

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BRANTAS ABIPRAYA KABUPATEN LUWU UTARA

Yth. Responden

Di Tempat

Untuk memperoleh opini responden demi terselesaikannya penelitian saya, **Dewi Magefira (201820133)**, Mahasiswa pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo, yang membahas tentang pelaksanaan peningkatan kinerja karyawan melalui disiplin kerja dan motivasi di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu Utara. Oleh karena itu diperlukan dukungan dan partisipasi dari Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini.

Mohon Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya, masukan dan informasi yang jujur, benar dan akurat sangat diharapkan agar informasi ilmiah pada penelitian yang disajikan benar-benar dapat dipertanggungjawabkan.

Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Terima kasih atas dukungan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat Saya,

Dewi Magefira
201820133

IDENTITAS RESPONDEN

- No. Hp Responden :
1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
3. Pendidikan Terakhir : a. SLTA c. S1
b. D-III d. S2
4. Usia :
5. Masa Kerja :

KUESIONER

Berikut ini adalah pernyataan yang menandakan variabel Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan di PT. Brantas Abipraya Kabupaten Luwu Utara. Berilah tanda ceklis (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

Keterangan Penilaian :

Simbol	Kategori	Nilai / Bobot
SS	Sangat setuju	4
S	Setuju	3
KS	Kurang Setuju	2
TS	Tidak Setuju	1

Disiplin Kerja (X1)

No	Pertanyaan/Pernyataan	SS	S	KS	TS
A. Kehadiran					
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan.				
2	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja.				
B. Ketaatan pada Peraturan Kerja					
3	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah pekerjaan selesai.				
4	Pegawai yang tidak menaati peraturan dan kesalahan akan dikenakan sanksi.				
C. Ketaatan pada Standar Kerja					
5	Saya melakukan pekerjaan sudah sesuai dengan prosedur kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.				
6	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaannya kepada karyawan untuk mempertanggungjawabkan tugasnya.				
D. Tingkat Kewaspadaan Tinggi					
7	Saya bersedia melepas jabatan jika tidak mampu melaksanakan tugas pekerjaan dengan baik.				
8	Saya memahami penjabaran tugas saya secara jelas.				
E. Bekerja Etis					
9	Saya akan saling menghargai sesama karyawan perusahaan.				
10	Karyawan harus menggunakan bahasa yang sopan.				

Motivasi (X2)

No	Pertanyaan/Pernyataan	SS	S	KS	TS
A. Daya Pendorong					
1	Pemberian penghargaan atas prestasi karyawan akan memberi motivasi kerja karyawan				
2	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan				
B. Kemauan					
3	Anda ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja.				
C. Kerelaan					
4	Anda tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan.				
D. Membentuk Keahlian					
5	Anda berusaha sangat keras untuk memperbaiki kinerja anda.				
E. Keterampilan					
6	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan ketrampilan dan kemampuan.				
F. Tanggung Jawab					
7	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan anda.				
G. Kewajiban					
8	Anda selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu				
9	Anda dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan				
H. Tujuan					
10	Anda selalu mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.				

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan	SS	S	KS	TS
A. Kuantitas					
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan.				
2	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan anda.				
3	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan.				
4	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya di perusahaan.				
B. Kualitas					
5	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti.				
6	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik dan optimal.				
7	Saya menggunakan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan untuk menunjang kualitas hasil pekerjaan.				
C. Efisiensi					
8	Saya mencari cara lain agar pekerjaan selesai tepat waktu ketika saya mengalami kebuntuan dalam proses penyelesaian pekerjaan.				
9	Seluruh pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.				
10	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan yang menjadi tugas saya terlambat untuk diselesaikan.				

