

## DAFTAR RUJUKAN

Arianto, D. A. (2013). *pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap potensi kerja karyawan. Jurnal Economia, 2013, IX, 150-187.*

AREA, U. M. (n.d.). *landasan teoritis. 10-25.*

Emi Wakhyuni, S. M. (2017). *pengaruh budaya kerja dan komitmen karyawan. Jurnal Manajemen Tools, 2017, VII, 20-26.*

- Erhamwilda\*\*. (2005). *mengubah budaya kerja sebagai upaya meningkatkan kualitas bangsa. Naskah Peserta Unggulan Lomba Karya Tulis Ilmiah, 2005, XXI, 578-586.*
- Foster, Bill.2001.*Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*.PPM: Jakarta
- Iqbal, M. (2017). *pengaruh budaya kerja dan pengawasan terhadap kinerja karyawan(Studi Kasus di PT Bank DKI Capem Syariah Margonda, Depok). Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi, 2017, IX, 271-278.*
- Komang Dyah Novi Anggeline1, M. A. (2017). *pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, 2017, IX, 443-448.*
- Kadarisman.2012.*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Rajawali Pers, Jakarta
- Rasmulia Sembiring, W. (2020). *pengaruh budaya kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada perawat di rumah sakit milik pemerintah). Jurnal Ilmiah Methonomi, 2020, VI, 21-28.*
- Triguno. (2004). *Budaya Kerja. Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk meningkatkan Produktivitas Kerja*, Edisi 6, PT. Golden Trayon Press, Jakarta.
- Tatik. (2010). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. HM Sampoerna Tbk. di Surabaya.*
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.

- Fuad, Mas'ud. (2004). *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Farlian, Talbani dan Nuraidar. (2017). *Meretas Reaksi Panjang Bank Aceh Konversi Syariah*. Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam. Volume 3 Nomor 1.
- Hafidhuddin, Didin dan Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Edisi Ketiga)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- 70 Hasibuan, Sayuti. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Non Sekuler*. Muhammadiyah Universitas Press and Magister Manager UMS, Surakarta.
- Hartanto, Frans M. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Indonesia*. Bandung: Mizan.
- Ghozali. (2008). *Model persamaan struktural konsep & aplikasi dengan program SPSS Ver.5.0*. Semarang: UNDP.
- Keban. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mahdinarmansyah. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dinas Pendapatan dan Kekayaan Aceh*. Tesis Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Darussalam-Banda Aceh.

Malhotra, Naresh K. (2008). *Marketing Research*. New Jersey: Prentice- Hall.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.  
Bandung: PT. Refika Aditama.

Mathis, Robert L dan Jackson, John H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
Jakarta: Salemba Empat.

Miftauddin. (2014). *Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Kantor Pusat  
Operasional PT. Bank Aceh*. Tesis Program Pascasarjana Universitas Syiah  
Kuala Darussalam Banda Aceh

**L  
A  
M  
P  
I**

# **R A N**

## **LAMPIRAN 1 : kuesioner penelitian**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Saudara/i sebagai responden

Di tempat

Perkenalkan saya mahasiswa dari Universitas Muhammadiyah Palopo program studi Manajemen sumber daya manusia yang sedang mengadakan penelitian

yang berjudul “**Analisis Budaya Kerja Sebagai Faktor Pembentuk Potensi Kerja Karyawann Pada PT.SUMBER GRAHA SEJAHTERA (SGS) ‘**”. Kali ini, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner.

Bapak/Ibu Saudara/i mohon membaca petunjuk pengisian kuesioner dan menjawab pertanyaan yang sesuai dengan apa yang dirasa selama bekerja di perusahaan tersebut. Identitas dan jawaban dari Bapak/Ibu Saudara/i semata-mata diambil untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Keberhasilan penelitian ini sangat bergantung pada perhatian Bapak/Ibu Saudara/i dalam mengisi kuesioner. Atas kesediaannya dalam membantu saya mengisi kuesioner saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Nurhayani

#### **A. Identitas Responden**

Pada pertanyaan dibawah ini, Anda dimohon untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan dengan keadaan/kondisi yang sebenarnya.

