

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

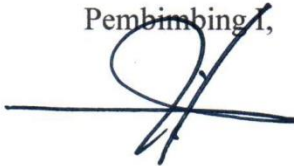
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP MOTIVASI KERJA APARAT DESA DI KECAMATAN BAEBUNTA

Disusun dan diajukan oleh:

D a r n i a
201620280

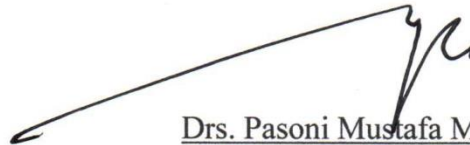
Telah dipertahankan dalam sidang skripsi
Pada tanggal 15 September 2022

Pembimbing I,



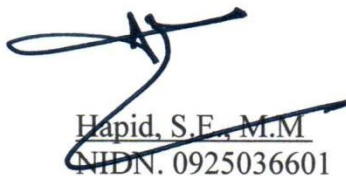
Saharuddin, SE., M.M.
NIDN. 0920127701

Pembimbing II,



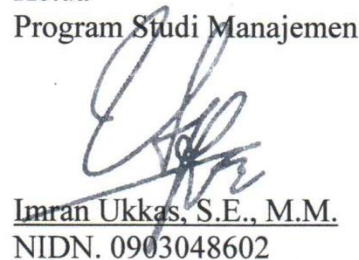
Drs. Pasoni Mustafa Muhani, M.M.
NIDN. 9909925241

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP MOTIVASI KERJA APARAT DESA DI KECAMATAN BAEBUNTA

Disusun dan diajukan oleh:

D a r n i a
201620280

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 15 september 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Saharuddin, SE., M.M.

(.....)

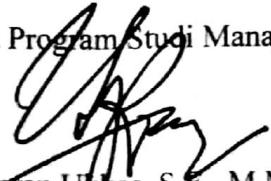
2. Penguji : Hapid, S.E., M.M

(.....)

3. Penguji : Sri Wahyuni Mustafa, S.E., M.Si

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa Skripsi dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP MOTIVASI KERJA APARAT DESA DI KECAMATAN BAEBUNTA

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 15 September 2022, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat pikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulis saya sendiri jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru orang lain seolah-olah hasil saya pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batas saya terima.

Palopo, 15 September 2022

Yang memberi Pernyataan



Darnia

Nim: 201620280

PRAKATA

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan System Penggajian Terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa di Kecamatan Baebunta”**. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Strata-1 Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kepada bapak saya tercinta Supriadi I.akis dan Ibu saya Eniati abd.karim yang telah meberjuang dengan gigih, nyemangati saya, mendoakan serta pengorbanan yang luar biasa dan atas dorongan serta dukungan baik moral maupun materi selama saya menempuh pendidikan.
2. Bapak Saharuddin, SE., M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Pasoni Mustafa Muhani, M.M selaku dosen pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan Skripsi ini.
4. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Segenap dosen Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

6. Bapak Camat Baebunta Kabupaten Luwu Utara yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Kepala Desa di Kecamatan Baebunta Kabupaten Luwu Utara yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Teman-teman seperjuangan, serta teman-teman kelas Manajemen dan Ekonomi yang tak sempat penulis sebutkan terima kasih telah ikut serta membantu dan menjadi pendengar setia penulis dalam meneliti.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Darnia
2. Tempat Tanggal Lahir : Palandan, 21 Oktober 1998
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Agama : Islam
5. Alamat : DesaPalandan Kecamatan
Baebunta Kabupaten Luwu Utara
6. Telp/HP : 085396906376
7. E-Mail : nhiadania26@gmail.com

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Supriadi L.Akis
2. Nama Ibu : Eniati Abd.Karim

3. Pendidikan

1. SDN 036 Palandan : Tamat Tahun 2010
2. SMP Datok Sulaiman Palopo : Tamat Tahun 2013
3. SMK Islam Hidayatullah Masamba : Tamat Tahun 2016

Palopo, 15 September 2022

Darnia
201620280

MOTTO

“Tidak ada yang tidak mungkin, kuasa Allah SWT di atas segalanya,
percayalah selama ada **NIAT**, **USAHA** dan **DO'A** semua akan indah
pada waktunya”