Lampiran 2: Rekapitulasi Jawaban Responden

1. Variabel Disiplin Kerja

No. Res	Pernyataan										Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	35
2	3	2	4	3	3	3	2	4	4	4	32
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	34
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
6	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	28
7	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	36
8	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	35
9	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
10	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
11	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
12	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	35
15	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	33
16	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
17	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	30
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
19	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	31
20	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
21	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
22	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	31
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	33
27	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	27
28	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
29	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
30	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	30
31	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	28
32	4	4	3	3	2	3	3	4	3	2	31
33	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	30
Jumlah											1069

2. Variabel Motivasi

No. Res	Pernyataan										Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	34
3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	4	33
4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	4	32
5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	36
6	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
7	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	34
8	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	33
9	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	30
10	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
11	4	3	3	3	3	2	3	2	3	4	30
12	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
13	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	35
14	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
15	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	35
16	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	33
17	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	34
18	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
19	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	34
20	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	35
21	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	33
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
23	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
24	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	33
25	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	30
26	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	32
27	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
28	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	34
29	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
30	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
31	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	28
32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
33	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	32
Jumlah											1067

3. Variabel Kinerja Karyawan

No. Res	Pernyataan										Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	34
2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	35
4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
5	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	31
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
7	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
8	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
9	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
10	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	35
11	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	35
12	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
13	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
14	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
15	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
16	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	26
19	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	31
20	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32
21	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	34
22	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
23	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
24	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
25	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	30
26	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
27	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	28
28	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
29	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
31	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	27
32	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	33
33	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
Jumlah											1058

2. Variabel Motivasi

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
X2.1 Pearson Correlation	1	-.086	.058	.162	.163	.282	-.128	.263	.198	-.146	.371*
X2.1 Sig. (2-tailed)		.633	.747	.369	.365	.112	.478	.139	.269	.417	.034
X2.1 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.2 Pearson Correlation	-.086	1	-.016	.012	-.139	.371*	.012	.059	.223	.223	.341
X2.2 Sig. (2-tailed)	.633		.931	.947	.440	.034	.947	.746	.213	.213	.052
X2.2 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.3 Pearson Correlation	.058	-.016	1	.486**	-.014	.440*	.014	.222	.264	-.026	.470**
X2.3 Sig. (2-tailed)	.747	.931		.004	.939	.010	.937	.214	.137	.884	.006
X2.3 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.4 Pearson Correlation	.162	.012	.486**	1	.127	.361*	.313	.300	.357*	.133	.671**
X2.4 Sig. (2-tailed)	.369	.947	.004		.480	.039	.077	.090	.041	.462	.000
X2.4 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.5 Pearson Correlation	.163	-.139	-.014	.127	1	-.122	.011	.392*	-.020	.088	.325
X2.5 Sig. (2-tailed)	.365	.440	.939	.480		.497	.953	.024	.914	.625	.065
X2.5 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.6 Pearson Correlation	.282	.371*	.440*	.361*	-.122	1	.011	.392*	.412*	.088	.667**
X2.6 Sig. (2-tailed)	.112	.034	.010	.039	.497		.953	.024	.017	.625	.000
X2.6 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.7 Pearson Correlation	-.128	.012	.014	.313	.011	.011	1	-.054	.469**	.020	.358*
X2.7 Sig. (2-tailed)	.478	.947	.937	.077	.953	.953		.767	.006	.910	.041
X2.7 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.8 Pearson Correlation	.263	.059	.222	.300	.392*	.392*	-.054	1	.208	-.010	.584**
X2.8 Sig. (2-tailed)	.139	.746	.214	.090	.024	.024	.767		.245	.956	.000
X2.8 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.9 Pearson Correlation	.198	.223	.264	.357*	-.020	.412*	.469**	.208	1	.066	.672**
X2.9 Sig. (2-tailed)	.269	.213	.137	.041	.914	.017	.006	.245		.715	.000
X2.9 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.10 Pearson Correlation	-.146	.223	-.026	.133	.088	.088	.020	-.010	.066	1	.319
X2.10 Sig. (2-tailed)	.417	.213	.884	.462	.625	.625	.910	.956	.715		.071
X2.10 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Total X2 Pearson Correlation	.371*	.341	.470**	.671**	.325	.667**	.358*	.584**	.672**	.319	1
Total X2 Sig. (2-tailed)	.034	.052	.006	.000	.065	.000	.041	.000	.000	.071	
Total X2 N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Y
Y1	Pearson Correlation	1	.345*	.234	.359*	.244	-.139	.094	.390*	.408*	.088	.570**
	Sig. (2-tailed)		.049	.190	.040	.171	.441	.605	.025	.018	.627	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	.345*	1	.063	.242	.376*	.252	.465**	-.049	.591**	.160	.644**
	Sig. (2-tailed)	.049		.726	.175	.031	.157	.006	.785	.000	.375	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	.234	.063	1	.146	.406*	.223	.013	.203	.305	.186	.504**
	Sig. (2-tailed)	.190	.726		.419	.019	.213	.943	.258	.084	.300	.003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	.359*	.242	.146	1	.169	.243	.349*	.174	.350*	.115	.591**
	Sig. (2-tailed)	.040	.175	.419		.346	.173	.047	.332	.046	.525	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	.244	.376*	.406*	.169	1	.157	.306	.227	.548**	.144	.681**
	Sig. (2-tailed)	.171	.031	.019	.346		.383	.083	.203	.001	.424	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y6	Pearson Correlation	-.139	.252	.223	.243	.157	1	.204	.012	.188	-.039	.377*
	Sig. (2-tailed)	.441	.157	.213	.173	.383		.255	.947	.295	.829	.031
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y7	Pearson Correlation	.094	.465**	.013	.349*	.306	.204	1	-.177	.260	.235	.511**
	Sig. (2-tailed)	.605	.006	.943	.047	.083	.255		.325	.144	.188	.002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y8	Pearson Correlation	.390*	-.049	.203	.174	.227	.012	-.177	1	.077	.043	.343
	Sig. (2-tailed)	.025	.785	.258	.332	.203	.947	.325		.670	.814	.051
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y9	Pearson Correlation	.408*	.591**	.305	.350*	.548**	.188	.260	.077	1	.143	.733**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.084	.046	.001	.295	.144	.670		.429	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y10	Pearson Correlation	.088	.160	.186	.115	.144	-.039	.235	.043	.143	1	.397*
	Sig. (2-tailed)	.627	.375	.300	.525	.424	.829	.188	.814	.429		.022
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Total Y	Pearson Correlation	.570**	.644**	.504**	.591**	.681**	.377*	.511**	.343	.733**	.397*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.000	.000	.031	.002	.051	.000	.022	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