1. Nama :
2. Jenis kelamin :  laki-laki       perempuan
3. Tanggal pengisian :
4. Usia saat ini : (pilih salah satu dibawah)  
 17 tahun - 30 tahun       41 tahun  
- 50 tahun  
 31 tahun - 40 tahun        $\geq$  50  
tahun

#### **B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/Ibu Saudara/i yang sebenarnya.
2. Setiap pertanyaan diikuti oleh lima (5) jawaban yang tersedia dengan ketentuan sebagai berikut :  
STS                      = Sangat Tidak Setuju (skor 1)  
TS                         = Tidak Setuju (skor 2)  
KS                         = Kurang Setuju (skor 3)

S = Setuju (skor 4)

SS = Sangat Setuju (skor 5)

3. Isilah pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda centang (✓) pada satu kolom jawaban yang tersedia.

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
VARIABEL INTEGRITAS						
1.	Karyawan harus taat pada peraturan-peraturan yang diawasi maupun tidak diawasi					
2.	Karyawan harus memotivasi diri dengan menunjukkan antusiasme yang konsisten untuk selalu bekerja					



3.	Karyawan tidak dapat diintimidasi oleh orang lain dan tidak tunduk karena tekanan yang dilakukan oleh orang lain guna mempengaruhi sikap dan pendapatnya					
VARIABEL PROPESSIONALISME						
1.	Karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan dengan baik					
2.	Karyawan harus mengikut sertakan dirinya dalam pelatihan pengembangan diri yang disediakan oleh perusahaan					
3.	Sarana dan prasarana yang disediakan oleh perusahaan sudah mencukupi					

VARIABEL INOVASI					
1.	Kebijakan dalam mengembangkan produk baru melalui pemanfaatan teknologi				
2.	Kemampuan dalam mengidentifikasi strategi inovatif dari para pesaing				
3.	Inovasi dalam pengembangan dan menambahkan modifikasi produk dalam penggunaan bahan dan desain baru				
VARIABEL TANGGUNG JAWAB					
1.	Semua karyawan harus disiplin dan taat kepada aturan yang telah ditetapkan				
2.	Sebelum membuat keputusan dalam suatu permasalahan ada baiknya jika diadakan				

	musyawarah					
3.	Memiliki komitmen dalam menjalankan tugas yang telah menjadi tanggung jawab					
VARIABEL KETELADANAN						
1.	Mampu bersikap tegas untuk menentukan sebuah keputusan					
2.	Bersifat jujur dan terbuka satu sama lain					
3.	Mampu membina hubungan baik antara bawahan dan relasi.					
VARIABEL POTENSI KERJA						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
2.	Saya menaati jadwal kerja yang sudah ditetapkan					
3.	Saya bersedia menerima pendapat dan saran dari rekan					

	kerja					
4.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja					
5.	Meskipun kerja dibawah tekanan, saya tetap menunjukkan hasil kerja yang baik					
6.	Saya memberikan laporan pekerjaan yang sesuai dengan apa yang saya lakukan					
7.	Saya menampilkan hasil kerja yang baik secara konsisten					

**LAMPIRAN 2 : hasil perhitungan kuesioner yang dikembalikann oleh responden sebanyak 55 orang**

No	X1.1	X1.2	x1.3	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2
----	------	------	------	----	------	------	------	----

