

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

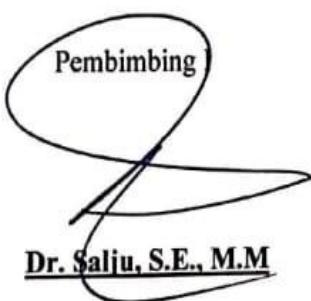
**SKRIPSI**

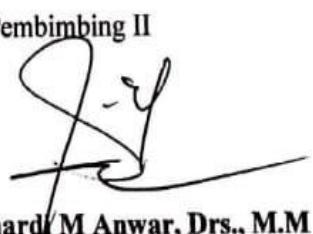
**ANALISIS GENDER TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

**Yoga Devanda Andriansyah  
201620217**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 22 Oktober 2020

Pembimbing  
  
Dr. Salju, S.E., M.M.

Pembimbing II  
  
Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo

  
Hapid, S.E., M.M.

Ketua  
Program Studi Manajemen  
  
Imran Ukkas, S.E., M.M.

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**SKRIPSI**

**ANALISIS GENDER TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN LUWU UTARA**

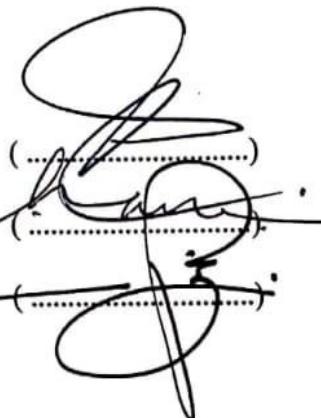
Disusun dan diajukan oleh

**Yoga Devanda Andriansyah  
201620217**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 22 Oktober 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

1. Penguji : Dr. Salju, S.E., M.M
2. Penguji : Drs. Lanteng Bustami, M.M
3. Penguji : Dr. Muh Yusuf Q, S.E., M.M



Ketua Program Studi Manajemen



**Imran Ukkas, S.E., M.M**

### **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **ANALISIS GENDER TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LUWU UTARA**

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 22 Oktober 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga mengatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagai tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dana atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut diatas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 24 September 2020

Yang memberi pernyataan



Yoga Devanda Andriansyah

## **MOTTO**

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan sholat mu sebagai penolong mu, Sesungguh nya Allah beserta orang-orang yang sabar” ( Al-Baqarah: 153)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakan lah dengan sungguh-sungguh(urusan) yang lain. (Q.S Al-Insyirah 6-7)

“Dia yang pergi untuk mencari ilmu pengetauan, dianggap sedang berjuang dijalanan Allah Swt sampai dia kembali”

(HR. Tirmidzi)

## **PRAKATA**

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Alhamdulillah wassyukurillah.* Tiada kata yang lebih indah kecuali rasa syukur atas semua limpahan rahmat dan hidayah dari-Nya. Tuhan yang Maha Mencintai dengan pancaran cinta yang selalu abadi. Tuhan Maha Pemurah, yang tak akan pernah berhenti memberi nikmat kepada semua hamba-Nya dengan begitu adil dan sempurna. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Semangat inspirasi tanpa batas yang beliau torehkan sehingga beliau mendapat gelar uswatun hasanah.

Skripsi yang berjudul “Analisis *Gender* Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara”. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mengalami banyak masalah-masalah. Namun itu bukanlah suatu halangan, bantuan dari berbagai pihak sangat berarti. Oleh karenanya itu penulis menyampaikan banyak-banyak terimah kasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam menyusun skripsi ini terutama kepada :

1. Ibunda saya tercinta Ririn dimana ia selalu memberikan semangat dan doa sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu dan terima kasih pula kepada Ayahanda saya Abdul Ahmad doa terbaik untukmu.
2. Saudara-saudariku yaitu Rendra, Anggi dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan moril dan material, semangat, motivasi kepada penulis selama menjalankan studi dan menyelesaikan skripsi ini.

3. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M. selaku Pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga, arahan, bimbingan, dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Dr. Suhardi Anwar, Drs., M.M. selaku Pembimbing II yang telah memberikan masukan dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Halim Usman, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan ilmu yang tidak terbatas selama penulis menjalankan masa studi.
9. Bapak Ketua dan Ibu yang ada di Sekretariat Daerah yang telah memberikan kemudahan bagi penulis untuk melaksakan penelitian.
10. Sahabat-sahabatku, Alam, Rangga, Buyung, Iksan, Sultan, Syam, Retno, Sandi, Yusnar, Ita, winda, sindi, nasution, yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis selama menjalankan studi dan dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan Manajemen SDM C2 angkatan 2016 Universitas Muhammadiyah Palopo terima kasih atas jalinan persahabatan serta kontribusi yang kalian berikan.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang berjudul “Analisis *Gender* Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara”. Dengan keterbatasan kemampuan yang ada pada penulis sehingga bentuk dan isi dari penulisan jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak yang bertujuan menyempurnakan skripsi ini.

Akhirnya, hanya kepada Allah Swt semata penulis meminta pertolongan dan hanya kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW penulis senantiasa bershawalat. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna untuk pembaca khususnya untuk penulis sendiri. Semoga Allah Swt meridhai apa yang penulis lakukan.

*Aamiin ya Rabbal'alamin.*

Palopo, 24 September 2020

Penulis,

Yoga Devanda Andriansyah

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL .....</b>	Error! Bookmark not defined.
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	Error! Bookmark not defined.
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	i
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	ii
<b>MOTTO .....</b>	iii
<b>PRAKATA .....</b>	v
<b>DAFTAR ISI .....</b>	viii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	x
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xii
<b>INTISARI.....</b>	xiii
<b>ABSTRACT .....</b>	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah .....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah .....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian .....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Praktis .....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Sistematika Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 <i>Gender</i> .....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian <i>Gender</i> .....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi perkembangan jenis kelamin .....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kinerja Pegawai .....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.5 Kerangka Konseptual .....	29
2.6 Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	31
3.3 Jenis Dan Sumber Data .....	31
3.3.1 Jenis Data.....	31
3.3.2 Sumber Data .....	33
3.4 Populasi Dan Sampel .....	33

3.4.1 Populasi .....	33
3.4.2 Sampel.....	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.5.1 Penyebaran angket.....	35
3.5.2 Kajian Dokumen.....	35
3.6 Metode Analisis Data .....	35
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	36
3.6.2 Uji Validitas.....	36
3.6.3 Uji Reliabilitas .....	37
3.7 Uji Hipotesis .....	38
3.7.1 Analisis Linear Sederhana.....	38
3.7.2 Uji Simultan (Uji F) .....	38
3.8 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
3.8.1 Variabel bebas ( <i>Independent variabel</i> ) (X).....	39
3.8.2 Variabel terikat ( <i>dependent variable</i> ) (Y) .....	39
3.9 Instrumen Penelitian.....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara .....	41
4.1.1. Sejarah Singkat Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara .....	41
4.1.2. Lokasi Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara .....	42
4.1.3. Fungsi, Dan Tugas Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara .....	42
4.1.4 Visi dan Misi.....	46
4.1.5 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah .....	48
4.2 Deskripsi Data.....	49
4.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	51
4.3.1 Uji Validitas Data.....	51
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	52
4.4 Analisis Regresi Linier Sederhana .....	53
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	54
4.5.1 Uji F (Simultan) .....	54
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian .....	55
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>57</b>
5.1 Simpulan.....	57
5.2 Saran.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>61</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	48

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 skor alternatif jawaban.....	40
Tabel 4.1 Penyebaran Dan Pengembalian Kuesioner .....	49
Tabel 4.2 Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Berdasarkan Gender .....	50
Tabel 4.5 Uji Validitas .....	51
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.7 Hasil Regresi .....	53
Tabel 4.8 Uji F .....	54

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	61
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	62
Uji Validitas .....	66
Surat Penelitian.....	68
Surat Penelitian.....	68

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Analisis *Gender* Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan merupakan data primer, dengan jumlah sampel 60 responden, dimana penelitian ini dilakukan selama 2 bulan dengan menggunakan kuesioner untuk mendapatkan data yang perlukan.

Analisis pengaruh variabel menggunakan metode analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan Pengaruh Analisis *Gender* berpengaruh singnifikan Terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci:** Analisis Gender, Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Gender Analysis on Employee Performance at the Regional Secretariat Office of North Luwu Regency. This research is a research with a total quantitative approach. The data used are primary data, with a total sample of 60 respondents, where this research was conducted for 2 months using a questionnaire to obtain the required data.*

*Analysis of the influence of variables using simple linear regression gender analysis has a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Gender Analysis, Employee Performance.*

