

**LEMBAR PERSETUJUAN**

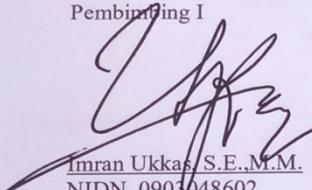
**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Fatmelia Natasyah S  
201820015

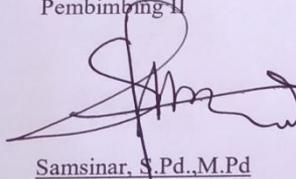
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

  
Imran Ukkas, S.E.,M.M.  
NIDN. 0903048602

Tanggal.....7-6-2022

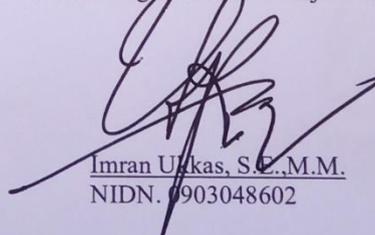
Pembimbing II

  
Samsinar, S.Pd.,M.Pd  
NIDN.0910118305

Tanggal.....07/06/2022

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S.E.,M.M.  
NIDN. 0903048602

**HALAMAN PERSETUJUAN**

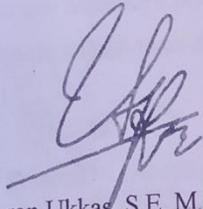
**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

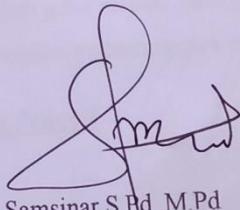
Fatmelia Natasyah S  
201820015

Telah dipertahankan dalam sidang skripsi  
Pada tanggal 23 juni 2022

Pembimbing I

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

Pembimbing II

  
Samsinar, S.Pd., M.Pd.  
NIDN 0910118305

Dekan fakultas ekonomi dan bisnis  
Universitas muhammadiyah palopo

  
Hapid S.F., M.M.  
NIDN 0912109002

Mengetahui  
ketua program studi manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**  
**SKRIPSI**  
**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PADA PT HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Fatmelia Natasyah S

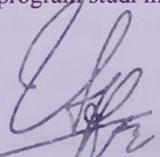
201820015

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 23 juni 2022 dan diterima sebagai salah satu pernyataan untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palopo.

**Susunan dewan Penguji**

- |            |                              |           |
|------------|------------------------------|-----------|
| 1. Penguji | : Imran Ukkas, S.E., M.M.    | ( ..... ) |
| 2. Penguji | : Ahmad Suardi S.E., M.M.    | ( ..... ) |
| 3. Penguji | : I Ketut Patra, S.E., M.Si. | ( ..... ) |

Ketua program studi manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fatmelia Natasyah S

Nim : 201820015

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

### PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADJI KALLA TOYOTA PALOPO

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari tulisan lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, 20 juni 2022



Fatmelia Natasyah S  
Nim, 201820015



PEMERINTAH KOTA PALOPO  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
Alamat : Jl. K.H.M. Hasyim No.5 Kota Palopo - Sulawesi Selatan Telpun : (0471) 326048

**ASLI**

**IZIN PENELITIAN**  
NOMOR : 468/IP/DPMTSPV/2022

**DASAR HUKUM :**

1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi,
2. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja,
3. Peraturan Mendagri Nomor 3 Tahun 28 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian,
4. Peraturan Walikota Palopo Nomor 23 Tahun 2016 tentang Penyederhanaan Perizinan dan Non Perizinan di Kota Palopo,
5. Peraturan Walikota Palopo Nomor 34 Tahun 2019 tentang Pendelegasian Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Yang Diberikan Pelimpahan Wewenang Walikota Palopo Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.

**MEMBERIKAN IZIN KEPADA**

Nama : FATMELIA NATASYAH. S  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jl. Binturu Kota Palopo  
Pekerjaan : Pelajar/Mahasiswa  
NIM : 201820015

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dengan Judul :

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

Lokasi Penelitian : PT. TOYOTA HADJI KALLA CABANG PALOPO  
Lamanya Penelitian : 18 Mei 2022 s.d. 18 Juli 2022

**DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :**

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
  2. Menaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
  3. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
  4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar foto copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
  5. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak menaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.
- Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kota Palopo  
Pada tanggal : 19 Mei 2022  
a.n. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP  
Kepala Bidang Pengkajian dan Pemrosesan Perizinan PTSP

**ERICK K. SIGA, S.Sos**  
Pangkat : Penata Tk.1  
NIP : 19890414 200701 1 005

**Tembusan**

1. Kepala Badan Kesbang Prov. Sul-Sel,
2. Walikota Palopo
3. Dandim 1403 SWG
4. Kapolres Palopo
5. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Palopo
6. Kepala Badan Kesbang Kota Palopo
7. Instansi terkait tempat dilaksanakan penelitian

## **KATA PENGANTAR**

AssalamuAlaikum Wr. Wb

Puji syukur kita panjatkan Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh disiplin dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Palopo. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulaidari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsih sekaligus ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.