1	4	5	5	14	5	4	4	13
2	4	5	5	14	4	5	5	14
3	5	5	5	15	4	5	5	14
4	5	4	4	13	4	5	3	12
5	5	5	5	15	5	5	4	14
6	5	5	5	15	4	4	5	13
7	5	5	5	15	5	4	5	14
8	5	4	5	14	5	5	3	13
9	5	5	5	15	5	5	5	15
10	4	4	4	12	4	5	4	13
11	5	5	5	15	4	4	4	12
12	4	4	4	12	4	5	5	14
13	4	5	5	14	3	4	5	12
14	5	4	5	14	4	5	3	12
15	3	4	5	12	4	4	4	12
16	4	4	3	11	4	5	4	13
17	5	4	4	13	3	4	5	12
18	5	4	4	13	4	5	5	14
19	5	4	3	12	4	4	5	13
20	4	5	4	13	4	3	4	11
21	4	4	4	12	5	4	4	13

22	3	4	5	12	5	5	5	15
23	3	3	4	10	4	5	5	14
24	4	3	5	12	5	4	5	14
25	3	4	4	11	5	4	5	14
26	4	4	4	12	4	3	5	12
27	3	4	3	10	3	3	4	10
28	4	4	5	13	5	5	5	15
29	3	4	5	12	4	4	3	11
30	5	5	4	14	4	5	5	14
31	4	4	3	11	4	5	5	14
32	5	4	5	14	3	5	5	13
33	4	4	3	11	5	4	5	14
34	5	5	4	14	4	3	4	11
35	4	4	5	13	4	5	5	14
36	5	4	4	13	5	4	5	14
37	4	4	5	13	4	4	5	13
38	5	4	4	13	4	5	4	13
39	4	4	5	13	3	4	4	11
40	4	4	5	13	5	4	5	14
41	4	4	3	11	4	4	5	13
42	5	4	5	14	4	4	4	12

43	4	4	3	11	5	5	4	14
44	5	4	5	14	4	4	5	13
45	4	4	5	13	3	4	5	12
46	5	4	5	14	5	4	5	14
47	5	5	5	15	4	4	4	12
48	4	5	5	14	4	5	5	14
49	3	4	3	10	4	4	5	13
50	5	4	4	13	3	4	5	12
51	3	3	4	10	4	4	5	13
52	3	3	4	10	5	4	5	14
53	3	4	4	11	5	5	4	14
54	3	3	4	10	4	4	5	13
55	4	4	5	13	3	3	4	10

X3.1	X3.2	X3.3	X3	X4.1	X4.2	X43	X4
4	5	5	14	4	5	5	14
5	4	3	12	5	4	5	14
5	4	5	14	4	5	5	14
4	4	5	13	5	4	5	14
4	4	4	12	4	4	5	13
5	5	5	15	5	5	5	15

5	4	4	13	4	5	5	14
5	4	4	13	5	5	3	13
5	4	4	13	5	5	4	14
4	4	4	12	4	4	4	12
4	3	5	12	3	4	4	11
4	4	5	13	3	4	5	12
3	3	4	10	5	4	5	14
4	5	3	12	4	5	5	14
3	4	2	9	5	4	3	12
4	4	3	11	5	5	3	13
4	4	5	13	3	3	4	10
5	5	4	14	3	4	5	12
4	4	3	11	4	3	4	11
5	4	5	14	4	4	4	12
3	4	4	11	5	4	4	13
4	4	5	13	4	3	4	11
4	3	5	12	5	4	5	14
5	4	5	14	4	5	5	14
5	4	5	14	4	4	4	12
5	4	4	13	3	4	3	10
4	4	3	11	5	5	4	14



4	4	5	13	4	3	4	11
5	4	5	14	4	4	4	12
5	4	5	14	4	4	5	13
3	4	4	11	5	5	3	13
5	4	4	13	3	4	5	12
5	5	4	14	4	4	5	13
4	3	4	11	4	4	5	13
4	3	5	12	4	5	5	14
5	4	4	13	5	5	5	15
3	3	4	10	4	4	5	13
4	5	4	13	4	3	2	9
5	4	4	13	4	5	5	14
4	4	5	13	5	4	5	14
5	4	4	13	4	5	5	14
5	4	5	14	5	4	5	14
3	3	4	10	5	4	3	12
4	3	5	12	5	4	5	14
4	4	5	13	4	3	3	10
5	4	4	13	4	3	3	10
5	5	4	14	3	3	5	11
4	4	5	13	5	5	4	14

