

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**ANALISIS NILAI-NILAI BUDAYA KERJA SEBAGAI FAKTOR
PEMBENTUK POTENSI KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA
SEJAHTERA (SGS)**

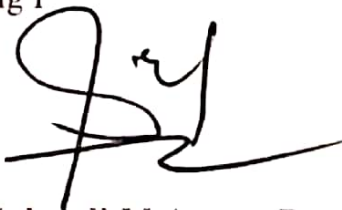
Di susun dan diajukan oleh

Nurhayani

201820109

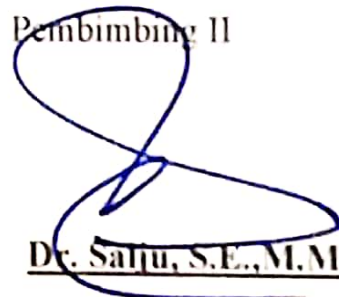
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 25 agustus 2022

Pembimbing I



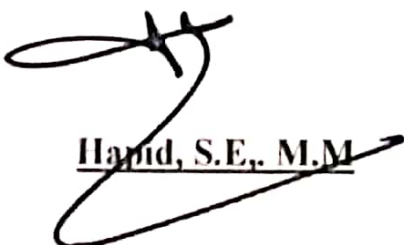
Prof. Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M

Pembimbing II



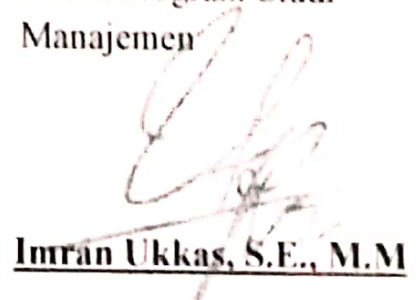
Dr. Salju, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen



Hapid, S.E., M.M

Ketua Program Studi
Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**ANALISIS NILAI-NILAI BUDAYA KERJA SEBAGAI FAKTOR
PEMBENTUK POTENSI KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA
SEJAHTERA (SGS)**

Disusun dan diajukan oleh

**Nurhayani
201820109**

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 25 agustus 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji 1 : Prof. Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M (.....)
2. Penguji 2 : Muhammad Ikbal, S.E., M.Si (.....)
3. Penguji 3 : Dr. Duriani M.Pd (.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Nama : Nurhayani

Nim : 201820109

Program studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul: **ANALISIS NILAI-NILAI BUDAYA KERJA SEBAGAI FAKTOR PEMBENTUK POTENSI KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA (SGS)**. Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya tulis ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 1 ags 2022

Pembuat Pernyataan

Nurhayani



Nim: 201820109

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Nurhayani
2. Tempat Tanggal Lahir : Luwu, 05 juni 2000
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat rumah : Desa Tampumia Kec.Bupon
6. No. Telp/Hp : 082188513521

2. Data Orang Tua

1. Nama Ayah : Muh.Ali
2. Nama Ibu : Ramlah

3. Pendidikan

1. SDN 556 TAMPUMIA : Tamat tahun 2012
2. SMP YPST TAMPUMIA : Tamat tahun 2015
3. SMA YPST TAMPUMIA : Tamat tahun 2018

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT.SUMBER GRAHA SEJAHTERA. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT.SUMBER GRAHA SEJAHTERA di kecamatan Bua. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 55 orang responden dengan teknik pengambilan sampel rumus slovin. Data yang di proses melalui program *SPSS versi 21* dengan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Integritas, Inovasi, Tanggung Jawab, Dan Keteladanan berpengaruh dan signifikan terhadap terbentuknya Potensi Kerja Karyawan sedangkan Profesionalisme tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap terbentuknya potensi kerja karyawan . Dari hasil uji t membuktikan bahwa Integritas, Inovasi, Tanggung Jawab, Keteladanan berpengaruh secara parsial terhadap terbentuknya potensi kerja karyawan dan Profesionalisme tidak berpengaruh secara parsial.

Kata kunci : integritas, profesionalisme, inovasi, tanggung jawab, keteladanan dan potensi kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine whether integrity, professionalism, innovation, responsibility, exemplary, affect the formation of employee potential at PT.SUMBER GRAHA SEJAHTERA. This study uses a quantitative approach and uses primary data by distributing questionnaires to employees of PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA in Bua sub-district. The population in this study were 55 respondents with the Slovin formula sampling technique. The data is processed through the SPSS version 21 program with multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that Integrity, Innovation, Responsibility, and Exemplary have a significant and significant effect on the formation of Employee Work Potential while Professionalism has no and no significant effect on the formation of employee work potential. From the results of the t test proves that Integrity, Innovation, Responsibility, Exemplary partially affect the formation of employee work potential and Professionalism does not partially affect.

Keywords: integrity, professionalism, innovation, responsibility, role model and work potential.