

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN **Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja** **Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Toyota Palopo**

Kepada

Yth: Bapak/Ibu Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Palopo.

Di Tempat

ASSALAMU'ALAIKUM WARAHMATULLAHI WABARAKATUH

Dalam rangka melengkapi data yang diperlukan untuk memenuhi tugas akhir, sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam membantu mengisi data dan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan dibawah ini. Adapun kuesioner penelitian mengenai **“Pengaruh kecerdasan emosional dan motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Palopo.**

Peneliti mengharapkan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan apa yang anda rasakan, adapun data dan identitas Bapak/Ibu yang tercantum pada angket ini akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan.

Demikian penyampaian ini, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan banyak terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat peneliti,

(Sarnah)

NIK. 201820001

Deskripsi Responden

Isilah dan atau berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu:

1. Nama :
 2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
 3. Usia :tahun
-

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai, dengan memilih skala nilai sampai dengan 5, di mana skala :

1 = Sangat tidak setuju (STS)

2 = Tidak setuju (TS)

3 = Ragu-ragu (R)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat setuju (SS)

Kecerdasan Emosional (X1)

N O	Pernyataan	S	S	R	T	ST
		S	S	R	S	S
		5	4	3	2	1
1	Saya tahu apa yang bisa saya lakukan dan yang tidak bisa saya lakukan					
2	Saya selalu mempertimbangkan perasaan orang lain ketika saya menyelesaikan konflik ditempat kerja					
3	Saat sedang mengalami kegagalan, saya tidak mudah putus asa					
4	Saya dapat merasakan apa yang sedang dirasakan oleh orang lain					
5	Saya mampu bekerjasama dengan karyawan lain ditempat saya bekerja					

Motivasi Kerja (X2)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
2	Saya selalu bersemangat ingin mengetahui bagaimana prestasi kerja saya dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					
3	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk mengembangkan potensi peluang untuk maju yang ada pada diri saya					
4	Saya merasa senang bila pengakuan atas kerja saya selama bekerja di perusahaan ini diakui oleh atasan.					
5	Saya selalu melakukan inisiatif dalam melaksanakan tugas agar saya dapat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang lebih mudah.					

Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan pekerjaan.					
2	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standart kerja yang diharapkan oleh perusahaan					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
4	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah secara efektivitas dari pekerjaan.					
5	Saya memiliki pengetahuan mampu menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan atasan					

Lampiran 2

Rekapitulasi Jawaban Responden

Kecerdasan emosional (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
3	4	2	4	3	16
4	5	5	5	5	24
5	3	4	3	4	19
3	4	3	4	3	17
4	5	5	5	5	24
5	3	4	3	4	19
3	4	3	4	3	17
4	5	5	5	5	24
5	3	4	3	4	19
3	4	3	4	3	17
4	5	5	1	5	19
5	3	4	3	4	19
3	4	3	4	3	17
4	2	5	5	5	21
5	3	4	3	4	19
3	4	3	4	3	17
4	5	5	5	2	21
5	3	4	3	4	19
3	4	3	4	3	17
4	5	5	5	5	24
5	3	4	3	4	19
4	4	3	4	3	18
5	5	5	5	5	25
3	3	4	3	4	17
4	4	3	4	3	18
5	5	5	5	5	25
3	3	4	3	4	17
4	4	3	4	3	18
2	5	5	5	5	22
3	3	4	3	4	17
3	2	1	2	3	11
4	4	3	2	3	16
5	5	4	2	3	19
2	3	3	2	3	13
1	2	4	2	3	11

4	4	3	2	3	16
5	3	2	1	1	10
3	3	2	3	2	16
3	2	3	3	2	13
2	3	2	2	2	11
3	4	3	2	2	14
4	3	2	2	4	15
3	4	3	2	4	16
2	3	2	4	4	15
3	3	4	4	4	18
2	4	3	4	4	17
4	2	3	3	5	17
5	3	4	3	5	20
3	4	3	3	4	17
2	3	4	4	4	17
4	1	2	4	3	13
5	5	4	4	2	20
3	3	2	3	3	14
1	4	4	3	2	13
2	2	2	2	4	12
3	3	4	2	3	15
2	2	5	3	3	15
3	2	2	4	2	13
2	3	3	3	3	14
3	4	2	4	2	15
4	5	4	3	2	18
3	4	3	2	4	16
2	3	3	3	4	15
3	2	2	4	4	15
2	3	3	3	4	15
5	4	4	5	4	22
4	2	3	4	5	18
3	3	2	3	5	16
2	4	3	2	5	16