4	4	5	13	5	5	4	14
5	4	4	13	5	5	4	14
5	5	4	14	3	4	4	11
4	4	5	13	5	4	4	13
3	3	4	10	4	5	4	13
5	5	4	14	4	4	3	11
5	4	4	13	5	4	3	12

X5.1	X5.2	X5.3	X5	Y1.1	Y1.2	Y1.3
5	5	5	15	5	5	3
5	5	4	14	5	5	4
5	4	4	13	5	3	4
5	4	4	13	3	4	5
5	5	5	15	4	4	5
4	4	4	12	4	4	3
4	5	4	13	4	4	5
5	5	5	15	4	4	5
5	5	4	14	4	5	5
5	4	5	14	5	4	5
5	4	5	14	3	3	4
5	4	4	13	3	3	4

3	4	4	11	5	4	4
4	4	3	11	3	2	4
4	3	3	10	3	3	4
5	4	3	12	4	4	3
4	4	3	11	4	3	4
5	4	4	13	3	3	3
5	4	4	13	5	4	3
5	4	5	14	4	3	3
5	5	4	14	3	4	4
3	4	5	12	3	4	4
5	5	4	14	5	4	5
3	4	4	11	5	4	5
5	5	4	14	4	5	4
3	4	5	12	5	4	3
4	4	3	11	4	5	4
5	5	4	14	3	3	4
3	3	5	11	5	4	5
3	3	4	10	5	5	4
5	4	3	12	5	4	4
5	3	4	12	4	3	4
5	5	4	14	5	4	5

5	4	5	14	4	3	4
3	3	5	11	3	4	5
5	5	4	14	4	4	5
3	4	5	12	4	5	5
5	5	4	14	3	3	3
4	4	3	11	3	3	3
5	4	4	13	3	5	4
3	4	3	10	5	4	3
5	3	4	12	5	5	3
3	4	4	11	5	4	3
4	5	4	13	4	4	5
4	5	3	12	4	4	4
4	5	4	13	3	4	3
5	5	5	15	3	4	4
3	4	5	12	4	5	4
5	5	3	13	5	4	4
4	3	3	10	3	5	4
5	4	5	14	4	4	5
4	4	5	13	5	4	4
3	4	4	11	4	5	5
4	4	5	13	4	3	4

5	5	4	14	4	4	3
---	---	---	----	---	---	---

Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y
4	5	5	4	31
3	5	4	3	29
4	5	4	3	28
4	5	5	5	31
5	4	4	4	30
5	4	3	5	28
5	5	4	5	32
5	4	5	5	32
5	3	4	5	31
5	4	3	4	30
5	5	3	3	26
4	5	3	4	26
5	3	4	3	28
3	5	3	4	24
4	4	5	3	26
2	3	3	4	23
5	4	4	3	27
3	4	4	3	23

3	4	5	5	29
4	3	4	5	26
5	3	4	3	26
2	3	4	5	25
4	3	4	5	30
4	3	3	4	28
3	4	5	4	29
3	5	4	4	28
5	4	3	4	29
5	3	4	4	26
5	3	3	4	29
3	3	4	4	28
3	3	5	4	28
3	3	4	5	26
5	5	5	5	34
3	4	4	5	27
4	5	3	4	28
5	3	4	4	29
3	4	4	5	30
4	4	5	4	26
	3	3	5	20

4	4	5	5	30
3	4	5	4	28
4	3	4	4	28
4	5	4	4	29
4	3	3	4	27
3	4	5	5	29
4	5	5	4	28
5	4	3	5	28
3	5	4	4	29
4	5	5	5	32
5	4	4	5	30
5	4	4	5	31
3	5	4	4	29
4	4	4	5	31
3	4	5	4	27
5	5	4	4	29