1. Variabel Disiplin Kerja

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	11

2. Variabel Motivasi

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	11

3. Variabel Kinerja Karyawan

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	11

Lampiran 4: Hasil Uji Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1 (Disiplin Kerja)	33	27	39	32.39	2.861
X2 (Motivasi)	33	28	36	32.33	2.160
Y (Kinerja karyawan)	33	26	37	32.06	2.449
Valid N (listwise)	33				

Lampiran 5: Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1 (Disiplin Kerja)	X2 (Motivasi)	Y (Kinerja karyawan)
N		33	33	33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	32.39	32.33	32.06
	Std. Deviation	2.861	2.160	2.449
Most Extreme Differences	Absolute	.122	.136	.157
	Positive	.111	.076	.116
	Negative	-.122	-.136	-.157
Kolmogorov-Smirnov Z		.700	.779	.901
Asymp. Sig. (2-tailed)		.711	.578	.392

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 6: Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	t	Sig.	Collinearity Statistics	
			Tolerance	VIF
(Constant)	1.119	.272		
1 X1 (Disiplin Kerja)	4.418	.000	.857	1.166
X2 (Motivasi)	2.135	.041	.857	1.166

a. Dependent Variable: Y (Kinerja karyawan)

Lampiran 7: Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.620	3.264		-.190	.851
X1 (Disiplin Kerja)	.002	.076	.004	.021	.983
X2 (Motivasi)	.055	.101	.106	.542	.592

a. Dependent Variable: abs_res

Lampiran 8: Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.451	4.869		1.119	.272
X1 (Disiplin Kerja)	.501	.113	.586	4.418	.000
X2 (Motivasi)	.321	.150	.283	2.135	.041

a. Dependent Variable: Y (Kinerja karyawan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	105.171	2	52.586	18.194	.000 ^b
Residual	86.707	30	2.890		
Total	191.879	32			

a. Dependent Variable: Y (Kinerja karyawan)

b. Predictors: (Constant), X2 (Motivasi), X1 (Disiplin Kerja)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.740 ^a	.548	.518	1.700

a. Predictors: (Constant), X2 (Motivasi), X1 (Disiplin Kerja)