Motivasi kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
5	5	4	5	4	23
4	3	3	3	3	16
3	4	2	4	5	18
5	5	4	5	4	23
4	3	3	3	3	16
3	4	5	4	5	21
5	5	4	5	4	23
4	3	3	3	3	16
5	4	5	4	5	23
5	5	4	1	4	18
4	3	3	3	3	16
3	4	5	4	5	21
5	2	4	5	4	20
4	3	3	3	3	16
3	4	5	4	5	21
5	5	4	2	4	20
4	3	3	3	3	16
5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	4	23
4	3	3	3	3	16
5	4	2	4	5	20
4	5	4	5	4	22
3	3	3	3	3	15
5	4	5	4	2	20
4	5	4	5	4	22
3	3	3	3	3	15
5	4	2	4	5	20
4	5	4	5	4	22
4	3	3	3	3	16
5	4	5	4	5	23
2	3	5	3	3	16
2	3	3	3	3	14
2	2	1	2	4	10
2	3	2	4	4	15
2	2	3	2	3	12
1	2	2	3	3	10
3	2	3	4	5	17
3	3	2	5	4	17

3	3	2	4	3	15
3	2	2	3	4	14
4	3	3	2	3	15
4	4	3	4	4	19
4	3	3	3	4	17
4	2	4	3	3	16
5	3	4	4	5	21
5	2	4	2	3	16
5	3	5	3	2	18
5	4	3	2	3	17
5	3	2	3	3	16
4	2	3	3	5	17
4	3	2	4	2	15
2	4	2	2	3	13
3	3	3	5	4	18
3	4	4	5	5	21
2	4	2	4	4	16
3	4	2	2	3	14
3	3	3	3	2	14
4	3	2	2	3	14
2	3	3	3	4	15
3	3	2	2	5	15
2	2	3	3	3	13
3	2	2	2	3	12
4	2	2	3	3	14
4	2	3	3	3	15
3	2	4	2	2	13
2	3	5	3	2	15
2	4	2	2	3	13
3	3	4	3	4	17
4	5	3	2	5	19

Kinerja karyawan (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1
5	2	5	4	5	21
5	3	3	3	3	17
5	5	4	5	4	23
5	4	5	4	2	20
5	3	3	3	3	17
5	5	4	5	4	23
5	4	5	4	5	23
4	3	3	3	3	16
5	5	4	5	4	23
5	4	5	4	5	23
4	3	3	3	3	16
5	5	4	5	4	23
3	4	5	4	5	21
3	3	3	3	3	15
5	5	4	5	4	23
5	4	5	4	5	23
5	3	3	3	3	17
4	5	4	5	4	22
5	4	5	4	5	23
5	3	3	3	3	17
4	5	4	5	4	22
5	5	5	1	5	20
5	4	3	3	3	18
5	3	4	5	4	21
5	5	5	4	5	24
5	4	3	3	3	18
5	3	4	5	4	21
5	5	2	4	5	21
5	4	3	3	3	18
5	3	4	5	4	21
2	2	2	3	2	11
3	4	3	4	3	17
4	4	4	3	4	19
3	3	3	2	3	14
4	3	3	3	2	15
3	3	2	4	3	15
2	4	3	3	4	16
3	3	4	2	5	17