### LAMPIRAN 3 : Validitas

**Correlations**

		X1.1	X1.2	x1.3	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.482**	.235	.784**
	Sig. (2-tailed)		.000	.084	.000
	N	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.482**	1	.300*	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.026	.000
	N	55	55	55	55
x1.3	Pearson Correlation	.235	.300*	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.084	.026		.000
	N	55	55	55	55
X1	Pearson Correlation	.784**	.752**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.231	.004	.678**
	Sig. (2-tailed)		.090	.977	.000
	N	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.231	1	-.013	.652**
	Sig. (2-tailed)	.090		.927	.000
	N	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.004	-.013	1	.526**
	Sig. (2-tailed)	.977	.927		.000
	N	55	55	55	55
X2	Pearson Correlation	.678**	.652**	.526**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.461**	.141	.809**
	Sig. (2-tailed)		.000	.305	.000
	N	55	55	55	55
X3.2	Pearson Correlation	.461**	1	-.135	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000		.325	.000
	N	55	55	55	55
X3.3	Pearson Correlation	.141	-.135	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.305	.325		.000
	N	55	55	55	55
X3	Pearson Correlation	.809**	.611**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.323*	.029	-.105	-.029	.128	-.050	.436**
	Sig. (2-tailed)		.016	.833	.450	.831	.353	.719	.001
	N	55	55	55	54	55	55	55	55
Y1.2	Pearson Correlation	.323*	1	.174	.028	-.032	.145	.209	.584**
	Sig. (2-tailed)	.016		.204	.842	.817	.292	.126	.000
	N	55	55	55	54	55	55	55	55
Y1.3	Pearson Correlation	.029	.174	1	.342*	-.094	-.141	.198	.504**
	Sig. (2-tailed)	.833	.204		.011	.495	.305	.146	.000
	N	55	55	55	54	55	55	55	55
Y1.4	Pearson Correlation	-.105	.028	.342*	1	.000	-.204	-.024	.413**
	Sig. (2-tailed)	.450	.842	.011		.997	.138	.866	.002
	N	54	54	54	54	54	54	54	54
Y1.5	Pearson Correlation	-.029	-.032	-.094	.000	1	.162	-.101	.327*
	Sig. (2-tailed)	.831	.817	.495	.997		.237	.463	.015
	N	55	55	55	54	55	55	55	55
Y1.6	Pearson Correlation	.128	.145	-.141	-.204	.162	1	.131	.388**
	Sig. (2-tailed)	.353	.292	.305	.138	.237		.340	.003
	N	55	55	55	54	55	55	55	55
Y1.7	Pearson Correlation	-.050	.209	.198	-.024	-.101	.131	1	.347**
	Sig. (2-tailed)	.719	.126	.146	.866	.463	.340		.010
	N	55	55	55	54	55	55	55	55
Y	Pearson Correlation	.436**	.584**	.504**	.413**	.327*	.388**	.347**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.002	.015	.003	.010	
	N	55	55	55	54	55	55	55	55

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**LAAMPIRAN 4: Uji Reabilitas**

### Reliability Statistics

Inter-Item Covariance Matrix				Reliability Statistics		
	X5.1	X5.2	X5.3	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
X5.1	.669	.224	-.018			
X5.2	.224	.433	.013			
X5.3	-.018	.013	.506	.321	.323	3

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.218	4.109	4.327	.218	1.053	.012	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X5.1	8.33	.965	.256	.174	.053
X5.2	8.44	1.139	.337	.174	-.063 <sup>a</sup>
X5.3	8.55	1.549	-.006	.003	.577

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

## LAMPIRAN 5: Hasil Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	15.619	5.869		2.661	.010
1 X1	-.306	.220	-.188	-1.389	.171
X2	.229	.277	.109	.825	.413
X3	.045	.257	.024	.176	.861
X4	.471	.230	.273	2.042	.047
X5	.548	.243	.314	2.255	.029

a. Dependent Variable: Y

