	102
Lampiran 5	Hasil Uji Normalitas	103
Lampiran 6	Hasil Uji Multikolinieritas	103
Lampiran 7	Hasil Uji Heteroskedastisitas	104
Lampiran 8	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	104

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu Utara. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu Utara. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1). Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu Utara, 2). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu Utara. Hasil uji F menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu Utara. Disiplin kerja dan motivasi mempunyai kontribusi atau berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 54,80%, sedangkan sisanya sebesar 45,20% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and motivation on employee performance at PT. Brantas Abipraya, North Luwu Regency. This research is a quantitative research with a descriptive approach. The population in this study are all employees who work at PT. Brantas Abipraya, North Luwu Regency. The number of samples in this study amounted to 33 people. The data analysis technique used is descriptive statistical test, classical assumption test and multiple regression analysis. The results showed that: 1). Work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Brantas Abipraya, North Luwu Regency, 2). Motivation has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Brantas Abipraya, North Luwu Regency. The results of the F test show that work discipline and motivation simultaneously (together) have a positive and significant effect on the performance of PT. Brantas Abipraya, North Luwu Regency. Work discipline and motivation have a contribution or influence on employee performance variables by 54.80%, while the remaining 45.20% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Employee Performance

PAPER NAME

SKRIPSI DEWI MAGEFIRA.docx

AUTHOR

Dewi

WORD COUNT

17193 Words

CHARACTER COUNT

100370 Characters

PAGE COUNT

98 Pages

FILE SIZE

474.7KB

SUBMISSION DATE

Jul 15, 2022 10:06 AM GMT+8

REPORT DATE

Jul 15, 2022 10:11 AM GMT+8

● 37% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 37% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- Submitted Works database
- Small Matches (Less than 25 words)