4	5	2	3	4	18
3	3	3	4	3	16
2	2	4	3	2	13
3	4	2	2	3	14
4	3	3	3	4	17
3	2	4	2	3	14
2	3	3	3	3	14
3	4	2	4	2	15
4	3	3	5	3	18
2	2	3	3	4	14
3	3	5	2	3	16
2	4	2	3	2	13
4	3	3	4	3	17
3	2	4	3	4	16
2	3	2	2	3	12
3	4	3	3	2	15
4	3	4	3	3	17
3	2	5	2	4	16
2	3	4	3	2	14
3	4	3	4	3	17
3	3	2	3	2	13
2	2	3	2	4	13
2	3	4	3	5	17
3	4	3	4	3	17
4	3	2	3	4	16
3	2	3	2	2	12
2	3	4	4	3	16
4	4	3	3	2	16
3	2	2	3	3	13
3	3	3	3	4	16
2	3	4	2	3	14

Lampiran 3

**VALIDITAS
KECERDASAN EMOSIONAL (X1)**

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.219	.314**	.151	.180	.573**
Sig. (2-tailed)		.071	.009	.216	.140	.000
N	69	69	69	69	69	69
X1.2 Pearson Correlation	.219	1	.452**	.303*	.077	.618**
Sig. (2-tailed)	.071		.000	.012	.527	.000
N	69	69	69	69	69	69
X1.3 Pearson Correlation	.314**	.452**	1	.363**	.435**	.769**
Sig. (2-tailed)	.009	.000		.002	.000	.000
N	69	69	69	69	69	69
X1.4 Pearson Correlation	.151	.303*	.363**	1	.268*	.658**
Sig. (2-tailed)	.216	.012	.002		.026	.000
N	69	69	69	69	69	69
X1.5 Pearson Correlation	.180	.077	.435**	.268*	1	.612**
Sig. (2-tailed)	.140	.527	.000	.026		.000
N	69	69	69	69	69	69

X1	Pearson Correlation	.573**	.618**	.769**	.658**	.612**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

MOTIVASI KERJA (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	
X2.1	Pearson Correlation	1	.370**	.348**	.216	.161	.653**
	Sig. (2-tailed)		.002	.003	.074	.187	.000
	N	69	69	69	69	69	69
X2.2	Pearson Correlation	.370**	1	.330**	.362**	.369**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.002		.006	.002	.002	.000
	N	69	69	69	69	69	69
X2.3	Pearson Correlation	.348**	.330**	1	.298*	.134	.651**
	Sig. (2-tailed)	.003	.006		.013	.272	.000
	N	69	69	69	69	69	69
X2.4	Pearson Correlation	.216	.362**	.298*	1	.394**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.074	.002	.013		.001	.000

N		69	69	69	69	69	69
X2.5	Pearson Correlation	.161	.369**	.134	.394**	1	.589**
	Sig. (2-tailed)	.187	.002	.272	.001		.000
N		69	69	69	69	69	69
X2	Pearson Correlation	.653**	.719**	.651**	.690**	.589**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N		69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.444**	.331**	.454**	.372**	.762**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.000	.002	.000
N		69	69	69	69	69	69
Y1.2	Pearson Correlation	.444**	1	.166	.450**	.357**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000		.173	.000	.003	.000
N		69	69	69	69	69	69
Y1.3	Pearson Correlation	.331**	.166	1	.205	.525**	.622**

	Sig. (2-tailed)	.006	.173		.091	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69
Y1.4	Pearson Correlation	.454**	.450**	.205	1	.237*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.091		.050	.000
	N	69	69	69	69	69	69
Y1.5	Pearson Correlation	.372**	.357**	.525**	.237*	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.000	.050		.000
	N	69	69	69	69	69	69
Y1	Pearson Correlation	.762**	.697**	.622**	.687**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

UJI RELIABILITAS KECERDASAN EMOSIONAL (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.654	5

MOTIVASI KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.678	5

KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	5

Lampiran 5

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.335	2.201		1.515	.134
X1	.204	.094	.203	2.165	.034
X2	.616	.096	.602	6.430	.000

a. Dependent Variable: Y1

Lampiran 6

UJI DETERMINASDI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.654 ^a	.428	.411	2.665

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y1

Lampiran 7

UJI T (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.335	2.201		1.515	.134
X1	.204	.094	.203	2.165	.034
X2	.616	.096	.602	6.430	.000

a. Dependent Variable: Y1

Lampiran 8

UJI F (Uji Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	351.288	2	175.644	24.722	.000 ^b
	Residual	468.915	66	7.105		
	Total	820.203	68			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1