4. Ibu Samsinar.S.Pd.,M.Pd selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulaidari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi
5. Bapak dan Ibu Dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak dan Ibu staf Pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administratif.
7. Untuk kedua Orang Tuaku dan Saudara-Saudaraku, yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dan menyelesaikan laporan skripsi ini.
8. Sahabat seperjuangan dalam suka dan duka selama perkuliahan yaitu pejuang s1, terimah kasih atas bantuannya selama ini. Terimah kasih untuk menjadi teman yang selalu memotivasi untuk penyelesaian skripsi ini. Semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi tuhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua ini aamiin.

Wassalamualikum Wr.Wb

**Palopo 30 Mei 2022**  
**Penulis**

**Fatmelia Natasyah S**  
**Nim. 201820015**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	8
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.4.1 Manfaat Teoris .....	9
1.4.2 Manfaat Praktis .....	9
1.4.3 Manfaat Kebijakan.....	9
1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Disiplin Kerja .....	11
2.1.1 Definisi Disiplin Kerja.....	11
2.1.2 Jenis Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Tujuan Dan Manfaat Disiplin Kerja.....	14
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja .....	15
2.2 Lingkungan Kerja .....	16
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	16
2.2.2 Tujuan Utama Lingkungan Kerja .....	18
2.2.3 Faktor- Faktor Lingkungan Kerja .....	18
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.3 Kinerja Karyawan.....	22
2.3.1 Pengertian Lingkungan kerja .....	22
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja karyawan.....	23
2.3.3 Indikatpr Kinerja Karyawan.....	23
2.4 Penelitian Terdahulu.....	25
2.5 Kerangka Konseptual .....	29
2.6 Hipotesis Penelitian .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1 Desain Penelitian .....	31
3.2 Lokasi penelitian.....	31
3.3 Populasi Dan Sampel.....	31
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.6 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	33
3.6.1 Variabel Penelitian .....	33

3.6.2 Disiplin Kerja (X1) .....	33
3.6.3 Lingkungan kerja (x2).....	34
3.6.4. Kinerja Karyawan (Y).....	34
3.7 Instrumen Penelitian .....	34
3.7.1 Observasi.....	35
3.7.2 Uji Validitas .....	35
3.7.3 Uji Reliabilitas .....	36
3.8 Teknik Analisis Data .....	36
3.8.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.8.2 Uji T (Parsial).....	37
3.8.3 Uji F (Uji simultan).....	37
3.8.4 Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	38
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHSAN .....</b>	<b>40</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	40
4.1.1 Sejarah PT Hadji Kalla Toyota Palopo .....	41
4.1.2 Visi Dan Misi .....	42
4.2 Analisis Deskriptif Data .....	42
4.2,1 Analisis Karakteristik Responden .....	42
4.3 Uji Instrumen.....	43
4.4 Uji Data.....	45
4.4.1 Uji Validitas .....	47
4.4.2 Uji Realibilitas .....	48
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	49
4.6 Koefisien Determinan .....	50
4.7 Uji T (Uji Persial) .....	50
4.8 Uji F ( Uji Simultan) .....	51
4.9 Pembahasan .....	52
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>53</b>
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran .....	54
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>55</b>
Lampiran .....	59

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Skort Skala Likert .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Variabel Disiplin .....	44
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	45
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	46
Tabel 4.6 Uji Validitas .....	48
Tabel 4.7 Uji reabilitas .....	48
Tabel 4.8 Analisis Regresi Linear Berganda .....	49
Tabel 4.9 Uji Determinasi .....	50
Tabel 4.10 Uji T (Uji Parsial) .....	51

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka konseptual .....	28
--------------------------------------	----

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Palopo. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 36 responden yang diperoleh dengan menggunakan metode sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. kemudian metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui kuesioner dan analisis data menggunakan SPSS yang meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik dan uji regresi linear berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji r. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bebas yaitu disiplin kerja (x1) lingkungan kerja (x2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci: Pengaruh disiplin dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

This study aims to determine whether the influence of work discipline and work environment has a significant effect on employee performance at PT. Haji Kalla Toyota Palopo. The number of samples in this study were 36 respondents who were obtained using the sampling method, namely the sampling technique if all members of the population were used as samples. Then the data collection method carried out in this study was through questionnaires and data analysis using SPSS which included validity tests, reliability tests, classical assumption tests and multiple linear regression tests, hypothesis testing using t test, r test. The results of this study indicate that the independent variable is work discipline (x1) the work environment (x2) has a significant effect on employee performance (Y).

Keywords: The effect of discipline and work environment on employee performance