Berawal dari kata *Bismillahirrahmanirahimi*

Berakhir denga kata *Alhmadulilahirabbil Alamin*

Aamin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PRAKATA	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
1.6 Sistematikan Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Sistem Pemerintahan Desa.....	8
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.3 Lingkungan Kerja	12
2.4 Sistem Penggajian.....	13
2.5 Kompensasi.....	18
2.6 Motivasi Kerja	21
2.7 Penelitian Terdahulu	24
2.8 Kerangka Konseptual.....	33
2.9 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	35

3.4	Jenis Dan Sumber Data.....	36
3.4.1	Data Primer.....	36
3.4.2	Data Sekunder	37
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	38
3.7	Instrumen Penelitian	38
3.8	Analisis Data.....	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1	Gambaran umum Kecamatan Baebunta.....	42
4.1.1	Sejarah Singkat Kecamatan Baebunta	42
4.2	Pengujian dan Analisi Data.....	43
4.2.1	Hasil Analisis Deskriptif.....	43
4.2.2	Uji Istrumen	43
4.2.3	Uji Regresi Linear Berganda	45
4.2.4	Uji Koefisien Determinan.....	47
4.2.5	Uji Persial (Uji T)	47
4.2.6	Uji Simultan (Uji F).....	48
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Saran	50
	DAFTAR RUJUKAN	51
	LAMPIRAN	54

Daftar Tabel

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2.2	Skala Likert	37
Tabel 2.3	Variabel dan Definisi Operasional	38
Tabel 4.1	Data Sebaran Aparat Desa di Kecamatan Baebunta	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.3	Validasi dari masing-masing variable	44
Tabel 4.4	Hasil Uji Reabilitas	45
Tabel 4.5	Hasil Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.6	Uji Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4.7	Uji Persial (Uji T).....	48
Tabel 4.8	Uji Simultan	49

Daftar Gambar

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	29
------------	---------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Izin Penelitian	55
Lampiran II Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian	56
Lampiran III Kuesioner Penelitian	57
Lampiran IV Hasil Perhitungan	61
Lampiran V Hasil Uji Validitas.....	65
Lampiran VI Hasil Uji Realibilitas	66
Lampiran VII Hasil Uji Regresi Linier Berganda	66
Lampiran VIII Hasil Uji T	67
Lampiran IX Hasil Uji F	67
Lampiran X Hasil Uji Koefisien Determinasi	67

INTISARI

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa di Kecamatan Baebunta

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem Penggajian terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa di Kecamatan Baebunta. Populasi dalam penelitian ini adalah 250 konsumen. Sampel yang digunakan ditentukan dengan rumus slovin sebanyak 50 responden. Metode analisis deskriptif dan regresi linier berganda. Hasil uji simultan (Uji f) yaitu Lingkungan Kerja dan Sistem Penggajian secara simultan, mempunyai pengaruh signifikan terhadap keputusan Motivasi Kerja dengan nilai signifikan $0,000 <$ jika dibandingkan tingkat alpha 5% dan untuk penguji secara parsial yaitu Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan tingkat signifikan $0,001 <$ tingkat alpha 0,05 dan nilai t hitung $3,601 >$ t tabel 1,66488 dan Sistem Penggajian berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan tingkat signifikansi $0,000 <$ tingkat alpha 0,05 dan nilai t hitung $8,973 >$ t tabel 1,66488.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Sistem Penggajian dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

The Effect Of The Work Environment And Payment System On The Work Motivation Of Village Officers In Baebunta District

The purpose of this study was to determine the effect of the Work Environment and Payroll System on the Work Motivation of Village Officials in Baebunta District. The population in this study were 250 consumers. The sample used was determined by the slovin formula as many as 50 respondents. The method of descriptive analysis and multiple linear regression. Simultaneous test results (f test), namely the Work Environment and Payroll System simultaneously, have a significant influence on work motivation decisions with a significant value of $0.000 <$ when compared to the 5% alpha level and for the partial examiner, the work environment has a significant positive effect on work motivation with a level of significant $0.001 <$ alpha level 0.05 and t value $3.601 >$ t table 1,

Keywords: *Work Environment, Payroll System and Work Motivation.*